РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КОМИТЕТА ПО УПРАВЛЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ИМУЩЕСТВОМ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 03.05.2018 № 34

О внесении изменений в Постановление Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа от 25 декабря 2018 года № 72 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа»

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением Администрации Арамильского городского округа от 25.05.2017 года № 199 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Арамильского городского округа», статьей 33 Устава Арамильского городского округа, Положением о Комитете по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа, утвержденным Решением Думы Арамильского городского округа от 14 декабря 2017 года № 27/9

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Приложение № 1 к Положению о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа (Приложение № 1).
2. Настоящее постановление разместить в свободном доступе на официальном сайте Арамильского городского округа в сети интернет.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Комитета по управлению
муниципальным имуществом
Арамильского городского округа Д.М. Живилов

Приложение № 1
к постановлению Комитета
по управлению муниципальным
имуществом Арамильского городского округа
от 03.05. 2018 года № 34

Приложение № 1
к Положению о стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных учреждений культуры
и руководителю Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская школа искусств»
Арамильского городского округа

Оценочный лист

Достижение показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа
в _____ квартале 20____ года

Руководитель _____

Учреждение **Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Арамильская Центральная городская библиотека»**

Дата _____

№ пока-зателя	Показатели	План на ____ квартал	Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	Итоговая оценка Комиссии
ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
1	**Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений**				
	1. Количество зарегистрированных пользователей				
	2. Количество посещений библиотеки в отчетный период всего				
	2.1. в том числе: Количество обращений к информационным ресурсам библиотеки удаленных пользователей				
	3. Объем фонда библиотеки, общий				

4. Количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего)				
4.1. в том числе: количество новых поступлений на электронных носителях				
5. Количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя				
6. Количество справок, консультаций для пользователей, всего				
6.1. в том числе: Количество справок, консультаций для пользователей в автоматизированном (виртуальном) режиме				
7. Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой				
8. Количество записей, переданных библиотекой в Сводный электронный каталог библиотек России				
9. Наличие Интернет-сайта учреждения, поддержание его в актуализированном состоянии. Рост числа посетителей Интернет-сайта учреждения				
10. Количество публикаций в печатных СМИ, освещающих деятельность учреждения				
11. Достижение показателей эффективности деятельности музея как структурного подразделения библиотеки				
12. Доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги, из числа опрошенных				
13. Результаты независимой оценки качества, рейтинговое место (Свердловская область среди 55 организаций)				
14. Исполнительская дисциплина руководителя				

2	**Выполнение муниципального задания по показателям объема**		Приложение № 1 к оценочному листу		
3	**Выполнение муниципального задания по показателям качества**		Приложение № 2 к оценочному листу		
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств				
5	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения				
6	Соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области				
7	Соблюдение коэффициента кратности по отношению с средней заработной плате сотрудников: - заработной платы руководителя; - заработной платы заместителя руководителя; - заработной платы главного бухгалтера				
8	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению в оперативное управление				
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности				
10	Ведение деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг бюджетными и казенными учреждениями, в сфере закупок товаров, работ, услуг автономными учреждениями				
11	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности				

12	Доля расходов на заработную плату за счет средств от приносящей доход деятельности в общем фонде оплаты труда составляет не менее 1 %				

Музей (структурное подразделение МБУК «АЦГБ»): Достижение показателей эффективности учреждения

№ показателя	**Показатели**	**План на ____ квартал**	**Информация руководителя о фактическом исполнении показателя**	**Самооценка руководителя**	**Итоговая оценка Комиссии**
1	**Выполнение целевых показателей эффективности деятельности Музея**				
	1. Количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций				
	2. Количество музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах фондов				
	3. Количество музейных предметов, требующих реставрации в текущем году				
	3.1. Количество отреставрированных музейных предметов				
	4. Количество изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея				
	5. Количество экспонируемых музейных предметов				
	5.1. Доля экспонируемых музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда				
	6. Количество выставок (выставочных проектов) музея				

	7. Количество посетителей экспозиций и выставок в музее				
	8. Количество посещений Интернет-сайта музея				
	9. Доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги, из числа опрошенных				
	10. Результаты независимой оценки качества, рейтинговое место (Свердловская область среди 48 организаций)				
	11. Количество публикаций в СМИ, освещающих деятельность учреждения				
	12. Исполнительская дисциплина руководителя				

Оценочный лист

Достижение показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа

в _____ квартале 20____ года

Руководитель _____

Учреждение **Муниципальное бюджетное учреждение «Дворец культуры города Арамиль»**

Дата _____

№ пока-зателя	Показатели	План на ____ квартал	Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	Итоговая оценка Комиссии
ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений				

1.	Численность участников культурно-досуговых мероприятий (с учетом посетителей и артистов)				
2.	Количество участников культурно-досуговых мероприятий (артистов)				
3.	Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (посетители), в общем количестве детей по МО (численность детей от 0-17 лет составляет 5309 чел. на 1 января 2018 года)				
4.	Число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (учитываются все культурно-досуговые мероприятия, проводимые учреждением)				
4.1.	В *том числе:* культурно-досуговые мероприятия, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в возрасте от 3-24 лет в общем объеме мероприятий учреждения				
4.2.	Информационно-просветительские мероприятия, в обще числе мероприятий проводимым для детей и молодежи в возрасте от 3-24 лет, в общем числе мероприятий *том числе*: мероприятия профилактической направленности, проводимые для детей и молодежи в возрасте от 3-24 лет				
5.	Количество культурно-досуговых формирований всего (на платной и бесплатной основе)				
6.	Численность участников клубных формирований (не ниже годового значения предыдущего года)				
7.	Количество предоставленных дополнительных услуг (работ) учреждениями культуры (по сравнению с 2012 годом), единиц Рассчитывается путем сложения столбец 8 (годовое значение) строк 4 и 5 делением на 100% и умножением на 20 %				
8.	Средняя наполняемость зала на стационаре (концертно-зрелищные мероприятия)				
9.	Доля специалистов культурно-досуговой сферы, прошедших курсовую подготовку, принявших участие в семинарах, конференциях (от общего количества работающих в культурно досуговой сфере специалистов)				

10.	Число лауреатов международных, региональных, областных, районных, городских конкурсов и фестивалей в сфере культуры				
11.	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных				
12.	Результаты независимой оценки качества, рейтинговое место (Свердловская область среди 152 организаций)				
13.	Наличие Интернет-сайта учреждения, поддержание его в актуализированном состоянии, рост числа посетителей Интернет-сайта учреждения				
14.	Количество публикаций в печатных СМИ, освещающих деятельность учреждения				
15.	Исполнительская дисциплина руководителя				
2	**Выполнение муниципального задания по показателям объема**		Приложение № 1 к оценочному листу		
3	**Выполнение муниципального задания по показателям качества**		Приложение № 2 к оценочному листу		
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств				
5	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения				
6	Соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области				
7	Соблюдение коэффициента кратности по отношению с средней заработной плате сотрудников: - заработной платы руководителя; - заработной платы заместителя руководителя; - заработной платы главного бухгалтера				

8	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению в оперативное управление				
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности				
10	Ведение деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг бюджетными и казенными учреждениями, в сфере закупок товаров, работ, услуг автономными учреждениями				
11	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности				
12	Доля расходов на заработную плату за счет средств от приносящей доход деятельности в общем фонде оплаты труда составляет не менее 1 %				

Оценочный лист

Достижение показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа

в _____ квартале 20____ года

Руководитель _____

Учреждение **Муниципальное бюджетное учреждение «Культурно-досуговый комплекс «Виктория»**

Дата _____

№ показателя	Показатели	План на ____ квартал	Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	Итоговая оценка Комиссии
ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений				

1.	Численность участников культурно-досуговых мероприятий (с учетом посетителей и артистов)				
2.	Количество участников культурно-досуговых мероприятий (артистов)				
3.	Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (посетители), в общем количестве детей по МО (численность детей от 0-17 лет на селе составляет 717 чел. на 1 января 2018 года)				
4.	Число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (учитываются все культурно-досуговые мероприятия, проводимые учреждением)				
4.1.	В *том числе:* культурно-досуговые мероприятия, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в возрасте от 3-24 лет в общем объеме мероприятий учреждения				
4.2.	Информационно-просветительские мероприятия, в общем числе мероприятий проводимым для детей и молодежи в возрасте от 3-24 лет, *том числе*: мероприятия профилактической направленности, проводимые для детей и молодежи в возрасте от 3-24 лет				
5.	Количество культурно-досуговых формирований всего (на платной и бесплатной основе)				
6.	Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом				
7.	Количество предоставленных дополнительных услуг (работ) учреждениями культуры (по сравнению с 2012 годом), единиц				

	Рассчитывается путем сложения столбец 8 (годовое значение) строк 4 и 5 делением на 100% и умножением на 15 %				
8.	Средняя наполняемость зала на стационаре (концертно-зрелищные мероприятия)				
9.	Доля специалистов культурно-досуговой сферы, прошедших курсовую подготовку, принявших участие в семинарах, конференциях (от общего количества работающих в культурно досуговой сфере специалистов)				
10.	Число лауреатов международных, региональных, областных, районных, городских конкурсов и фестивалей в сфере культуры				
11.	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных				
12.	Результаты независимой оценки качества, рейтинговое место (Свердловская область среди 153 организаций)				
13.	Наличие Интернет-сайта учреждения, поддержание его в актуализированном состоянии. Рост числа посетителей Интернет-сайта учреждения				
14.	Количество публикаций в печатных СМИ, освещающих деятельность учреждения				
15.	Исполнительская дисциплина руководителя				
16.	**Выполнение муниципального задания по показателям объема**		Приложение № 1 к оценочному листу		
17.	**Выполнение муниципального задания по показателям качества**		Приложение № 2 к оценочному листу		
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					

4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств				
5	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения				
6	Соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области				
7	Соблюдение коэффициента кратности по отношению с средней заработной плате сотрудников: - заработной платы руководителя; - заработной платы заместителя руководителя; - заработной платы главного бухгалтера				
8	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению в оперативное управление				
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности				
10	Ведение деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг бюджетными и казенными учреждениями, в сфере закупок товаров, работ, услуг автономными учреждениями				
11	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности				
12	Доля расходов на заработную плату за счет средств от приносящей доход деятельности в общем фонде оплаты труда составляет не менее 1 %				

Оценочный лист

Достижение показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа

в _____ квартале 20____ года

Руководитель _____

Учреждение **Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»**

Дата _____

№ показателя	Показатели	План на ____ квартал	Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	Итоговая оценка Комиссии
ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
1	**Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений**				
1.	Доля выпускников, продолживших обучение в профессиональных образовательных организациях сферы культуры и искусства				
2.	Доля учащихся детских школ искусств, привлекаемых к участию в конкурсных творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детских школ искусств				
3.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категории				
4.	Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку, принявших участие в семинарах, конференциях, (от общего количества работающих педагогов)				
5.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая концертмейстеров)				

6.	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей				
7.	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью муниципальных услуг, предоставляемых ДШИ				
8.	Результаты независимой оценки качества, рейтинговое место (Свердловская область среди 165 организаций)				
9.	Наличие Интернет-сайта учреждения, поддержание его в актуализированном состоянии. Рост числа посетителей Интернет-сайта учреждения				
10.	Количество публикаций в печатных СМИ, освещающих деятельность учреждения				
11.	Исполнительская дисциплина руководителя				
2	**Выполнение муниципального задания по показателям объема**		Приложение № 1 к оценочному листу		
3	**Выполнение муниципального задания по показателям качества**		Приложение № 2 к оценочному листу		
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств				
5	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения				
6	Соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области				

7	Соблюдение коэффициента кратности по отношению с средней заработной плате сотрудников: - заработной платы руководителя; - заработной платы заместителя руководителя; - заработной платы главного бухгалтера				
8	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению в оперативное управление				
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности				
10	Ведение деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг бюджетными и казенными учреждениями, в сфере закупок товаров, работ, услуг автономными учреждениями				
11	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности				
12	Доля расходов на заработную плату за счет средств от приносящей доход деятельности в общем фонде оплаты труда составляет не менее 1 %				

Приложение № 1
к оценочному листу

Информация
о выполнении муниципального задания по показателям объема

Руководитель _____
Учреждение _____
Дата _____

№ показателя	Показатели объема в соответствии с муниципальным заданием	Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	Итоговая оценка Комиссии

Руководитель учреждения _____ И.О.Фамилия

Члены Комиссии _____ И.О.Фамилия
_____ И.О.Фамилия
_____ И.О.Фамилия
_____ И.О.Фамилия
_____ И.О.Фамилия

Приложение № 2
к оценочному листу

Информация
о выполнении муниципального задания по показателям качества

Руководитель _____
Учреждение _____
Дата _____

№ пока-зателя	**Показатели качества в соответствии с муниципальным заданием**	**Информация руководителя о фактическом исполнении показателя**	**Самооценка руководителя**	**Итоговая оценка Комиссии**

Руководитель учреждения _____ И.О.Фамилия

Члены Комиссии _____ И.О.Фамилия
_____ И.О.Фамилия
_____ И.О.Фамилия
_____ И.О.Фамилия
_____ И.О.Фамилия