

Начало на стр. 27

информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечение высокого уровня ее доступности для предоставления на ее основе качественных услуг в социально значимых сферах, ее реализация позволит повысить качество жизни граждан, обеспечить развитие экономической, социально-политической, культурной и духовной сфер жизни общества, что является основной целью социально-экономического развития Арамильского городского округа.

Отдел информационных технологий Администрации Арамильского городского округа (далее – Отдел) как ответственный исполнитель подпрограммы является структурным подразделением Администрации Арамильского городского округа, деятельность которого направлена на реализацию государственной политики в сфере связи, информационных технологий, совершенствования механизма государственного управления на основе применения информационных технологий, оказания государственных услуг в сфере информационных технологий для формирования информационных ресурсов Арамильского городского округа и обеспечения доступа к ним, а также обеспечения защиты информации.

Цели и задачи подпрограммы сформированы в соответствии с основными стратегическими документами:

1) Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;

2) Государственной программой Российской Федерации «Информационное общество (2011 – 2020 годы)», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.10.2010 № 1815-р;

3) Стратегией развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации на 2014-2020 годы и на перспективу до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.11.2013 г. № 2036-р;

4) Программой социально-экономического развития Арамильского городского округа на 2014 – 2016 годы, утвержденной Решением Думы Арамильского городского округа от 24.04.2014 г. № 35/7;

5) Стратегией социально-экономического развития Арамильского городского округа на период до 2020 года, утвержденной постановлением Главы Арамильского городского округа от 14.12.2009 г. № 1159.

Указанными стратегическими документами федерального, регионального и муниципального уровня поставлены цели и задачи развития связи и информационных технологий, на достижение которых направлена реализация мероприятий подпрограммы: формирование современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечение высокого уровня ее доступности для предоставления на ее основе качественных услуг в социально значимых сферах.

Подпрограмма реализуется в 2015-2020 годах. Основные усилия в период реализации подпрограммы будут сосредоточены на выполнении работ по созданию муниципального сегмента единой информационно-коммуникационной инфраструктуры Арамильского городского округа.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы в период до 2020 года сопряжена со следующими рисками:

1) риск ухудшения ситуации в мировой и Российской экономике, в том числе в Свердловской области и Арамильском городском округе, что может выразиться в снижении темпов экономического роста и уровня инвестиционной активности, возникновении бюджетного дефицита и сокращении объемов финансирования развития связи и информационных технологий Арамильского городского округа;

2) возможные изменения налогового законодательства Российской Федерации, приводящие к ухудшению финансово-экономического положения инвесторов, что может негативно сказаться на инвестиционной привлекательности сферы связи, информационных технологий;

3) несоблюдение нормативных сроков реализации мероприятий подпрограммы в случае возникновения недостатка финансирования, что может повлечь риски недостижения установленных значений целевых показателей, целей и задач подпрограммы.

Приложение № 1
к муниципальной программе Арамильского городского округа
«Совершенствование муниципального управления
и противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года»

Цели, задачи и целевые показатели
муниципальной программы Арамильского городского округа
«Управление муниципальными финансами Арамильского городского округа до 2020 года»

№ строки	Наименование цели(целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации государственной программы						Источник значений показателей
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	Подпрограмма 1. «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2020 года»								
2	Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамильского городского округа								
4	Задача 1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики								
5	Целевой показатель 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов АГО, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство СО о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции	проценты	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261); Национальный план противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 (далее - Национальный план противодействия коррупции)
6	Задача 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики								
7	Целевой показатель 2. Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа	проценты	95	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261
8	Целевой показатель 3. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамильского городского округа, от общего количества вакантных должностей	проценты	10	10	20	20	20	20	Указ Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области»; перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 года, утвержденный 01августа 2008 года № Пр-1573
9	Задача 3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамильском городском округе								
10	Целевой показатель 4. Доля муниципальных служащих Арамильского городского округа, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее)	проценты	10	10	10	10	10	10	Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (далее - Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ); Постановление Правительства Свердловской области от 28.06.2012 № 697-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде профессиональной переподготовки за счет средств бюджета Свердловской области»
11	Подпрограмма 2. «Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года»								
12	Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа								
13	Задача 4. Обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения								
14	Целевой показатель 5. Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от общего количества заседаний комиссий	проценты	100	100	100	100	100	100	Национальный план противодействия коррупции