

Ответственный исполнитель муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамилского городского округа и противодействие коррупции в Арамилском городском округе до 2020 года» (далее - муниципальная программа)	Администрация Арамилского городского округа Организационный отдел Администрации Арамилского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	2014 - 2020 годы
Цели и задачи муниципальной программы	Цель 1: формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамилского городского округа. Задачи: 1) совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамилского городского округа в сфере кадровой политики; 2) создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамилском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы Арамилского городского округа; 3) обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамилском городском округе; 4) повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе в Арамилском городском округе. Цель 2: искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамилского городского округа. Задача: обеспечение выполнения на территории Арамилского городского округа норм антикоррупционного поведения
Перечень подпрограмм муниципальной программы	1. Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамилского городского округа до 2020 года. 2. Противодействие коррупции в Арамилском городском округе до 2020 года
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	1. Доля муниципальных нормативных правовых актов АГО, регулирующие правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство СО о противодействии коррупции 2. Доля муниципальных служащих Арамилского городского округа, прошедших обучение за счет местного бюджета, от общего количества муниципальных служащих. 3. Доля органов местного самоуправления Арамилского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамилского городского округа.
Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации	Всего – 525,0 тыс. рублей, в том числе местный бюджет: 2014 год – 60,0 тыс. рублей; 2015 год – 65,0 тыс. рублей; 2016 год – 70,0 тыс. рублей; 2017 год – 75,0 тыс. рублей; 2018 год – 80,0 тыс. рублей; 2019 год – 85,0 тыс. рублей; 2020 год – 90,0 тыс. рублей; внебюджетные источники: 0 рублей.
Адрес размещения государственной программы в сети Интернет	www.aramilgo.ru

#### Цели и задачи муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программы

Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамилского городского округа и противодействие коррупции в Арамилском городском округе до 2020 года» приведены в приложении № 1 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамилского городского округа и противодействие коррупции в Арамилском городском округе до 2020 года».

#### План мероприятий по выполнению муниципальной программы

Организацию реализации муниципальной программы и контроль за выполнением предусмотренных в ней мероприятий (приложение № 2 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамилского городского округа и противодействие коррупции в Арамилском городском округе до 2020 года») осуществляет Организационный отдел Администрации Арамилского городского округа в качестве ответственного исполнителя муниципальной программы.

Организация мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамилского городского округа и противодействие коррупции в Арамилском городском округе до 2020 года» (далее - План мероприятий), осуществляется исполнителями подпрограмм муниципальной программы в соответствии с полномочиями.

Ответственный исполнитель муниципальной программы:

- 1) обеспечивает утверждение муниципальной программы, внесение изменений в муниципальную программу;
  - 2) обеспечивает эффективное использование средств областного бюджета, выделяемых на реализацию муниципальной программы;
  - 3) осуществляет функции муниципального заказчика товаров, работ, услуг, приобретение, выполнение или оказание которых необходимо для реализации муниципальной программы;
  - 4) осуществляет полномочия главного распорядителя средств местного бюджета, предусмотренных на реализацию муниципальной программы.
- Исполнители подпрограмм муниципальной программы в соответствии с полномочиями, закрепленными правовыми актами Арамилского городского округа:
- 1) осуществляют текущее управление реализацией муниципальной программы;
  - 2) обеспечивают реализацию и разработку предложений для внесения изменений в муниципальную программу;
  - 3) обеспечивают достижение целей и задач, предусмотренных муниципальной программой, утвержденными значениями целевых показателей;
  - 4) осуществляют мониторинг реализации муниципальной программы;
  - 5) формируют отчеты о реализации муниципальной программы;
  - 6) осуществляют проведение кадровой политики в целях повышения эффективности

муниципального управления;

7) осуществляют взаимодействие с государственными органами Свердловской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Свердловской области, по вопросам реализации муниципальной программы.

Исполнителями мероприятий муниципальной программы также выступают: юридические и (или) физические лица, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд.

Реализация, в том числе финансирование, мероприятий муниципальной программы производится за счет средств, предусмотренных бюджетом Арамилского городского округа, в объеме, установленном муниципальной программой. Объем, сроки и особенности финансирования конкретных мероприятий по реализации муниципальной программы устанавливаются правовым актом, принимаемым Главой Арамилского городского округа.

#### Подпрограммы 1 «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамилского городского округа до 2020 года».

#### Характеристика и анализ текущего состояния сферы социально-экономического развития Арамилского городского округа

Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» определены основные принципы и направления дальнейшего совершенствования системы государственного управления и развития кадрового потенциала Российской Федерации.

Повышение эффективности государственного и муниципального управления в качестве одного из приоритетных направлений развития Свердловской области установлено Программой социально-экономического развития Свердловской области на 2011 - 2015 годы, утвержденной Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 36-ОЗ «О Программе социально-экономического развития Свердловской области на 2011 - 2015 годы».

Конкретные направления развития государственной и муниципальной службы в целях повышения эффективности государственного и муниципального управления раскрываются в Федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)», утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261, а в Свердловской области - в Постановлении Правительства Свердловской области от 18.02.2013 № 178-ПП «Об утверждении Концепции областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013 - 2015 годы».

Выработка единого подхода в развитии кадровой политики и создание эффективной целостной системы формирования кадрового потенциала в Свердловской области являются важнейшими ресурсами регионального развития. Целенаправленное формирование кадрового состава влияет на эффективность государственного и муниципального управления, успешность социально-экономического развития региона.

В настоящее время в Арамилском городском округе созданы правовые основы и обеспечено стабильное функционирование муниципального управления, а именно:

- 1) в целях реализации федерального законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, противодействию коррупции разработана нормативная правовая база;
- 2) создана система мониторинга формирования кадрового состава на муниципальной службе;
- 3) разработана и внедрена система организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Арамилского городского округа за счет средств местного и областного бюджета;
- 4) разработана система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих;
- 5) на постоянной основе формируется реестр муниципальных служащих Арамилского городского округа и кадровый резерв Арамилского городского округа;
- 6) разработана система осуществления проверочных мероприятий по соблюдению законодательства о муниципальной службе;
- 7) разработан порядок формирования резерва управленческих кадров Арамилского городского округа и на постоянной основе осуществляется работа с ним;
- 8) разработана и применяется система контроля за соблюдением муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности Арамилского городского округа, ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе и противодействию коррупции;
- 9) разработана система профилактических мер противодействия коррупции на муниципальной службе;
- 10) создана и успешно работает комиссия по противодействию коррупции в Арамилском городском округе;
- 11) создана и эффективно работает комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Арамилского городского округа.

В целях анализа тенденций развития системы муниципального управления в разрезе кадровой политики, проводимой органами местного самоуправления Арамилского городского округа, необходимо рассматривать три взаимосвязанных направления (блока вопросов), в рамках которых планируется проведение мероприятий.

#### Развитие муниципальной службы в Арамилском городском округе.

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» развитие местного самоуправления обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы Свердловской области, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджета Свердловской области.

Основой реформирования муниципальной службы в Свердловской области явилась областная государственная программа «Реформирование и развитие государственной гражданской службы Свердловской области (2010 - 2013 годы)», утвержденная Постановлением Правительства Свердловской области от 19.10.2009 г. № 1452-ПП «Об областной государственной программе «Реформирование и развитие государственной гражданской службы Свердловской области (2010 - 2013 годы)», направленная на обеспечение непрерывности процесса совершенствования муниципальной службы в Свердловской области, формирование кадрового обеспечения реформы местного самоуправления.

Одним из основных условий поступательного развития муниципального образования является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

Развитие муниципальной службы в Арамилском городском округе характеризуется качественным составом муниципальных служащих Арамилского городского округа. Характеристика современного качественного состава муниципальных служащих Арамилско-