

Цели и задачи муниципальной программы	Цель 1: формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамильского городского округа. Задачи: 1) совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики; 2) создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы Арамильского городского округа; 3) обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамильском городском округе; 4) повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе в Арамильском городском округе. Цель 2: искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа. Задача: обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения	Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	1. Доля муниципальных нормативных правовых актов АГО, регулирующие правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство СО о противодействии коррупции 2. Доля муниципальных служащих Арамильского городского округа, прошедших обучение за счет местного бюджета, от общего количества муниципальных служащих. 3. Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа.
Перечень подпрограмм муниципальной программы	1. Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2020 года. 2. Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года	Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации	Всего – 465,0 тыс. рублей, в том числе местный бюджет: 2014 год - 0,0 тыс. рублей; 2015 год – 65,0 тыс. рублей; 2016 год – 70,0 тыс. рублей; 2017 год – 75,0 тыс. рублей; 2018 год – 80,0 тыс. рублей; 2019 год – 85,0 тыс. рублей; 2020 год – 90,0 тыс. рублей; внебюджетные источники: 0 рублей.
		Адрес размещения государственной программы в сети Интернет	www.aramilgo.ru

Приложение № 2
 к постановлению Администрации
 Арамильского городского округа
 от __ 15.12.2015 № _556

Приложение № 2
 к муниципальной программе
 «Развитие кадровой политики
 в системе муниципального управления
 Арамильского городского округа и
 противодействие коррупции
 в Арамильском городском округе
 до 2020 года»

**ПЛАН
 МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
 «РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
 И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ДО 2020 ГОДА»**

Н строки	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансиро- вание	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей								Номер строки целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	первый год планового периода	второй год планового периода	третий год планового периода	четвертый год планового периода	пятый год планово- го периода	шестой год планового периода	седьмой год планового периода	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	ВСЕГО по муниципальной программе, в том числе	465	0	65	70	75	80	85	90	x
2.	местный бюджет	465	0	65	70	75	80	85	90	x
3.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
4.	Исследовательские работы	-	-	-	-	-	-	-	-	x
5.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
6.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
7.	Прочие нужды	465	0	65	70	75	80	85	90	x
8.	местный бюджет	465	0	65	70	75	80	85	90	x
9.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
10.	ПОДПРОГРАММА 1 "РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДО 2020 ГОДА"									
11.	ВСЕГО по подпрограмме 1, в том числе	257	0	35	40	40	45	46	51	x
12.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
13.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
14.	1. Исследовательские работы									
15.	Всего по направлению "Исследовательские работы", в том числе	-	-	-	-	-	-	-	-	x
16.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
17.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
18.	Мероприятие 1. Проведение мониторинга нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	-	4
19.	Мероприятие 2. Разработка проектов нормативных правовых актов Арамильского городского округа по вопросам муниципальной службы, противодействию коррупции	-	-	-	-	-	-	-	-	4
21.	Мероприятие 3. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальном сайте Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	-	-	4
22.	Мероприятие 4. Проведение анализа перечней должностей муниципальной службы Арамильского городского округа, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности	-	-	-	-	-	-	-	-	4
23.	2. Прочие нужды									
24.	Всего по направлению "Прочие нужды", в том числе	257	0	35	40	40	45	46	51	x
25.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
26.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
27.	Мероприятие 5. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления Арамильского городского округа	257	0	35	40	40	45	46	51	9
28.	ПОДПРОГРАММА 2 «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ДО 2020 ГОДА»									
29.	ВСЕГО по подпрограмме 2, в том числе	208	0	30	30	35	35	39	39	x
30.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
31.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
32.	1. Прочие нужды									
33.	Всего по направлению "Прочие нужды", в том числе	208	0	30	30	35	35	39	39	x
34.	Мероприятие 1. Издание полиграфической продукции, направленной на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	80	0	10	10	15	15	15	15	17

Продолжение на стр. 46