

16	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Подмероприятие 1.1.1. Комплексное благоустройство дворовой территории по адресу: Свердловская область, Сысертский район, п. Светлый, д. 7	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1., 1.1.2.
19	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Мероприятие 1.2. Комплексное благоустройство общественных территорий	59952,27	15115,89	11591,28	33245,1	0	0	0	0	1.1.1., 1.1.2.
23	областной бюджет	48892,2	12960	7732,2	28200	0	0	0	0	-
24	местный бюджет	11060,07	2155,89	3859,08	5045,1	0	0	0	0	-
25	Подмероприятие 1.2.1. Комплексное благоустройство общественной территории "Площадь Дворца культуры, Сысертский район, г. Арамил, ул. Рабочая, д. 120А"	23707,17	15115,89	8591,28	0	0	0	0	0	1.1.1., 1.1.2.
26	областной бюджет	20692,2	12960	7732,2	0	0	0	0	0	-
27	местный бюджет	3014,97	2155,89	859,08	0	0	0	0	0	-
28	Подмероприятие 1.2.2. Комплексное благоустройство общественной территории «Набережная р. Исеть около Храма Святой Троицы, Сысертский район, г. Арамил, ул. Карла Маркса»	36245,1	0	3000	33245,1	0	0	0	0	1.1.1., 1.1.2.
29	областной бюджет	28200	0	0	28200	0	0	0	0	-
30	местный бюджет	8045,1	0	3000	5045,1	0	0	0	0	-

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 02.10.2020 № 454

О внесении изменений в постановление Администрации Арамилского городского округа от 15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 101 Областного закона Свердловской области от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», на основании статьи 31 Устава Арамилского городского округа, во исполнение Решения Думы Арамилского городского округа от 11.09.2020 № 74/4 «О внесении изменений в Решение Думы Арамилского городского округа от 19.12.2019 № 65/2 «О бюджете Арамилского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Арамилского городского округа от 15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года» следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к муниципальной программе «Паспорт муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (Приложение № 1);

1.2. Приложение № 2 к муниципальной программе «План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (Приложение № 2).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Арамилские вести» и разместить на официальном сайте Арамилского городского округа.

Глава Арамилского городского округа

В.Ю. Никитенко

Приложение № 1 к постановлению Администрации Арамилского городского округа от 02.10.2020 № 454

Приложение № 1 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года»

ПАСПОРТ

муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Арамилского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	2020-2024
Цели и задачи муниципальной программы	Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамилского городского округа: Задача 1.1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамилского городского округа в сфере кадровой политики; Задача 1.2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамилском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики; Задача 1.3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамилском городском округе. Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамилского городского округа: Задача 2.1. Обеспечение выполнения на территории Арамилского городского округа норм антикоррупционного поведения. Цель 3. Обеспечение безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности: Задача 3.1. Организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда и пожарной безопасности; Задача 3.2. Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими и работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда и пожарной безопасности, локальных нормативных актов муниципального органа;

Задача 3.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда и пожарной безопасности;	Задача 3.4. Информирование и консультирование муниципальных служащих и работников Администрации, в том числе руководителя по вопросам охраны труда;	Задача 3.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда и пожарной безопасности, пропаганда вопросов охраны труда и пожарной безопасности.
Цель 4. «Совершенствование информационно-технической инфраструктуры Арамилского городского округа, в т.ч. для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде»;	Задача 4.1. «Применение информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления и формирование электронного правительства Арамилского городского округа».	
Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)	«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамилского городского округа до 2024 года»;	
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	<p>Противодействие коррупции в Арамилском городском округе до 2024 года; Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года; Развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года</p> <p>Доля муниципальных нормативных правовых актов Арамилского городского округа, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о прохождении муниципальной службы и противодействию коррупции;</p> <p>Укомплектованность органов местного самоуправления Арамилского городского округа квалифицированными кадрами;</p> <p>Доля муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации и прошедших повышение квалификации за счет средств муниципального и областного бюджета, от запланированного количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации;</p> <p>Доля органов местного самоуправления Арамилского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамилского городского округа;</p> <p>Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации;</p> <p>Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамилского городского округа, от общего количества вакантных должностей;</p> <p>Доля муниципальных служащих Арамилского городского округа, прошедших обучение за счет областного бюджета от запланированного количества муниципальных служащих (не менее);</p> <p>Количество конкурсов на включение в резерв управленческих кадров; Количество конкурсов на включение в кадровый резерв;</p> <p>Доля лиц, получающих пенсию за выслугу лет, в общей численности указанной категории лиц, имеющих право на выплату указанной пенсии и обратившихся в Администрацию Арамилского городского округа;</p> <p>Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамилского городского округа, от запланированного количества заседаний комиссии;</p> <p>Наличие показателя эффективности антикоррупционных мер;</p> <p>Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамилского городского округа, от общего количества заседаний комиссий;</p> <p>Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению по поступившей информации о несоблюдении требований к служебному поведению от общего количества проведенных заседаний комиссии;</p> <p>Доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных предоставлять такие сведения;</p> <p>Доля лиц, прошедших обучение по охране труда от запланированного количества;</p> <p>Доля лиц, прошедших обучение по пожарной безопасности от запланированного количества;</p> <p>Наличие оборудованного информационного стенда охраны труда в Администрации Арамилского городского округа;</p> <p>Наличие оборудованного уголка по пожарной безопасности в Администрации Арамилского городского округа;</p> <p>Доля лиц, прошедших диспансеризацию, от запланированного количества;</p> <p>Доля лиц, прошедших первичный медицинский осмотр от запланированного количества;</p> <p>Доля лиц, прошедших периодический медицинский осмотр от запланированного количества;</p> <p>Доля прошедших специализированную оценку условий труда рабочих мест от общего количества рабочих мест;</p> <p>Доля органов местного самоуправления, подключенных к единой сети передачи данных Правительства Свердловской области;</p> <p>Количество центров общественного доступа к сети Интернет на базе муниципальных библиотек;</p> <p>Доля компьютерного парка органов местного самоуправления и муниципальных казенных учреждений со сроком эксплуатации не более 7 лет;</p> <p>Доля муниципальных учреждений, имеющих широкополосный доступ к сети Интернет;</p> <p>Доля используемого лицензионного программного обеспечения от общего количества;</p> <p>Доля рабочих мест с внедренной защитой персональных данных от общего количества рабочих мест, подлежащих защите персональных данных</p>	
Объем финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	<p>ВСЕГО:</p> <p>15 074,0 тыс. рублей</p> <p>в том числе:</p> <p>2020 год - 4 194,4 тыс. рублей, 2021 год - 4 255,0 тыс. рублей, 2022 год - 4 255,0 тыс. рублей, 2023 год - 1 166,4 тыс. рублей, 2024 год - 1 203,1 тыс. рублей</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет 0,0 тыс. рублей</p> <p>в том числе:</p> <p>2020 год - 0,0 тыс. рублей, 2021 год - 0,0 тыс. рублей, 2022 год - 0,0 тыс. рублей, 2023 год - 0,0 тыс. рублей, 2024 год - 0,0 тыс. рублей</p> <p>местный бюджет 15 074,0 тыс. рублей</p> <p>в том числе:</p> <p>2020 год - 4 194,4 тыс. рублей, 2021 год - 4 255,0 тыс. рублей, 2022 год - 4 255,0 тыс. рублей, 2023 год - 1 166,4 тыс. рублей, 2024 год - 1 203,1 тыс. рублей</p>	
Адрес размещения муниципальной программы в информационно-	https://www.aramilgo.ru/	