

СОГЛАШЕНИЕ

**между Координационным советом профсоюзных организаций
Арамильского городского округа,
Советом директоров при Главе Арамильского городского округа и
Администрацией
Арамильского городского округа
на 2021-2023 годы**

СОГЛАШЕНИЕ

между Координационным советом профсоюзных организаций Арамильского городского округа, Советом директоров при Главе Арамильского городского округа и Администрацией Арамильского городского округа на 2021-2023 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны Соглашения (в дальнейшем совместно именуемые «Стороны»): Координационный совет профсоюзных организаций Арамильского городского округа от лица городских объединений профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, представляющих интересы работников Арамильского городского округа (далее – Профсоюзы), Совет директоров при Главе Арамильского городского округа (далее – Работодатели), Администрация Арамильского городского округа (далее – Администрация) заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории Арамильского городского округа.

1.2. Соглашение основано на законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Свердловской области в сфере труда, а также Конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Российской Федерацией, обязательствах, закрепленных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021 - 2023 годы.

1.3. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в Арамильском городском округе должно стать создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечению права граждан на труд, внедрению принципов достойного труда, повышению доходов и качества жизни населения, снижению уровня социального неравенства.

1.4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров с Профсоюзами в организациях, независимо от форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям, органам местного самоуправления всестороннее содействие в развитии социального партнерства на основе заключенных коллективных договоров и соглашений.

1.5. Действие Соглашения распространяется на Стороны Соглашения, указанные в пункте 1.1. настоящего Соглашения.

К Соглашению могут присоединяться работодатели, осуществляющие деятельность на территории Арамильского городского округа, не являющиеся членами Совета директоров при Главе Арамильского городского округа.

1.6. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между Свердловским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области.

1.7. Для реализации Соглашения стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления, законодательных и исполнительных органов Свердловской области.

1.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области. Итоги выполнения Соглашения подводятся ежегодно на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Арамильского городского округа.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять друг другу и (или) в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений всю необходимую для этого информацию.

1.9. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном для его заключения, действующим законодательством.

В случае, если экономическое положение работодателей, на которых распространяется Соглашение, не позволяет иметь в коллективном договоре уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя). При этом работодатель обязан взять на себя обязательство при улучшении финансового положения пересмотреть принятые в коллективном договоре показатели в сторону их улучшения с целью достижения уровня, предусмотренного Соглашением.

2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

2.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства, как фактора экономического роста и развития конкуренции;
- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и новаций;
- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;
- создания новых высокопроизводительных и модернизация существующих рабочих мест;
- повышения эффективности управления и бюджетных расходов.

2.2. Осуществляют совместные мероприятия по обеспечению контроля за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.3. Проводят смотры-конкурсы по ресурсосбережению, в том числе по энергосбережению, в организациях и у индивидуальных предпринимателей Арамильского городского округа во всех отраслях материального производства и непромышленной сферы.

2.4. Содействуют реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

2.5. Принимают меры, направленные на создание условий для роста производительности труда в Арамильском городском округе в соответствии с параметрами, установленными Стратегией социально-экономической развития Арамильского городского округа на период до 2030 года, утвержденной Решением Думы Арамильского городского округа от 25.12.2018 № 47/1.

2.6. Осуществляют в соответствии с законодательством меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

2.7. Осуществляют деятельность по развитию инфраструктуры и информационной составляющей развития кооперационных связей в промышленном комплексе для повышения экономического потенциала округа.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

2.8. Содействует повышению эффективности организаций реального сектора экономики Арамильского городского округа путем их включения в действующие и разрабатываемые муниципальные и государственные программы Российской Федерации и Свердловской области.

2.9. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства в Арамильском городском округе, выделяет бюджетные средства на развитие малого и среднего предпринимательства в Арамильском городском округе в соответствии с Бюджетным Кодексом Российской Федерации.

2.10. Учитывает предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке проектов муниципальных программ Арамильского городского округа и информирует их о принятом решении.

2.11. Оказывает содействие в деятельности предприятий потребительского рынка по стабилизации торгового и бытового обслуживания населения.

2.12. Содействует деятельности организаций по модернизации и техническому переоснащению объектов и инженерной инфраструктуры и внедрению

современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

2.13. При обсуждении и принятии решений по крупным инвестиционным проектам обращает внимание на осуществление в создаваемых предприятиях и организациях мероприятий, способствующих социальной направленности бизнеса и их взаимодействию с профсоюзами и объединениями работодателей.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.14. Реализуют комплекс мер по повышению производительности труда и поддержке занятости работников организаций Арамильского городского округа.

2.15. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления Арамильского городского округа предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Арамильского городского округа.

2.16. Предоставляют профсоюзам, либо при необходимости Администрации Арамильского городского округа аналитические документы и факты статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям, по вопросам, затрагивающим интересы работников.

2.17. Ежегодно знакомят профсоюзы или иные представительные органы работников с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций и реализуют право представителей первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников на участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности в порядке, определенном коллективными договорами.

2.18. Знакомят профсоюзы или иные представительные органы работников с мероприятиями, направленными на обновление основных производственных фондов, и планами по освоению новой техники и технологии после их утверждения.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

2.19. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.20. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения городского и областного трехстороннего соглашений и минимальных стандартов профсоюзов.

2.21. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.22. При наличии оснований для объявления забастовок, иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства,

условий настоящего Соглашения, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров проводят предварительные консультации с работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством.

2.23. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней.

2.24. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников.

3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

В сфере регулирования оплаты труда Стороны Соглашения считают приоритетными на 2021-2023 годы следующие направления:

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;
- содействие системной организации нормирования труда;
- повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- поэтапное повышение минимальной заработной платы в Арамильском городском округе до уровня величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

3.1. Принимают меры по снижению численности трудоспособного населения с доходами ниже прожиточного минимума трудоспособного населения к уровню предшествующего года.

3.2. Осуществляют анализ уровня заработной платы, соблюдения сроков ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы.

3.3. Принимают меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях Арамильского городского округа.

3.4. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда Стороны рекомендуют работодателям организаций внебюджетной сферы, применяющим тарифные системы оплаты труда:

- предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 60 процентов (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников), в зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена;
- содействовать реализации Указов Президента Российской Федерации в части

увеличения реальной заработной платы.

3.5. Рекомендуют использовать вместо параметров минимального потребительского бюджета величину прожиточного минимума для трудоспособного населения с коэффициентом 2,6.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

3.6. Ежегодно при формировании бюджета городского округа предусматривает индексацию фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее определенного законодательством.

3.7. Обеспечивает выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений Арамильского городского округа (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной в соответствии с новыми системами оплаты труда, не ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3.8. Совершенствуют систему оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, устанавливает зависимость размера их оплаты труда от эффективности работы организации.

3.9. Обеспечивает повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, подпадающих под действия Указов Президента Российской Федерации, до целевых показателей.

3.10. Не допускает снижения заработной платы по отношению к предыдущему периоду для учреждений бюджетной сферы.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.11. Обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности. Заработную плату выплачивают не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При нарушении работодателем установленного срока, выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой, действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3.12. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

3.13. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.14. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок в размере 1,15.

3.15. Предоставляют по запросу трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Арамильского городского округа и областных отраслевых комиссий локальные акты, связанные с предоставлением компенсаций за работу во вредных и(или) опасных условиях труда.

3.16. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в Арамильском городском округе. Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом.

3.18. Осуществляют оплату обучения работников для повышения квалификации и подтверждения категории на основании соответствующих договоров, с сохранением работникам средней заработной платы по основному месту работы на весь период обучения.

3.19. Предусматривают в коллективном договоре либо утверждают локальным нормативным актом Положение о наставничестве работников внебюджетных организаций. Размер персональной надбавки определяется локальными нормативными актами.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.20. Принимают меры по соблюдению соотношений в оплате труда различных квалификационно-профессиональных групп работников через систему коллективных договоров и соглашений согласно настоящему Соглашению.

3.21. Включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате Работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с Работодателями сроки ее погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливают конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

3.22. Иницируют издание на предприятии приказа о начислении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.23. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

3.24. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

4. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения одним из государственных приоритетов в Арамильском городском округе. В этих целях Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие в сфере занятости населения и развития людских ресурсов по

следующим направлениям:

- содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;
- совершенствование системы информирования о ситуации на рынке труда;
- повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;
- привлечение иностранной рабочей силы с учетом потребности Арамильского городского округа;
- легализация занятости.

Критериями массового увольнения работников являются:

- а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

4.1. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с ГКУ «Сысертский центр занятости» на основе взаимных консультаций план мероприятий, направленный на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

4.2. Содействуют отражению в коллективных договорах обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации, переподготовку высвобождаемых работников.

4.3. Участвуют в реализации программы содействия занятости населения Арамильского городского округа.

4.4. При прочих равных условиях обеспечивают при приеме на работу приоритет российских граждан и жителей Арамильского городского округа перед иностранными гражданами и жителями других регионов Российской Федерации.

4.5. Разрабатывают предложения по содействию трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Арамильского городского округа, впервые ищущих работу.

4.6. Осуществляют меры, направленные на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства.

4.7. Выявляют потребность в кадрах и организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, в том числе молодых работников, проводят обучение их вторым профессиям на предприятии, в

организации, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с образовательными учреждениями профессионального образования.

4.8. Организуют работу по кадровому обеспечению реализации инвестиционных проектов и программ модернизации производства, включая подготовку высококвалифицированных специалистов и переобучение работников предприятий для достижения соответствия их квалификации требованиям новых (модернизируемых) рабочих мест.

4.9. Организуют систему и проводят обучающие семинары для работающей молодежи предприятий, организаций.

4.10. Содействуют альтернативному трудоустройству высвобождаемых работников в случае закрытия и реконструкции градообразующих предприятий и неэффективных производств. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств по предоставлению трудовых и социальных гарантий работникам.

4.11. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора по сокращению численности или штата, предоставление им льгот и компенсаций (дополнительных к установленным законодательством).

4.12. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

4.13. Принимают меры по отражению в соглашениях о социальном партнерстве всех уровней мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе содействуют трудоустройству обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа согласно договорам с этими учреждениями.

4.14. В целях повышения престижа массовых профессий совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

4.15. В целях оказания содействия развитию эффективного и цивилизованного рынка труда, гармонично сочетающего интересы работодателей и граждан, ищущих работу, и обеспечивающего наиболее полную и продуктивную занятость и поддержание высокого уровня доходов населения, ежемесячно запрашивает и обрабатывает информацию о состоянии рынка труда и составе безработных в рамках исполнения основных показателей социально-экономического развития Арамильского городского округа, содействует информированию Профсоюзов и Работодателей через размещение данных на официальном сайте Арамильского городского округа.

4.16. По мере необходимости запрашивает и изучает потребности кадрового обеспечения хозяйственного комплекса округа (по крупным и средним организациям) с целью осуществления прогноза кадрового обеспечения на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

4.17. Размещает в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда и численности безработных Арамилевского городского округа. Ведет работу по формированию и размещению в средствах массовой информации о существующих на предприятиях округа вакансиях.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.18. Своевременно и в полном объеме информируют ГКУ «Сысертский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест в соответствии с действующим законодательством.

4.19. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

4.20. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

4.21. Осуществляют привлечение иностранной рабочей силы с учетом мнения органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при их отсутствии - отраслевых профсоюзов.

4.22. Развивают различные формы молодежного самоуправления на предприятии; предусматривают в коллективных договорах отдельные разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

4.23. Включают в коллективные договоры положения:

- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3-х лет, с рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

4.24. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам, имеющим право выхода на пенсию через три года.

4.25. Развивают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала. Внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников и их способности гибко реагировать на непрерывные изменения требований, предъявляемых к уровню их квалификации.

4.26. Организуют повышение квалификации работников организаций, поддерживают и развивают шефские связи с профессиональными образовательными организациями.

4.27. Предоставляют работникам, находящимся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков

без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников), возможность участия в опережающем профессиональном обучении в рамках реализуемых дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

4.28. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией государственных и муниципальных предприятий.

ПРОФСОЮЗЫ:

4.29. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам – членам Профсоюзов и профсоюзным организациям.

4.30. Принимают участие в работе Координационного комитета содействия занятости населения через своих представителей.

4.31. Содействуют государственной службе занятости населения Свердловской области при проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящихся под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

5.1. Обеспечивают реализацию Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области».

5.2. Организуют и проводят смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

5.3. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в организациях Арамильского городского округа.

5.4. Организуют подготовку и проведение мероприятий по реабилитации здоровья работающих, проживающих в Арамильском городском округе.

5.5. Обеспечивают безопасные условия труда, в том числе на основе технического перевооружения.

5.6. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках всемирного Дня охраны труда и здоровья.

5.7. Включают в коллективные договоры предприятий и организаций обязательства по денежным компенсациям работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при замене 36-часовой рабочей недели на 40-часовую и части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 дней).

АДМИНИСТРАЦИЯ:

5.8. В целях активизации совместных усилий округа и центра занятости населения, профсоюзных организаций и работодателей ежегодно запрашивает и изучает информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, в организациях, расположенных на территории Арамильского городского округа, об экологической безопасности.

5.9. По обращению профсоюзных организаций и работодателей, оказывает содействие в участии своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в организациях, расположенных на территории Арамильского городского округа.

РАБОТОДАТЕЛИ:

5.10. Обеспечивают создание в организациях, занимающихся производственной деятельностью, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда или введение специалиста, осуществляющего функции по охране труда, в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации, создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.12. Включают в состав комиссий, принимающих вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты, и объекты социальной сферы, а также комиссии, по специальной оценке, условий труда представителей профсоюзной организации, технических инспекций труда профсоюзов.

5.13. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда, программу), направленный на улучшение условий и охраны труда на предприятии, и обеспечивают его реализацию, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению.

5.14. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». По результатам специальной оценки условий труда разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, предусматривающие внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.15. Осуществляют строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, новых технологий при наличии заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.16. Приобретают и выдают работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.

Организируют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.17. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.18. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:

- обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

- предоставляют для выполнения возложенных на них функций необходимое время в течение рабочего дня; продолжительность необходимого времени определяется коллективным договором;

- освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;

- определяют в коллективных договорах порядок направления на обучение и финансирования обучения уполномоченных по охране труда Профсоюзов за счет средств работодателя;

- разрабатывают положения, правила и инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзным комитетом;

- уполномоченным (доверенным) лицам профессиональных союзов по охране труда в соответствии с коллективным договором организации или локальным нормативным актом производят доплату за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

5.19. В соответствии с порядком, предусмотренным действующим трудовым законодательством, информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за работу с вредными или опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты путем ознакомления работников под роспись с материалами по результатам специальной оценки условий труда.

5.20. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.21. Выплачивают ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.

5.22. Осуществляют ежегодное обследование условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмоопасности.

5.23. Организуют режим питания путем оборудования пунктов горячего питания, либо выделения мест приема пищи, или заключения договоров с предприятиями общественного питания.

5.24. Обеспечивают микроклимат и условия труда на рабочих местах, согласно требованиям СанПиНа 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений и статьей 21, 163, 212 ТК РФ».

5.25. Не препятствуют работникам в соответствии со статьями 219, 220, 379 ТК РФ отказаться от выполнения работ по причине возникновения опасности для их здоровья в следствии нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности.

5.26. Обязаны предоставить другую работу на время устранения опасности, соответствующую квалификации работника (часть четвертая статьи 220 ТК РФ), или оплатить работнику время простоя согласно части первой статьи 157 ТК РФ. Оплату следует производить не ниже среднего заработка.

5.27. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определенных коллективными договорами.

5.28. В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания предоставляют гарантии и компенсации в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Коллективным договором должны быть предусмотрены с учетом финансово-экономического состояния предприятия более высокие нормы материальной поддержки родственников пострадавшего на производстве работника.

5.29. При установлении работнику в период работы у данного работодателя инвалидности в результате трудового увечья или профессионального заболевания работодатель предоставляет ему сверх установленной законодательством материальной помощи единовременную денежную компенсацию в порядке и на условиях, установленных в коллективном договоре предприятия.

ПРОФСОЮЗЫ:

5.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.31. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации).

5.32. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.33. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

5.34. Разрабатывают методические рекомендации по обеспечению общественного контроля за охраной труда и обеспечивают ими профсоюзные организации.

5.35. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

5.36. Участвуют в проведении общественного контроля за охраной труда в организациях.

5.37. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

5.38. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

5.39. Предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.40. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

5.41. Осуществляют контроль режима приёма пищи в рабочее время.

5.42. Осуществляют контроль за температурным режимом на рабочем месте, согласовывают с работодателем время простоя по причине несоответствия температуры воздуха санитарным нормам, осуществляют контроль оплаты времени простоя по причине несоответствия условиями труда согласно требованию статьи 155 ТК РФ.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

5.43. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

5.44. Направляют уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

5.45. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.

5.46. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.47. При необходимости организуют обучение членов комиссий, по специальной оценке, условий труда основным положениям проведения специальной оценки условий труда.

6. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕВОЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

6.1. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации:

- на один рабочий день один раз в три года;

- на два рабочих дня один раз в год работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

6.2. Способствуют реализации на территории Арамильского городского округа демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование

благоприятного просемейного общественного мнения.

6.3. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организаций, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организаций, работающей и студенческой молодежи.

6.4. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых Спартакиад, внедрению физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

6.5. Способствуют ознакомлению населения Арамильского городского округа с правовыми актами, определяющими порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

6.6. Поддерживают расширение масштабов благотворительной деятельности, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

6.7. Обеспечивает реализацию муниципальных программ:

- Развитие физической культуры и спорта на территории Арамильского городского округа до 2024 года;
- Развитие культуры, средств массовой информации и обеспечение хранения фонда архивных документов в Арамильском городском округе до 2024 года;
- Развитие системы образования в Арамильском городском округе до 2024 года;
- Социальная поддержка населения Арамильского городского округа до 2024 года;
- Обеспечение жильем граждан Арамильского городского округа до 2024 года.

РАБОТОДАТЕЛИ:

6.8. Участвуют совместно с медицинскими и лечебно-профилактическими организациями в проведении дополнительной диспансеризации работников организаций.

Организуют необходимый медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

6.9. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время прохождения ими диспансеризации и медицинских осмотров.

6.10. Содействуют развитию учреждений сферы образования путем расширения шефских связей и участия в попечительских советах.

6.11. Содействуют иммунизации, вакцинопрофилактике работников.

6.12. Включают в коллективные договоры положения по обязательствам сторон социального партнерства по реализации национальных проектов.

6.13. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств (ч.4 ст.377 ТК РФ).

6.14. Предусматривают в коллективных договорах социальную поддержку пенсионеров и инвалидов, ранее работавших в организации.

6.15. Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия выплаты единовременного пособия работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности) с учетом стажа работы.

6.16. Предоставляют одному из родителей (в том числе оформившим опекунство или усыновившем ребенка), воспитывающим ребенка первоклассника, однодневный оплачиваемый отпуск в первый день учебного года (с сохранением средней заработной платы) по личному заявлению.

6.17. Оказывают работникам материальную поддержку через выплаты материальной помощи на оздоровление, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации.

6.18. Предусматривают дополнительные льготы и компенсации в коллективных договорах.

6.19. Обеспечивают условия приема горячего питания и питьевого режима работников.

ПРОФСОЮЗЫ:

6.20. Участвуют совместно с медицинскими и лечебно-профилактическими организациями в проведении дополнительной диспансеризации работников организаций. Организуют необходимый медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

6.21. На основании письменного согласованного заявления работника сохраняют за ним среднюю заработную плату при прохождении диспансеризации:

- на один рабочий день один раз в три года;

- на два рабочих дня один раз в год работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

6.22. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы.

6.23. Лицам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и поступающим на работу по полученной специальности, определяют выплату и размеры единовременного пособия на обзаведение хозяйством в соответствии с коллективными договорами либо на основании локальных нормативных актов.

6.24. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

6.25. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших в организации.

6.26. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

6.27. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях.

6.28. Содействуют развитию учреждений сферы образования путем расширения шефских связей и участия в попечительских советах.

6.29. Содействуют иммунизации, вакцинопрофилактике работников.

6.30. Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия выплаты единовременного пособия работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности) с учетом стажа работы.

6.31. Предоставляют одному из родителей (в том числе оформившим опеку или усыновившем ребенка), воспитывающим ребенка первоклассника, однодневный оплачиваемый отпуск в первый день учебного года (с сохранением средней заработной платы) по личному заявлению.

6.32. Оказывают работникам материальную поддержку через выплаты материальной помощи на оздоровление, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации.

6.33. Предусматривают дополнительные льготы и компенсации в коллективных договорах.

6.34. Обеспечивают условия приема горячего питания и питьевого режима работников.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

6.35. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

6.36. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Содействуют развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

6.37. Принимают участие в организации и контроле проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.

7. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

7.1. Оказывают практическую помощь в создании и осуществлении деятельности объединений Работодателей и Профсоюзов.

7.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам.

7.3. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – индивидуальных предпринимателей.

В случае их возникновения способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с действующим законодательством.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

7.4. Осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По запросу сторон Соглашения предоставляет информацию по социально-трудовым и связанным с ним экономическим и бюджетным отношениям в течение 30 календарных дней, если законодательством не предусмотрены меньшие сроки предоставления информации.

7.5. Направляет сторонам Соглашения проекты постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций Арамильского городского округа.

7.6. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения Арамильского городского округа по согласованному сторонами перечню показателей, не реже 1 раза в год запрашивает, изучает информацию, информирует территориальную трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей (Приложение).

7.7. Обеспечивает публикацию настоящего Соглашения в средствах массовой информации, размещение на официальном сайте Арамильского городского округа.

РАБОТОДАТЕЛИ:

7.8. Участвуют в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем разработки и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

7.9. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций, иных представительных органов работников. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

7.10. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

7.11. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учетом характера их производственной деятельности.

7.12. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих региональные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых

отношений путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов.

7.13. Производят ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета, указанные Профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с письменными заявлениями членов профсоюзов.

7.14. Предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

7.15. По запросу сторон Соглашения, коллективных договоров, предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.16. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.17. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное и исключительное пользование помещение, с необходимой мебелью для хранения документации, а также для проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее профкому быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступным для свободного посещения членами профсоюза в размерах и порядке, определенных коллективным договором.

7.18. Предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

ПРОФСОЮЗЫ:

7.19. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и Работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

7.20. Выступают инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

7.21. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.22. Иницируют включение в проекты коллективных договоров положений об участии Профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

7.23. Ведут переговоры и не позднее 1 квартала текущего года заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 14 мая 2007 года № 404-ПП (с последующими изменениями и дополнениями) «Об

утверждении Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением».

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение заключено на 2021-2023 годы, вступает в силу с 1 августа 2021 года и действует до заключения нового, но не более трех лет.

ПОДПИСИ СТОРОН:

**От Администрации
Арамильского
городского округа**

Координатор от
Администрации
Арамильского городского
округа

**От Профсоюзов
Арамильского
городского округа**

Координатор от
профсоюза

**От Работодателей
Арамильского
городского округа**

Координатор от Совета
директоров

Н.М. Шунайлова



И.В. Пряникова



М.В. Вахрушев



Зарегистрировано
Департаментом по труду и занятости
населения Свердловской области
« 2 » сентября 2021 г.
Запись за № 17-П

Приложение
к Соглашению по
Арамильскому городскому
округу на 2021-2023 годы
от _____ № _____

Перечень основных социально-экономических показателей

Объем промышленной продукции, млрд. рублей

Численность постоянного населения

Средняя продолжительность жизни

Коэффициент рождаемости

Коэффициент смертности

Естественный прирост (убыль) населения, тыс. человек на 1000 населения

Денежные доходы в среднем на душу населения

Реальные располагаемые денежные доходы

Начисленная среднемесячная заработная плата:

- номинальная
- в целом по экономике
- по видам деятельности
- реальная

Просроченная задолженность по заработной плате

Доля заработной платы в объеме промышленной продукции

Прожиточный минимум в среднем на душу населения:

в том числе по социально-демографическим группам населения:

- трудоспособное население
- пенсионеры
- дети

Отношение к прожиточному минимуму:

- среднедушевых доходов
- среднемесячной заработной платы
- среднего размера назначенной месячной пенсии

Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, тыс.чел.

Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10 % наиболее и 20 % наименее обеспеченных слоев населения

Индекс потребительских цен

Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения

Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. человек

Численность занятых в экономике, тыс. человек

в процентах к экономически активному населению

Удельный вес работников, занятых в тяжелых и опасных условиях труда, в том числе женщин

Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом

Профессиональные заболевания по основным видам.