| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 23 | 1) разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективность деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки) | Отдел образования Арамильского городского округа | 2013 год | методические рекомендации по стимулированию руководителей муниципальных образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки) |
| 24 | 2) проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации | Отдел образования Арамильского городского округа | 2013 - 2018 годы | доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора |
| 25 | **Мероприятие 9.** Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Отдел образования Арамильского городского округа | | наличие информации о введении эффективного контракта на территории Арамильского городского округа |
| 26 | 1) информационное сопровождение мероприятий по введению в Арамильском городском округе эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Отдел образования Арамильского городского округа с участием руководителей образовательных организаций | 2013 - 2018 годы | обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения эффективного контракта |
| 27 | 2) мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик в Арамильском городском округе | Отдел образования Арамильского городского округа | 2015 и 2017 годы | оценка хода внедрения эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений |

Глава 10. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА-УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ | единиц | 1,4 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ; повысится средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей, что повысит конкурентоспособность выпускников образовательных учреждений Арамильского городского округа при поступлении в вузы на соответствующие профили |
| 2 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 17 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Арамильского городского округа к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Арамильского городского округа с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области, закреп-ленной Решением комиссии при Губернаторе Свердловской области от 11.10.2012 № 94 |
| 4 | Удельный вес муниципальных образовательных организаций общего образования в Арамиль-ском городском округе, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осущест-вляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования | процентов | - | 60 | 90 | 100 | 100 | 100 | внедрение во всех муниципальных образовательных организациях общего образования Арамильского городского округа системы оценки деятельности общеобразовательных организаций |

Раздел III. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ,НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГВ СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Глава 11. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

11. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

1) разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

3) распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

4) создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

5) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей.

12. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

13. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает:

1) организацию внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

2) организацию внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта.

Глава 12. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

14. Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Глава 13. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

| № строки | Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | тыс. человек | 2,961 | 3,043 | 3,063 | 3,083 | 3,103 | 3,113 | 3,123 |
| 2 | Доля детей, охваченных <*> образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | процентов | 57 | 59 | 62 | 65 | 68 | 70 | 71 |
| 3 | Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | тыс. человек | 0,012 | 0,012 | 0,012 | 0,012 | 0,012 | 0,012 | 0,012 |

<*> Из числа детей, охваченных дополнительным образованием, 26,6 процентов занимаются в учреждениях дополнительного образования, 54,5 процентов - в общеобразовательных учреждениях и около 18,9 процентов - в дошкольных образовательных учреждениях. Таким образом, из 1802 детей, охваченных дополнительными образовательными услугами в 2013 году, около 1345 детей занимались под руководством педагогических работников образовательных учреждений, то есть на одного педагогического работника приходилось около 29 детей (то есть примерно две группы детей, что соответствует педагогической нагрузке на 1 ставку).

Глава 14. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

| N строки | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | РАСШИРЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ | | | |
| 2 | **Мероприятие 1.** Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей: | Отдел образования Арамильского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 процентов |
| 3 | реализация в Арамильском городском округе программ (проектов) развития дополнительного образования детей | | | |
| 4 | организация мониторинга и оценки эффективности реализации в Арамильском городском округе программы (проекта) развития дополнительного образования детей | Отдел образования Арамильского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | Мониторинг эффективности реализации в Арамильском городском округе программы (проекта) развития дополнительного образования |
| 5 | **Мероприятие 2.** Совершенствование организационно экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | Отдел образования Арамильского городского округа | 2016 год | Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| 6 | организация разработки и утверждения рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий | | | Методические рекомендации по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий |