

- политика и цели государственного органа в области охраны труда;
- фиксирование задач и функций, возлагаемых на подразделение по работе в сфере охраны труда;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- обучение требованиям охраны труда;
- организация и проведение инструктажей по охране труда;
- планирование и исполнение мероприятий в сфере охраны труда;
- контроль и ответственность за нарушение требований охраны труда.

Охрана труда — это самостоятельное направление работы в государственном органе со своими государственными стандартами, правилами и порядками.

Так на специалиста по охране труда (далее - специалиста), в частности, возлагаются следующие задачи и функции в сфере охраны труда.

#### Основные задачи специалиста в сфере охраны труда:

- организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда;
- обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими и работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, локальных нормативных актов муниципального образования;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления, в том числе руководителя органа местного самоуправления по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

#### Функции специалиста в сфере охраны труда:

- обеспечение учета и анализа состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;
- организация и участие в проведении специальной оценки условий труда;
- организация и участие в проведении производственного контроля;
- разработка программы обучения по охране труда в Администрации Арамильского городского округа;
- организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда муниципальных служащих и работников государственного органа;
- оказание организационно-методической помощи муниципальным служащим и работникам при подготовке к проверке знаний требований охраны труда;
- оказание помощи руководителям структурных подразделений органа местного самоуправления в составлении списков должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работнику предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда;
- организация и проведение расследования несчастных случаев на производстве;
- участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая;
- оформление и хранение документов,касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда), в соответствии с установленными сроками;
- участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;
- проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу в государственный орган (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывающими на производственное обучение или практику;
- участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;
- разработка программ инструктажей в Администрации Арамильского городского округа;
- оказание методической помощи руководителям структурных подразделений Администрации Арамильского городского округа при разработке и пересмотре инструкций по охране труда;
- подготовка уголка по охране труда в Администрации Арамильского городского округа;
- организация совещаний по охране труда;
- ведение пропаганды по вопросам охраны труда;
- доведение до сведения муниципальных служащих и работников в Администрации Арамильского городского округа действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и Свердловской области локальных нормативных актов органа местного самоуправления.

Администрация Арамильского городского округа осуществляет мероприятия по идентификации вредных и (или) опасных факторов трудового, служебного процесса и оценке уровня их воздействия на всех своих сотрудников. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Медицинские осмотры. Порядок проведения медицинских осмотров гражданских служащих определен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения". Порядок определения медосмотров работников определен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда". Медицинские осмотры/диспансеризация гражданских служащих проводится ежегодно врачами-специалистами с использованием лабораторных и функциональных исследований. Диспансеризация гражданских служащих проводится в служебное время в течение календарного года в соответствии с графиком прохождения диспансеризации гражданскими служащими, утвержденным руководителем государственного органа.

#### Развитие информационного общества Арамильского городского округа

В целях реализации государственной политики в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, совершенствования механизма государственного управления на основе применения информационных технологий, оказания государственных услуг в сфере информационных технологий для формирования информационных ресурсов Арамильского городского округа и обеспечения доступа к ним, и обеспечения защиты информации предусмотрена подпрограмма "Развитие информационного общества Арамильского городского округа до 2024 года".

Реализация мероприятий указанной подпрограммы направлена на решение следующих проблем:

1. Отсутствие единой сети передачи данных, связывающей органы местного самоуправления Арамильского городского округа, муниципальные предприятия и учреждения с органами исполнительной власти Свердловской области, государственными учреждениями Свердловской области, единого регламента и стандарта обмена данными в связи с чем обмен информацией между участниками процесса оказания электронных услуг затруднен либо на настоящий момент невозможен.

2. Наличие высокого уровня различия в использовании информационных технологий муниципальными учреждениями, различными слоями общества и органами местного самоуправления.

3. Закупка и внедрение программного обеспечения производится без использования стандартных подходов, что приводит к несовместимости программно-технических решений, невозможности обмена данными между различными информационными системами, используемыми отраслевыми органами, структурными подразделениями Администрации Арамильского городского округа, муниципальными предприятиями и учреждениями.

4. Преимущественно локальный, ведомственный характер внедрения современных средств на основе информационных технологий в муниципальном управлении.

5. Оказание государственных (муниципальных) услуг, а также большинства юридически значимых действий в бумажном виде.

6. Недостаточность темпов развития инфраструктуры доступа населения к сайтам органов государственной власти и другим средствам информационно-справочной поддержки и обслуживания населения.

7. Наличие низких навыков использования гражданами информационных технологий.

Для решения указанных проблем, имеющих комплексный межведомственный характер, требуется консолидация ресурсов, проведение организационных изменений и обеспечение согласованности действий Администрации Арамильского городского округа с органами государственной власти Свердловской области по внедрению информационных технологий, что возможно реализовать только посредством программно-целевого подхода. Альтернативные подходы приведут к избыточным бюджетным расходам и не позволят оптимально разрешить актуальные проблемы информатизации в Арамильском городском округе.

Учитывая, что целью подпрограммы "Развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года" является формирование современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечение высокого уровня ее доступности для предоставления на ее основе качественных услуг в социально значимых сферах, ее реализация позволит повысить качество жизни граждан, обеспечить развитие экономической, социально-политической, культурной и духовной сфер жизни общества, что является основной целью социально-экономического развития Арамильского городского округа.

Отдел информационных технологий Администрации Арамильского городского округа (далее – Отдел) как ответственный исполнитель подпрограммы является структурным подразделением Администрации Арамильского городского округа, деятельность которого направлена на реализацию государственной политики в сфере связи, информационных технологий, совершенствование механизма государственно-го управления на основе применения информационных технологий, оказания государственных услуг в сфере информационных технологий для формирования информационных ресурсов Арамильского городского округа и обеспечения доступа к ним, а также обеспечения защиты информации.

Цели и задачи подпрограммы сформированы в соответствии с основными стратегическими документами:

1) Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления";

2) Государственной программой Российской Федерации "Информационное общество", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313;

3) Стратегией развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации на 2014-2020 годы и на перспективу до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.11.2013 № 3036-р;

4) Стратегией социально-экономического развития Арамильского городского округа, утвержденной Решением Думы Арамильского городского округа от 25.12.2018 № 47/1.

Указанными стратегическими документами федерального, регионального и муниципального уровня поставлены цели и задачи развития связи и информационных технологий, на достижение которых направленна реализация мероприятий подпрограммы: формирование современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечение высокого уровня ее доступности для предоставления на ее основе качественных услуг в социально значимых сферах.

Подпрограмма реализуется в 2020-2024 годах. Основные усилия в период реализации подпрограммы будут сосредоточены на выполнении работ по созданию муниципального сегмента единой информационно-коммуникационной инфраструктуры Арамильского городского округа.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы в период до 2024 года сопряжена со следующими рисками:

1) риск ухудшения ситуации в мировой и Российской экономике, в том числе в Свердловской области и Арамильском городском округе, что может выразиться в снижении темпов экономического роста и уровня инвестиционной активности, возникновении бюджетного дефицита и сокращении объемов финансирования развития связи и информационных технологий Арамильского городского округа;

2) возможные изменения налогового законодательства Российской Федерации, приводящие к ухудшению финансово-экономического положения инвесторов, что может негативно сказаться на инвестиционной привлекательности сферы связи, информационных технологий;

3) несоблюдение нормативных сроков реализации мероприятий подпрограммы в случае возникновения недостатка финансирования, что может повлечь риски недостижения установленных значений целевых показателей, целей и задач подпрограммы.

Приложение № 2  
к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

#### ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по выполнению муниципальной программы

«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

№ строки	Наименование мероприятия/Источники расходов на финансирование	Объёмы расходов на выполнение мероприятия за счёт всех источников ресурсного обеспечения, тыс. руб.						Номера целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2 ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ:	18	6	5	2	2	2	
	713,49 017,26	527,14	587,08	243,07	338,94			
2	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
3	местный бюджет	18	6	5	2	2	2	
	713,49 017,26	527,14	587,08	243,07	338,94			
4	Прочие нужды	18	6	5	2	2	2	
	713,49 017,26	527,14	587,08	243,07	338,94			
5	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
6	местный бюджет	18	6	5	2	2	2	
	713,49 017,26	527,14	587,08	243,07	338,94			
7	ПОДПРОГРАММА 1. «РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДО 2024 ГОДА»							
8	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 1, В ТОМ ЧИСЛЕ:	6	3	3				
	554,52 035,10	126,82	124,86	130,74	137,00			
9	местный бюджет	6	3	3				
	554,52 035,10	126,82	124,86	130,74	137,00			
10	1. «Прочие нужды»							
11	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	6	3	3				
	554,52 035,10	126,82	124,86	130,74	137,00			
12	местный бюджет	6	3	3				
	554,52 035,10	126,82	124,86	130,74	137,00			
13	Мероприятие 1. Внедрение современных информационных технологий в кадровую работу органов местного самоуправления Арамильского городского округа	95,50	42,30	13,30	13,30	13,30	13,30	1.1.2
14	местный бюджет	95,50	42,30	13,30	13,30	13,30	13,30	
15	Мероприятие 2. Доплаты к пенсиям, дополнительное пенсионное обеспечение	5	2	3	0,00	0,00	0,00	1.1.3.1.
16	местный бюджет	5	2	3	0,00	0,00	0,00	
	899,20 891,80	007,40						
17	Мероприятие 3. Проведение м							