

ИНТЕРВЬЮ

# Добро пожаловать в команду авиаремонтников!

Начало на стр. 1

Важно сказать, что наше предприятие играет особую роль в отрасли. Дело в том, что мы выполняем ремонт двигателей для самолета АН-24 единственного самолета, который может совершать посадки на грунтовые аэродромы, что особенно актуально для северных регионов нашей страны. Наше предприятие закрывает потребности авиакомпаний в ремонте двигателей этого типа. Нужно отметить, что в связи с прекращением деятельности Ростовского завода объемы производства у нас будут расти.

– Расскажите о планах по развитию филиала «Арамил».

– В 2025 году мы планируем построить новое производственное здание для линии конечной сборки и участка специальных процессов. Также будет построен административно-бытовой корпус для раз-

мещения столовой, различных служб, помещения для проведения мероприятий и собраний трудового коллектива.

А в 2026-м планируется завершить реконструкцию цеха №1. Это позволит нам увеличить объемы ремонта, освоить новые виды сервиса, значительно улучшить условия труда наших сотрудников.

Кроме того, в плане технического развития предприятия – строительство нового современного испытательного стенда для двигателей, глубокая модернизация испытательного стенда с заменой инженерных систем и установкой системы вентиляции и кондиционирования.

На всех стендах предусмотрен монтаж автоматической системы управления процессом испытания двигателей и монтаж технологических систем обеспечения испытаний в соответствии с требованиями охраны труда и пожарной безопасности.

– Какие изменения уже произошли на заводе?

– В 2021 году начала работу станция испытания авиадвигателей, которая создана в рамках импортозамещения для выполнения полного цикла ремонта.

– Сколько сотрудников в настоящее время работает в филиале «Арамил»?

– Численность сотрудников составляет более 350 человек. В связи с увеличением производственных планов у нас открыты вакантные места по многим направлениям.

– Какие специалисты сейчас наиболее востребованы на заводе?

– Среди самых востребованных специальностей: инженер-технолог, слесарь по ремонту агрегатов, слесарь-сборщик двигателей, слесарь по ремонту авиадвигателей, дефектовщик авиационной техники, токарь,



Андрей Денисов, директор филиала «Арамил» АО «ОДК-Сервис»

гальваник, термист, полировщик лопаток.

– Каким образом вам удается закрывать потребность в кадрах?

– Мы работаем в нескольких направлениях. Наш завод связывает многолетнее сотрудничество с Екатеринбургским техникумом отраслевых технологий и сервиса, мы принимаем студентов на практику, а затем на работу. На заводе действует программа «Приведи друга», благодаря ей каждый сотрудник имеет возможность трудоустроить своего знакомого и получить денежное вознаграждение. Объявления о вакансиях постоянно публикуются в группе завода в социальной сети «ВКонтакте», на профильных сайтах по поиску работы. Также к нам можно попасть через центр занятости.

Наши специалисты регулярно анализируют предложения по заработной плате на рынке труда. В этом году мы дважды проводили индексацию заработной платы. Таким образом, ее уровень на предприятии соответствует средней заработной плате среди предприятий технического обслуживания и летательных аппаратов.

– Как проходит адаптация новых сотрудников? Существует ли в филиале система наставничества?

– У каждого нового работника обязательно есть опытный наставник, который помогает сориентироваться в новых условиях, знакомит с заводской жизнью и коллективом. За передачу опыта наставники получают вознаграждение.

– Существует ли в филиале система обучения для сотрудников? Каким образом они могут повысить свою квалификацию или пройти переобучение?

– Да, безусловно. Повышение квалификации проходит в учебных центрах Екатеринбурга, Свердловской области и Москвы.

– Расскажите о социальном пакете, который предлагает своим сотрудникам филиал «Арамил».

– Мы предоставляем официальное оформление и стабильную

заработную плату, у нас есть ежемесячная и квартальная премия, компенсация к отпуску, годовой бонус.

Понимая, что многие сотрудники проживают на значительном расстоянии от места работы, мы предлагаем компенсацию стоимости проезда. Также у нас действует доставка по маршруту Арамил – Большой Исток – Патруши – Бородулино – Екатеринбург, станция метро «Ботаническая». Существует частичная компенсация аренды жилья для иногородних сотрудников.

Кроме этого, в нашем филиале есть выплаты материальной помощи сотрудникам к Дню защиты детей, 1 сентября, юбилейным датам, рождению ребенка и т.д. Сотрудники могут получить частичную компенсацию по процентам ипотечных кредитов и первоначальный взнос на ипотеку. На заводе действует собственный медицинский пункт. Также мы предлагаем частичную компенсацию на лечение в размере до 15 тысяч рублей.

Мы поддерживаем и активно развиваем корпоративную культуру, организуем праздники, участвуем в спортивных мероприятиях. В июне этого года команда филиала «Арамил» принимала участие в Летней спартакиаде «ОДК-Сервис», которая проходила на площадке предприятия в городе Гатчине.

– Можете ли вы назвать филиал «Арамил» привлекательным работодателем и почему?

– Да, ведь наше предприятие стабильно работает, обеспечено заказами на годы вперед и, как филиал «ОДК-Сервис», имеет поддержку Объединенной двигателестроительной корпорации и Госкорпорации «Ростех». Мы развиваемся и готовы принимать в свою команду профессионалов, увлеченных своим делом. У нас есть все необходимые ресурсы для подготовки специалистов на предприятии, и мы готовы вырастить новое поколение высококлассных авиаремонтников.



Проект строительства производственного здания (ДО)



Проект строительства производственного здания (ПОСЛЕ)

Телефон:  
8 (343) 383-15-17  
адрес эл. почты:  
info@aarz.ru