

Официально

1	2	3	4	5	6	7	8	9
53	Мероприятие 6 Проведение анализа финансового состояния принципала в целях предоставления муниципальных гарантий Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	3.1.4.
54	Мероприятие 7 Осуществление учета выданных муниципальных гарантий Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	3.1.4.
55	Мероприятие 8 Планирование и осуществление равномерной нагрузки по погашению долговых обязательств	-	-	-	-	-	-	3.1.5. 3.1.6.
56	Мероприятие 9 Осуществление учета долговых обязательств Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	3.1.5. 3.1.6.
57	Мероприятие 10 Своевременное и полное исполнение обязательств по обслуживанию муниципального долга Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	3.1.3.
58	Подпрограмма № 4 «Повышение эффективности системы муниципального финансового контроля, казначейского контроля и контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг»							
59	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 4, В ТОМ ЧИСЛЕ	-	-	-	-	-	-	x
60	Бюджет Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	x
1	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	-	-	-	-	-	-	x
62	Бюджет Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	x
63	Мероприятие 1 Осуществление внутреннего муниципального финансового контроля	-	-	-	-	-	-	4.1.1.
64	Мероприятие 2 Повышение квалификации сотрудников за счет участия в семинарах, по вопросам осуществления муниципального финансового контроля	-	-	-	-	-	-	4.1.2.
65	Мероприятие 3 Проведение плановых проверок соблюдения законодательства о контрактной системе при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	4.2.1.
66	Мероприятие 4 Осуществление предварительного казначейского контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг	-	-	-	-	-	-	4.2.2.
67	Мероприятие 5 Подтверждение информации и документов, подлежащих включению в реестр контрактов, в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	4.2.2.
68	Мероприятие 6 Постановка на учет бюджетных обязательств с соблюдением требований бюджетного законодательства Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	4.3.1.
69	Мероприятие 7 Осуществление санкционирования оплаты денежных обязательств получателей средств местного бюджета и денежных обязательств, подлежащих исполнению за счет бюджетных ассигнований по источникам финансирования дефицита местного бюджета	-	-	-	-	-	-	4.3.2.
70	Мероприятие 8 Осуществление санкционирования расходов муниципальных бюджетных и автономных учреждений Арамильского городского округа и муниципальных унитарных предприятий Арамильского городского округа, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, полученные в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 и пунктом 1 статьи 78.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	4.3.2.
71	Подпрограмма № 5 «Обеспечение реализации муниципальной программы Арамильского городского округа «Повышение эффективности управления муниципальными финансами Арамильского городского округа до 2024 года»	29 980,8	5 456,8	5 796,0	6 031,2	6 215,3	6 481,5	x
72	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 5, В ТОМ ЧИСЛЕ	29 980,8	5 456,8	5 796,0	6 031,2	6 215,3	6 481,5	x
73	Бюджет Арамильского городского округа	29 980,8	5 456,8	5 796,0	6 031,2	6 215,3	6 481,5	x
74	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	29 980,8	5 456,8	5 796,0	6 031,2	6 215,3	6 481,5	x
75	Бюджет Арамильского городского округа	29 980,8	5 456,8	5 796,0	6 031,2	6 215,3	6 481,5	x
76	Мероприятие 1 Обеспечение деятельности Финансового отдела Администрации Арамильского городского округа	23 241,8	4 298,8	4 416,0	4 591,2	4 770,3	5 165,5	5.1.2. 5.1.3.
77	Мероприятие 2 Мониторинг просроченной кредиторской задолженности Финансового отдела Администрации Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	5.1.3.
78	Мероприятие 3 Повышение эффективности управления бюджетным процессом за счет применения автоматизированных систем	6 739,0	1 158,0	1 380,0	1 440,0	1 445,0	1 316,0	5.1.1.

15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 101 Областного закона Свердловской области от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», на основании статьи 31 Устава Арамильского городского округа, во исполнение Решения Думы Арамильского городского округа от 28.12.2020 № 79/1 «О внесении изменений в Решение Думы Арамильского городского округа от 19 декабря 2019 года № 65/2 «О бюджете Арамильского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Арамильского городского округа от 15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к муниципальной программе «Паспорт муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 1);

1.2. Приложение № 2 к муниципальной программе «План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 2).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Арамильские вести» и разместить на официальном сайте Арамильского городского округа.

Глава Арамильского городского округа В.Ю. Никитенко

Приложение № 1
к постановлению Администрации Арамильского городского округа
от 30.12.2020 № 610

Приложение № 1 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Арамильского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	2020 – 2024 годы
Цели и задачи муниципальной программы	<p>Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамильского городского округа:</p> <p>Задача 1.1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики;</p> <p>Задача 1.2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики;</p> <p>Задача 1.3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамильском городском округе.</p> <p>Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа:</p> <p>Задача 2.1. Обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения.</p> <p>Цель 3. Обеспечение безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности:</p> <p>Задача 3.1. Организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда и пожарной безопасности;</p> <p>Задача 3.2. Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими и работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда и пожарной безопасности, локальных нормативных актов муниципального органа;</p> <p>Задача 3.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда и пожарной безопасности;</p> <p>Задача 3.4. Информирование и консультирование муниципальных служащих и работников Администрации, в том числе руководителя по вопросам охраны труда;</p> <p>Задача 3.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда и пожарной безопасности, пропаганда вопросов охраны труда и пожарной безопасности;</p> <p>Цель 4. «Совершенствование информационно-технической инфраструктуры Арамильского городского округа, в т. ч. для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде»:</p> <p>Задача 4.1. «Применение информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления и формирование электронного правительства Арамильского городского округа».</p>
Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)	<p>1. «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2024 года».</p> <p>2. Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2024 года.</p> <p>3. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года.</p> <p>4. Развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года.</p>
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	<p>1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции.</p> <p>2. Укомплектованность органов местного самоуправления Арамильского городского округа квалифицированными кадрами.</p> <p>3. Доля муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации и прошедших повышение квалификации за счет средств муниципального и областного бюджета, от запланированного количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации.</p> <p>4. Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа.</p> <p>5. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации.</p> <p>6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамильского городского округа, от общего количества вакантных должностей.</p>

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 30.12.2020 № 610

О внесении изменений в постановление Администрации Арамильского городского округа от