1. **Основные цели и задачи, для решения которых принимается Муниципальная целевая программа «Обеспечение и закрепление кадров в здравоохранении Арамильского городского округа на 2013-2015 гг.»**

2.1. Основные цели Программы

Муниципальная целевая программа «Обеспечение и закрепление кадров в здравоохранении Арамильского городского округа» на 2013-2015 гг. разработана в целях создания благоприятных условий для решения кадровой проблемы в системе здравоохранения Арамильского городского округа, повышения доступности, качества и эффективности медицинской помощи, направленной на сохранение и укрепление здоровья граждан Арамильского городского округа, а также реализации программы госгарантий оказания медицинской помощи жителям Свердловской области.

2.2. Задачи, для решения которых принимается Программа

1) создание системы подготовки медицинских кадров на основе профориентационной работы в общеобразовательных школах, целевой бюджетной подготовки;

2) профессиональная переподготовка врачей и среднего медицинского звена ГБУЗ СО «АГБ»;

3) обеспечение непрерывного обучения медицинских кадров в разных форм повышения квалификации медицинских работников;

4) социальная поддержка медицинских работников на муниципальном уровне.

2.3. Сроки и этапы выполнения Программы

Сроки реализации Программы – 2013-2015 годы.

Учитывая то, что выполнение работ по плану мероприятий планируется в течение всего периода выполнения Муниципальной целевой программы, выделение отдельных этапов ее реализации не предусматривается.

2.4. Целевые индикаторы Программы

1) ежегодное трудоустройство молодых специалистов – 1-2 чел.

2) укомплектованность медицинскими кадрами – 75-80 %

3) повышение качества медицинской помощи населению Арамильского городского округа

4) повышение доступности медицинской помощи населению Арамильского городского округа

5) ежегодный рост уровня удовлетворенности пациентов оказываемой медицинской помощью на 1-5%.

2. **Мероприятия по реализации Муниципальная целевая программа «Обеспечение и закрепление кадров в здравоохранении Арамильского городского округа на 2013-2015 гг.»**

В целях реализации Муниципальной целевой программы и выполнения поставленных задач разработан План мероприятий, приведенный в приложении № 2 к настоящей Муниципальной целевой программе. Данный План реализуется в двух основных направлениях: организационно-содержательное и социальное.

3. **Ресурсное обеспечение Муниципальная целевая программа «Обеспечение и закрепление кадров в здравоохранении Арамильского городского округа на 2013-2015 гг.»**

Общий объем финансирования Муниципальной целевой программы определен исходя из прогнозируемых расходов на реализацию Муниципальной целевой программы и составляет 16 452,0 тыс рублей.

Прогнозируемые расходы на реализацию Муниципальной целевой программы по годам, источникам финансирования и исполнителям приведены в приложениях № 2 и 3 к настоящей Муниципальной целевой программе.

4. **Механизм реализации Программы**

Разработчик Программы: ГБУЗ СО «Арамильская городская больница».

Разработчик-координатор Программы: Администрация Арамильского городского округа

Исполнители целевой программы: Администрация Арамильского городского округа и ГБУЗ СО «Арамильская городская больница»

Порядок осуществления мероприятий по выполнению Программы: в соответствии с планом мероприятий (Приложение № 2)

Контроль за ходом реализации целевой программы: Ежеквартальный анализ и доклад главного врача на аппаратном совещании при Главе администрации Арамильского городского округа или при заместителе главы администрации по социальным вопросам.

5. **Социальные, экономические последствия и оценка эффективности реализации Программы**

В случае принятия и своевременной реализации Программы удастся сохранить уровень укомплектованности медицинским персоналом ГБУЗ СО «Арамильская городская больница». Обновление коллектива молодыми кадрами позволит снизить средний возраст медицинского персонала, обеспечить повышение доступности и качества медицинской помощи.

Приложение 1 к муниципальной целевой программе «Обеспечение и закрепление кадров в здравоохранении Арамильского городского округа» на 2013-2015 гг.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИНДИКАТОРЫ муниципальной целевой программы «Обеспечение и закрепление кадров в здравоохранении Арамильского городского округа» на 2013-2015 гг.

№ пп	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевых показателей (индикаторов), нарастающим итогом			Справочно: базовое значение целевого показателя (индикатора) на начало реализации Программы
			по итогам первого года реализации Программы	по итогам второго года реализации Программы	по итогам третьего года реализации Программы	
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	Ежегодное трудоустройство молодых специалистов – 1-2 чел	чел	2	2	2	
2.	Укомплектованность медицинскими кадрами – 75 - 80 %	%	70	75	80	
3.	Снижение % обоснованных жалоб	%	10	8	6	10
4.	Недопущение превышения времени ожидания планового приема или обследования пациента (15 дней)	дни	15	15	15	По некоторым видам обследования до 20 дней
5.	Ежегодный рост уровня удовлетворенности пациентов оказываемой медицинской помощью на 1-5%	%	65	67	70	65
6.	Количество посещений в поликлинике на одного жителя в год	посещения	9,0	9,5	10,0	8,7

Приложение 2 к муниципальной целевой программе «Обеспечение и закрепление кадров в здравоохранении Арамильского городского округа» на 2013-2015 гг.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по выполнению муниципальной целевой программы «Обеспечение и закрепление кадров в здравоохранении Арамильского городского округа» на 2013-2015 гг.

№ пп	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок выполнения мероприятия	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников финансового обеспечения, тыс. рублей					Взаимосвязь с целями и целевыми показателями муниципальной целевой программы (номер пункта цели; номер строки целевого показателя)
				Всего	Федера-льный бюджет	Област-ной бюджет	Местный бюджет	Внебюд-жетные источ-ники	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Организационно-содержательное направление									
1.	Профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов общеобразовательных школ Арамильского городского округа	Главный врач, руководители структурных подразделений	2013-2015	0					п.1-2 целевых показателей
2.	Проведение отбора абитуриентов для поступления в УГМА по целевым направлениям	Комиссия при ГБУЗ СО «АГБ»	май-июнь 2013-2015	0					п.1-2 целевых показателей
3.	Набор студентов в филиал областного медицинского колледжа на базе ГБУЗ СО «АГБ»	Организационно-методический кабинет ГБУЗ СО «АГБ», представители мед. колледжа	2013 2014 2015	100,0 100,0 150,0	0	100,0 100,0 150,0			п.1-2 целевых показателей
4.	Участие в ярмарке вакансий УГМА и распределении выпускников, поиск специалистов всеми доступными методами (через сеть Интернет, сайты УГМА, МЗ СО, объявления в СМИ и т.д.)	Главный врач, начальник кадровой службы, руководители структурных подразделений	2013-2015	0					п.1-2 целевых показателей
5.	Обучение востребованных специалистов-врачей в интернатуре, ординатуре, специализации и усовершенствование	Главный врач, начальник кадровой службы, руководители структурных подразделений	2013 2014 2015	234,0 234,0 234,0		234,0 234,0 234,0 (средства ГБУЗ СО «АГБ»)			п.3-6 целевых показателей
II. Социальное направление									
1.	Выплата премий по итогам работы	Главный врач, руководители структурных подразделений	2013 2014 2015	2200,0 2200,0 2300,0	2200,0 2200,0 2300,0 (средства ГБУЗ СО «АГБ»)				п.3-6 целевых показателей
2.	Выплаты персональных повышающих коэффициентов медицинским работникам	Главный врач, руководители структурных подразделений	2013 2014 2015	2200,0 2200,0 2300,0	2200,0 2200,0 2300,0 (средства ГБУЗ СО «АГБ»)				п.3-6 целевых показателей
3.	Своевременная выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством	Кадровая служба ГБУЗ СО «АГБ»	2013 2014 2014 (по мере заключения трудовых договоров с врачами после интернатуры)	100,0 100,0 100,0	100,0 100,0 100,0				п.3-6 целевых показателей
4	Чествование ветеранов здравоохранения	Главный врач, руководители структурных подразделений, профком	2013 2014 2015	20,0 20,0 20,0	20,0 20,0 20,0 (средства ГБУЗ СО «АГБ»)				п.5 целевых показателей
5.	Выделение служебного жилья молодым специалистам	Администрация Арамильского городского округа	Ежегодно 1 квартира	0					п.1-2,4 целевых показателей
6.	Реализация мероприятий по улучшению жилищных условий медицинским работникам в соответствии с областными программами: 1. «Молодая семья» 2. «Молодые специалисты, проживающие в сельской местности»	Кадровая служба, профсоюз	постоянно	по факту					п.1-2,4 целевых показателей
7.	Оплата (полная или частичная) съемного жилья медицинским работникам, в которых нуждается территория	Администрация ГБУЗ СО «Арамильская городская больница»	2013 2014 2015 (по согласованию, при наличии финансовых средств)	640,0 640,0 710,0			320,0 320,0 355,0	320,0 320,0 355,0	п.1-2,4 целевых показателей
8.	Выделение мест в ДОУ по квоте для детей медицинских работников	Администрация Арамильского городского округа	Ежегодно два места	0					п.1-2,4 целевых показателей

Приложение 3 к муниципальной целевой программе «Обеспечение и закрепление кадров в здравоохранении Арамильского городского округа» на 2013-2015 гг.

РАСХОДЫ на реализацию муниципальной целевой программы «Обеспечение и закрепление кадров в здравоохранении Арамильского городского округа» на 2013-2015 гг.

№ строки	Источники финансирования	Всего (тыс. рублей)	в том числе:		
			первый год реализации	второй год реализации	третий год реализации
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
	ОБЩИЕ РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ				
	Всего	**16 392,0**	**4877,0**	**5410,0**	**6105,0**
	в том числе за счет средств:				
	федерального бюджета (плановый объем)	**13700,0**	4100,0	4500,0	5100,0
	областного бюджета (плановый объем)	**702,0**	177,0	250,0	275,0
	местного бюджета (плановый объем)	**995,0**	300,0	330,0	365,0
	внебюджетных источников (плановый объем)	**995,0**	300,0	330,0	365,0