

Ответственный исполнитель муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа и противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года» (далее - муниципальная программа)	Администрация Арамильского городского округа Организационный отдел Администрации Арамильского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	2014 - 2020 годы
Цели и задачи муниципальной программы	<p>Цель 1: формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамильского городского округа.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики; 2) создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы Арамильского городского округа; 3) обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамильском городском округе; 4) повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе в Арамильском городском округе. <p>Цель 2: искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа.</p> <p>Задача: обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения</p>
Перечень подпрограмм муниципальной программы	<p>1. Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2020 года.</p> <p>2. Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года</p>
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	<p>1. Доля муниципальных нормативных правовых актов АГО, регулирующие правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство СО о противодействии коррупции</p> <p>2. Доля муниципальных служащих Арамильского городского округа, прошедших обучение за счет местного бюджета, от общего количества муниципальных служащих.</p> <p>3. Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа.</p>
Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации	<p>Всего – 525,0 тыс. рублей, в том числе местный бюджет:</p> <p>2014 год - 60,0 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 65,0 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 70,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 75,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 80,0 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 85,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 90,0 тыс. рублей;</p> <p>внебюджетные источники: 0 рублей.</p>
Адрес размещения государственной программы в сети Интернет	www.aramilgo.ru

Цели и задачи муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программы

Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа и противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года» приведены в приложении № 1 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа и противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года».

План мероприятий по выполнению муниципальной программы

Организацию реализации муниципальной программы и контроль за выполнением предусмотренных в ней мероприятий (приложение № 2 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа и противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года») осуществляет Организационный отдел Администрации Арамильского городского округа в качестве ответственного исполнителя муниципальной программы.

Организация мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа и противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года» (далее - План мероприятий), осуществляется исполнителями подпрограмм муниципальной программы в соответствии с полномочиями.

Ответственный исполнитель муниципальной программы:

- 1) обеспечивает утверждение муниципальной программы, внесение изменений в муниципальную программу;
- 2) обеспечивает эффективное использование средств областного бюджета, выделяемых на реализацию муниципальной программы;
- 3) осуществляет функции муниципального заказчика товаров, работ, услуг, приобретение, выполнение или оказание которых необходимо для реализации муниципальной программы;
- 4) осуществляет полномочия главного распорядителя средств местного бюджета, предусмотренных на реализацию муниципальной программы.

Исполнители подпрограмм муниципальной программы в соответствии с полномочиями, закрепленными правовыми актами Арамильского городского округа:

- 1) осуществляют текущее управление реализацией муниципальной программы;
- 2) обеспечивают реализацию и разработку предложений для внесения изменений в муниципальную программу;
- 3) обеспечивают достижение целей и задач, предусмотренных муниципальной программой, утвержденных значений целевых показателей;
- 4) осуществляют мониторинг реализации муниципальной программы;
- 5) формируют отчеты о реализации муниципальной программы;
- 6) осуществляют проведение кадровой политики в целях повышения эффективности

муниципального управления;

7) осуществляют взаимодействие с государственными органами Свердловской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Свердловской области, по вопросам реализации муниципальной программы.

Исполнителями мероприятий муниципальной программы также выступают:

юридические и (или) физические лица, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд.

Реализация, в том числе финансирование, мероприятий муниципальной программы производится за счет средств, предусмотренных бюджетом Арамильского городского округа, в объеме, установленном муниципальной программой. Объем, сроки и особенности финансирования конкретных мероприятий по реализации муниципальной программы устанавливаются правовым актом, принимаемым Главой Арамильского городского округа.

Подпрограммы 1 «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2020 года».

Характеристика и анализ текущего состояния сферы социально-экономического развития Арамильского городского округа

Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» определены основные принципы и направления дальнейшего совершенствования системы государственного управления и развития кадрового потенциала Российской Федерации.

Повышение эффективности государственного и муниципального управления в качестве одного из приоритетных направлений развития Свердловской области установлено Программой социально-экономического развития Свердловской области на 2011 - 2015 годы, утвержденной Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 36-ОЗ «О Программе социально-экономического развития Свердловской области на 2011 - 2015 годы». Конкретные направления развития государственной и муниципальной службы в целях повышения эффективности государственного и муниципального управления раскрываются в Федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)», утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261, а в Свердловской области - в Постановлении Правительства Свердловской области от 18.02.2013 № 178-ПП «Об утверждении Концепции областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013 - 2015 годы».

Выработка единого подхода в развитии кадровой политики и создание эффективной целостной системы формирования кадрового потенциала в Свердловской области являются важнейшими ресурсами регионального развития. Целенаправленное формирование кадрового состава влияет на эффективность государственного и муниципального управления, успешность социально-экономического развития региона.

В настоящее время в Арамильском городском округе созданы правовые основы и обеспечено стабильное функционирование муниципального управления, а именно:

1) в целях реализации федерального законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, противодействии коррупции разработана нормативная правовая база;

2) создана система мониторинга формирования кадрового состава на муниципальной службе;

3) разработана и внедрена система организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Арамильского городского округа за счет средств местного и областного бюджета;

4) разработана система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих;

5) на постоянной основе формируется реестр муниципальных служащих Арамильского городского округа и кадровый резерв Арамильского городского округа;

6) разработана система осуществления проверочных мероприятий по соблюдению законодательства о муниципальной службе;

7) разработан порядок формирования резерва управленческих кадров Арамильского городского округа и на постоянной основе осуществляется работа с ним;

8) разработана и применяется система контроля за соблюдением муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности Арамильского городского округа, ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции;

9) разработана система профилактических мер противодействия коррупции на муниципальной службе;

10) создана и успешно работает комиссия по противодействию коррупции в Арамильском городском округе;

11) создана и эффективно работает комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Арамильского городского округа.

В целях анализа тенденций развития системы муниципального управления в разрезе кадровой политики, проводимой органами местного самоуправления Арамильского городского округа, необходимо рассматривать три взаимозависимых направления (блока вопросов), в рамках которых планируется проведение мероприятий.

Развитие муниципальной службы в Арамильском городском округе.

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» развитие местного самоуправления обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы Свердловской области, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджета Свердловской области.

Основой реформирования муниципальной службы в Свердловской области явилась областная государственная программа «Реформирование и развитие государственной гражданской службы Свердловской области (2010 - 2013 годы)», утвержденная Постановлением Правительства Свердловской области от 19.10.2009 г. № 1452-ПП «Об областной государственной программе «Реформирование и развитие государственной гражданской службы Свердловской области (2010 - 2013 годы)», направленная на обеспечение непрерывности процесса совершенствования муниципальной службы в Свердловской области, формирование кадрового обеспечения реформы местного самоуправления.

Одним из основных условий поступательного развития муниципального образования является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

Развитие муниципальной службы в Арамильском городском округе характеризуется качественным составом муниципальных служащих Арамильского городского округа. Характеристика современного качественного состава муниципальных служащих Арамильско-