

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики
в системе муниципального управления
Арамильского городского округа и
противодействие коррупции
в Арамильском городском округе
до 2020 года»

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ
ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО
УПРАВЛЕНИЯ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ
В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ДО 2020 ГОДА»**

Н столк	Наименование цели(целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя							Источник значений показателей
			первый год планового периода	второй год планового периода	третий год планового периода	четвертый год планового периода	пятый год планового периода	шестой год планового периода	седьмой год планового периода	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	ПОДПРОГРАММА 1 «РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДО 2020 ГОДА»									
2	Цель 1: ФОРМИРОВАНИЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СИСТЕМЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННОГО НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА									
3	Задача 1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА В СФЕРЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ									
4	Целевой показатель 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов АГО, регулирующие вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство СО о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции	проценты	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261«О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)»(далее - Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261); Национальный план противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 (далее - Национальный план противодействия коррупции)
5	Задача 2. СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ЦЕЛОСТНОЙ СИСТЕМЫ И МЕХАНИЗМОВ ФОРМИРОВАНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ КАДРОВОГО СОСТАВА В СФЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ НА ОСНОВЕ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ПРИНЦИПОВ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ									
6	Целевой показатель 2. Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа	проценты	90	95	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261
7	Целевой показатель 3. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамильского городского округа, от общего количества вакантных должностей	проценты	0	10	10	20	20	20	20	Указ Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области»; перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 года, утвержденный 01 августа 2008 года № Пр-1573
8	Задача 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОСВЯЗИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ									
9	Целевой показатель 4. Доля муниципальных служащих Арамильского городского округа, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее)	проценты	10	10	10	10	10	10	10	Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ«Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (далее - Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ); Постановление Правительства Свердловской области от 28.06.2012 № 697-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде профессиональной переподготовки за счет средств бюджета Свердловской области»
10	Задача 4. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ									
11	ПОДПРОГРАММА 2 «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ДО 2020 ГОДА»									
12	Цель 2: ИСКОРЕНЕНИЕ ПРИЧИН И УСЛОВИЙ, ПОРОЖДАЮЩИХ КОРРУПЦИЮ НА ТЕРРИТОРИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА									
13	Задача 5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НОРМ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ									
14	Целевой показатель 5. Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информации о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от общего количества заседаний комиссий	проценты	100	100	100	100	100	100	100	Национальный план противодействия коррупции;
15	Целевой показатель 6. Оценка уровня коррупции в муниципальных органах, учреждениях и организациях	баллы	3,6	3,8	4,6	5	5,4	5,8	6	На федеральном уровне целевые показатели противодействия коррупции не установлены.
16	Целевой показатель 7. Оценка динамики коррупции за год	баллы	3,6	3,8	4,6	5	5,4	5,8	6	На федеральном уровне целевые показатели противодействия коррупции не установлены.
17	Целевой показатель 8. Оценка эффективности антикоррупционных мер	баллы	3,6	3,8	4,6	5	5,4	5,8	6	На федеральном уровне целевые показатели противодействия коррупции не установлены.
18	Целевой показатель 9. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению, информации о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от общего количества заседаний комиссий	проценты	100	100	100	100	100	100	100	Национальный план противодействия коррупции; методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренные Президентом Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 13.04.2013 № 24)