Таблица 11

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	0	0	0	0	0	0	0

12) число передвижных музейных выставок, в единицах:

Таблица 12

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	2	3	5	5	7	7	10

13) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, в процентах:

Таблица 13

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	27,7	27,8	27,9	28,0	28,1	28,1	28,2

Глава 2. Проведение структурных преобразований в сфере культуры и дополнительного образования в Арамильском городском округе

В рамках структурных преобразований в сфере культуры и дополнительного образования в Арамильском городском округе предусматриваются:

1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры и дополнительного образования в округе;

2) обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли через создание электронных библиотек, виртуальных музеев, театров, концертных залов, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет наиболее популярных мероприятий;

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры и дополнительного образования путем поддержки творческих проектов, организаций культуры и творческих коллективов;

4) создание условий для творческой самореализации и самовыражения населения Арамильского городского округа;

5) вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

6) влияние культуры и искусства на формирование комфортной среды жизнедеятельности в Арамильском городском округе;

7) преодоление изолированности и замкнутости инфраструктуры сферы культуры и дополнительного образования в Арамильском городском округе, в том числе через популяризацию культурного наследия Арамильского городского округа во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве, организацию культурного обмена музейными выставками.

Глава 3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и дополнительного образования в Арамильском городском округе

С ростом эффективности развития сферы культуры и дополнительного образования и повышением качества оказываемых услуг населению к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

Таблица 14

В сфере культуры

№ п/п	Наименование целевого Показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)					
			2013 года	2014 года	2015 года	2016 года	2017 года	2018 года
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Соотношение средней заработной платы Работников учреждений культуры к средней заработной плате по экономике Свердловской области	процентов	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0
2.	Численность работников Муниципальных учреждений культуры Арамильского городского округа (без ДШИ)	тысяч человек	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067	0,067
3.	Доля электронных изданий в общем количестве поступлений в фонды муниципальных библиотек	процентов	0	0	5	5	10	10
4.	Количество действующих виртуальных музеев	единиц	0	0	0	1	1	1
5.	Количество реализованных выставочных музейных проектов	единиц	3	3	4	4	5	5
6.	Доля учащихся детских школ искусств, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детских школ искусств	процентов	25,8	25,8	30,0	31,0	32,0	33,0

В сфере дополнительного образования

Таблица 15

№ строки	Наименование показателя	Еденица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	тыс. человек	2,8	2,9	3,0	3,0	3,0	3,0	3,1
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процентов	6,0	6,0	6,1	6,2	6,3	6,4	6,5
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,011	0,012	0,012	0,013	0,014	0,015	0,015

Глава 4. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры и дополнительного образования в Арамильском городском округе

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры и дополнительного образования в Арамильском городском округе, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры и дополнительного образования, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных и муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования в Арамильском городском округе, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры и дополнительного образования до средней заработной платы в Свердловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и Указом Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года № 584-УГ "О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 "О долгосрочной государственной экономической политике", от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07 мая 2012 года № 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения", от 07 мая 2012 года № 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", от 07 мая 2012 года № 600 "О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг", от 07 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", от 07 мая 2012 года № 602 "Об обеспечении межнационального согласия", от 07 мая 2012 года № 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для привлечения в сферу культуры и дополнительного образования конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры и дополнительного образования;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры и дополнительного образования, изменение типов учреждений культуры и дополнительного образования, привлечение внебюджетных средств для решения поставленных задач.

Поэтапный план мероприятий, обеспечивающих выполнение поручений и достижение установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» важнейших целевых показателей, в части дальнейшего сохранения и развития российской культуры

№ строки	Содержание поручения в Указе Президента РФ от 07 мая 2012 года №№ 596, 597, 602 важнейшие целевые показатели, установленные Указом	Срок исполнения в соответствии с Указом	Мероприятия, направленные на реализацию Указа и достижение важнейшего целевого показателя	Ежегодные индикаторы, обеспечивающие достижение важнейшего целевого показателя на соответствующем этапе	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Представление докладов об исполнении (срок, адресат)
1	**I. Поручения в Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597**						
2	Обеспечить доведение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры Арамильского городского округа до средней заработной платы в Свердловской области	2018 год			2018 год	Администрация Арамильского городского округа (далее – Администрация)	Министерство культуры Свердловской области, Администрация Арамильского городского округа – в соответствии с установленными сроками
3		2012 год	**I этап (2012-2013 годы)** 1.1.Определение потребности в финансовых средствах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры Арамильского городского округа		до 01.01.2013	Комитет по экономике и стратегическому развитию Администрации Арамильского городского округа руководители муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры	Комитет по экономике и стратегическому развитию Администрации Арамильского городского округа - (далее К и СП)
4		2012 год	1.2. Разработка проекта постановления Администрации Арамильского городского округа о поэтапном повышении заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры Арамильского городского округа			Администрация Арамильского городского округа	Администрация Арамильского городского округа - (далее Администрация)
5		2012 год	1.3. Внесеиие изменений в нормативные правовые акты, регулирующие системы оплаты труда работников учреждений культуры и искусства, подведомственных Комитету по Культуре, спорту и молодежной политике Администрации Арамильского гокродского округа.		до 01.06.2013	Администрация Комитет по КС и МП	Комитет по культуре, спорту и молодежной политике Администрации Арамильского горродского округа – (далее Комитет по КС и МП)
6		2013 год	1.4. Увеличение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры с 01.10.2013 на 15 %.основных работников, на 5,5% МОП		с 01.10.2013	Администрация руководители муниципальных учреждений	Администрация Комитет по КС и МП руководители муниципальных учреждений
7		2013 год	1.5. Увеличение средней заработной платы педагогических работников МБОУ ДОД ДШИ с 01.10.2013 на 15%. 1.6. Увеличение средней заработной платы работников МБОУ ДОД ДШИ (кроме педагогических) с 01.10. 2013 на 5,5% .		с 01.10. 2013	Администрация руководители муниципальных учреждений культуры	Администрация руководители муниципальных учреждений культуры
8			**II этап (2014-2016 годы)**				
9		2014-2016 годы	2.1. Мониторинг численности и уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных Комитету по КС и ПМ		1 раз в полугодие	МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО» Комитет по КС и МП	МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО» Комитет по КС и МП
10		2014-2016 годы	Информационное и методическое сопровождения повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных Комитету по КС и ПМ		ежегодно	Администрация МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО» Комитет по КС и МП	Администрация МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО» Комитет по КС и МП
11		2014-2016 годы	2.3. Увеличение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Арамильского городского округа: с 01.10.2014 на 5%; с 01.10.2015 на 5%; с 01.10.2016 на 5%,			Администрация Директора учреждений культуры	Администрация Директора учреждений культуры
12		2014-2016 годы	2.4. Увеличение средней заработной платы педагогических работников МБОУ ДОД «ДШИ» с 01.10.2014 на 15%; с 01.10.2015 на 15%; с 01.10.2016 на 5%. 2.5. Увеличение средней заработной платы работников МБОУ ДОД «ДШИ» (кроме педагогических): с 01.10.2014 на 5%; с 01.10.2015 на 5%; с 01.10.2016 на 5%.			Администрация Директор МБОУ ДОД «ДШИ»	Администрация Директор МБОУ ДОД «ДШИ»
13			**III этап (2017-2018 годы)**				
14		2017-2018 годы	3.1. Мониторинг численности и уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Комитету по КС и МП		1 раз в полугодие	Администрация МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО» Комитет по КС и МП	Администрация МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО» Комитет по КС и МП
15		2017-2018 годы	3.2. Информационное и методическое сопровождения повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Комитету по КС и МП.		ежегодно	Администрация МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО» Комитет по КС и МП	Администрация МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО» Комитет по КС и МП
16		2017-2018 годы	3.3. Увеличение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры: с 01.10.2017 на 5%; с 01.10.2018 на 5%.			Администрация Комитет по КС и МП Директора муниципальных учреждений культуры	Администрация Комитет по КС и МП Директора муниципальных учреждений культуры