

Приложение № 1
к постановлению Администрации
Арамилского городского округа
от 29.08.2014 № 298

Таблица 15

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
3-1.	Корректировка принципов распределения бюджетных средств на повышение оплаты труда работников учреждений культуры с учетом типов учреждений, качества, видов и объемов оказываемых ими услуг	повышение эффективности бюджетных расходов	ежегодно	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП КУМИ
5.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений: 1) организация предоставления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещения их в сети Интернет; 2) проведение проверок достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; 3) соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в размере не более чем 1:8	трудовые договоры с руководителями учреждений, заключение дополнительных соглашений к трудовому договору, размещение в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей (100 процентов), направление запросов, поддержание установленного уровня соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений	ежегодно	Администрация Арамилского городского округа КУМИ Комитет по КС и МП МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО»
5-1.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителей учреждений для расчета премий и стимулирующей надбавки к должностному окладу руководителя	правовой акт утвержденный на основании методических рекомендаций для органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области разработанных Министерством культуры Свердловской области	2014 год	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП КУМИ
6.	Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда	В соответствии с рекомендательными письмами Министерства культуры Свердловской области, локальные нормативные акты учреждений	ежегодно, начиная с 2015 года, после утверждения типовых норм труда на федеральном уровне	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП КУМИ Учреждения культуры
7.	Использование механизма нормативно подушевого финансирования при определении нормативных затрат на оказание муниципальных услуг для учреждений культуры с учетом специфики учреждений	правовые акты органов местного самоуправления Арамилского городского округа КУМИ локальные нормативные акты учреждений	ежегодно, начиная с 2015 года	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП КУМИ
9.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	доклад в Министерства культуры Свердловской области	ежегодно, 1 раз в полугодие	Администрация Арамилского городского округа Комитет по экономике Комитет по КС и МП
9-1.	Обеспечение предоставления отчетности по формам федерального статистического наблюдения по показателям заработной платы категорий работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда	ведение статистического учета и отчетности	ежеквартально, в установленные сроки	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО» Учреждения культуры
9-2.	Мониторинг реализации органами местного Арамилского городского округа, Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и представление отчетности по формам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	доклад в Министерство культуры Свердловской области	ежегодно, начиная с 2014 года, в установленные сроки	Администрация Арамилского городского округа Комитет по экономике МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО» Комитет по КС и МП
9-3.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников культуры с учетом возможного привлечения на эти цели не менее трети средств за счет сокращения неэффективных расходов, реорганизации неэффективных учреждений	оптимизация бюджетных расходов	ежегодно	Администрация Арамилского городского округа Комитет по экономике КУМИ Комитет по КС и МП МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО»

1	2	3	4	5
9-4.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда	уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников	ежеквартально	Администрация Арамилского городского округа Комитет по экономике Комитет по КС и МП МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО»
11-1.	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры	правовые акты Администрации Арамилского городского округа КУМИ локальные нормативные акты учреждений	ежегодно	Администрация Арамилского городского округа Комитет по экономике МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО» Комитет по КС и МП
11-2.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	отчет в Министерство культуры Свердловской области, поддержание установленного уровня соотношения	ежегодно, начиная с 2015 года	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП Комитет по экономике МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО»
16.	Финансовое обеспечение мероприятий по созданию виртуальных музеев и развитию музейной выставочной деятельности в объемах, необходимых для достижения установленных значений целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Свердловской области	правовые акты Администрации Арамилского городского округа	ежегодно	Администрация Арамилского городского округа Комитет по экономике МКУ «ЦБС ОМС и МУ АГО» Комитет по КС и МП
19.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	проведение учебных мероприятий, отчет в Министерство культуры Свердловской области	ежегодно	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП Учреждения культуры
20.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в соответствии с типовой формой с руководителями учреждений культуры ТГО в соответствии с примерной формой – с работниками учреждений культуры ТГО в связи введением «эффективного контракта»	трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам	ежегодно	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП Учреждения культуры
20-1.	Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации руководителей учреждений, подведомственных Комитету по КС и МП	правовые акты Администрации Арамилского городского округа КУМИ	2014 год	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП КУМИ
20-2.	Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим переводом их на «эффективный контракт»	правовые акты Администрации Арамилского городского округа КУМИ, локальные нормативные акты учреждений	2014–2015 годы	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП КУМИ Учреждения культуры
20-3.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры, заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками учреждений культуры	локальные нормативные акты учреждений, коллективные договоры, трудовые договоры с работниками учреждений	2014–2015 годы	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП КУМИ Учреждения культуры
20-4.	Поэтапное внедрение разработанных профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях культуры	локальные нормативные акты учреждений	начиная с 2015 года	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП Учреждения культуры
21.	Создание постоянно действующей рабочей группы в Арамилском городском округе по оценке результатов реализации «дорожной карты» и обеспечение ее деятельности	правовые акты Администрации Арамилского городского округа, КУМИ протоколы заседаний рабочей группы	2013–2018 годы	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП КУМИ Комитет по экономике
21-1.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	информация в Министерство культуры Свердловской области	ежеквартально в течение всего периода	Администрация Арамилского городского округа Комитет по КС и МП КУМИ Комитет по экономике

Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры