

	<p>Задача 1.1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики</p> <p>Задача 1.2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики</p> <p>Задача 1.3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамильском городском округе</p>
	<p>Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа</p> <p>Задача 2.1. Обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения</p> <p>Цель 3. Обеспечение безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности</p> <p>Задача 3.1. Организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда и пожарной безопасности</p> <p>Задача 3.2. Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими и работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда и пожарной безопасности, локальных нормативных актов муниципального органа</p> <p>Задача 3.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда и пожарной безопасности</p> <p>Задача 3.4. Информирование и консультирование муниципальных служащих и работников Администрации, в том числе руководителя по вопросам охраны труда</p> <p>Задача 3.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда и пожарной безопасности, пропаганда вопросов охраны труда и пожарной безопасности</p>
	<p>Цель 4. Совершенствование информационно-технической инфраструктуры Арамильского городского округа, в т.ч. для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде</p> <p>Задача 4.1. Применение информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления и формирование электронного правительства Арамильского городского округа</p> <p>Цель 5. Создание эффективной целостной системы сферы культуры, спорта и молодежной политики</p> <p>Задача 5.1. Выработка единого подхода в развитии кадровой политики сферы культуры, спорта и молодежной политики</p>
<p>Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)</p>	<p>1. Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2024 года</p> <p>2. Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2024 года</p> <p>3. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года</p> <p>4. Развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года</p> <p>5. Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»</p>
<p>Перечень основных целевых показателей муниципальной программы</p>	<p>1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствии с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции</p> <p>2. Укомплектованность органов местного самоуправления Арамильского городского округа квалифицированными кадрами</p> <p>3. Доля муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации и прошедших повышение квалификации за счет средств муниципального и областного бюджета, от запланированного количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации</p> <p>4. Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа</p> <p>5. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации</p> <p>6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамильского городского округа, от общего количества вакантных должностей</p> <p>7. Доля муниципальных служащих Арамильского городского округа, прошедших обучение за счет областного бюджета от запланированного количества муниципальных служащих (не менее)</p>
	<p>8. Количество конкурсов на включение в резерв управленческих кадров</p> <p>9. Количество конкурсов на включение в кадровый резерв</p> <p>10. Доля лиц, получающих пенсию за выслугу лет, в общей численности указанной категории лиц, имеющих право на выплату указанной пенсии и обратившихся в Администрацию Арамильского городского округа</p> <p>11. Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от запланированного количества заседаний комиссии</p> <p>12. Наличие показателя эффективности антикоррупционных мер</p> <p>13. Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от общего количества заседаний комиссий</p> <p>14. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению по поступившей информации о несоблюдении требований к служебному поведению от общего количества проведенных заседаний комиссии</p> <p>15. Доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных предоставлять такие сведения.</p> <p>16. Доля лиц, прошедших обучение по охране труда от запланированного количества</p>
	<p>17. Доля лиц, прошедших обучение по пожарной безопасности от запланированного количества</p> <p>18. Наличие оборудованного информационного стенда охраны труда в Администрации Арамильского городского округа</p> <p>19. Наличие оборудованного уголка по пожарной безопасности в Администрации Арамильского городского округа</p> <p>20. Доля лиц, получивших средства индивидуальной защиты</p>

	<p>21. Доля лиц, прошедших диспансеризацию, от запланированного количества</p> <p>22. Доля лиц, прошедших первичный медицинский осмотр от запланированного количества</p> <p>23. Доля лиц, прошедших периодический медицинский осмотр от запланированного количества</p> <p>24. Доля прошедших специализированную оценку условий труда рабочих мест от общего количества рабочих мест</p> <p>25. Доля органов местного самоуправления, подключенных к единой сети передачи данных Правительства Свердловской области</p> <p>26. Количество центров общественного доступа к сети Интернет на базе муниципальных библиотек</p> <p>27. Доля компьютерного парка органов местного самоуправления и муниципальных казенных учреждений со сроком эксплуатации не более 7 лет</p> <p>28. Доля муниципальных учреждений, имеющих широкополосный доступ к сети Интернет</p>
	<p>29. Доля используемого лицензионного системного программного обеспечения от общего количества</p> <p>30. Доля рабочих мест с внедренной защитой персональных данных от общего количества рабочих мест, подлежащих защите персональных данных</p> <p>31. Достижение показателей Национальных проектов, установленных Правительством Свердловской области Арамильскому городскому округу</p>
<p>Объем финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей</p>	<p>ВСЕГО: 23 961,6 тыс. рублей в том числе: 2020 год - 4 221,7 тыс. рублей, 2021 год - 4 541,6 тыс. рублей, 2022 год - 4 955,2 тыс. рублей, 2023 год - 5 721,4 тыс. рублей, 2024 год - 4 521,7 тыс. рублей из них: областной бюджет 0,0 тыс. рублей в том числе: 2020 год - 0,0 тыс. рублей, 2021 год - 0,0 тыс. рублей, 2022 год - 0,0 тыс. рублей, 2023 год - 0,0 тыс. рублей местный бюджет 23 961,6 тыс. рублей в том числе: 2020 год - 4 221,7 тыс. рублей, 2021 год - 4 541,6 тыс. рублей, 2022 год - 4 955,2 тыс. рублей, 2023 год - 5 721,4 тыс. рублей, 2024 год - 4 521,7 тыс. рублей</p>
<p>Адрес размещения муниципальной программы в</p>	<p>https://www.aramilgo.ru/</p>
<p>информационно-телекоммуникационной сети Интернет</p>	

Приложение № 2 к муниципальной программе
Приложение № 2 к постановлению Администрации Арамильского городского округа от 12.07.2023 № 468

Приложение № 2 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по выполнению муниципальной программы
«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

№ строки	Наименование мероприятия/Источники расходов на финансирование	Объемы расходов на выполнение мероприятия за счёт всех источников ресурсного обеспечения, тыс. руб.						Номера целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	10	11	12	13	14	23
1	ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ:	23 961,6	4 221,7	4 541,6	4 955,2	5 721,4	4 521,7	
2	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
3	местный бюджет	23 961,6	4 221,7	4 541,6	4 955,2	5 721,4	4 521,7	
4	Прочие нужды	23 961,6	4 221,7	4 541,6	4 955,2	5 721,4	4 521,7	
5	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
6	местный бюджет	23 961,6	4 221,7	4 541,6	4 955,2	5 721,4	4 521,7	
7	ПОДПРОГРАММА 1. РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДО 2024 ГОДА							
8	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 1, В ТОМ ЧИСЛЕ:	18 029,4	3 353,8	3 454,4	3 597,6	3 746,9	3 876,7	
9	местный бюджет	18 029,4	3 353,8	3 454,4	3 597,6	3 746,9	3 876,7	
10	«Прочие нужды»							
11	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	18 029,4	3 353,8	3 454,4	3 597,6	3 746,9	3 876,7	
12	местный бюджет	18 029,4	3 353,8	3 454,4	3 597,6	3 746,9	3 876,7	
13	Мероприятие 1. Внедрение современных информационных технологий в кадровую работу органов местного самоуправления Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1.
14	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
15	Мероприятие 2. Доплаты к пенсиям, дополнительное пенсионное обеспечение	18 029,4	3 353,8	3 454,4	3 597,6	3 746,9	3 876,7	1.1.3.1.
16	местный бюджет	18 029,4	3 353,8	3 454,4	3 597,6	3 746,9	3 876,7	