ПРОЕКТ

**Р о с с и й с к а я Ф е д е р а ц и я**

**Р е ш е н и е**

**Думы Арамильского городского округа**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

***О реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» за 9 месяцев 2023 года***

В соответствии с Планом работы Думы Арамильского городского округа на второе полугодие 2023 года, утвержденным Решением Думы Арамильского городского округа от 08 июня 2023 года № 33/5, заслушав и обсудив информацию начальника Организационного отдела Администрации Арамильского городского округа о реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» за 9 месяцев 2023 года, в соответствии со статьей 23 Устава Арамильского городского округа, Дума Арамильского городского округа

**РЕШИЛА:**

Информацию о реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» за 9 месяцев 2023 года принять к сведению (прилагается).

Председатель Думы

Арамильского городского округа Т.А. Первухина

Приложение

к Решению Думы Арамильского

городского округа

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Информация

о реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» за 9 месяцев 2023 года

Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе осуществляется в соответствии с муниципальной программой «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года», утвержденной постановлением Администрации Арамильского городского округа от 15.10.2019 № 636 (далее – муниципальная программа).

Основными направлениями муниципальной программы являются следующие подпрограммы:

Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2024 года»;

Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2024 года»;

Подпрограмма 3 «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года»;

Подпрограмма 4 «Развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»;

Подпрограмма 5 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействия коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года».

Подпрограмма 1

«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2024 года»

Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в котором определены основные принципы и направления дальнейшего совершенствования системы государственного управления и развития кадрового потенциала Российской Федерации.

На 2023 год денежные средства на реализацию данной подпрограммы не выделялись, кроме мероприятия «Доплаты к пенсиям, дополнительное пенсионное обеспечение».

Фактические расходы составили за 9 месяцев 2023 года:

Доплаты к пенсиям, дополнительное пенсионное обеспечение – 2 579,09 тыс. рублей.

Подпрограмма 2

«Противодействие коррупции в Арамильском городском округе

до 2024 года»

Противодействие коррупции в Арамильском городском округе реализуется в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478.

Вопросы по противодействию коррупции ежеквартально рассматриваются на заседании Комиссии по координации работы по противодействию коррупции на территории Арамильского городского округа и Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Арамильском городском округе (далее – комиссия). Работа комиссий проходит в соответствии с Положениями, регламентирующими ее деятельность. Информация о деятельности комиссий размещается на официальном сайте Арамильского городского округа.

Информирование населения осуществляется через официальный сайт Арамильского городского округа, посредством публикации информации в социальных сетях.

Анализ (отчет) работы по противодействию коррупции проводится ежеквартально.

На 2023 год денежные средства на реализацию данной подпрограммы не выделялись.

Подпрограмма 3

«Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда

до 2024 года»

Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда реализуется в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Положение о системе управления охраной труда в органе местного самоуправления включает следующие основные вопросы:

- управление и организация работы по охране труда;

- обеспечение безопасных условий и охраны труда;

- обучение требованиям охраны труда;

- организация и проведение инструктажей по охране труда;

- планирование и исполнение мероприятий в сфере охраны труда;

- контроль и ответственность за нарушение требований охраны труда;

- прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

На 2023 год на реализацию данной подпрограммы выделено 113 564,00 рублей.

Подпрограмма 4

«Развитие информационного общества в

Арамильском городском округе до 2024 года»

Развитие информационного общества в Арамильском городском округе реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Государственной программой Российской Федерации «Информационное общество», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313, Стратегией развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации на 2014-2020 годы и на перспективу до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.11.2013 № 2036-р.

Реализация подпрограммы:

Мероприятие «Приобретение, содержание и ремонт компьютерной техники, копировальной техники и иного оборудования с целью внедрения современных информационных технологий» обеспечено:

- оказание услуг по ремонту оргтехники МФУ Kyocera М2040dn (договор от 29.05.2023 № б/н);

- ремонт оборудования (договор от 19.01.2023 № 460);

-оказание услуг по ремонту оборудования (договор от 13.02.2023 № 471);

- ремонт оргтехники (по договору);

- приобретение пылесоса;

- приобретение 2-х жестких дисков WD SATA-III 10 Tb, для увеличения работоспособности сервера (договор от 23.03.202 № 487);

- приобретение МФУ (договор от 29.05.2023 № б/н);

- приобретение телефонного аппарата (договор от 17.05.2023 № 491);

- приобретение комплектующих для системного блока;

- приобретение картриджей;

- приобретение элемента питания (2 шт.), аккумулятора GP 1000 (6 шт.), твердотельного накопителя SSD (1 шт.), термопласты (1 шт.);

- приобретение конденсатора;

- приобретение расходных материалов для оргтехники.

Мероприятие «Обеспечение доступа к сети Интернет муниципальных учреждений» произведено:

- услуги местной, внутризоновой, междугородней и международной связи (договор от 01.01.2023 № 74410064);

- предоставление доступа к сети Интернет и ВЧС органам местного самоуправления и муниципальным учреждениям Арамильского городского округа (договор от 01.01.2023 № 74272155);

- кредиторская задолженность за оказание услуг «местной, внутризоновой, междугородней и международной связи» (договор от 01.10.2022 № б/н);

- кредиторская задолженность за предоставление доступа к сети Интернет и ВЧС органам местного самоуправления и муниципальным учреждениям Арамильского городского округа (договор от 01.10.2022).

Мероприятие «Проведение мероприятий по защите информации на объектах информатизации» произведено:

- оказание услуг по обеспечению защиты каналов связи (договор от 10.03.2023 № 541-Б);

- оказание услуг по проведению аттестации объекта информатизации (одного автоматизированного рабочего места ПЭВМ) с установкой СЗИ по каналам ПЭМИН (договор от 24.03.2023 № 0038/85);

- выполнение работ по миграции электронной почты (договор от 22.03.2023 № 6).

Подпрограмма 5

«Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействия коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны

труда, и развитие информационного общества в

Арамильском городском округе до 2024 года»

Фактические расходы составили за 9 месяцев 2023 года – 3 745,08 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий.

За 9 месяцев 2023 года на реализацию мероприятий муниципальной программы потрачено 7 056,78 тыс. рублей, в том числе на мероприятия:

- доплаты к пенсиям, дополнительное пенсионное обеспечение – 2 579,09 тыс. рублей (подпрограмма 1);

- приобретение, содержание и ремонт компьютерной техники, копировальной техники и иного оборудования с целью внедрения современных информационных технологий – 163, 64 тыс. рублей (подпрограмма 4);

- обеспечение доступа к сети Интернет муниципальных учреждений – 400,00 тыс. рублей (подпрограмма 4);

- приобретение лицензионного системного программного обеспечения, пакетов прикладных программ, специализированного программного обеспечения, обновление существующего программного обеспечения – 34,10 тыс. рублей (подпрограмма 4);

- проведение мероприятий по защите информации на объектах информатизации – 134,87 тыс. рублей (подпрограмма 4);

- обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики Арамильского городского округа» - 3 745,07 тыс. рублей (подпрограмма 5).

Финансирование запланировано по мероприятиям:

- обучение по охране труда – 10,0 тыс. рублей (подпрограмма 3, не реализованы);

- обучение по пожарной безопасности - 10,0 тыс. рублей (подпрограмма 3, не реализованы);

- прохождение медицинского осмотра – 93,56 тыс. рублей (подпрограмма 3, заключен договор от 11.09.2023 № 33-АР/23).