

Объем финансирования муниципальной программы по годам реализации, рублей	ВСЕГО: 1 512,0 рублей в том числе: 2020 год - 70,0 рублей, 2021 год - 80,0 рублей, 2022 год - 80,0 рублей, 2023 год - 641,0 рублей, 2024 год - 641,0 рублей из них: областной бюджет 0,0 рублей в том числе: 2020 год - 0,0 рублей, 2021 год - 0,0 рублей, 2022 год - 0,0 рублей, 2023 год - 0,0 рублей, 2024 год - 0,0 рублей федеральный бюджет 0,0 рублей в том числе: 2020 год - 0,0 рублей, 2021 год - 0,0 рублей, 2022 год - 0,0 рублей, 2023 год - 0,0 рублей, 2024 год - 0,0 рублей местный бюджет 1 512,0 рублей в том числе: 2020 год - 70,0 рублей, 2021 год - 80,0 рублей, 2022 год - 80,0 рублей, 2023 год - 641,0 рублей, 2024 год - 641,0 рублей внебюджетные источники 0,0 рублей в том числе: 2020 год - 0,0 рублей, 2021 год - 0,0 рублей, 2022 год - 0,0 рублей, 2023 год - 0,0 рублей, 2024 год - 0,0 рублей.
Адрес размещения муниципальной программы в информационно – телекоммуникационной сети Интернет	www.aramilgo.ru

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 14.08.2020 № 363

Об утверждении Примерного положения

об оплате труда работников муниципальных учреждений

культуры Арамильского городского округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145 - ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2018 № 78 - ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя», статью 31 Устава Арамильского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Арамильского городского округа (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Арамильского городского округа от 25.05.2017 № 199 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Арамильского городского округа».
3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Арамильские вести» и разместить на официальном сайте Арамильского городского округа.
4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Арамильского городского округа О.В. Комарову.

Исполняющий обязанности Главы Арамильского городского округа	Р.В. Гарифуллин
Приложение к постановлению Администрации Арамильского городского округа от 14.08.2020 № 363	
Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Арамильского городского округа	
Глава 1. Общие положения	

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Арамильского городского округа (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2018 № 78 - ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя».
2. Положение включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений культуры Арамильского городского округа;

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры Арамильского городского округа, его заместителей и главных бухгалтеров.
3. Заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Арамильского городского округа (далее – учреждения культуры) устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в учреждениях культуры системой оплаты труда. Система оплаты труда в учреждениях культуры устанавливается локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа учреждения культуры в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями.
4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работников учреждений культуры, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.
5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений культуры устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о

порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».

- Перечни видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях).
- Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений культуры по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.
- Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений культуры при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда учреждения культуры, утвержденного на соответствующий финансовый год и плановые периоды.
6. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений культуры устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях».
- Перечни видов выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.
7. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работника учреждения культуры в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.
8. Размер выплат стимулирующего характера определяется руководителем учреждения культуры с учетом разрабатываемых показателей (критериев) оценки эффективности труда работников учреждения культуры.
9. Показатели (критерии) оценки эффективности труда работников учреждений культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников учреждений культуры.
10. Руководителям и работникам учреждений культуры, расположенных в сельских населенных пунктах Арамильского городского округа, а также работникам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях учреждений культуры, расположенных в сельских населенных пунктах Арамильского городского округа, устанавливаются повышенные на 25% размеры окладов (должностных окладов) (приложение № 1 к настоящему Положению). Повышенные оклады (должностные оклады) учитываются при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.
11. Фонд оплаты труда работников учреждений культуры формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Арамильского городского округа на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений культуры устанавливается на уровне не более 40%.
- Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда учреждений культуры должен составлять не менее 20%.
- Объем средств на оплату труда работников учреждений культуры может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением культуры услуг (работ).
12. Штатное расписание учреждений культуры утверждается приказом руководителя учреждения культуры по согласованию с Председателем Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа. Штатное расписание включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждений культуры в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.
13. Должности работников учреждений культуры, включаемые в штатное расписание учреждения культуры, должны определяться в соответствии с уставом учреждений культуры и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»), утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, действующему на территории Российской Федерации, в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России».

Глава 2. Условия определения оплаты труда работников учреждения культуры

14. При определении размера оплаты труда работников учреждений культуры учитываются:

1) показатели квалификации (образование, стаж работы, наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени.
15. Для работников учреждений культуры не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора выполнение в этом же учреждении культуры видов работ, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
16. Оплата труда работников учреждений культуры, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
17. Изменение оплаты труда работников учреждений культуры производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук).
18. При наступлении у работника учреждения культуры права в соответствии с пунктом 17 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.
19. Руководитель учреждения культуры:

1) проверяет документы об образовании и стаже работы, другие основания, предусмотренные пунктом 14 настоящего Положения, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения культуры;

2) ежегодно составляет и утверждает штатное расписание учреждения культуры;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения культуры.
20. Заработная плата работников учреждения культуры состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.
- Заработная плата работников учреждений культуры предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
21. Размер заработной платы в месяц работников учреждений культуры, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения культуры, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии

22. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений культуры, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии (далее - работники культуры), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалифи-