

го органа работников. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

1.4. Приведенные в настоящем Положении оклады (должностные оклады), ставки заработной платы являются минимальными. Руководитель учреждения имеет право устанавливать размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, установленные в настоящем Положении, увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда и минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.6. Руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством, утвержденным Уставом и локальными актами учреждения, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры и виды компенсационных выплат и стимулирующих надбавок работникам.

Пределная доля оплаты труда административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40% (пункт 10.2. Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»). Перечень должностей, относимых к административно - управленческому и вспомогательному персоналу устанавливается Учредителем.

1.7. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждения, распространяются в полном объеме.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета на предоставление учреждения субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

На материальное поощрение работников может быть использовано до 40 % от общей суммы поступлений от приносящей доход деятельности, не менее 30 % на оплату коммунальных услуг и до 30 % на текущее содержание, развитие учреждения и погашение текущей задолженности, в том числе по налогам.

1.9. Штатные расписания учреждения утверждаются руководителем учреждения по согласованию с Председателем Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамилского городского округа (далее - учредитель) и включают в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и рабочих учреждения.

1.10. Работникам учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам за работу в сельских населенных пунктах, поселках городского типа представлен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

1.11. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Оплата труда работников учреждения включает в себя:

- размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 9 настоящего Положения;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 10 настоящего Положения.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются на период времени, определенный настоящим Положением. Применение повышающих коэффициентов не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу.

2.2. При определении размера оплаты труда работников учреждения учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, общий стаж работы, стаж педагогической работы, стаж работы по специальности, наличие ученой степени (кандидат, доктор наук) по занимаемой должности, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) работников учреждения;

3) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

4) особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей, специалистов в области физической культуры и спорта.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются в соответствии с занимаемой должностью на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

- профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- профессиональные квалификационные группы работников физической культуры и спорта, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
- профессиональные квалификационные группы работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

2.4. Изменение оплаты труда производится:

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- при повышении уровня образования (при предъявлении документа, подтверждающего получение образования).

2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.4. настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного

характера, предусмотренные главой 9 настоящего Положения.

Работникам учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с главой 10 настоящего Положения.

Глава 3. Порядок и условия определения оплаты труда работников физической культуры и спорта

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», представлены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

3.2. Работникам учреждения может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

а) по должностям «Тренер»:

- при наличии высшей квалификационной категории - до 0,8 к окладу (должностному окладу);
- при наличии первой квалификационной категории - до 0,5 к окладу (должностному окладу);
- при наличии второй квалификационной категории - до 0,3 к окладу (должностному окладу);

б) по должностям «Спортсмен»:

- при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта России» - до 1,0 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- при наличии спортивного звания «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России» - до 1,5 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- при наличии спортивного звания «Мастер спорта России международного класса» - до 2,0 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- победителям и призерам официальных международных спортивных соревнований - до 3,0 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.3. Работникам локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), установленных в соответствии с пунктом 10.5. настоящего Положения.

Критерии и условия установления выплаты по персональному повышающему коэффициенту работникам физической культуры и спорта:

- сложность и важность выполняемой работы;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- степень обеспечения качественного выполнения планов работы и поручений руководителя;
- степень участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

Условия для понижения величины персонального повышающего коэффициента работникам физической культуры и спорта учреждения:

- несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка: персональный повышающий коэффициент снижается на 10- 50% от максимально возможного значения;
- некачественная подготовка отчетных и информационных документов, а также несвоевременное предоставление информации по запросам администрации учреждения, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 20-50% от максимально возможного значения;
- предоставление недостоверной, непроверенной информации по запросам администрации учреждения, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 50- 100% от максимально возможного значения;
- невыполнение или несвоевременное выполнение поручений руководителя: персональный повышающий коэффициент снижается на 25-50% от максимально возможного значения;
- наличие обоснованных отрицательных отзывов о работе работника физической культуры и спорта учреждения со стороны получателей услуги и их законных представителей: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-20 % от максимально возможного значения;
- наличие замечаний по итогам проверок: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения;
- грубое нарушение или несоблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в учреждении: персональный повышающий коэффициент снижается на 50-100% от максимально возможного значения.

Руководитель учреждения имеет право отменить, установить дополнительно или изменить размер персонального повышающего коэффициента для каждого отдельного работника на основании результатов проверок, выполнения планов работы и т.п.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.4. С учетом условий и результатов труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

Глава 4. Порядок и условия определения оплаты труда педагогических работников

4.1. Оплата труда педагогических работников учреждения регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

4.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», представлены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

4.3. Работникам учреждения может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.

4.4. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,8;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,5;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,3.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

4.5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Критерии и условия установления выплаты по персональному повышающему коэффициенту педагогическим работникам учреждения:

- сложность и важность выполняемой работы, заключающаяся в комплексном характере и важности решаемых вопросов, в работе по нескольким направлениям и значительном объеме выполняемых поручений, срочности работы, а также совмещении одновременно ряда функций конкретно взятым работником;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- степень обеспечения качественного выполнения планов работы и поручений руководителя;
- степень участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

Условия для понижения величины персонального повышающего коэффициента педагогическим работникам учреждения:

- несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка: персональный повышающий коэффициент снижается на 10- 50% от максимально возможного значения;
- некачественная подготовка отчетных и информационных документов, а также несвоевременное предоставление информации по запросам администрации учреждения, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 20-50% от максимально возможного значения;
- предоставление недостоверной, непроверенной информации по запросам администрации учреждения, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 50- 100% от максимально возможного значения;
- невыполнение или несвоевременное выполнение поручений руководителя: персональный повышающий коэффициент снижается на 25-50% от максимально возможного значения;
- наличие обоснованных отрицательных отзывов о работе педагогического работника со стороны получателей услуги и их законных представителей: персональный повышающий коэффициент снижается