РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КОМИТЕТА ПО УПРАВЛЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ИМУЩЕСТВОМ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 25.12 2017 года № 73

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 года № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», постановлением Администрации Арамильского городского округа от 18 января 2017 года № 14 «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Арамильского городского округа и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий», постановлением Администрации Арамильского городского округа от 25.05.2017 года № 199 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Арамильского городского округа», статьей 33 Устава Арамильского городского округа, Положением о Комитете по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа (Приложение № 1).

2. Председателю Комитета по культуре, спорту и молодежной политике Администрации Арамильского городского округа Т.В. Бажиной:

2.1. Ознакомить руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа с Положением в течение 5 дней после его утверждения;

2.2. Обеспечить заключение трудовых договоров с руководителями в соответствии с настоящим постановлением.

3. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, доведенных в 2017 году муниципальным учреждениям в форме лимитов бюджетных обязательств на выплату заработной платы работникам бюджетным учреждениям культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа в форме субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ).

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

5. Признать утратившим силу постановление Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа от 28 февраля 2017 № 16 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа» с момента подписания настоящего постановления.

6. Настоящее постановление разместить в свободном доступе на официальном сайте Арамильского городского округа в сети интернет.

7. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Комитета по управлению
муниципальным имуществом
Арамильского городского округа Д.М. Живилов

Приложение № 1
к постановлению Комитета
по управлению муниципальным имуществом
Арамильского городского округа
от 25.12.2017 № 73

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, постановлением Администрации Арамильского городского округа от 18 января 2017 года № 14 «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Арамильского городского округа и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий», постановлением Администрации Арамильского городского округа от 25.05.2017 года № 199 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Арамильского городского округа» и применяется при определении размера заработной платы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа, в отношении которых Комитет по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - руководители, учреждения).

2. Положение определяет порядок установления размера должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного характера, порядок осуществления стимулирующих выплат, другие вопросы оплаты труда.

3. Заработная плата руководителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений

устанавливается до 4.

5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается до 3.

Глава 2. Порядок установления размера должностных окладов

6. Размер должностного оклада руководителя определяется путем применения коэффициента кратности к размеру средней заработной платы работников учреждения (включая внешних совместителей) за год, предшествующий году выплаты заработной платы.

Рассчитанный размер должностного оклада округляется до рублей в большую сторону.

7. Коэффициент кратности для установления должностного оклада руководителя рассчитывается как сумма баллов в соответствии с системой критериев, учитывающей факторы сложности труда руководителей.

Количество баллов и критерии применяются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению «Система критериев для расчета размера коэффициента кратности для определения размера оклада руководителя муниципального учреждения культуры, ДШИ Арамильского городского округа».

8. В случае изменения значения критериев, примененных при установлении оклада руководителя, размер оклада пересчитывается в следующие сроки:

1) при присуждении ученой степени - со дня принятия решения уполномоченным органом Российской Федерации о выдаче диплома;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения, награждения;

3) при изменении значения среднесписочной численности работающих в учреждении, объема библиотечного фонда, количества клубных формирований (киноклубов), влияющих на размер коэффициента кратности, - с 1 января года, следующего за годом увеличения (уменьшения) значения показателя;

4) при изменении количества филиалов (структурных подразделений) учреждения - с 1 января, следующего за годом создания филиала (структурного подразделения).

9. Размер должностного оклада руководителя вновь создаваемого учреждения устанавливается исходя из плановых показателей в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

Для определения размера должностного оклада руководителя вновь создаваемого учреждения применяется размер средней заработной платы

работников за предыдущий год учреждения, типа, соответствующего типу создаваемого учреждения, оказывающего одноименные муниципальные услуги с услугами вновь создаваемого учреждения, и с наиболее близким значением среднесписочной численности работников за предыдущий год к штатной численности вновь создаваемого учреждения.

Глава 3. Условия осуществления выплат компенсационного характера

10. При расчете заработной платы руководителям выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

К заработной плате руководителей применяются районные коэффициенты, которые начисляются на всю сумму начисленной заработной платы.

Глава 4. Порядок осуществления стимулирующих выплат

11. Руководителям устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа.

12. Для обеспечения стимулирующих выплат руководителям Комитет по управлению муниципальным имуществом централизует лимиты бюджетных обязательств в размере до 4 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

Глава 5. Другие вопросы оплаты труда

13. В течение календарного года руководителю выплачивается материальная помощь в связи с предоставлением очередного ежегодного отпуска в размере не более 1/2 должностного оклада за счет экономии фонда оплаты труда или от приносящей доход деятельности.

Материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда или от приносящей доход деятельности также может быть выплачена и устанавливается в размерах, не превышающих одного должностного оклада в следующих случаях: - в случае заключения брака, рождения ребенка, утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, смерти близких родственников, необходимости в лечении, потребности восстановления здоровья в результате несчастного случая, в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием).

14. Выплата материальной помощи осуществляется на основании распоряжения Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа.

Решение о выплате материальной помощи принимается по результатам рассмотрения письменного заявления руководителя, которое согласовывается с Комитетом по культуре, спорту и молодежной политике Администрации Арамильского городского округа и должно содержать информацию о размере и источнике выплаты материальной помощи в соответствии с настоящим Положением, об основании, с приложением документов, подтверждающих наступление событий, являющихся основанием для оказания материальной

помощи.

15. Материальная помощь выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда.

В случае отсутствия возможности выплаты материальной помощи за счет средств местного бюджета материальная помощь может быть выплачена из средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений культуры и
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская школа
искусств» Арамильского городского округа

Система критериев
для расчета размера коэффициента кратности для определения размера оклада руководителей муниципальных учреждений культуры, ДШИ Арамильского городского округа

№ пп	Наименование показателя	Баллы для расчета коэффициента кратности
1	**Библиотека**	
1.1	Среднесписочная численность работников (чел.)	
	до 14	0,5
	15 - 25	0,8
	25 - 35	1
	35 - 49	1,2
	более 50	1,5
1.2	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
1.3	Количество структурных подразделений, филиалов (за 1 ед.)	0,05
1.4	Объем библиотечного фонда (тыс.экз.)	
	до 50	0,05
	50-100	0,1
	101-200	0,2
	201-350	0,3
	351-450	0,4
	451-600	0,5
	601-750	0,6
	751-1000	0,7
	более 1000	0,8
2	**Дворец культуры, учреждения культурно-досугового типа**	
2.1	Среднесписочная численность работников (чел.)	
	до 14	0,5
	15 - 25	0,8
	25 - 35	1

	35 - 49	1,2
	более 50	1,5
2.2	Количество клубных формирований (киноклубов)	
	1 - 5	0,1
	6 - 15	0,15
	16 - 20	0,2
	более 20	0,25
2.3	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
2.4	Количество структурных подразделений, филиалов, находящихся в отдельно стоящих зданиях (за 1 ед.)	0,3
3	**ДШИ**	
3.1	Среднесписочная численность работников (чел.)	
	до 14	0,5
	15 - 25	0,8
	25 - 35	1
	35 - 49	1,2
	более 50	1,5
3.2	Контингент учащихся (человек)	
	до 250	0,3
	251 - 350	0,4
	351 - 500	0,5
	более 500	0,6
3.3	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
3.4	Наличие структурного подразделения, реализующего функции регионального ресурсного центра по работе с творчески одаренными детьми	0,9
3.5	Количество структурных подразделений, филиалов, находящихся в отдельно стоящих зданиях (за 1 ед.)	0,3