**Приложение N 1**

**ЗАЯВКА**

НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ ПО КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА И

ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ

СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, (**ЗА 2013 ГОД)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации-заявителя)

зарегистрировано \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата регистрации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(орган, зарегистрировавший организацию-заявителя)

о чем выдано свидетельство N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе по культуре производства и охране труда среди организаций, расположенных на территории Свердловской области.

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в организационный комитет недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

1) информационная карта;

2) копии статистических форм отчетности организации: 7-Травматизм, 1-Т (условия труда);

3) копия коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда;

4) другие документы, представляемые по желанию участника конкурса (указать какие).

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / /

М.П. "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г.

**Приложение N 2**

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

УЧАСТНИКА КОНКУРСА ПО КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА И ОХРАНЕ ТРУДА

СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ

СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Раздел 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

1. Организация (полное наименование).

2. Юридический адрес организации.

3. Почтовый адрес, телефон/факс.

4. Основной вид экономической деятельности.

5. Организационно-правовая форма в настоящее время.

6. Генеральный директор (Ф.И.О.).

7. Председатель профсоюзной организации (Ф.И.О.).

8. Наименование выпускаемой продукции (работ, услуг).

9. Наличие коллективного договора.

10. Среднесписочная численность работников.

**Раздел 2. ПОКАЗАТЕЛИ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование показателя | Пред-  отчетный год | Отчетный  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Выполнение мероприятий коллективного договора  по улучшению условий и охраны труда (количество  мероприятий и сумма средств, израсходованных  на охрану труда (количество/тыс. рублей)):  запланировано на год  выполнено фактически |  |  |
| 2. | Затраты на мероприятия по улучшению условий и  охраны труда на одного работника в год  (тыс. рублей) |  |  |
| 3. | Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и  охраны труда от суммы затрат на производство  продукции (работ и услуг) (процентов) |  |  |
| 4. | Доля аттестованных по условиям труда рабочих мест  по факторам производственной среды, трудового  процесса и травмобезопасности с классом 1 или 2  с оценкой "соответствует требованиям  обеспеченности СИЗ" (процентов) |  |  |
| 5. | Обеспеченность работников смывающими и  обезвреживающими средствами (процентов) |  |  |
| 6. | Обеспеченность работников средствами  индивидуальной защиты (процентов) |  |  |
| 7. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями  (процентов) |  |  |
| 8. | Обеспеченность работников, занятых на работах  с вредными условиями труда, молоком или другими  равноценными продуктами (процентов) |  |  |
| 9. | Охват работников питанием (процентов) |  |  |
| 10. | Охват работающих периодическими медицинскими  осмотрами (процентов) |  |  |
| 11. | Укомплектованность службы охраны труда  в соответствии с межотраслевыми нормативами  численности работников службы охраны труда  в организациях:  по нормативам (человек)  по факту (человек) |  |  |
| 12. | Наличие оборудованного кабинета по охране труда  в соответствии с рекомендациями по организации  работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда |  |  |
| 13. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда |  |  |
| 14. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц  по охране труда, численность (человек) |  |  |
| 15. | Обученность по охране труда руководителей и  главных специалистов (процентов) |  |  |
| 16. | Количество пострадавших на производстве,  в том числе:  женщин  подростков |  |  |
| 17. | Коэффициент частоты несчастных случаев |  |  |
| 18. | Коэффициент тяжести несчастных случаев |  |  |
| 19. | Численность работников, работающих в условиях,  не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам,  от общего числа (процентов), в том числе женщин |  |  |
| 20. | Относительный уровень профессиональной  заболеваемости (количество вновь выявленных  профессиональных заболеваний на 10 тыс. работающих) |  |  |

**Раздел 3. МАТЕРИАЛЫ, ОТРАЖАЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ**

**И ЭСТЕТИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ,**

**ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ, РАБОЧИХ МЕСТ, САНИТАРНО-БЫТОВЫХ**

**ПОМЕЩЕНИЙ, СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**И КОРПОРАТИВНОЙ ОДЕЖДЫ ОРГАНИЗАЦИИ**

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ /

М.П. "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г.

**Приложение N 3**

**ТАБЛИЦА**

**ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ КУЛЬТУРЫ**

**ПРОИЗВОДСТВА И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование показателя | Цифровой  показа-  тель | Количе- ство  баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| РАБОТА ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА | | | |
| 1. | Выполнение мероприятий соглашения по охране труда: 100-процентное выполнение - 5 баллов;  менее 100 процентов - баллы не начисляются.  Примечание: Мероприятия, утратившие необходимость  выполнения и исключенные из соглашения  по охране труда в установленном порядке,  невыполненными не считаются |  |  |
| 2. | Израсходовано средств на выполнение мероприятий  по улучшению условий и охраны труда на одного  работающего (тыс. рублей):  500 рублей - 0,5 балла и за увеличение данной  суммы на каждые 500 рублей добавляется  по 0,5 балла;  6,0 тыс. рублей и выше - 6 баллов |  |  |
| 3. | Сокращение доли работников, занятых в условиях,  не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических  норм, по сравнению с предшествующим годом  (процентов):  за каждый процент сокращения доли работников,  занятых в условиях, не отвечающих требованиям  санитарно-гигиенических норм, - 1 балл;  сокращение доли работников, занятых в условиях,  не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических  норм на 10 и более процентов, - 10 баллов;  отсутствие в организации работников, занятых  в условиях, не отвечающих требованиям  санитарно-гигиенических норм, - 10 баллов |  |  |
| 4. | Доля аттестованных по условиям труда рабочих мест  по факторам производственной среды, трудового  процесса и травмобезопасности с классом 1 или 2  с оценкой "соответствует требованиям  обеспеченности СИЗ":  свыше 95 процентов рабочих мест - 10 баллов;  от 85 до 94 процентов рабочих мест - 8 баллов;  от 75 до 84 процентов рабочих мест - 6 баллов;  от 65 до 74 процентов рабочих мест - 4 балла;  от 50 до 64 процентов рабочих мест - 2 балла,  при наличии менее 50 процентов аттестованных  рабочих мест баллы не начисляются |  |  |
| САНИТАРНО-БЫТОВОЕ И ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТАЮЩИХ | | | |
| 5. | Обеспеченность работников положенными  по нормам средствами индивидуальной защиты:  100 процентов обеспеченности - 5 баллов;  менее 100 процентов - баллы не начисляются |  |  |
| 6. | Обеспеченность работников, занятых на работах,  связанных с загрязнением, по установленным нормам  смывающими и обезвреживающими средствами:  100 процентов обеспеченности - 3 балла;  менее 100 процентов - баллы не начисляются |  |  |
| 7. | Обеспеченность работников, занятых на работах  с вредными условиями труда, молоком или  другими равноценными пищевыми продуктами  по установленным нормам:  100 процентов обеспеченности - 3 балла;  90 - 99 процентов обеспеченности - 2 балла;  менее 90 процентов - баллы не начисляются |  |  |
| 8. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и  устройствами в соответствии со СНиП 2.09.04-87  "Административные и бытовые здания":  100 процентов обеспеченности - 5 баллов;  от 80 до 99 процентов - 4 балла;  менее 80 процентов - баллы не начисляются |  |  |
| 9. | Охват работников периодическими медицинскими  осмотрами:  свыше 95 процентов - 5 баллов;  менее 95 процентов - баллы не начисляются |  |  |
| 10. | Охват работников питанием:  свыше 95 процентов - 8 баллов;  от 70 до 94 процентов - 6 баллов;  от 45 до 69 процентов - 4 балла;  от 20 до 44 процентов - 2 балла;  при охвате работников питанием менее 20 процентов  баллы не начисляются |  |  |
| ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА | | | |
| 11. | Соответствие численности службы охраны труда  Межотраслевым нормативам численности работников  служб охраны труда:  соответствие численности - 5 баллов;  от 80 до 99 процентов соответствия - 4 балла;  ниже 80 процентов - баллы не начисляются |  |  |
| 12. | Соответствие площади, тематической структуры и  оснащения кабинета по охране труда [рекомендациям](consultantplus://offline/ref=E5BDB33C9EC32CD2EAD778F1E0524C8D493FFE099693C1894CEF5268F1642A992B2B2CBA620FD5UFVDI) по организации работы кабинета охраны труда и  уголка охраны труда:  100 процентов соответствия - 5 баллов;  менее 100 процентов - баллы не начисляются |  |  |
| 13. | Наличие комитета (комиссии)  по охране труда - 5 баллов |  |  |
| 14. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц  по охране труда на 100 работающих:  1,0 человека - 3 балла;  1,5 человека - 4 балла;  2,0 и более человека - 5 баллов |  |  |
| 15. | Прохождение обучения и проверки знаний по охране  труда руководителями и главными специалистами  организации:  100 процентов - 5 баллов;  менее 100 процентов - баллы не начисляются |  |  |
| ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОФИЛАКТИКИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И   ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ | | | |
| 16. | Снижение коэффициента частоты производственного  травматизма в сравнении с предыдущим годом:  снижение на каждые 0,1 - 1 балл;  снижение показателя на 1 и выше - 10 баллов;  отсутствие травматизма - 10 баллов  (при превышении показателя выше среднеотраслевого  полученный результат умножается на 0,5) |  |  |
| 17. | Снижение коэффициента тяжести производственного  травматизма в сравнении с предыдущим годом:  снижение на каждую единицу - 1 балл;  снижение показателя на 5 и более - 5 баллов  (при превышении показателя выше среднеотраслевого  полученный результат умножается на 0,5) |  |  |
| 18. | Снижение уровня профессиональной заболеваемости  (количество вновь установленных профессиональных  заболеваний на 10000 работающих):  снижение уровня на каждые 0,2 - 1 балл;  снижение уровня на 1 и больше - 5 баллов;  отсутствие профессиональной  заболеваемости - 5 баллов |  |  |

Примечания:

1. В [пунктах 1](#Par295) и [2](#Par303) указываются расходы на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разработанных в соответствии с [Рекомендациями](consultantplus://offline/ref=E5BDB33C9EC32CD2EAD778F1E0524C8D4C3CFC0E9ACECB8115E3506FFE3B3D9E62272DBA620EUDV4I) по планированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.02.95 N 11, и [статьей 226](consultantplus://offline/ref=E5BDB33C9EC32CD2EAD778F1E0524C8D4B3CFE0190999C8344B65E6AF66B758E2C6220BB620ED7F5U0V6I) Трудового кодекса Российской Федерации.

2. При наличии несчастного случая со смертельным исходом по вине работодателя (организации), имевшего место в конкурсном году, а также непредставлении материалов, подтверждающих проведение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда не менее чем на 75 процентов рабочих мест от их общего числа, организация при подведении итогов не рассматривается.