

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
ГЛАВЫ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 19.01.2022 № 19

**О внесении изменений в постановление Главы Арамилского городского округа от 21.04.2020 № 175 «Об утверждении состава и положения об административной комиссии по рассмотрению дел об административных правонарушениях в Арамилском городском округе и о признании утратившим силу постановление Главы Арамилского городского округа от 07.09.2011 № 1121 «Об утверждении состава и положения об административной комиссии по рассмотрению дел об административных правонарушениях в Арамилском городском округе»**

В соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законами Свердловской области от 14 июня 2005 года № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области», от 23 мая 2011 года № 31-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, государственным полномочием Свердловской области по созданию административных комиссий», постановлением Правительства Свердловской области от 24.08.2011 № 1128-ПП «Об административных комиссиях», статьей 28 Устава Арамилского городского округа, в целях повышения качества деятельности административной комиссии и в связи с кадровыми перестановками

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменение в постановление Главы Арамилского городского округа от 21.04.2020 № 175 «Об утверждении состава и положения об административной комиссии по рассмотрению дел об административных правонарушениях в Арамилском городском округе», изложив Приложение № 1 в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Арамилские вести» и размещения на официальном сайте Арамилского городского округа.

Глава Арамилского городского округа В.Ю. Никитенко

Приложение  
к постановлению Главы  
Арамилского городского округа  
от 19.01.2022 № 19

Приложение № 1  
к постановлению Главы  
Арамилского городского округа  
от 21.04.2020 № 175

Состав  
административной комиссии по рассмотрению дел об административных правонарушениях в Арамилском городском округе

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| 1. Гарифуллин Валерьевич       | Руслан Первого заместителя главы Администрации Арамилского городского округа, председатель комиссии        |
| 2. Коваленко Юлия Владимировна | Начальник Юридического отдела Администрации Арамилского городского округа, заместитель председателя        |
| 3. Давыдова Надежда Сергеевна  | Главный специалист Организационного отдела Администрации Арамилского городского округа, секретарь комиссии |

## Члены комиссии:

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| 1. Афанасьева Анастольевна           | Елена Юрист Муниципального казенного учреждения «Центр земельных отношений и муниципального имущества Арамилского городского округа» (по согласованию) |
| 2. Ипатов Валерий Юрьевич            | Депутат Думы Арамилского городского округа (по согласованию)   |
| 3. Костарев Игорь Юрьевич            | Главный специалист Юридического отдела Администрации Арамилского городского округа   |
| 4. Лысенко Алла Владимировна         | Начальник Отдела жилищно-коммунального хозяйства Муниципального бюджетного учреждения «Арамилская Служба Заказчика» (по согласованию)                  |
| 5. Муравьева Ирина Александровна     | Ведущий специалист Юридического отдела Администрации Арамилского городского округа   |
| 6. Аминова Екатерина Александровна   | Главный специалист Отдела архитектуры и градостроительства Администрации Арамилского городского округа<br>Депутат Думы Арамилского городского округа   |
| 7. Чернокопачев Дмитрий Владимирович | Дмитрий Депутат Думы Арамилского городского округа (по согласованию)   |

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
АДМИНИСТРАЦИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 20.01.2022 № 23

**О внесении изменений в постановление Администрации Арамилского городского округа от 15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», на основании статьи 31 Устава Арамилского городского округа, во исполнение Решений Думы Арамилского городского округа от 09.12.2021 № 6/2 «О бюджете Арамилского городского округа на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», от 29.12.2021 № 08/1 «О внесении изменений в Решение Думы Арамилского городского округа от 10 декабря 2020 года № 78/4 «О бюджете Арамилского городского округа на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации Арамилского городского округа от 15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года» следующие изменения:

- 1.1. Паспорт муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 1);
- 1.2. Приложение № 2 к муниципальной программе «План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 2).
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Арамилские вести» и разместить на официальном сайте Арамилского городского округа.

Глава Арамилского городского округа

В.Ю. Никитенко

Приложение № 1 к постановлению Администрации Арамилского городского округа  
от 20.01.2022 № 23

ПАСПОРТ  
муниципальной программы

«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года»

<b>Ответственный исполнитель муниципальной программы</b>	Администрация Арамилского городского округа
<b>Сроки реализации муниципальной программы</b>	2020 -2024 годы
<b>Цели и задачи муниципальной программы</b>	Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамилского городского округа Задача 1.1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамилского городского округа в сфере кадровой политики  Задача 1.2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамилском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики

Задача 1.3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамилском городском округе

Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамилского городского округа

Задача 2.1. Обеспечение выполнения на территории Арамилского городского округа норм антикоррупционного поведения

Цель 3. Обеспечение безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности

Задача 3.1. Организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда и пожарной безопасности

Задача 3.2. Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими и работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда и пожарной безопасности, локальных нормативных актов муниципального органа

Задача 3.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда и пожарной безопасности

Задача 3.4. Информирование и консультирование муниципальных служащих и работников Администрации, в том числе руководителя по вопросам охраны труда

Задача 3.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда и пожарной безопасности, пропаганда вопросов охраны труда и пожарной безопасности

Цель 4. Совершенствование информационно-технической инфраструктуры Арамилского городского округа, в т.ч. для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде

Задача 4.1. Применение информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления и формирование электронного правительства Арамилского городского округа

**Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)**

1. Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамилского городского округа до 2024 года
2. Противодействие коррупции в Арамилском городском округе до 2024 года
3. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года
4. Развитие информационного общества в Арамилском городском округе до 2024 года

**Перечень основных целевых показателей муниципальной программы**

1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Арамилского городского округа, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции
2. Укомплектованность органов местного самоуправления Арамилского городского округа квалифицированными кадрами
3. Доля муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации и прошедших повышение квалификации за счет средств муниципального и областного бюджета, от запланированного количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации
4. Доля органов местного самоуправления Арамилского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамилского городского округа
5. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации
6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамилского городского округа, от общего количества вакантных должностей
7. Доля муниципальных служащих Арамилского городского округа, прошедших обучение за счет областного бюджета от запланированного количества муниципальных служащих (не менее)
8. Количество конкурсов на включение в резерв управленческих кадров
9. Количество конкурсов на включение в кадровый резерв
10. Доля лиц, получающих пенсию за выслугу лет, в общей численности указанной категории лиц, имеющих право на выплату указанной пенсии и обратившихся в Администрацию Арамилского городского округа
11. Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамилского городского округа, от запланированного количества заседаний комиссии
12. Наличие показателя эффективности антикоррупционных мер
13. Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамилского городского округа, от общего количества заседаний комиссий
14. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению по поступившей информации о несоблюдении требований к служебному поведению от общего количества проведенных заседаний комиссии
15. Доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных предоставлять такие сведения
16. Доля лиц, прошедших обучение по охране труда от запланированного количества
17. Доля лиц, прошедших обучение по пожарной безопасности от запланированного количества
18. Наличие оборудованного информационного стенда охраны труда в Администрации Арамилского городского округа
19. Наличие оборудованного уголка по пожарной безопасности в Администрации Арамилского городского округа
20. Доля лиц, прошедших диспансеризацию, от запланированного количества
21. Доля лиц, прошедших первичный медицинский осмотр от запланированного количества
22. Доля лиц, прошедших периодический медицинский осмотр от запланированного количества