

на 5-20 % от максимально возможного значения;

- наличие замечаний по итогам проверок: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения;
- грубое нарушение или несоблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в учреждении: персональный повышающий коэффициент снижается на 50-100% от максимально возможного значения;
- сохранность контингента обучающихся в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки 1 года обучения менее 50%: персональный повышающий коэффициент за работу в группе/группах СОГ, НП 1 года обучения выплачивается;
- низкая соревновательная активность как отдельных обучающихся, так и групп обучающихся, начиная с этапа начальной подготовки 2 года обучения: персональный повышающий коэффициент за работу в группе/группах, либо за подготовку 1 занимающегося в отношении конкретного занимающегося не выплачивается;
- недостаточная, по мнению административно-управленческого персонала учреждения, воспитательная и/или оздоровительная работа в группах обучающихся - персональный повышающий коэффициент за работу в группе/группах не выплачивается;
- не участие педагогического работника в разработке программ по видам спорта, разработке и реализации календарей соревнований учреждения, планов воспитательной и соревновательной работы в учреждении, оздоровительной кампании, проводимой в учреждении, инновационной деятельности, проводимой в учреждении - персональный повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения.

Руководитель учреждения имеет право отменить, установить дополнительно или изменить размер персонального повышающего коэффициента для каждого отдельного работника на основании результатов проверок, выполнения планов работы и т.п.

4.6. Для педагогических работников учреждения локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

4.7. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для тренеров-преподавателей устанавливается с учетом объема педагогической нагрузки, определенной по результатам проведенной тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов, установленных в соответствии с Приложением № 11 к настоящему Положению.

4.8. При условии достижения спортсменом высокого результата на официальных спортивных соревнованиях различного уровня размер персонального повышающего коэффициента тренеру-преподавателю за данного спортсмена устанавливается в соответствии с Приложением № 12 к настоящему Положению и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня (периодичность два или четыре года). При этом установленный повышающий коэффициент для данного спортсмена в соответствии с Приложением № 11 к настоящему Положению исключается. Выплаты согласно Приложению № 12 к настоящему Положению устанавливаются в пределах утвержденного учреждению фонда оплаты труда на текущий календарный год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Если в период действия установленного размера повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с Приложением № 12 к настоящему Положению спортсмен улучшил спортивный результат, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в пределах, утвержденного учреждению фонда оплаты труда на текущий календарный год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Если по истечении срока действия установленного повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с Приложением № 12 к настоящему Положению спортсмен не показал указанного в Приложении № 12 к настоящему Положению результата, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена согласно Приложению № 11 к настоящему Положению.

1.9. Объем педагогической нагрузки тренера-преподавателя определяется с учетом максимального объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов.

Рекомендуемый максимальный объем педагогической нагрузки и рекомендуемая наполняемость учебных групп в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов приведены в Приложении № 13 к настоящему Положению.

1.10. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 18 часов в неделю в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1601 от 22.12.2014 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.11. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

## Глава 5. Порядок и условия определения оплаты труда медицинских работников

5.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам медицинских работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», представленных в Приложении № 4 к настоящему Положению.

5.2. Медицинским работникам учреждения может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.

5.3. Размеры повышающих коэффициентов квалификации к окладу (должностному окладу) устанавливаются медицинским работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке. Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,8;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,5;

5.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

5.5. Для медицинских работников локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), установленных в соответствии с пунктом 10.5. настоящего Положения.

Критерии и условия установления выплаты по персональному повышающему коэффициенту медицинским работникам учреждений:

- сложность и важность выполняемой работы;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- степень обеспечения качественного выполнения планов работы и поручений руководителя;
- степень участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

Условия для понижения величины персонального повышающего коэффициента медицинским работникам учреждений:

- несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка: персональный повышающий коэффициент снижается на 10- 50% от максимально возможного значения;
- некачественная подготовка отчетных и информационных документов, а также несвоевременное предоставление информации по запросам руководителя, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 20-50% от максимально возможного значения;
- предоставление недостоверной, непроверенной информации по запросам руководителя, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 50- 100% от максимально возможного значения;
- невыполнение или несвоевременное выполнение поручений руководителя: персональный повышающий коэффициент снижается на 25-50% от максимально возможного значения;
- наличие обоснованных отрицательных отзывов о работе медицинских работников учреждений со стороны получателей услуги и их законных представителей: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-20 % от максимально возможного значения;
- наличие замечаний по итогам проверок: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения;
- грубое нарушение или несоблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в учреждении: персональный повышающий коэффициент снижается на 50-100% от максимально возможного значения.

Руководитель учреждения имеет право отменить, установить дополнительно или изменить размер персонального повышающего коэффициента для каждого отдельного работника на основании результатов проверок, выполнения планов работы и т.п.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

5.6. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

## Глава 6. Порядок и условия определения оплаты труда работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

6.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», представленных в Приложении № 5 и в Приложении № 8 к настоящему Положению.

6.2. Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливается с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

6.3. Руководителями структурных подразделений, специалистам и служащим может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

6.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности указаны в Приложении № 14 к настоящему Положению.

6.5. Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), установленных в соответствии с пунктом 10.5. настоящего Положения.

Критерии и условия установления выплаты по персональному повышающему коэффициенту специалистам и служащим учреждений:

- сложность и важность выполняемой работы;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- степень обеспечения качественного выполнения планов работы и поручений руководителя;
- степень участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

Условия для понижения величины персонального повышающего коэффициента специалистам и служащим учреждений:

- несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка: персональный повышающий коэффициент снижается на 10- 50% от максимально возможного значения;
- некачественная подготовка отчетных и информационных документов, а также несвоевременное предоставление информации по запросам администрации учреждения, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 20-50% от максимально возможного значения;

- предоставление недостоверной, непроверенной информации по запросам администрации учреждения, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 50- 100% от максимально возможного значения;

- невыполнение или несвоевременное выполнение поручений руководителя: персональный повышающий коэффициент снижается на 25-50% от максимально возможного значения;

- наличие обоснованных отрицательных отзывов о работе специалистов и служащих со стороны получателей услуги и их законных представителей: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-20 % от максимально возможного значения;

- наличие замечаний по итогам проверок: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения;

- грубое нарушение или несоблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в учреждении: персональный повышающий коэффициент снижается на 50-100% от максимально возможного значения.

Руководитель учреждения имеет право отменить, установить дополнительно или изменить размер персонального повышающего коэффициента для каждого отдельного работника на основании результатов проверок, выполнения планов работы и т.п.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

6.6. С учетом условий и результатов труда руководителями структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

## Глава 7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от разряда выполняемых работ представлены в Приложении № 6 к настоящему Положению.

7.2. Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), установленных в соответствии с пунктом 10.5. настоящего Положения.

Критерии и условия установления выплаты по персональному повышающему коэффициенту работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

- сложность и важность выполняемой работы;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- степень обеспечения качественного выполнения работы и поручений руководителя;
- степень участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

Условия для понижения величины персонального повышающего коэффициента работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

- несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка: персональный повышающий коэффициент снижается на 10- 50% от максимально возможного значения;
- невыполнение или несвоевременное выполнение поручений руководителя: персональный повышающий коэффициент снижается на 25-50% от максимально возможного значения;

- наличие обоснованных отрицательных отзывов о работе работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессиям рабочих, со стороны получателей услуги и их законных представителей: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-20 % от максимально возможного значения;

- наличие замечаний по итогам проверок: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения;

- грубое нарушение или несоблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в учреждении: персональный повышающий коэффициент снижается на 50-100% от максимально возможного значения.

Руководитель учреждения имеет право отменить, установить дополнительно или изменить размер персонального повышающего коэффициента для каждого отдельного работника на основании результатов проверок, выполнения планов работы и т.п.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

7.3. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

## Глава 8. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров

8.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в фиксированном размере в зависимости от типа образовательной организации и от сложности труда на основе факторов сложности, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения в соответствии с Приложением № 9 к настоящему Положению и увеличивается (индексируется) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

Размер базового должностного оклада, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, увеличивается на сумму коэффициентов для корректировки размеров базовых должностных окладов в соответствии с диапазоном факторов сложности управления учреждения, указанных в Приложении № 10 к настоящему Положению и увеличивается (индексируется) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

В случае изменения диапазона факторов сложности управления учреждением, применяемых при установлении оклада руководителя, размер оклада пересчитывается с первого числа месяца следующего за месяцем изменения, в соответствии с Приложением № 10 к настоящему Положению.

Расчетный размер должностного оклада округляется до рублей в сторону увеличения.

8.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются учредителем с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и его руководителя.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителя учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются по решению Комиссии, утвержденной постановлением Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа.