

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
АДМИНИСТРАЦИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 28.02.2023 № 92

*О внесении изменений в постановление Администрации Арамильского городского округа от 15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»*

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Свердловской области», статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», на основании статьи 31 Устава Арамильского городского округа, во исполнение Решений Думы Арамильского городского округа от 08.12.2022 № 25/1 «О бюджете Арамильского городского округа на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», от 28.12.2022 № 26/1 «О внесении изменений в Решение Думы Арамильского городского округа от 09 декабря 2021 года № 06/2 «О бюджете Арамильского городского округа на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации Арамильского городского округа от 15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» следующие изменения:

1.1. Паспорт муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 1);

1.2. Приложение № 2 к муниципальной программе «План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 2).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Арамильские вести» и разместить на официальном сайте Арамильского городского округа.

Глава Арамильского городского округа М.С. Мишарина

Приложение № 1 к постановлению Администрации Арамильского городского округа от 28.02.2023 № 92

**ПАСПОРТ**

муниципальной программы

«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Арамильского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	2020 - 2024 годы
Цели и задачи муниципальной программы	<p>Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамильского городского округа</p> <p>Задача 1.1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики</p> <p>Задача 1.2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики</p> <p>Задача 1.3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамильском городском округе</p>
	<p>Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа</p> <p>Задача 2.1. Обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения</p> <p>Цель 3. Обеспечение безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности</p> <p>Задача 3.1. Организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда и пожарной безопасности</p> <p>Задача 3.2. Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими и работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда и пожарной безопасности, локальных нормативных актов муниципального органа</p> <p>Задача 3.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда и пожарной безопасности</p> <p>Задача 3.4. Информирование и консультирование муниципальных служащих и работников Администрации, в том числе руководителя по вопросам охраны труда</p> <p>Задача 3.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда и пожарной безопасности, пропаганда вопросов охраны труда и пожарной безопасности</p> <p>Цель 4. Совершенствование информационно-технической инфраструктуры Арамильского городского округа, в т.ч. для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде</p> <p>Задача 4.1. Применение информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления и формирование электронного правительства Арамильского городского округа</p>
Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)	<p>1. Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2024 года</p> <p>2. Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2024 года</p> <p>3. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года</p> <p>4. Развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года</p>

Перечень основных целевых показателей муниципальной программы

- Доля муниципальных нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции
- Укомплектованность органов местного самоуправления Арамильского городского округа квалифицированными кадрами
- Доля муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации и прошедших повышение квалификации за счет средств муниципального бюджета, подлежащих аттестации
- Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа
- Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации
- Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамильского городского округа, от общего количества вакантных должностей
- Доля муниципальных служащих Арамильского городского округа, прошедших обучение за счет областного бюджета от запланированного количества муниципальных служащих (не менее)
- Количество конкурсов на включение в резерв управленческих кадров
- Количество конкурсов на включение в кадровый резерв
- Доля лиц, получающих пенсию за выслугу лет, в общей численности указанной категории лиц, имеющих право на выплату указанной пенсии и обратившихся в Администрацию Арамильского городского округа
- Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от запланированного количества заседаний комиссии
- Наличие показателя эффективности антикоррупционных мер
- Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от общего количества заседаний комиссии
- Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению по поступившей информации о несоблюдении требований к служебному поведению от общего количества проведенных заседаний комиссии
- Доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных предоставлять такие сведения.
- Доля лиц, прошедших обучение по охране труда от запланированного количества
- Доля лиц, прошедших обучение по пожарной безопасности от запланированного количества
- Наличие оборудованного информационного стенда охраны труда в Администрации Арамильского городского округа
- Наличие оборудованного уголка по пожарной безопасности в Администрации Арамильского городского округа
- Доля лиц, получивших средства индивидуальной защиты
- Доля лиц, прошедших диспансеризацию, от запланированного количества
- Доля лиц, прошедших первичный медицинский осмотр от запланированного количества
- Доля лиц, прошедших периодический медицинский осмотр от запланированного количества
- Доля прошедших специализированную оценку условий труда рабочих мест от общего количества рабочих мест
- Доля органов местного самоуправления, подключенных к единой сети передачи данных Правительства Свердловской области
- Количество центров общественного доступа к сети Интернет на базе муниципальных библиотек
- Доля компьютерного парка органов местного самоуправления и муниципальных казенных учреждений со сроком эксплуатации не более 7 лет
- Доля муниципальных учреждений, имеющих широкополосный доступ к сети Интернет
- Доля используемого лицензионного системного программного обеспечения от общего количества
- Доля рабочих мест с внедренной защитой персональных данных от общего количества рабочих мест, подлежащих защите персональных данных

Объем финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	<p><b>ВСЕГО:</b></p> <p>23 073,0 тыс. рублей</p> <p>в том числе:</p> <p>2020 год - 4 221,7 тыс. рублей,</p> <p>2021 год - 4 541,6 тыс. рублей,</p> <p>2022 год - 4 955,2 тыс. рублей,</p> <p>2023 год - 4 832,9 тыс. рублей,</p> <p>2024 год - 4 521,7 тыс. рублей</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет</p> <p>0,0 тыс. рублей</p> <p>в том числе:</p> <p>2020 год - 0,0 тыс. рублей,</p> <p>2021 год - 0,0 тыс. рублей,</p> <p>2022 год - 0,0 тыс. рублей,</p> <p>2023 год - 0,0 тыс. рублей,</p> <p>2024 год - 0,0 тыс. рублей</p> <p>местный бюджет</p> <p>23 073,0 тыс. рублей</p> <p>в том числе:</p> <p>2020 год - 4 221,7 тыс. рублей,</p> <p>2021 год - 4 541,6 тыс. рублей,</p> <p>2022 год - 4 955,2 тыс. рублей,</p> <p>2023 год - 4 832,9 тыс. рублей,</p> <p>2024 год - 4 521,7 тыс. рублей</p>
Адрес размещения муниципальной программы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	<p><a href="https://www.aramilgo.ru/">https://www.aramilgo.ru/</a></p>