РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КОМИТЕТА ПО УПРАВЛЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ИМУЩЕСТВОМ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 25.12 2017 года № 72

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением Администрации Арамильского городского округа от 25.05.2017 года № 199 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Арамильского городского округа», статьей 33 Устава Арамильского городского округа, Положением о Комитете по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа (Приложение № 1).
2. Председателю Комитета по культуре, спорту и молодежной политике Т.В. Бажиной ознакомить руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа с Положением в течение 5 дней после его утверждения;
3. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, доведенных в 2017 году муниципальным учреждениям в форме лимитов бюджетных обязательств на выплату заработной платы работникам бюджетным учреждениям культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа в форме субсидий на возмещение

нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ).

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

5. Признать утратившим силу постановление Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа от 28 февраля 2017 № 17 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа» с момента подписания настоящего постановления.

6. Настоящее постановление разместить в свободном доступе на официальном сайте Арамильского городского округа в сети интернет.

7. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Комитета по управлению
муниципальным имуществом
Арамильского городского округа Д.М. Живилов

Приложение № 1
к постановлению Комитета
по управлению муниципальным
имуществом Арамильского городского округа
от 25.12.2017 № 72

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа

Глава 1. Общие положения

1. Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, в соответствии с постановлением Администрации Арамильского городского округа от 25.05.2017 года № 199 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Арамильского городского округа».

2. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления стимулирующих выплат (далее - выплаты) руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа (далее - руководители учреждений), в отношении которых Комитет по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа осуществляет полномочия учредителя (далее – КУМИ).

3. Руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) премия по итогам работы за квартал;

2) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты осуществляются за счет средств местного бюджета, централизованных КУМИ для осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений, а также средств учреждений, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 2. Условия выплаты и порядок определения размера премии по итогам работы за квартал

4. Выплаты руководителям учреждений премий по итогам работы за квартал производятся на основании оценки, выполнения установленных целевых значений показателей эффективности работы руководителей учреждений, в отчетном квартале.

5. Премия по итогам работы за отчетный квартал выплачивается каждый месяц следующий за отчетным кварталом в размере, определенном в соответствии с настоящим Положением, за счет средств, централизованных КУМИ для обеспечения стимулирующих выплат руководителям учреждений, а так же за счет средств от приносящей доход деятельности.

6. Максимальный ежемесячный размер премии по итогам работы за квартал определяется применением коэффициента кратности для определения размера премии к размеру средней заработной платы работников учреждений в соответствии с формулой:

Пр = ЗПу х Ку, где:

Пр - максимальный размер премии руководителю учреждения по итогам работы за квартал;

ЗПу - размер средней заработной платы работников учреждения, примененный при установлении оклада руководителя учреждения;

Ку - коэффициент кратности для определения размера премии: для руководителей бюджетных учреждений - 1,0, автономных учреждений - 1,2.

7. Оценка выполнения установленных целевых значений показателей эффективности работы руководителей учреждений за предыдущий квартал осуществляется Комиссией по оценке выполнения установленных целевых значений показателей эффективности работы руководителей учреждений (далее - Комиссия). Размеры премий по итогам работы за квартал по результатам оценки Комиссии определяются в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения и утверждаются распоряжением Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа.

8. Для оценки выполнения целевых значений показателей эффективности работы за отчетный квартал руководитель учреждения представляет в Комитет по культуре, спорту и молодежной политике Администрации Арамильского городского округа Отчет о результатах работы руководителя, заполнив Оценочный лист в части фактического исполнении показателей (далее - Отчет). Отчет представляется в соответствии с формой Приложения № 1 к настоящему Положению и содержит следующую информацию:

- сведения об установленных целевых значениях показателей эффективности работы руководителя учреждения в отчетном квартале;
- сведения о фактическом достижении установленных значений показателей эффективности работы руководителя учреждения в отчетном квартале;

- сведения о выполнении муниципального задания по показателям объема и качества (в соответствии с Приложениями № 1 и № 2 к оценочному листу).

К Отчету прилагаются документы, подтверждающие достижение установленных значений показателей эффективности работы руководителя учреждения в отчетном квартале.

Отчет предоставляется в течение 5 календарных дней со дня окончания отчетного квартала.

9. Оценка выполнения установленных значений целевых показателей рассчитывается в баллах, в соответствии с таблицей оценки для расчета размера премии по итогам работы за квартал согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

10. Размер ежемесячной премии по итогам работы за квартал рассчитывается в процентах, определенных в соответствии с условиями премирования руководителей учреждений по итогам работы за квартал, к размеру премий, рассчитанному согласно приложению № 3 настоящего Положения.

Глава 3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут осуществляться руководителям по следующим основаниям:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных заданий;
- в связи с награждением ведомственными наградами.

Особо важными и ответственными поручениями признаются поручения Комитета по культуре, спорту и молодежной политике Администрации Арамильского городского округа, выданные во исполнение поручений Губернатора Свердловской области, Председателя Правительства Свердловской области, Главы Арамильского городского округа, поручения по организации и проведению мероприятий с участием Губернатора Свердловской области, Председателя Правительства Свердловской области, иностранных делегаций, принимаемых Губернатором Свердловской области, Правительством Свердловской области, в том числе поручения по организации и проведению мероприятий с участием высших должностных лиц страны, области;

12. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются на основании распоряжения Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа. Решение о выплате премии принимает председатель Комитета по культуре, спорту и молодежной политике Администрации Арамильского городского округа по результатам рассмотрения заявления руководителя.

13. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по каждому случаю осуществляются не более 100 процентов должностного оклада, установленного руководителю, и осуществляется за счет средств, стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности. Максимальное количество выплат определяется в соответствии с пунктом 4 Положения об оплате труда

руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа.

Приложение № 1
к Положению о стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных учреждений культуры
и руководителю Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская школа искусств»
Арамильского городского округа

Оценочный лист

Достижение показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа
в _____ квартале 20____ года

Руководитель _____

Учреждение **Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Арамильская Центральная городская библиотека»**

Дата _____

№ пока-зателя	Показатели	План на ____ квартал	Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	Итоговая оценка Комиссии
ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
1	**Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений**				
	1. Количество зарегистрированных пользователей				
	2. Количество посещений библиотеки в отчетный период всего				
	2.1. в том числе: Количество обращений к информационным ресурсам библиотеки удаленных пользователей				
	3. Объем фонда библиотеки, общий				

4. Количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего)					
4.1. в том числе: количество новых поступлений на электронных носителях					
5. Количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя					
6. Количество справок, консультаций для пользователей, всего					
6.1. в том числе: Количество справок, консультаций для пользователей в автоматизированном (виртуальном) режиме					
7. Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой					
8. Количество записей, переданных библиотекой в Сводный электронный каталог библиотек России					
9. Наличие Интернет-сайта учреждения, поддержание его в актуализированном состоянии. Рост числа посетителей Интернет-сайта учреждения					
10. Количество публикаций в печатных СМИ, освещающих деятельность учреждения					
11. Достижение показателей эффективности деятельности музея как структурного подразделения библиотеки					
12. Доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги, из числа опрошенных					
13. Исполнительская дисциплина руководителя					

2	**Выполнение муниципального задания по показателям объема**		Приложение № 1 к оценочному листу		
3	**Выполнение муниципального задания по показателям качества**		Приложение № 2 к оценочному листу		
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств				
5	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения				
6	Соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области				
7	Соблюдение коэффициента кратности по отношению с средней заработной плате сотрудников: - заработной платы руководителя; - заработной платы заместителя руководителя; - заработной платы главного бухгалтера				
8	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению в оперативное управление				
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности				
10	Ведение деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг бюджетными и казенными учреждениями, в сфере закупок товаров, работ, услуг автономными учреждениями				

11	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности				
12	Доля расходов на заработную плату за счет средств от приносящей доход деятельности в общем фонде оплаты труда составляет не менее 1 %				

Музей (структурное подразделение МБУК «АЦГБ»): Достижение показателей эффективности учреждения

№ пока-зателя	Показатели	План на ____ квартал	Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	Итоговая оценка Комиссии
1	**Выполнение целевых показателей эффективности деятельности Музея**				
	1. Количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций				
	2. Количество музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах фондов				
	3. Количество музейных предметов, требующих реставрации в текущем году				
	3.1. Количество отреставрированных музейных предметов				
	4. Количество изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея				
	5. Количество экспонируемых музейных предметов				

	5.1. Доля экспонируемых музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда				
	6. Количество выставок (выставочных проектов) музея				
	7. Количество посетителей экспозиций и выставок в музее				
	8. Количество посещений Интернет-сайта музея				
	9. Доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги, из числа опрошенных				
	10. Количество публикаций в СМИ, освещающих деятельность учреждения				
	11. Исполнительская дисциплина руководителя				

Оценочный лист

Достижение показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа

в _____ квартале 20____ года

Руководитель _____

Учреждение **Муниципальное бюджетное учреждение «Дворец культуры города Арамиль»**

Дата _____

№ показателя	Показатели	План на ____ квартал	Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	Итоговая оценка Комиссии
ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
1	**Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений**				
	1. Количество участников культурно-досуговых мероприятий				
	2. Число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ				
	2.1. в том числе: доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения				
	3. Средняя наполняемость зала				
	4. Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждениями культурно-досугового типа				
	5. Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей				

	6. Доля специалистов культурно-досуговой сферы, прошедших курсовую подготовку, принявших участие в семинарах, конференциях (от общего количества работающих в культурно досуговой сфере специалистов)				
	7. Количество участников клубных формирований				
	8. Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей				
	9. Доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги, от числа опрошенных				
	10. Наличие Интернет-сайта учреждения, поддержание его в актуализированном состоянии, рост числа посетителей Интернет-сайта учреждения				
	11. Количество публикаций в печатных СМИ, освещающих деятельность учреждения				
	12. Исполнительская дисциплина руководителя				
2	**Выполнение муниципального задания по показателям объема**		Приложение № 1 к оценочному листу		
3	**Выполнение муниципального задания по показателям качества**		Приложение № 2 к оценочному листу		
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств				
5	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения				

6	Соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области				
7	Соблюдение коэффициента кратности по отношению с средней заработной плате сотрудников: - заработной платы руководителя; - заработной платы заместителя руководителя; - заработной платы главного бухгалтера				
8	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению в оперативное управление				
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности				
10	Ведение деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг бюджетными и казенными учреждениями, в сфере закупок товаров, работ, услуг автономными учреждениями				
11	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности				
12	Доля расходов на заработную плату за счет средств от приносящей доход деятельности в общем фонде оплаты труда составляет не менее 1 %				

Оценочный лист

Достижение показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа

в _____ квартале 20____ года

Руководитель _____

Учреждение **Муниципальное бюджетное учреждение «Культурно-досуговый комплекс «Виктория»**

Дата _____

№ показателя	Показатели	План на ____ квартал	Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	Итоговая оценка Комиссии
ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
1	**Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений**				
	1. Количество участников культурно-досуговых мероприятий				
	2. Число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ				
	2.1. в том числе: доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения				
	3. Средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий				
	4. Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждениями культурно-досугового типа				

	5. Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей				
	6. Доля специалистов культурно-досуговой сферы, прошедших курсовую подготовку, принявших участие в семинарах, конференциях (от общего количества работающих в культурно досуговой сфере специалистов)				
	7. Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом				
	8. Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей				
	9. Доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги, от числа опрошенных*				
	10. Наличие Интернет-сайта учреждения, поддержание его в актуализированном состоянии. Рост числа посетителей Интернет-сайта учреждения				
	11. Количество публикаций в печатных СМИ, освещающих деятельность учреждения				
	12. Исполнительская дисциплина руководителя				
2	**Выполнение муниципального задания по показателям объема**		Приложение № 1 к оценочному листу		
3	**Выполнение муниципального задания по показателям качества**		Приложение № 2 к оценочному листу		
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств				

5	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения				
6	Соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области				
7	Соблюдение коэффициента кратности по отношению с средней заработной плате сотрудников: - заработной платы руководителя; - заработной платы заместителя руководителя; - заработной платы главного бухгалтера				
8	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению в оперативное управление				
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности				
10	Ведение деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг бюджетными и казенными учреждениями, в сфере закупок товаров, работ, услуг автономными учреждениями				
11	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности				
12	Доля расходов на заработную плату за счет средств от приносящей доход деятельности в общем фонде оплаты труда составляет не менее 1 %				

Оценочный лист

Достижение показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа

в _____ квартале 20____ года

Руководитель _____

Учреждение **Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»**

Дата _____

№ показателя	Показатели	План на ____ квартал	Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	Итоговая оценка Комиссии
ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
1	**Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений**				
	1. Доля выпускников, продолживших обучение в профессиональных образовательных организациях сферы культуры и искусства				
	2. Доля учащихся детских школ искусств, привлекаемых к участию в конкурсных творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детских школ искусств				
	3. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категории				
	4. Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку, принявших участие в семинарах, конференциях, (от общего количества работающих педагогов)				

	5. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая концертмейстеров)				
	6. Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей				
	7. Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью муниципальных услуг, предоставляемых ДШИ				
	8. Наличие Интернет-сайта учреждения, поддержание его в актуализированном состоянии. Рост числа посетителей Интернет-сайта учреждения				
	9. Количество публикаций в печатных СМИ, освещающих деятельность учреждения				
	10. Исполнительская дисциплина руководителя				
	Выполнение муниципального задания по показателям объема		Приложение № 1 к оценочному листу		
	Выполнение муниципального задания по показателям качества		Приложение № 2 к оценочному листу		
НСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
	Целевое и эффективное использование бюджетных средств				
	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения				
	Соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области				

7	Соблюдение коэффициента кратности по отношению с средней заработной плате сотрудников: - заработной платы руководителя; - заработной платы заместителя руководителя; - заработной платы главного бухгалтера				
8	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению в оперативное управление				
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности				
10	Ведение деятельности по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг бюджетными и казенными учреждениями, в сфере закупок товаров, работ, услуг автономными учреждениями				
11	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности				
12	Доля расходов на заработную плату за счет средств от приносящей доход деятельности в общем фонде оплаты труда составляет не менее 1 %				

Приложение № 1
к оценочному листу

Информация
о выполнении муниципального задания по показателям объема

Руководитель _____
Учреждение _____
Дата _____

№ пока-зателя	**Показатели объема в соответствии с муниципальным заданием**	**Информация руководителя о фактическом исполнении показателя**	**Самооценка руководителя**	**Итоговая оценка Комиссии**

Руководитель учреждения _____ И.О.Фамилия

Члены Комиссии _____ И.О.Фамилия
_____ И.О.Фамилия
_____ И.О.Фамилия
_____ И.О.Фамилия
_____ И.О.Фамилия

Приложение № 2
к оценочному листу

Информация
о выполнении муниципального задания по показателям качества

Руководитель _____

Учреждение _____

Дата _____

№ пока-зателя	**Показатели качества в соответствии с муниципальным заданием**	**Информация руководителя о фактическом исполнении показателя**	**Самооценка руководителя**	**Итоговая оценка Комиссии**

Руководитель учреждения _____ И.О.Фамилия

Члены Комиссии _____ И.О.Фамилия

_____ И.О.Фамилия

_____ И.О.Фамилия

_____ И.О.Фамилия

_____ И.О.Фамилия

	Арамильского городского округа по исполнению поручений, в том числе по ведению деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг автономными учреждениями	
11	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов	1,0
12	Обеспечение доли расходов на заработную плату за счет средств от приносящей доход деятельности в общем фонде оплаты труда в соответствии с установленным значением на текущий год.	1,0
	Сумма баллов	**10**

<*> в случае если значение показателя не было установлено либо не оценивается в отчетном квартале, при оценке суммируется максимальное количество баллов по соответствующему показателю.

Приложение 3
к Положению о стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных учреждений культуры
и руководителю Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская школа искусств»
Арамильского городского округа

Размер ежемесячной премии по итогам работы за квартал

Суммарное число баллов	Размер премии, в процентах
10,0	100
9,0 - 9,5	80
8,0 - 8,5	60
7,5	40
менее 7,5	не премируется