



Бумажная – уже не нужна

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка

В Свердловской области электронный вариант ведения своей трудовой книжки выбрали 303,9 тысяч работающих жителей. В то же время, работники, выбравшие бумажную трудовую книжку, имеют право в любое время перейти на электронную версию, подав работодателю соответствующее заявление. Переход на электронные трудовые книжки является добровольным и осуществляется только по заявлению.

У тех же граждан, которые впервые будут устраиваться на работу в 2022 году и позже, сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Электронный учет сведений о трудовой деятельности имеет свои преимущества: удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности; минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности; использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг; дополнительные возможности дистанционного трудоустройства; дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения; новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов; высокий уровень безопасности и сохранности данных.

Посмотреть сведения из электронной книжки можно в личном кабинете на сайте ПФР или на портале госуслуг. При необходимости сведения из трудовой книжки можно получить в виде бумажной выписки у последнего работодателя, в Пенсионном фонде или МФЦ.

С учетом всех индексаций

После увольнения работавшему пенсионеру пенсия начисляется с месяца, следующего за месяцем увольнения

Работающие пенсионеры, как установлено федеральным законодательством, получают страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций. Эта норма закона распространяется только на получателей страховых пенсий.

После прекращения трудовой деятельности – работы и (или) иной деятельности – суммы страховой пенсии с учетом индексаций, имевших место в период осуществления трудовой деятельности, выплачиваются, начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы и (или) иной деятельности. Подавать заявление при этом в Пенси-

онный фонд не нужно, так как работодатели до 15 числа каждого месяца направляют в ПФР отчетность, и факт осуществления работы определяется автоматически. Хотя гражданин имеет право подать в ПФР заявление о факте осуществления (прекращения) работы и (или) иной деятельности.

Пенсионный фонд после обработки и учета сведений в течение месяца со дня их получения от страхователя принимает соответствующее решение о выплате сумм пенсии с учетом (без учета) индексации с месяца, следующего за месяцем принятия решения.

Например, пенсионер уволился с работы в апреле. В мае в ПФР поступит отчетность от работодателя за апрель, где пенсионер еще числится работающим. В июне ПФР получит отчетность за



май, в которой пенсионер работающим уже не числится. В июле ПФР примет решение о возобновлении индексации, и в августе пенсионер получит уже полный размер пенсии, а также денежную разницу между прежним и новым размером пенсии за предыдущие три месяца – май, июнь, июль. То есть пенсионер начнет получать новый проиндексированный размер пенсии спустя три месяца после увольнения, но эти

три месяца будут ему компенсированы.

Если пенсионер через какое-то время вновь устроится на работу, то размер его страховой пенсии уже не уменьшится. Пенсия будет выплачиваться в том объеме, который был рассчитан на день, предшествующий дню возобновления работы.

Для удобства на сайте ПФР каждый работающий пенсионер может заказать справку (выписку) о назначенных пенсиях

и иных социальных выплатах (на дату) либо о произведенных выплатах за период, в которой будет указан размер получаемой пенсии (без индексаций) и назначенной (актуальной после проведения перерасчета). Заказать справку можно в разделе «Заказать справку (выписку)». Указанная справка будет направлена в электронном виде на e-mail или на бумажном носителе по почте.

Продолжается прием заявок на участие в Международной Премии #МЫВМЕСТЕ

Ее целью является поддержка социальных инициатив, направленных на помощь людям и улучшение качества жизни

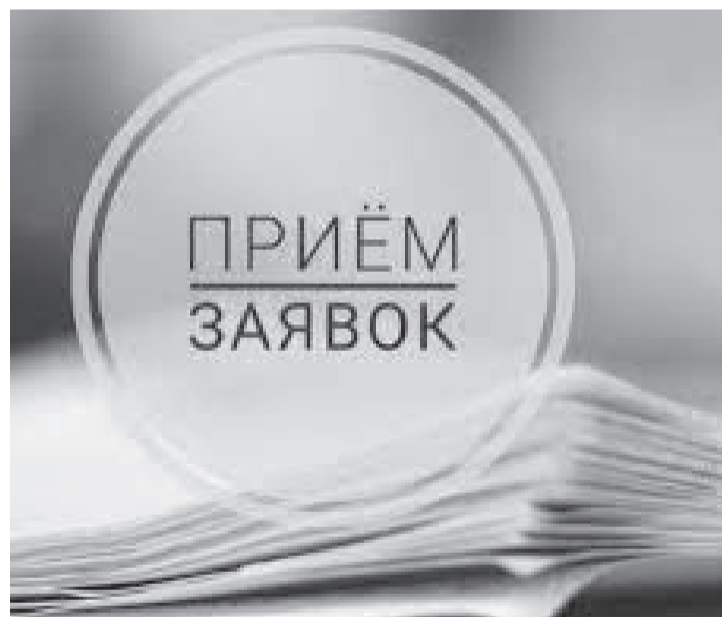
Общий грантовый фонд Премии составляет 90 миллионов рублей. Лауреаты Премии получают гранты до 3,5 миллиона рублей, а также поддержку в развитии проектов от партнеров Премии.

Принять участие в Премии могут физические лица от 14 лет, некоммерческие организации, в том числе не являющиеся юридическими лицами, включая государственные и муниципальные учреждения, юридические лица в форме коммерческих организаций малого и среднего бизнеса

(индивидуальные предприниматели, самозанятые, компании, находящиеся в едином реестре субъектов малого и среднего бизнеса), крупные компании.

Прием заявок на участие в Премии осуществляется до 12 июня 2022 года

на сайте премия.мывместе.рф по девяти основным номинациям: «Помощь людям», «Страна возможностей», «Территория для жизни», «Большая перемена», «Здоровье нации», «Лидер социальных изменений», «Медиапроект», «Ответственный бизнес», «Социальный предприниматель» и трем специальным номинациям: «Партнерство года», «Волонтер года», «Человек года».



ЕДИНЫЙ ТЕЛЕФОН ЛЕСНОЙ ОХРАНЫ
8-800-100-94-00

Специализированное учреждение
«Уральская база авиационной охраны лесов»

Сбережём леса Урала!

Увидел? СООБЩИ!

Единственный номер лесной охраны
8-800-100-94-00

Сбережём леса Урала!

Специализированное учреждение
«Уральская база авиационной охраны лесов»

ЕДИНЫЙ ТЕЛЕФОН ЛЕСНОЙ ОХРАНЫ
8-800-100-94-00

БЕРЕГИТЕ ЛЕС ОТ ПОЖАРА!
8-800-100-94-00

БЕРЕГИТЕ ЛЕСА ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

бюджетное учреждение «Уральская авиабаза»