

33	Мероприятие 1. Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	23,5	0,0	10,0	13,5	0,0	0,0	1.1.2.1.
34	местный бюджет	23,5	0,0	10,0	13,5	0,0	0,0	
35	Мероприятие 2. Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных Реестр наиболее коррупциогенных должностей муниципальной службы Арамильского городского округа, утвержденный постановлением Главы Арамильского городского округа, по образовательным программам в области противодействия коррупции квалификации муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1.
36	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
37	Мероприятие 3. Ведение информационно-профилактических мероприятий среди населения в сфере противодействия коррупции	-	-	-	-	-	-	2.2.1.1., 2.2.1.3., 2.2.1.4., 2.2.1.5.
38	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
39	Мероприятие 4. Разработка проектов нормативных правовых актов Арамильского городского округа по вопросам противодействия коррупции	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1.
40	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
41	Мероприятие 5. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальном сайте Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1.
42	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
43	Мероприятие 6. Проведение анализа перечней должностей муниципальной службы Арамильского городского округа, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1.
44	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
45	Мероприятие 7. Контроль за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	-	-	-	-	-	-	2.2.1.4., 2.2.1.5.
46	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
47	Мероприятие 8. Проведение мероприятий по формированию у работников учреждений, подведомственных органам местного самоуправления, муниципальных служащих и жителей городского округа антикоррупционного мировоззрения	-	-	-	-	-	-	2.2.1.4., 2.2.1.5.
48	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
49	<b>ПОДПРОГРАММА 3. РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА ДО 2024 ГОДА</b>							
50	<b>ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 3, В ТОМ ЧИСЛЕ:</b>	<b>304,3</b>	<b>86,1</b>	<b>48,2</b>	<b>130,0</b>	<b>20,0</b>	<b>20,0</b>	
51	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
52	местный бюджет	304,3	86,1	48,2	130,0	20,0	20,0	
53	«Прочие нужды»	-	-	-	-	-	-	
54	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	304,3	86,1	48,2	130,0	20,0	20,0	
55	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
56	местный бюджет	304,3	86,1	48,2	130,0	20,0	20,0	
57	Мероприятие 1. Обучение по охране труда	79,5	10,5	9,0	40,0	10,0	10,0	3.1.1.1.
58	местный бюджет	79,5	10,5	9,0	40,0	10,0	10,0	
59	Мероприятие 2. Обучение по пожарной безопасности	10,5	10,5	0,0	0,0	0,0	0,0	3.1.1.2.
60	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
61	местный бюджет	10,5	10,5	0,0	0,0	0,0	0,0	
62	Мероприятие 3. Диспансеризация муниципальных служащих	175,1	65,1	0,0	90,0	10,0	10,0	3.1.3.1.
63	местный бюджет	175,1	65,1	0,0	90,0	10,0	10,0	
64	Мероприятие 4. Ведение информационно-профилактических мероприятий среди служащих в сфере охраны труда	4,3	0,0	4,3	0,0	0,0	0,0	3.1.1.3., 3.1.1.4.
65	местный бюджет	4,3	0,0	4,3	0,0	0,0	0,0	
66	Мероприятие 5. Прохождение медицинского осмотра	-	-	-	-	-	-	3.1.3.2., 3.1.3.3.
67	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
68	Мероприятие 6. Специализированная оценка условий труда	-	-	-	-	-	-	3.1.3.4.
69	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
70	Мероприятие 7. Приобретение средств индивидуальной защиты и оборудования	34,9	0,0	34,9	0,0	0,0	0,0	3.1.1.5.
71	местный бюджет	34,9	0,0	34,9	0,0	0,0	0,0	
72	<b>ПОДПРОГРАММА 4. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ДО 2024 ГОДА</b>							
73	<b>ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 4, В ТОМ ЧИСЛЕ:</b>	<b>3 934,7</b>	<b>781,8</b>	<b>1 028,9</b>	<b>874,0</b>	<b>625,0</b>	<b>625,0</b>	
74	местный бюджет	3 934,7	781,8	1 028,9	874,0	625,0	625,0	
75	«Прочие нужды»	-	-	-	-	-	-	

76	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	3 934,7	781,8	1 028,9	874,0	625,0	625,0	
77	местный бюджет	3 934,7	781,8	1 028,9	874,0	625,0	625,0	
78	Мероприятие 1. Обеспечение подключения к единой сети передачи данных Правительства Свердловской области муниципальных учреждений	-	-	-	-	-	-	4.1.1.1.
79	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
80	Мероприятие 2. Содержание центров общественного доступа на базе МБУК «Арамильская ЦГБ»	-	-	-	-	-	-	4.1.1.2.
81	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
82	Мероприятие 3. Приобретение, содержание и ремонт компьютерной техники, копировальной техники и иного оборудования с целью внедрения современных информационных технологий	730,5	167,0	353,5	170,0	20,0	20,0	4.1.1.3.
83	местный бюджет	730,5	167,0	353,5	170,0	20,0	20,0	
84	Мероприятие 4. Обеспечение доступа к сети Интернет муниципальных учреждений	3 000,0	600,0	600,0	600,0	600,0	600,0	4.1.1.4.
85	местный бюджет	3 000,0	600,0	600,0	600,0	600,0	600,0	
86	Мероприятие 5. Приобретение лицензионного программного обеспечения, пакетов прикладных программ, специализированного программного обеспечения, обновление существующего программного обеспечения	204,3	14,8	75,5	104,0	5,0	5,0	4.1.1.5.
87	местный бюджет	204,3	14,8	75,5	104,0	5,0	5,0	
88	Мероприятие 6. Проведение мероприятий по защите информации на объектах информатизации	-	-	-	-	-	-	4.1.1.6.
89	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	

Приложение № 3 к постановлению Администрации Арамильского городского округа от 22.07.2022 № 340

Приложение № 3 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

#### ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

реализации муниципальной программы

«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Годы					Источник значений показателей
			2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Подпрограмма 1. «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2024 года»							
1.1.	Цель 1 Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамильского городского округа							
1.1.1.	Задача 1 Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики							
1.1.1.1.	Доля муниципальных нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции	проценты	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы"
1.1.2.	Задача 2 Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики							
1.1.2.1.	Укомплектованность органов местного самоуправления Арамильского городского округа квалифицированными кадрами	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.2.	Доля муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации и прошедших повышение квалификации за счет средств муниципального и областного бюджета, от запланированного количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.3.	Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа	проценты	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.4.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"