

1	2	3	4	5	6	7	8	9
53	Мероприятие 6 Проведение анализа финансового состояния принципала в целях предоставления муниципальных гарантий Арамилского городского округа	-	-	-	-	-	-	3.1.4.
54	Мероприятие 7 Осуществление учета выданных муниципальных гарантий Арамилского городского округа	-	-	-	-	-	-	3.1.4.
55	Мероприятие 8 Планирование и осуществление равномерной нагрузки по погашению долговых обязательств	-	-	-	-	-	-	3.1.5. 3.1.6.
56	Мероприятие 9 Осуществление учета долговых обязательств Арамилского городского округа	-	-	-	-	-	-	3.1.5. 3.1.6.
57	Мероприятие 10 Своевременное и полное исполнение обязательств по обслуживанию муниципального долга Арамилского городского округа	-	-	-	-	-	-	3.1.3.
58	Подпрограмма № 4 «Повышение эффективности системы муниципального финансового контроля, казначейского контроля и контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг»							
59	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 4, В ТОМ ЧИСЛЕ	-	-	-	-	-	-	x
60	Бюджет Арамилского городского округа	-	-	-	-	-	-	x
1	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	-	-	-	-	-	-	x
62	Бюджет Арамилского городского округа	-	-	-	-	-	-	x
63	Мероприятие 1 Осуществление внутреннего муниципального финансового контроля	-	-	-	-	-	-	4.1.1.
64	Мероприятие 2 Повышение квалификации сотрудников за счет участия в семинарах, по вопросам осуществления муниципального финансового контроля	-	-	-	-	-	-	4.1.2.
65	Мероприятие 3 Проведение плановых проверок соблюдения законодательства о контрактной системе при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Арамилского городского округа	-	-	-	-	-	-	4.2.1.
66	Мероприятие 4 Осуществление предварительного казначейского контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг	-	-	-	-	-	-	4.2.2.
67	Мероприятие 5 Подтверждение информации и документов, подлежащих включению в реестр контрактов, в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	4.2.2.
68	Мероприятие 6 Постановка на учет бюджетных обязательств с соблюдением требований бюджетного законодательства Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	4.3.1.
69	Мероприятие 7 Осуществление санкционирования оплаты денежных обязательств получателей средств местного бюджета и денежных обязательств, подлежащих исполнению за счет бюджетных ассигнований по источникам финансирования дефицита местного бюджета	-	-	-	-	-	-	4.3.2.
70	Мероприятие 8 Осуществление санкционирования расходов муниципальных бюджетных и автономных учреждений Арамилского городского округа и муниципальных унитарных предприятий Арамилского городского округа, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, полученные в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 и пунктом 1 статьи 78.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	4.3.2.
71	Подпрограмма № 5 «Обеспечение реализации муниципальной программы Арамилского городского округа «Повышение эффективности управления муниципальными финансами Арамилского городского округа до 2024 года»							
72	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 5, В ТОМ ЧИСЛЕ	29 980,8	5 456,8	5 796,0	6 031,2	6 215,3	6 481,5	x
73	Бюджет Арамилского городского округа	29 980,8	5 456,8	5 796,0	6 031,2	6 215,3	6 481,5	x
74	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	29 980,8	5 456,8	5 796,0	6 031,2	6 215,3	6 481,5	x
75	Бюджет Арамилского городского округа	29 980,8	5 456,8	5 796,0	6 031,2	6 215,3	6 481,5	x
76	Мероприятие 1 Обеспечение деятельности Финансового отдела Администрации Арамилского городского округа	23 241,8	4 298,8	4 416,0	4 591,2	4 770,3	5 165,5	5.1.2. 5.1.3
77	Мероприятие 2 Мониторинг просроченной кредиторской задолженности Финансового отдела Администрации Арамилского городского округа	-	-	-	-	-	-	5.1.3.
78	Мероприятие 3 Повышение эффективности управления бюджетным процессом за счет применения автоматизированных систем	6 739,0	1 158,0	1 380,0	1 440,0	1 445,0	1 316,0	5.1.1.

15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 101 Областного закона Свердловской области от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», на основании статьи 31 Устава Арамилского городского округа, во исполнение Решения Думы Арамилского городского округа от 28.12.2020 № 79/1 «О внесении изменений в Решение Думы Арамилского городского округа от 19 декабря 2019 года № 65/2 «О бюджете Арамилского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Арамилского городского округа от 15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года» следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к муниципальной программе «Паспорт муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 1);

1.2. Приложение № 2 к муниципальной программе «План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 2).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Арамилские вести» и разместить на официальном сайте Арамилского городского округа.

Глава Арамилского городского округа В.Ю. Никитенко

Приложение № 1
к постановлению Администрации Арамилского городского округа от 30.12.2020 № 610

Приложение № 1 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года»

ПАСПОРТ

муниципальной программы
«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Арамилского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	2020 – 2024 годы
Цели и задачи муниципальной программы	Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамилского городского округа: Задача 1.1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамилского городского округа в сфере кадровой политики; Задача 1.2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамилском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики; Задача 1.3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамилском городском округе. Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамилского городского округа: Задача 2.1. Обеспечение выполнения на территории Арамилского городского округа норм антикоррупционного поведения. Цель 3. Обеспечение безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности: Задача 3.1. Организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда и пожарной безопасности; Задача 3.2. Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими и работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда и пожарной безопасности, локальных нормативных актов муниципального органа; Задача 3.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда и пожарной безопасности; Задача 3.4. Информирование и консультирование муниципальных служащих и работников Администрации, в том числе руководителя по вопросам охраны труда; Задача 3.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда и пожарной безопасности, пропаганда вопросов охраны труда и пожарной безопасности; Цель 4. «Совершенствование информационно-технической инфраструктуры Арамилского городского округа, в т.ч. для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде»: Задача 4.1. «Применение информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления и формирование электронного правительства Арамилского городского округа».
Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)	1. «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамилского городского округа до 2024 года». 2. Противодействие коррупции в Арамилском городском округе до 2024 года. 3. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года. 4. Развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года.
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Арамилского городского округа, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции. 2. Укомплектованность органов местного самоуправления Арамилского городского округа квалифицированными кадрами. 3. Доля муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации и прошедших повышение квалификации за счет средств муниципального и областного бюджета, от запланированного количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации. 4. Доля органов местного самоуправления Арамилского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамилского городского округа. 5. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации. 6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамилского городского округа, от общего количества вакантных должностей.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 30.12.2020 № 610

О внесении изменений в постановление Администрации Арамилского городского округа от