

3 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщиц; дворник; кассир билетный; курьер; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений.	5 578,00
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
4 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; контролер технического состояния автомототранспортных средств; механик по техническим видам спорта;	6 158,00
5 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; контролер технического состояния автомототранспортных средств; механик по техническим видам спорта.	6 740,00
2 квалификационный уровень		
6 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	7 437,00
7 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	8 134,00
3 квалификационный уровень		
8 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	8 947,00

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

перечень должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Главный бухгалтер; заместитель руководителя учреждения (заместитель директора).	14 642,00
Руководитель учреждения (директор)	18 592,00

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Компенсационные выплаты работникам учреждений

за работу в тяжелых и вредных условиях*: за работу на компьютере работка с дезинфицирующими средствами	до 12%
за работу в местностях с особыми климатическими условиями: уральский коэффициент	15%
- за увеличение объема работы	до 20%
- за работу в ночные время (с 22-00 до 06-00)	до 40%
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	100%
- за работу со спортсменами - членами сборных спортивных команд Свердловской области с ограниченными возможностями здоровья	до 20%

* Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и при проведении специальной оценки условий труда.

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Перечень персональных стимулирующих выплат к минимальным должностным окладам работников физической культуры и спорта

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- за соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ	до 20%
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- за положительную оценку работы	до 20%
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 20%
- за отсутствие дефектов при выполнении работ	до 20%
- за наличие присвоенного почетного звания, отраслевых наград по основному профилю профессиональной деятельности:	20%
- за отраслевые нагрудные знаки: «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта	30%
- за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта ССРР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта России по национальным видам спорта», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта России среди инвалидов», «Мастер спорта России международного класса среди инвалидов»	40%
- за учченую степень кандидата наук, почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный»	50%
За выслугу лет	до 5%
- от 1 до 5 лет	до 5%

- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйствственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	до 50%
- обеспечение высоких результатов работы в подготовке спортивных команд Арамильского городского округа	до 100%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- отсутствие нарушений в учебно-тренировочном процессе норм и правил охраны труда	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%
- выполнение работ, не входящих в должностные обязанности на срок их проведения	до 50%

Приложение № 10
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Перечень персональных стимулирующих выплат к минимальным должностным окладам медицинских работников

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- за соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ	до 20%
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- за положительную оценку работы	до 20%
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 20%
- за отсутствие дефектов при выполнении работ	до 20%
- за отраслевые нагрудные знаки	20%
- за ведомственные награды и звания	30%
- за учченую степень доктора наук или почетное звание	40%
За выслугу лет	до 30%
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%
- выполнение работ, не входящих в должностные обязанности на срок их проведения	до 50%

Приложение № 11
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Перечень персональных выплат по занимаемой должности к минимальным должностным окладам руководящих работников, главного бухгалтера и работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- за соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ	до 20%
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- за положительную оценку работы	до 20%
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 20%
- за отсутствие дефектов при выполнении работ	до 20%
- за отраслевые нагрудные знаки	20%
- за ведомственные награды и звания	30%
- за учченую степень кандидата наук или почетное звание	40%
За выслугу лет	до 30%
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	до 50%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- отсутствие нарушений норм и правил охраны труда	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%
- выполнение работ, не входящих в должностные обязанности на срок их проведения	до 50%

Приложение № 12
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта