

политики Российской Федерации – до 50%;
- при награждении ведомственными нагрудными знаками – до 50%;
- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – до 50%;
- при награждении грамотами и благодарственными письмами Главы Арамилского городского округа, Думы Арамилского городского округа и Администрации Арамилского городского округа – до 50%;
- в связи с празднованием Дня физкультурника – до 100%;
- по итогам работы в учебном или календарном году – 100%;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами – до 50%;
- за многолетний плодотворный труд и личный вклад в развитие учреждения – до 50%;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения – до 100%;
- инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда – до 50%;
- наличие позитивных публикаций в СМИ – до 50%;
- успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей – до 50%;
- за сохранность до 100% контингента обучающихся – до 30%;
- за сохранность до 85% контингента обучающихся – до 20%;
- за высокий уровень подготовки и проведения работы с обучающимися в каникулярное время – до 25%;
- признание достижений учреждения в конкурсах, мероприятиях – до 100%;
- за систематические положительные публикации о деятельности учреждения в СМИ – до 15 %;
- за организацию и совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса до 50%;
- за стабильность и положительную динамику основных показателей результатов деятельности учреждения (количество завоеванных медалей, количество подготовленных разрядников, количество спортсменов, входящих в состав сборных команд Свердловской области, России) – до 50%;
- за высокий результат выступлений спортсмена-инструктора на соревнованиях – до 100%;
- за разработку мероприятий по улучшению трудовой дисциплины – до 50%;
- за организацию работы по благоустройству, озеленению и уборке территории и зданий учреждения, в том числе хоккейного корта и прилегающих территорий – до 30%;
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок – до 25%;
- своевременное обнаружение и устранение неисправностей инвентаря, оборудования, систем жизнеобеспечения учреждения – до 50%;
- выполнение особо важных заданий, не входящих в круг основных обязанностей – до 50%;
- за высокий уровень организации и контроля образовательного процесса до 30%;
- за разработку системы учёта индивидуальных достижений обучающихся – до 30 %;
- высокий уровень организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся – до 50%;
- высокое качество организации и проведения соревнований, конкурсов, фестивалей, конференций, семинаров, акций и др. различного уровня – до 50%;
- участие обучающихся в социально-значимых и /или общественных конкурсах и мероприятиях – до 25%;
- за организацию и проведение семинаров, мастер-классов, педсоветов, родительских собраний – до 25%;
- за выполнение особо важных или срочных работ – до 50%;
- за представление и обобщение передового педагогического опыта – до 20%;
- за подготовку высококвалифицированного спортсмена: 1 спортивный разряд – до 10%; КМС – до 25%; МС РФ – до 50%; МСМК – до 100%; ЗМС – до 100%; члена сборной команды Свердловской области – до 10%; члена сборной команды УРФО – до 25%; члена сборной команды России – до 100%;
- за качественное содержание вверенного материально-технического оборудования – до 50%;
- за отсутствие замечаний по соблюдению противопожарных, санитарно-гигиенических, технико-безопасных требований на рабочем месте – до 30%;
- за качественное ведение делопроизводства – до 15%;
- за работу по устранению последствий аварий и ремонтных работ – до 25%;
- за проведение текущего ремонта – до 50%;
- за разработку и успешное внедрение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов – до 25%;
- за увеличение качества и/или количества предоставляемых платных услуг в учреждении – до 50%;
- за проведение работ по учету, распределению и контролю средств, полученных от платных услуг – до 50%;

Размер стимулирующих и премиальных выплат может быть снижен или не назначен полностью за:
- нарушение техники безопасности и охраны труда, требований пожарной и антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил;
- применение к работнику дисциплинарного взыскания;
- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение трудовой или производственной дисциплины;
- выявление нарушения в организации образовательного процесса, воспитательной работы;
- отсутствие нормативных документов по основному виду деятельности;
- пассивность при участии в мероприятиях, проводимых учреждением, вышестоящими организациями;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- ухудшения качества оказываемой услуги;
- не в полном объеме отработанный календарный год;
- неудовлетворительную исполнительскую дисциплину: несвоевременное и некачественное предоставление отчетов, других документов и информации;
- нарушение сроков сдачи отчетной документации, в том числе журналов учета занятий;
- нарушение сроков выполнения поручений руководителя, или невыполнение поручений (как устных, так и письменных);
- нарушение профессиональной этики;
- некачественное выполнение должностных инструкций;
- за недостающее количество обучающихся в группе до норматива по факту посещения;
Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

10.14. Руководитель учреждения при наличии экономии финансовых средств на оплату труда может оказывать работникам материальную помощь в размере не более одного должностного оклада в год.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника. Оказание материальной помощи оформляется приказом руководителя учреждения.

Глава 11. Заключительные Положения

11.1. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе изменить условия выплаты стимулирующих надбавок, соблюдая нормы, установленные статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамилского городского округа

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников учреждения, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам за работу в сельских населенных пунктах, поселках городского типа

- Должности руководителей структурных подразделений учреждений:
1) заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий) отделом, отделением, сектором, службой, участком и другими структурными подразделениями учреждения;
2) директор (начальник, заведующий, руководитель, управляющий) филиала, другого обособленного структурного подразделения.
- Должности специалистов и служащих, в том числе главные специалисты в отделах, отделениях, заместители главного бухгалтера и должности, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», «ведущий» или внутридолжностная категория.
- Должности работников физической культуры и спорта.
- Должности педагогических работников.
- Должности работников учебно – вспомогательного персонала.
- Должности медицинских и фармацевтических работников.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамилского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	6 973,00
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	7 786,00
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8 599,00
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9 413,00
3 квалификационный уровень	Инструктор-методист спортивной сборной команды Российской Федерации по адаптивной физической культуре; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	10 342,00
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	11 388,00
2 квалификационный уровень	Начальник спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	12 434,00
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта)	13 480,00

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамилского городского округа
Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре	7 786,00
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель	8 599,00
3 квалификационный уровень	Методист; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; методист по физической культуре I	9 413,00
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	10 342,00

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамилского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица)	6 275,00
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	7 786,00
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	9 413,00
4 квалификационный уровень	Фельдшер; медицинская сестра перевязочной	10 342,00
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (фельдшер)	11 388,00
Врачи и провизоры		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	12 434,00
Руководители структурных подразделений учреждения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом)	16 616,00

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамилского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих