

является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции отнесено принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению.

Согласно пункту 5 раздела II Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы», целью Национальной стратегии противодействия коррупции является искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе.

Согласно подпункту «в» пункта 6 Национальной стратегии противодействия коррупции одной из задач, направленных на достижение данной цели, является обеспечение выполнения членами общества норм антикоррупционного поведения, включая применение в необходимых случаях мер принуждения в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

В Арамильском городском округе реализуется комплекс мер по противодействию коррупции.

Создана достаточная нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции, которая постоянно совершенствуется и развивается.

В целях выявления и устранения положений, создающих условия для проявления коррупции, проводится антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов.

Эффективным механизмом профилактики коррупционных проявлений является регламентация государственных и муниципальных услуг. Административные регламенты оптимизируют и конкретизируют полномочия государственных органов и органов местного самоуправления в сфере услуг, закрепляют прозрачные и ясные процедуры при их предоставлении, четкие критерии принятия решений.

В 2012 году утверждено 77 административный регламент исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг (в том числе 2 административных регламента исполнения муниципальных функций и 75 административных регламентов предоставления муниципальных услуг).

Все регламенты прошли антикоррупционную экспертизу.

Формируется эффективная система оказания муниципальных услуг с помощью информационно-коммуникационной сети Интернет.

В целях обеспечения открытости и прозрачности предоставляемых населению услуг продолжается их перевод в электронный вид. Из 77 услуг в электронный вид переведено 77 услуг: из них 19 услуг - в сфере имущественных отношений, 14 услуг - в сфере архитектуры и градостроительства, 7 услуг - в сфере образования, 2 услуги - в сфере муниципального управления, 8 услуг - в сфере коммунального хозяйства, 5 услуг - в сфере культуры, 4 услуги - в сфере потребительского рынка, 13 услуг - в сфере обеспечения жильем граждан, 3 услуги - в сфере архивного дела, 2 услуги - в сфере дорожного хозяйства.

Развивается система «единого окна» для решения задачи по упрощению процедур согласования и получения разрешительной документации, минимизации личного общения граждан с сотрудниками органов местного самоуправления (прием всех требуемых в соответствии с законодательством документов в одном месте, а также взаимодействие от имени обратившегося за услугой с согласующими инстанциями, вовлечеными в процесс выдачи разрешений и согласований).

С 2013 года внедрен механизм досудебного обжалования, который позволит усилить защиту интересов заявителей, в том числе за счет повышения ответственности должностных лиц за нарушение требований к предоставлению муниципальных услуг.

Принимаются меры по устранению социально-экономических причин коррупции, особенно в таких коррупционноопасных сферах, как здравоохранение и образование. Сокращается дефицит услуг, повышается заработка платы тех, кто такие услуги оказывает.

С 2010 года в Арамильском городском округе создано 173 дополнительных места в детских садах, открыто 4 новых детских сада.

С 2011 года зарплата медицинских работников выросла на 25 процентов в целом по учреждениям, на 30 процентов - у среднего медицинского персонала, на 40 процентов - у младшего медицинского персонала и на 30 процентов - у врачей. Зароботная плата учителей повысилась в 2012 году на 20,5 процентов.

Проводится работа по сокращению дефицита кадров путем обеспечения жильем, сохранения социальных выплат и подъемных, улучшения материально-технической базы учреждений, закупки современного оборудования, что делает работу в лечебно-профилактических и образовательных учреждениях привлекательной для молодых специалистов.

Принимаемые в Арамильском городском округе антикоррупционные меры дают положительные результаты как в сфере борьбы с коррупцией, так и в сфере устранения условий, способствующих проявлениям коррупции.

Результаты социологического исследования состояния коррупции на территории Арамильского городского округа, проведенного в мае 2013 года, свидетельствуют, что работа по противодействию коррупции, проводимая на территории Арамильского городского округа, находит адекватное отражение в общественном сознании населения Арамильского городского округа. Почти половина опрошенного населения Арамильского городского округа (32,9 процентов) считает, что за последний год масштабы взяточничества в муниципальном образовании практически не изменились. Рост уровня коррупции в течение последнего года отмечают 28,4 процента опрошенных, а снижение - 38,7 процента. Около 11,3 процента населения Арамильского городского округа признались, что им приходилось попадать в ситуацию, когда у них вымогали взятку («риск коррупции»). Почти 18,6 процентов населения не видят в коррупции ничего предосудительного, потенциально готовы дать взятку, оказавшись в коррупционной ситуации, и, как следствие, не готовы в целом сотрудничать с правоохранительными органами и сообщать о фактах вымогательства взяток. Следует отметить, что по результатам ответов респондентов максимальная оценка уровня коррупции была дана следующим сферам жизнедеятельности: здравоохранение, правоохранительная деятельность (ГИБДД), образование (ВУЗы).

Таким образом, одной из основных причин коррупции является низкое правосознание граждан и их правовой нигилизм.

К основным направлениям реализации подпрограммы отнесены:

расширение системы правового просвещения населения;

периодическое исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней как в Арамильском городском округе, так и в Свердловской области и в стране в целом.

Мерами по профилактике коррупции в Арамильском городском округе являются:

1) формирование и реализация муниципальной программы по противодействию коррупции в Арамильском городском округе;

2) антикоррупционный мониторинг;

3) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению осуществляется посредством организации просветительской работы, направленной на укрепление доверия к власти, включающей:

1) издание и распространение печатной продукции о противодействии коррупции в Арамильском городском округе, в том числе учебных пособий и материалов;

2) производство и распространение социальной рекламы о противодействии коррупции в Арамильском городском округе;

3) организацию творческих конкурсов в сфере противодействия коррупции в Арамильском городском округе;

4) осуществление иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Арамильском городском округе.

В качестве основных задач антикоррупционного мониторинга в Арамильском городском округе определены:

1) комплексное наблюдение за изменением состояния и уровня коррупции в Арамильском городском округе;

2) оценка эффективности проводимых на территории Арамильского городского округа мероприятий по противодействию коррупции.

Одним из основных направлений антикоррупционного мониторинга является изучение общественного мнения о состоянии коррупции в Арамильском городском округе.

Социологический опрос в целях сбора данных для расчета индекса восприятия бытовой коррупции проводится юридическими и физическими лицами, осуществляющими научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук, за счет средств местного бюджета, выделенных на выполнение соответствующих мероприятий муниципальной программы по противодействию коррупции в Арамильском городском округе.

Целью является искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа.

Задачей является обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения.

Результат выполнения отражает следующие целевые показатели:

1) оценка уровня коррупции в муниципальных органах, учреждениях и организациях;

2) оценка динамики коррупции за год;

3) оценка эффективности антикоррупционных мер;

4) уровень информационной открытости государственных органов и органов местного самоуправления.

Показатели оцениваются по десятибалльной шкале, где 0 баллов - максимальный уровень, 10 баллов - минимальный показатель.

Система мер по противодействию коррупции в сфере муниципального управления Арамильского городского округа.

В Арамильском городском округе осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ противодействия коррупции.

Правовыми актами урегулированы все основные вопросы в сфере противодействия коррупции. Ведется работа по совершенствованию нормативной правовой базы по формированию и функционированию системы противодействия коррупции.

Организована работа по систематическому проведению мониторинга выполнения муниципальными служащими Арамильского городского округа обязанностей, ограниченных и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению.

Проводится мониторинг эффективности функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Арамильского городского округа (далее - комиссия).

В 2013 году проведено 7 заседаний комиссии. Аналогичный показатель за 2012 год составляет 1 заседание. Тематика вопросов, рассмотренных на комиссии за период с 2010 года по 1 квартал 2014 года, представлена в таблице 1.

Таблица 1

**ТЕМАТИКА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ НА КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ**

Период	Количество рассмотренных комиссией материалов ( обращений), касающихся				
	представления служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (единиц)	неблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов (единиц)	дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора (единиц)	невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (единиц)	обеспечения соблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции (единиц)
2012 год	0	0	1	0	0
2013 год	0	1	7	0	1

Повышение профессионализма муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлению коррупции, обеспечивается путем организации курсов повышения квалификации, проведения семинаров, обеспечения муниципальных служащих методическими материалами.

В период с 2010 года по 2014 год обучение по специализированным программам повышения квалификации по антикоррупционной тематике прошли 3 муниципальных служащих. Кроме того, отдельные вопросы противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений на муниципальной службе предусмотрены во всех образовательных программах по основным направлениям дополнительного профессионального образования (правовое, управленческое, экономическое).

Вместе с тем механизмы противодействия коррупции в деятельности органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в том числе механизм выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Достижение целей и задач по вопросам противодействия коррупции требует системного подхода и упорядоченной последовательности действий государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления Арамильского городского округа, научно-исследовательских, образовательных учреждений, их координации и взаимодействия на различных уровнях управления.