

5.2.	Организация профессионального общения педагогических и руководящих работников	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Передача накопленного опыта в процессе общения
5.3.	Формирование кадрового резерва руководителей образовательных учреждений	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Организация теоретической подготовки будущих руководителей
5.4.	Заключение договоров по целевому набору в учреждения высшего профессионального образования	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Решение кадровых проблем ОУ, приведение кадровых условий в соответствие с лицензионными требованиями
5.5.	Внедрение нового порядка аттестации ПирР на территории Арамильского ГО	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Приведение в соответствие с новыми требованиями нормативной базы муниципального уровня
5.6.	Переход на автоматизированную систему документооборота, ведения мониторинговых исследований (в т.ч. по аттестации ПирР)	2011 2012 2013 2014 2015		в рамках текущего финансирования	Повышение эффективности и управляемости процессов аттестации
5.7.	Социальная поддержка педагогов через решение жилищного вопроса, выделение земельных участков	2012-2015		в рамках текущего финансирования	5 чел.
6. Совершенствование материально-технической базы образовательных учреждений					
6.1.	Обеспечение широкополосного доступа к сети Интернет со скоростью не ниже 2 Мб/с	2011		в рамках текущего финансирования	Создание современных условий, отвечающих требованиям изучения информационных технологий
6.2.	Исследование поля поставщиков товаров и услуг в сфере образования	2012		в рамках текущего финансирования	Исключение случаев поставки недоброкачественных товаров и услуг
7. Сохранение и укрепление здоровья детей					
7.1. Совершенствование деятельности образовательных учреждений по сохранению и укреплению здоровья детей					
7.1.2.	Проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса среди образовательных учреждений по формированию здорового образа жизни учащихся с учётом их возрастных особенностей развития и состояния здоровья		В соответствии с графиком проведения всероссийского и областного конкурса	в рамках текущего финансирования	Стимулирование деятельности образовательных учреждений по укреплению здоровья детей
7.1.3.	Обеспечение мониторинга состояния здоровья обучающихся, организация профилактической работы по пропаганде здорового образа жизни, по профилактике социальных заболеваний	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Выявление детей с низким уровнем развития физических качеств, корректировка программ по физическому воспитанию
7.1.4.	Поддержка волонтерского движения обучающихся общеобразовательных учреждений по профилактике вредных привычек и асоциальных явлений	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Привлечение детей к социально значимой деятельности, стимулирование активной гражданской позиции
7.1.5.	Анализ деятельности пилотной площадки «Совершенствование медицинского обслуживания в общеобразовательных учреждениях» на базе МОУ-СОШ № 1	2011-2015		в рамках текущего финансирования (для муниципального бюджета)	Сравнение контрольных показателей экспериментальной группы с показателями других учреждений
7.1.6.	Участие в ежегодных городских акциях «Молодёжь против наркотиков», «День здоровья», «День борьбы со СПИДом»	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Привлечение детей к социально значимой деятельности, стимулирование активной гражданской позиции
7.1.7.	Организация досуговой деятельности на вновь построенных спортивных объектах	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Обеспечение максимальной загруженности объектов и занятости детей, профилактика правонарушений
7.1.8.	Организация участия обучающихся в спартакиаде среди молодёжных и детских коллективов	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Обеспечение возможности демонстрации собственных возможностей, открытости деятельности учреждений
7.1.9.	Ведение индивидуальных программ наблюдения за детьми «группы риска»	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Профилактика правонарушений
7.1.10.	Организация тестирования обучающихся на предмет употребления наркотических веществ	2011		в рамках текущего финансирования (для муниципального бюджета)	Выявление детей и подростков «группы риска»
7.1.11.	Анализ заболеваемости и физического развития детей территории Арамильского городского округа	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Подготовка материалов для оценки ситуации, планирования дальнейшей деятельности
7.1.12.	Введение сдачи норм «Готов к труду и обороне» на уроках физической культуры в ОУ	2011-2012		в рамках текущего финансирования	Выстраивание системы оценки уровня физической и допризывной подготовки
7.1.13.	Создание питьевого режима в образовательных учреждениях	2011-2012	на внебюджетные поступления		Выполнение санитарных требований, условий доступности питьевой воды
7.2. Совершенствование организации школьного питания					
7.2.1.	Обеспечение школьников горячим питанием и проведение мониторинга организации школьного питания	2011-2015			2011 - 98% 2012 - 98% 2013 - 98% 2014 - 98% 2015 - 98% Профилактика заболеваемости органов ЖКТ
7.2.2.	Сохранение процента охвата обучающихся общеобразовательных школ горячим питанием	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Сбор материалов для оценки деятельности образовательных учреждений
7.2.3.	Развитие альтернативных форм организованного горячего питания обучающихся в зависимости от возраста и объёма финансовых средств	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Воспитание культуры питания
7.3. Совершенствование медицинского обслуживания в ОУ					
7.3.1.	Обеспечение условий для работы медицинских кабинетов в образовательных учреждениях в соответствии с федеральным стандартом	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Создание безопасных условий в ОУ
7.3.2.	Корректировка функциональных обязанностей медицинских работников ОУ	2011		в рамках текущего финансирования	Учёт особенностей функционирования образовательного учреждения при организации медицинского обслуживания
7.3.3.	Создание условий для перевода медицинских работников ДОУ в штат АРБ	2012		в рамках текущего финансирования	Выполнение мероприятий по подготовке к лицензированию медицинских кабинетов
7.3.4.	Лицензирование медицинского кабинета МОУ-СОШ № 3	2012		в рамках текущего финансирования	Выполнение требований к лицензированию ОУ
7.3.5.	Лицензирование медицинских кабинетов ДОУ	2012 2013		в рамках текущего финансирования	Приведение деятельности учреждений в соответствие с требованиями к лицензированию оказываемых услуг
8. Развитие экономической самостоятельности школ					
8.1.	Обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности общеобразовательных учреждений на основе внедрения новых финансово-экономических механизмов хозяйствования	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Повышение культуры управления, функционирование учреждений в условиях рыночной экономики
8.2.	Формирование системы электронного мониторинга и обязательной публичной отчётности образовательных учреждений	2011		в рамках текущего финансирования	Обеспечение принципа прозрачности деятельности учреждения, в т.ч. и использования финансовых средств
8.3.	Выполнение мероприятий по снижению доли неэффективных расходов на содержание системы образования	2011-2014		в рамках текущего финансирования	Направление высвободившихся средств на выполнение актуальных мероприятий
8.4.	Организация деятельности образовательных учреждений по привлечению внебюджетных средств и введению дополнительных платных общеобразовательных услуг	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Повышение доли дополнительных средств на содержание учреждения
8.5.	Выполнение подготовительных мероприятий по смене статуса муниципальными учреждениями	2011-2015		в рамках текущего финансирования	Перевод учреждений в казенные или бюджетные

Приложение № 1 к постановлению Главы Арамильского городского округа от 15.10.12 № 810

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 15.10.12 № 810

Об утверждении «Положения о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы», «Положения о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет», «Положения о выплате ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе», «Положения о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы», «Положения о премировании», «Положения о порядке выплаты материальной помощи» работникам исполнительно-распорядительных органов Арамильского городского округа

На основании решений Думы Арамильского городского округа от 15.02.2012 года № 81/4 «Об утверждении Положения «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Арамильского городского округа» в новой редакции», от 29.10.2009 года № 30/11 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Арамильского городского округа», статьи 28 Устава Арамильского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить «Положение о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы работникам исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа» (Приложение № 1).
2. Утвердить «Положение о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа» (Приложение № 2).
3. Утвердить «Положение о выплате ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу работникам исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа, допущенных к государственной тайне на постоянной основе» (Приложение № 3).
4. Утвердить «Положение о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы работникам исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа» (Приложение № 4).
5. Утвердить «Положение о премировании работников исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа» (Приложение № 5).
6. Утвердить «Положение о порядке выплаты материальной помощи работникам исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа» (Приложение № 6).
7. Постановления Главы Арамильского городского округа от 02.12.2009 года № 1110 «Об утверждении «Положения о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы», «Положения о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет», «Положения о выплате ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе», «Положения о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы», «Положения о премировании» работникам администрации Арамильского городского округа» и от 27.06.2012 года № 449 «Об утверждении «Положения о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет» считать утратившими силу с момента выхода настоящего постановления.
8. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Финансово-экономического отдела Администрации Арамильского городского округа (Антонова И.А.).

Глава Арамильского городского округа А.И. Прохоренко

Положение о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа

Порядок назначения муниципальным служащим исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы разработан в соответствии с Областным законом № 136-03 от 29.10.2007 года «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» и Уставом Арамильского городского округа.

1. Положение о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы распространяется на муниципальных служащих исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа.
2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы входит в денежное содержание муниципальных служащих исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа.
3. Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы начисляется исходя из должностного оклада муниципального служащего исполнителя муниципального органа местного самоуправления Арамильского городского округа без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.
4. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за работником, в соответствии с действующим законодательством (в том числе на время отпуска, на период временной нетрудоспособности и др.)
5. Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу работника по согласованию между работником и работодателем и отражается в трудовом договоре. Надбавка за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа устанавливается в размере до 10 должностных окладов в расчете на год.

Приложение № 2 к постановлению Главы Арамильского городского округа от 15.10.12 № 810

Положение о порядке назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа, работникам, занимающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа

1. Порядок назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа устанавливается в соответствии с областными Законами от 29.10.2007 года № 136-03 «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», от 21.01.1997 года № 5-03 «О стаже государственной, муниципальной службы Свердловской области», Уставом Арамильского городского округа, другими нормативно-правовыми актами.
2. Порядок назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет для работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Арамильского городского округа устанавливается в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области 42-УГ от 29.01.2002 года «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям государственной службы Свердловской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Свердловской области» и Уставом Арамильского городского округа.

продолжение на следующей странице