



НЕ ПОМЕШАЕТ ЗНАТЬ

Кому положены льготы на коммуналку?

Ежегодно в России повышаются тарифы ЖКХ, и в результате оплата соответствующих услуг для большинства становится очень затратной статьей семейного бюджета. На сегодняшний день многие категории граждан, которые оплачивают жилищно-коммунальные услуги, пользуются льготами и субсидиями.

В этом случае не нужно путать одно с другим. Льгота – это предоставление компенсации на оплату жилья и коммунальных услуг при наличии определенного льготного статуса. Субсидия – материальная помощь, которая выплачивается, если коммунальные расходы превышают 22% от среднего дохода семьи.

Уполномоченным органом, наделенным государственными полномочиями по предоставлению компенсации и субсидий

на оплату жилья и коммунальных услуг на территории Сысертского городского округа является МКУ «Информационно-расчетный центр» (адрес: г. Сысерть, ул. Трактовая, 5, тел. (343 74) 7-47-15, 7-47-16). В свою очередь на территории Арамилского городского округа работает подразделение по осуществлению начислений расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг (адрес: г. Арамил, ул. 1 Мая, 12, тел. 8 (343) 385-32-81 (доб. 1070, 1071, 1072).



Кто может рассчитывать на льготы?

Категория граждан (льготники)	Льгота по оплате жилья	Льгота по оплате коммунальных услуг
Инвалиды и родители детей-инвалидов	50%	50%
Инвалиды Великой Отечественной войны (распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними)	50%	50%
Участники Великой Отечественной войны и бывшие несовершеннолетние узники фашизма (распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними)	+	+
Многодетные семьи	-	до 30%
Ветераны боевых действий (распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними)	50%	-
Люди, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда» и при этом являющиеся инвалидами (распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними)	50%	50%
Нетрудоспособные члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ, ветеранов боевых действий, состоящие прежде на их иждивении и получающие пенсию по потере кормильца: вдовы и дети (распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними)	+	-
Участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, вдовы (вдовцы) умерших участников ликвидации, люди, занятые на работе в зоне отчуждения, подвергшиеся воздействию радиации в результате аварии на объединении «Маяк» в 1957 г., а также пострадавшие вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне (распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними)	50%	50%
Герои Социалистического труда, полные кавалеры ордена Трудовой Славы (распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними)	100%	100%
Герои Советского Союза, Герои РФ и полные кавалеры ордена Славы (распространяется на членов семьи, проживающих совместно с ними)	100%	100%
Труженики тыла	50%	50%
Ветераны труда	50%	50%

А.Г. Пономарев,
начальник отдела семейной политики, опеки и попечительства и
организации социального обслуживания УСП по Сысертскому району

Готовь «сани» летом

О специфике заблаговременной работы по оценке документов и определению права на страховую пенсию по старости рассказывает Ирина Филинкова, начальник управления пенсионного фонда России в Сысертском районе.

– За какой срок до пенсии гражданин может к вам обратиться?

– Заблаговременная работа в нашем случае проводится за 12 месяцев до возникновения права на пенсию. Общеустановленный пенсионный возраст в Российской Федерации – 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. Таким образом, граждане, претендующие на установление страховой пенсии по старости на общих основаниях, вправе обратиться на заблаговременную подготовку документов – мужчины в возрасте 59 лет, женщины в возрасте 54 лет. Также на заблаговременную работу могут обратиться граждане, претендующие на назначение досрочной страховой пенсии, например, по спискам №1 или №2, в связи с осуществлением педагогической деятельности и т.д.

– Как лучше подать документы?

– Обращение на заблаговременную подготовку документов возможно двумя способами: через работодателя, если он заключил соглашение об электронном информационном взаимодействии с территориальным органом пенсионного фонда, и лично гражданином в управление пенсионного фонда по месту его жительства, где будет в дальнейшем назначаться страховая пенсия.

– В чем преимущества подачи документов через работодателя?

– При обращении через него гражданину не надо отпрашиваться с работы и обращаться на прием в управление. Работодатель представит документы сотрудника на назначение пенсии в электронном виде в пенсионный фонд заблаговременно за 12 месяцев до возникновения права на пенсию, а заявление на назначение пенсии – за один месяц. Важно отметить, что передача сведений осуществляется по защищенным каналам связи с использованием квалифицированной электронной

подписи и только с согласия работника на обработку его персональных данных. При этом документы на бумажном носителе в пенсионный фонд не представляются.

– Какие документы следует иметь на руках?

– При заблаговременном обращении следует представить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (трудовую книжку, военный билет, справки), документы об учёбе (диплом, аттестат), свидетельство о браке, если документы были выданы на девичью фамилию, свидетельства о рождении детей, иные документы, влияющие на право или размер пенсии, например, справку о заработной плате.

– Каковы действия специалистов пенсионного фонда в этом случае?

– Специалисты управления ПФР проведут оценку представленных документов, проверят правильность их оформления и соответствие данным индивидуального (персонифицированного) учета. Окажут содействие в истребовании справок о стаже путем направления соответствующих запросов. Определяют право на досрочное пенсионное обеспечение. Проанализируют величину заработной платы, которая учтена на индивидуальном лицевом счете за 2000-2001 годы, и, при необходимости, окажут содействие в истребовании справки о заработной плате за пять лет.

– Могут ли к вам обратиться граждане, прибывшие на постоянное место жительства из республик ближнего зарубежья?

– Да, безусловно, это не только возможно, но для граждан, имеющих периоды работы на территории государств бывшего СССР, даже необходимо – учитывая длительность поступления ответов на запросы управлений пенсионного фонда. Для доку-



ментального подтверждения страхового и льготного стажа, имевшего место на территории бывшего СССР (например, в Узбекистане, Украине, Кыргызстане и других республиках), заработной платы управление ПФР направит запрос в компетентный орган иностранного государства. Заблаговременное обращение позволит получить документы о стаже и заработке до наступления права на пенсию.

– Если все сделано заранее, когда и как можно подать заявление на назначение пенсии?

– Заявление подается не ранее, чем за месяц до наступления права, например, за месяц до того, как женщине исполнится 55 лет. Его можно направить через работодателя по электронным каналам связи. Если гражданин зарегистрирован в единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА), то заявление стоит подать на сайте пенсионного фонда в «Личном кабинете гражданина» или через единый портал государственных услуг (ЕПГУ). Обращаю внимание, что регистрация граждан в ЕСИА производится всеми территориальными органами пенсионного фонда. Таким образом, гражданин может подать заявление на назначение пенсии без личного обращения в территориальный орган.

Более подробную информацию можно получить в управлении ПФР в Сысертском районе по адресу: г. Сысерть, ул. Коммуны, 26-А, 3 этаж, каб. № 315, телефон для справок: (343 74) 7-37-96.

Индексация пособий

С 1 февраля 2018 года размер индексации составил 2,5%. Размеры пособий следующие:

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в женской консультации в ранние сроки беременности (до 12 недель) — 628,47 руб.+ районный коэффициент;
- пособие по беременности и родам — 100% среднего заработка в течение 70 дней до и 70 дней после рождения ребёнка (максимальный размер среднедневного пособия — 2015,05 руб.);
- единовременное пособие при рождении ребёнка — 16759,09 руб.+ районный коэффициент;
- ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет — 40% от среднего заработка (минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет, который получают все, в т.ч. неработающие — на первого ребёнка 3142,33 руб.+ районный коэффициент; на второго и последующих детей 6284,65 руб.+ районный коэффициент);
- пособие на погребение — не более 5701,31 руб.+ районный коэффициент.

Напоминаем, что в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 г. № 276-ФЗ с 1 января 2013 года средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком определяются путем деления суммы начисленного заработка за два предшествующих календарных года на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

- периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком;
- период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ не начислялись.

По информации Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования РФ