и стимулирующую часть, учитывающую качество работы, эффективность педагогической деятельности.

Основным подходом к определению оплаты труда учителя является замена фиксированных размеров ставок за норму рабочего времени на заработную плату в зависимости от расчетной единицы стоимости педагогической услуги (1 ученико-час). 1 ученико-час – стоимость одного часа работы учителя с одним учеником. Такой измеритель в условиях классно-урочной системы привел к необходимости увеличивать наполняемость классов. Интенсивность труда учителя напрямую зависит от количества учеников, что способствовало увеличению наполняемости классов до нормативной, созданию полноценных коллективов в школах. Зарплата учителя корректируется в зависимости от количества детей. В новой системе оплаты труда отражается интенсивность труда учителя и преодолевается зависимость его заработной платы от количества отработанных часов. Кроме того, новой системой оплаты труда стимулируется сохранение и повышение наполняемости классов, что гарантирует защиту от создания классов с низкой наполняемостью.

Доля стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений Арамильского городского округа в общем фонде оплаты труда достигла 30%. Основными критериями при распределении стимулирующих выплат являются качество образования, показатели здоровья и воспитания обучающихся. Образовательным учреждениям предоставлена финансовая самостоятельность, распределение стимулирующей части оплаты труда проводится с участием управляющих советов, результатом которого является открытость и прозрачность управления.

За счет стимулирующей части работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы стимулирования (премирования) с учетом мнения общественного органа управления (совета школы) и выборного профсоюзного органа, которые закрепляются в коллективном договоре, локальном акте образовательного учреждения.

В целях определения стимулирующих выплат общеобразовательными учреждениями осуществляется оценка результативности профессиональной деятельности учителей. Основные критерии при стимулировании установлены на региональном уровне. К основным критериям относятся:

положительная динамика успеваемости и учебных достижений обучающихся;
ведение экспериментальной работы, разработка авторских программ;
организация внеклассной работы, работы с родителями;
результаты участия в конференциях, семинарах, методических объединениях.

Переход на новую систему оплату труда привел к росту уровня средней заработной платы учителей. В 2008 году средняя заработная плата учителя в системе образования Арамильского городского округа составляла 15813 руб., в 2009 году-19679 руб., в 2010 году – 18585 руб., в 2011 году -27386 руб., в 2012 году – 32806 руб.

Новая система оплаты труда предусматривают самостоятельное установление образовательными учреждениями окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам, (у учителей с 1 сентября 2011 года - базовой стоимости образовательной услуги), компенсационных и стимулирующих выплат. Увеличение заработной платы предусматривает повышение как окладов, так и других компенсационных и стимулирующих выплат.

Новая система оплаты труда позволила применять более гибкие подходы как к установлению стоимости образовательной услуги, так и к распределению стимулирующих выплат, а также учитывать особенности образовательной программы школы, личного вклада педагога в развитие учреждения, применение им инновационных методов обучения, повышение качества образования.

Возможность самостоятельно распределять финансовые средства, доведенные до школы в соответствии с нормативами финансирования, позволила руководителю учреждения совместно с коллективом, профсоюзными и общественными организациями наиболее грамотно поощрять тех работников, чей вклад в достижения школы и другие успехи обучающихся наиболее значим.

Информация о мерах, направленных на привлечение молодых учителей на работу в общеобразовательные учреждения

Одним из важнейших направлений развития кадрового потенциала системы образования в Арамильском городском округе является обеспечение социальной поддержки молодых специалистов в виде выплат единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогам, поступающим на работу в образовательные учреждения.

В целях обеспечения образовательных учреждений квалифицированными педагогическими кадрами и их закрепления в системе образования с 2003 года реализуются меры по поддержке молодых специалистов: выплачивается единовременное пособие на обзаведение хозяйством педагогическим работникам, окончившим образовательные организации среднего и высшего профессионального образования в очной форме, поступившим на работу в образовательные учреждения в год окончания образовательных учреждений.

В 2011-2012 годах были поддержаны 6 молодых специалиста.

Размер пособия для педагогов, поступающих на работу в образовательные учреждения, расположенные не в сельской местности, составляет 20 тыс.рублей (5 педагогов), поступающих в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности, - 30 тыс.рублей (1 педагог).

Выплата пособия позволяет создать условия для дальнейшего профессионального развития (приобретение компьютерной техники, спортивного инвентаря, продолжение обучения). При получении пособия педагог берет на себя обязательства отработать в образовательном учреждении не менее трех лет.

С 1 января 2013 года увеличен размер единовременного пособия - пособия для педагогов, поступающих на работу в образовательные учреждения, расположенные в городской местности, составляет 35 тыс.рублей, поступающих в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности, - 50 тыс.рублей.

Одним из основных стимулов привлечения молодых специалистов в образовательные учреждения является повышение заработной платы учителей.

В Арамильском городском округе выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания учреждений среднего и высшего профессионального образования, к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги, к минимальному окладу, ставке заработной платы устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 процентов, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда за первую квалификационную категорию, сроком на два года;

Мероприятия по созданию условий для обеспечения доступности образовательного контента для учащихся отдалённых районов

В Арамильском городском округе функционирует 3 общеобразовательных учреждения, являющихся юридическими лицами, в том числе одна школа – в сельской местности.

Ведется планомерная работа по приобретению и замене школьных автобусов в образовательных учреждениях. Всего в Арамильском городском округе используется 2 автобуса (1 в сельской местности и 1 в городской), на подвозе находятся 120 человек обучающихся.

В 2011 году по системе централизованного снабжения выделен 1 школьный автобус в сельскую местность.

В 2012 году в проведен капитальный ремонт здания сельской базовой школы на общую сумму 2853 тыс. рублей.

В 2013 году будет продолжена работа по обеспечению доступности образовательного контента для учащихся отдаленных территорий за счёт развития форм дистанционного образования.

Мероприятия, направленные на развитие дистанционного образования детей-инвалидов

В школах Арамильского городского округа обучается 21 ребенок имеющий инвалидность. Состояние здоровья данных детей позволяет им посещать школу. Опрос родителей в 2012 году не выявил потребности в обучении детей-инвалидов в дистанционной форме.

В 2013 году планируется проведение организационных и подготовительных мероприятий в рамках действующего законодательства.

Раздел IV «Основные направления модернизации общего образования в Арамильском городском округе на период до 2020 года»

Стратегической целью модернизации системы общего образования в Арамильском городском округе является обеспечение доступности обеспечения современных качественных образовательных услуг для населения округа.

Развитие образования в Арамильском городском округе осуществляется в соответствии с Основными направлениями приоритетного национального проекта «Образование», государственной образовательной инициативы «Наша новая школа», а также Плана мероприятий по модернизации образования.

Основные нормативные документы муниципального уровня, регламентирующие деятельность общеобразовательных учреждений в рамках вышеназванных проектов:

- постановление главы Арамильского городского округа от 12.09.2008 года № 851 «О программе по реализации приоритетного национального проекта «Образование» в Арамильском городском округе на 2009 - 2012 годы»;
- постановление главы Арамильского городского округа от 21.01.2011 года № 22 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в Арамильском городском округе на 2010 - 2015 гг.»
- постановление главы Арамильского городского округа от 25.02.2011 года № 180 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие образования в Арамильском городском округе на 2011 - 2015 годы».

В соответствии с этим определены основные задачи для достижения указанных целей:

1) повышение заработной платы педагогических работников;
2) модернизация системы общего образования;
3) создание в общеобразовательных учреждениях условий для успешной социализации детей, находящихся в сложной жизненной ситуации;
4) развитие системы дополнительного образования детей, увеличение доли талантливых детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях;
5) обновление системы подготовки педагогических кадров, повышение престижа учительской профессии, поддержка педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей.
6) разработка и реализация комплекса мер по обеспечению доступности дошкольного образования в округе, в том числе на основе использования механизмов государственно-частного партнерства.

Основные мероприятия программных документов, направленные на решение поставленной цели, в том числе реализации в Арамильском городском округе муниципальной целевой программы «Развитие образования в Арамильском городском округе на 2011 - 2015 годы»:

1) поэтапное повышение к 2013 году размера средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до размера средней заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области;
2) внедрение и реализация новых федеральных государственных образовательных стандартов;
3) реализация программ реконструкции и ремонта существующих зданий, сооружений дошкольных образовательных учреждений строительства новых детских садов с вводом дополнительных мест в дошкольных образовательных учреждениях:
4) обеспечение поддержки развития негосударственного дошкольного образования;
5) организация системы поиска и поддержки талантливых детей;
6) обеспечение условий для занятия детей творчеством, в том числе технической направленности, в системе дополнительного образования детей;
7) поддержка негосударственных общеобразовательных учреждений, имеющих государственную аккредитацию;
8) перевод услуги приема заявлений на учет и зачисления детей в дошкольные образовательные учреждения в электронный вид в целях обеспечения открытости и прозрачности предоставления данной услуги населению;
9) создание системы мониторинга и оценки качества образования;
10) реализация мероприятий детской оздоровительной кампании;
13) методическое обеспечение и организация подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений.

В результате реализации мероприятий будет обеспечено:

1) создание комплекса информационно-методического обеспечения введения