

16	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	
17	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	
18	Подмероприятие 1.1.1. Комплексное благоустройство дворовой территории по адресу: Свердловская область, Сысертский район, п. Светлый, д. 7	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1., 1.1.2.	
19	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	
20	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	
21	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	
22	Мероприятие 1.2. Комплексное благоустройство общественных территорий	59952,27	15115,89	11591,28	33245,1	0	0	0	0	1.1.1., 1.1.2.
23	областной бюджет	48892,2	12960	7732,2	28200	0	0	0	0	
24	местный бюджет	11060,07	2155,89	3859,08	5045,1	0	0	0	0	
25	Подмероприятие 1.2.1. Комплексное благоустройство общественной территории "Площадь Дворца культуры, Сысертский район, г. Арамиль, ул. Рабочая, д. 120А"	23707,17	15115,89	8591,28	0	0	0	0	0	1.1.1., 1.1.2.
26	областной бюджет	20692,2	12960	7732,2	0	0	0	0	0	
27	местный бюджет	3014,97	2155,89	859,08	0	0	0	0	0	
28	Подмероприятие 1.2.2. Комплексное благоустройство общественной территории «Набережная р. Исеть около Храма Святой Троицы, Сысертский район, г. Арамиль, ул. Карла Маркса»	36245,1	0	3000	33245,1	0	0	0	0	1.1.1., 1.1.2.
29	областной бюджет	28200	0	0	28200	0	0	0	0	
30	местный бюджет	8045,1	0	3000	5045,1	0	0	0	0	

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 02.10.2020 № 454

О внесении изменений в постановление Администрации Арамильского городского округа от 15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 101 Областного закона Свердловской области от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», на основании статьи 31 Устава Арамильского городского округа, во исполнение Решения Думы Арамильского городского округа от 11.09.2020 № 74/4 «О внесении изменений в Решение Думы Арамильского городского округа от 19.12.2019 № 65/2 «О бюджете Арамильского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Арамильского городского округа от 15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к муниципальной программе «Паспорт муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (Приложение № 1);

1.2. Приложение № 2 к муниципальной программе «План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (Приложение № 2).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Арамильские вести» и разместить на официальном сайте Арамильского городского округа.

Глава Арамильского городского округа

В.Ю. Никитенко

Приложение № 1 к постановлению Администрации Арамильского городского округа
от 02.10.2020 № 454

Приложение № 1 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

ПАСПОРТ

муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Арамильского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	2020-2024
Цели и задачи муниципальной программы	<p>Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамильского городского округа:</p> <p>Задача 1.1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики;</p> <p>Задача 1.2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики;</p> <p>Задача 1.3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамильском городском округе.</p> <p>Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа:</p> <p>Задача 2.1. Обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения.</p> <p>Цель 3. Обеспечение безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности:</p> <p>Задача 3.1. Организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда и пожарной безопасности;</p> <p>Задача 3.2. Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими и работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда и пожарной безопасности, локальных нормативных актов муниципального органа;</p>

Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)	<p>Задача 3.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда и пожарной безопасности;</p> <p>Задача 3.4. Информирование и консультирование муниципальных служащих и работников Администрации, в том числе руководителя по вопросам охраны труда;</p> <p>Задача 3.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда и пожарной безопасности, пропаганда в электронном виде:</p> <p>Цель 4. «Совершенствование информационно-технической инфраструктуры Арамильского городского округа, в т.ч. для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде»:</p> <p>Задача 4.1. «Применение информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления и формирование электронного правительства Арамильского городского округа».</p>
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	<p>«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2024 года»;</p> <p>Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2024 года;</p> <p>Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года;</p> <p>Развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года</p>
Объем финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	<p>Доля муниципальных нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоточнения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции;</p> <p>Укомплектованность органов местного самоуправления Арамильского городского округа квалифицированными кадрами;</p> <p>Доля муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации и прошедших повышение квалификации за счет средств муниципального и областного бюджета, от запланированного количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации;</p> <p>Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа;</p> <p>Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации;</p> <p>Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамильского городского округа, от общего количества вакантных должностей;</p> <p>Доля муниципальных служащих Арамильского городского округа, прошедших обучение за счет областного бюджета от запланированного количества муниципальных служащих (не менее);</p> <p>Количество конкурсов на включение в резерв управленческих кадров;</p> <p>Количество конкурсов на включение в кадровый резерв;</p> <p>Доля лиц, получающих пенсию за выслугу лет, в общей численности указанной категории лиц, имеющих право на выплату указанной пенсии и обратившихся в Администрацию Арамильского городского округа;</p> <p>Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информации о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от запланированного количества заседаний комиссии;</p> <p>Наличие показателя эффективности антикоррупционных мер;</p> <p>Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информации о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от общего количества заседаний комиссий;</p> <p>Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению по поступившей информации о несоблюдении требований к служебному поведению от общего количества проведенных заседаний комиссии;</p> <p>Доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных предоставлять такие сведения;</p> <p>Доля лиц, прошедших обучение по охране труда от запланированного количества;</p> <p>Доля лиц, прошедших обучение по пожарной безопасности от запланированного количества;</p> <p>Наличие оборудованного информационного стенда охраны труда в Администрации Арамильского городского округа;</p> <p>Наличие оборудованного уголка по пожарной безопасности в Администрации Арамильского городского округа;</p> <p>Доля лиц, прошедших диспансеризацию, от запланированного количества;</p> <p>Доля лиц, прошедших первичный медицинский осмотр от запланированного количества;</p> <p>Доля лиц, прошедших периодический медицинский осмотр от запланированного количества;</p> <p>Доля прошедших специализированную оценку условий труда рабочих мест от общего количества рабочих мест;</p> <p>Доля органов местного самоуправления, подключенных к единой сети передачи данных Правительства Свердловской области;</p> <p>Количество центров общественного доступа к сети Интернет на базе муниципальных библиотек;</p> <p>Доля компьютерного парка органов местного самоуправления и муниципальных казенных учреждений со сроком эксплуатации не более 7 лет;</p> <p>Доля муниципальных учреждений, имеющих широкополосный доступ к сети Интернет;</p> <p>Доля используемого лицензионного системного программного обеспечения от общего количества;</p> <p>Доля рабочих мест с внедренной защитой персональных данных от общего количества рабочих мест, подлежащих защите персональных данных</p>
ВСЕГО:	
	15 074,0 тыс. рублей в том числе:
	2020 год - 4 194,4 тыс. рублей, 2021 год - 4 255,0 тыс. рублей, 2022 год - 4 255,0 тыс. рублей, 2023 год - 1 166,4 тыс. рублей, 2024 год - 1 203,1 тыс. рублей из них: областной бюджет 0,0 тыс. рублей в том числе: 2020 год - 0,0 тыс. рублей, 2021 год - 0,0 тыс. рублей, 2022 год - 0,0 тыс. рублей, 2023 год - 0,0 тыс. рублей, 2024 год - 0,0 тыс. рублей
местный бюджет	15 074,0 тыс. рублей в том числе:
	2020 год - 4 194,4 тыс. рублей, 2021 год - 4 255,0 тыс. рублей, 2022 год - 4 255,0 тыс. рублей, 2023 год - 1 166,4 тыс. рублей, 2024 год - 1 203,1 тыс. рублей
Адрес размещения муниципальной программы в информационно-	https://www.aramilgo.ru/