**ПРОЕКТ**

**Р о с с и й с к а я Ф е д е р а ц и я**

**Р е ш е н и е**

**Думы Арамильского городского округа**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 года № \_\_\_/\_

***Об объявлении конкурса по отбору кандидатур на должность Главы Арамильского городского округа***

В соответствии со статьей 36 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 10.10.2014 № 85-ОЗ «Об избрании органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области», статьями 23, 28 Устава Арамильского городского округа, Положением «О порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность Главы Арамильского городского округа» - (далее – Положение), утвержденным Решением Думы Арамильского городского округа от 14 апреля 2022 года № 12/\_\_\_, Дума Арамильского городского округа

**Р Е Ш И Л А:**

1. Объявить конкурс по отбору кандидатур на должность Главы Арамильского городского округа.

2. Установить срок приема документов для участия в конкурсе с **20.04.2022 года по 16.05.2022 года** включительно.

Документы для участия в конкурсе, указанные в пункте 3 статьи 4 Положения, принимаются аппаратом Думы Арамильского городского округа по адресу: г. Арамиль, ул. 1 Мая, 12, 1-й этаж, кабинет № 17, в рабочие дни с 10 час. до 12 час. и с 14 час. до 17 час.

3. Назначить проведение конкурса:

1 этап: **17.05.2022 по 31.05.2022**

2 этап: по решению конкурсной комиссии по итогам первого этапа, не позднее **15.06.2022г.**

 Место проведения: г. Арамиль, ул. 1 Мая, 12, 1-й этаж, кабинет № 17.

 На первом этапе конкурса конкурсная комиссия проводит проверку и оценивает результаты проверки:

1) представленных кандидатами документов на предмет их соответствия перечню, а также требованиям к их оформлению, установленным [пунктом](#Par135) 3 статьи 4 Положения;

2) достоверности сведений, представленных кандидатами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

3) соответствия кандидатов требованиям, указанных в пунктах 1,2,3,6 [статьи 4](#Par125) Положения, на основании представленных ими документов, а также информации, представленной правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.

Изучение указанных документов и информации осуществляется в отсутствие кандидатов*.*

По результатам первого этапа конкурса конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) о допуске кандидатов ко второму этапу конкурса либо отказе в допуске к участию во втором этапе конкурса, с указанием причин отказа;

2) о признании конкурса несостоявшимся в следующих случаях:

- наличия одного кандидата;

- признания всех кандидатов несоответствующими требованиям, указанным в пунктах 1,2,3,6 [статьи 4](#Par125) Положения;

- подачи всеми кандидатами заявлений об отказе от участия в конкурсе.

На втором этапе конкурса конкурсная комиссия проводит оценку способности кандидатов осуществлять полномочия высшего должностного лица Арамильского городского округа по решению вопросов местного значения Арамильского городского округа, обеспечивать осуществление органами местного самоуправления Арамильского городского округа полномочий по решению вопросов местного значения муниципального образования и отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления Арамильского городского округа федеральными законами и законами Свердловской области.

Общими критериями оценки кандидатов при проведении второго этапа конкурса являются уровень профессиональной подготовки кандидатов, стаж и опыт работы кандидатов, знания, умения, навыки и иные личностные и деловые качества кандидатов.

К числу наиболее значимых знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей главы Арамильского городского округа и определяющих его профессиональный уровень, относятся:

1) практические знания, умения, навыки, обуславливающие профессиональную компетентность:

- знания о направлениях деятельности Арамильского городского округа состоянии и проблемах развития Арамильского городского округа;

- навыки долгосрочного планирования;

- навыки системного мышления – умение прогнозировать возникновение проблемных ситуаций;

- умение выявлять новые тенденции в практике муниципального управления, использовать их в своей работе;

- осознание влияния результатов своей работы на результаты работы Арамильского городского округа в целом;

- умение выявлять неэффективные процедуры и усовершенствовать их;

- умение определять и объяснять необходимость изменений для улучшения существующих процессов;

- навыки оптимального распределения и использования имеющихся ресурсов, необходимых для выполнения работы;

2) знания и умения в области работы с нормативными правовыми актами:

- способность ориентироваться в нормативных правовых актах;

- наличие представлений о роли законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области в регулировании вопросов организации и осуществления местного самоуправления;

- умение работать с электронными справочными правовыми базами;

3) коммуникативные умения и навыки:

- умение выстраивать эффективные коммуникации с широкой целевой аудиторией и на разных условиях взаимодействия;

- умение работать с руководителями организаций, населением, налаживать с ними контакт;

- навыки сотрудничества, способность и готовность к совместному решению проблем;

- владение навыками межкультурной коммуникации;

- навыки разрешения конфликтных ситуаций;

- умение поддерживать комфортный морально – психологический климат в коллективе;

- умение создать среду, которая способствует разрешению возникшего конфликта;

- умение минимизировать негативные последствия конфликтной ситуации.

При проведении второго этапа конкурса применяются конкурсные испытания:

1 часть: устное и письменное изложение программы развития Арамильского городского округа в рамках полномочий Главы Арамильского городского округа;

2 часть: индивидуальное собеседование.

Порядок выступлений кандидатов проводится в соответствии с очередностью подачи заявлений кандидатов для участия в конкурсе.

Программа развития Арамильского городского округа должна содержать информацию об оценке текущего социально-экономического состояния Арамильского городского округа, описание основных проблем социально-экономического развития Арамильского городского округа и комплекс предлагаемых мер по их решению, сроки, ресурсное обеспечение и механизмы реализации программы.

Изложение тезисов программы не может превышать 15 минут. Кандидат докладывает о планируемых действиях по развитию Арамильского городского округа.

После окончания выступления каждый член конкурсной комиссии вправе высказаться относительно выступления кандидата, задать уточняющие вопросы.

Первая часть конкурсных испытаний проводится открыто, слушателями могут быть депутаты Думы Арамильского городского округа, представители городских организаций, общественности, СМИ.

Регламент проведения первой части конкурсных испытаний утверждается конкурсной комиссией перед началом проведения заседания.

Вторая часть конкурсных испытаний это - собеседование конкурсной комиссией отдельно с каждым из кандидатов. Форма проведения собеседований закрытая, кроме независимых экспертов, привлеченных к участию в работе конкурсной комиссии.

Продолжительность собеседования с кандидатом устанавливается конкурсной комиссией самостоятельно.

По результатам второго этапа конкурса конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) о представлении не менее двух кандидатов в Думу Арамильского городского округа;

2) о признании конкурса несостоявшимся в следующих случаях:

- наличия одного кандидата;

- признания всех кандидатов несоответствующими требованиям, указанным в пунктах 1,2,3,6 [статьи 4](#Par125) Положения;

- признания всех кандидатов не прошедшими конкурсные испытания;

- подачи всеми кандидатами заявлений об отказе от участия в конкурсе.

4. Установить, что конкурс проводится в соответствии с условиями, определенными в статье 4 Положения.

5. Начать формирование конкурсной комиссии по отбору кандидатур на должность главы Арамильского городского округа в количестве 8 (восьми) человек.

6. Назначить членов конкурсной комиссии в количестве 4 (четырех) человек из числа депутатов Думы Арамильского городского округа:

1) Маркелов Андрей Леонидович;

2) Сурин Дмитрий Владимирович;

3) Черноколпаков Дмитрий Владимирович;

4) Гатаулин Антон Александрович.

7. Направить настоящее Решение Губернатору Свердловской области не позднее следующего дня за днем его принятия.

8. Опубликовать настоящее Решение в газете «Арамильские вести» и разместить в сети Интернет на официальном сайте Арамильского городского округа в течение 7 календарных дней после принятия настоящего Решения.

9. Контроль исполнения настоящего Решения возложить на постоянную Комиссию Думы Арамильского городского округа по вопросам местного самоуправления и фактам рейдерства (А.Л. Маркелов).

Председатель Думы

Арамильского городского округа Т.А. Первухина

Глава Арамильского городского округа В.Ю. Никитенко

СОГЛАСОВАНИЕ

Проекта РЕШЕНИЯ

***Об объявлении конкурса по отбору кандидатур на должность Главы Арамильского городского округа***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность  | Ф.И.О. | Дата поступления на согласование | Дата подписания | Подпись |
| Глава Арамильского ГО | Никитенко В.Ю. |  |  |  |
| Первый заместитель Главы Администрации Арамильского ГО  | Гарифуллин Р.В. |  |  |  |
| Заместитель Администрации Арамильского ГО | Самарина В.В. |  |  |  |
| Начальник организационного отдела Администрации Арамильского ГО | Самарина В.В. |  |  |  |
| Начальник финансового отдела Администрации Арамильского ГО | Шуваева М.Ю. |  |  |  |
| Начальник юридического отдела Администрации Арамильского ГО | Коваленко Ю.В. |  |  |  |
| Председатель КУМИ Арамильского ГО | Живилов Д.М. |  |  |  |
| Председатель контрольно-счетной палаты Арамильского ГО | Не требуется |  |  |  |
| Начальник организационного отдела аппарата Думы Арамильского ГО | Васильева Н.П. |  |  |  |
| Исполнитель | Первухина Т.А. |  |  |  |

Результаты антикоррупционной экспертизы:

Замечания и предложения: