

3.	1 квалификационный уровень	4975
4.	2 квалификационный уровень	6369
5.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности педагогических работников»:	
6.	1 квалификационный уровень	7760
7.	2 квалификационный уровень	7769
8.	3 квалификационный уровень	7777
9.	4 квалификационный уровень	7785
10.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности руководителей структурных подразделений»:	
11.	1 квалификационный уровень	7793

При установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы локальными нормативными актами учреждения предусматривается повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию педагогическим работникам, прошедшим аттестацию.

21. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

22. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы по должностям служащих и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	2	3
1.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	2812
3.	2 квалификационный уровень	3515
4.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	4218
6.	2 квалификационный уровень	4707
7.	3 квалификационный уровень	5253
8.	4 квалификационный уровень	5862
9.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
10.	1 квалификационный уровень	6165
11.	2 квалификационный уровень	6641
12.	3 квалификационный уровень	7154
13.	4 квалификационный уровень	7706
14.	5 квалификационный уровень	8301
15.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
16.	1 квалификационный уровень	8545

23. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих свою работу по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень, в нем:	
3.	1 квалификационный разряд	2812
4.	2 квалификационный разряд	3028
5.	3 квалификационный разряд	3353
6.	2 квалификационный уровень	3571
7.	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
8.	1 квалификационный уровень, в нем:	
9.	4 квалификационный разряд	3786
10.	5 квалификационный разряд	4218
11.	2 квалификационный уровень, в нем:	
12.	6 квалификационный разряд	4651
13.	7 квалификационный разряд	5192
14.	3 квалификационный уровень, в нем:	
15.	8 квалификационный разряд	5516

16.	4 квалификационный уровень	6000
-----	----------------------------	------

24. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, служащим, работникам культуры, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

25. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

26. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

27. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения, утвержденной постановлением Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа.

28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается постановлением Администрации Арамильского городского округа от 18.01.2017 № 14 «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Арамильского городского округа и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий» определяется в кратности:

от 1 до 4 – для руководителей учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждения и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается постановлением Администрации Арамильского городского округа от 18.01.2017 № 14 «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Арамильского городского округа и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий» определяется в кратности:

От 1 до 3 – для заместителя руководителя и главного бухгалтера.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства, его заместителей и главного бухгалтера и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным постановлением Администрации Арамильского городского округа от 18.01.2017 № 15 «Об утверждении Порядка размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Арамильского городского округа и представления указанными лицами данной информации».

29. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

30. Стимулирование руководителя учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, на основании постановления Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа.

31. Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с главой 6 настоящего Положения, с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем учреждения.

32. Решение о выплатах стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру принимается руководителем учреждения.

33. Руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой 5 настоящего Положения.

Глава 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

34. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

35. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

36. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

37. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер выплат компенсационного характера не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику учреждения устанавливаются пропорционально отработанному времени.

38. Всем работникам учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров Союза Советских Социалистических Республик от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

39. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

40. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику учреждения при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Выплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письмен-