

3 квали- фикационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кассир билетный; курьер; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений.	5 578,00
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
4 квали- фикационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; контролер технического состояния автотранспортных средств; механик по техническим видам спорта;	6 158,00
5 квали- фикационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; контролер технического состояния автотранспортных средств; механик по техническим видам спорта.	6 740,00
2 квалификационный уровень		
6 квали- фикационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	7 437,00
7 квали- фикационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	8 134,00
3 квалификационный уровень		
8 квали- фикационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	8 947,00

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

перечень должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Главный бухгалтер; заместитель руководителя учреждения (заместитель директора).	14 642,00
Руководитель учреждения (директор)	18 592,00

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников муниципальных
учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Размеры повышающих коэффициентов к окладу
(должностному окладу) по занимаемой должности

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Компенсационные выплаты работникам учреждений

за работу в тяжелых и вредных условиях*: за работу на компьютере работа с дезинфицирующими средствами	до 12%
за работу в местностях с особыми климатическими условиями: уральский коэффициент	15%
- за увеличение объема работы	до 20%
- за работу в ночное время (с 22-00 до 06-00)	до 40%
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	100%
- за работу со спортсменами - членами сборных спортивных команд Свердловской области с ограниченными возможностями здоровья	до 20%

* Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и при проведении специальной оценки условий труда.

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников муниципальных
учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Перечень персональных стимулирующих выплат
к минимальным должностным окладам работников физической культуры и спорта

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- за соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ	до 20%
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- за положительную оценку работы	до 20%
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 20%
- за отсутствие дефектов при выполнении работ	до 20%
- за наличие присвоенного почетного звания, отраслевых наград по основному профилю профессиональной деятельности:	20%
- за отраслевые награды: «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» и иные отраслевые награды за заслуги в области физической культуры и спорта	30%
- за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта России по национальным видам спорта», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта России среди инвалидов», «Мастер спорта России международного класса среди инвалидов»	40%
- за ученую степень кандидата наук, почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный»	50%
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный»	50%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%

- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	до 50%
- обеспечение высоких результатов работы в подготовке спортивных команд Арамильского городского округа	до 100%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- отсутствие нарушений в учебно-тренировочном процессе норм и правил охраны труда	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%
- выполнение работ, не входящих в должностные обязанности на срок их проведения	до 50%

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского округа

Перечень персональных стимулирующих выплат
к минимальным должностным окладам медицинских работников

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- за соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ	до 20%
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- за положительную оценку работы	до 20%
- за отраслевые награды	20%
- за ведомственные награды и звания	30%
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный»	40%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%
- выполнение работ, не входящих в должностные обязанности на срок их проведения	до 50%

Приложение № 11
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского округа

Перечень персональных выплат по занимаемой должности к минимальным должностным окладам руководящих работников, главного бухгалтера и работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- за соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ	до 20%
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- за положительную оценку работы	до 20%
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 20%
- за отсутствие дефектов при выполнении работ	до 20%
- за отраслевые награды	20%
- за ведомственные награды и звания	30%
- за ученую степень кандидата наук или почетное звание	40%
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный»	50%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	до 50%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- отсутствие нарушений норм и правил охраны труда	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%
- выполнение работ, не входящих в должностные обязанности на срок их проведения	до 50%

Приложение № 12
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского округа

Перечень персональных выплат по занимаемой должности к минимальным должностным окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (в том числе обслуживающего персонала)

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- проведение генеральных уборок	до 10%
- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	до 10%
- качественная уборка помещений, территории	до 10%
- за положительную оценку работы	до 20%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 20%
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 10%
- использование личного инструмента	до 10%
- отсутствие нарушений норм и правил охраны труда	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 30%
- выполнение работ, не входящих в должностные обязанности на срок их проведения	до 50%
За классность (по должности «водитель»)	
- 1 класс (категории В, С, D, E)	25%
- 2 класс (категории В, С, E либо только D или E)	10%

1 - наименование должности указано ЕКС 2019(единый квалификационный справочник)
2 - наименование должности указано ЕКС 2019(единый квалификационный справочник)
3 - наименование должности указано ЕКС 2019(единый квалификационный справочник)
4 - наименование должности указано ЕКС 2019(единый квалификационный справочник)
5 - наименование должности указано ЕКС 2019(единый квалификационный справочник)