РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АРАМИЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З № 78/1

от «02» июля 2018 г.

Об утверждении Положения о системе критериев для дифференцированного установления окладов руководителям муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Отдел образования Арамильского городского округа

Во исполнении Постановления Администрации Арамильского городского округа от 21.02.2018 года № 53 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Арамильского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Отдел образования Арамильского городского округа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе критериев для дифференцированного установления окладов руководителям муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Отдел образования Арамильского городского округа (прилагается).

2. Установить, что в случае если до вступления в силу настоящего приказа размер должностного оклада, установленный трудовым договором с руководителями муниципальных образовательных организаций Арамильского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Отдел образования Арамильского городского округа превышает размер должностного оклада, определяемый в соответствии с настоящим Положением, то установленный трудовым договором размер должностного оклада не меняется, не индексируется и сохраняется до того момента, пока размер должностного оклада, определяемый в соответствии с настоящим Положением, не превысит установленный трудовым договором размер должностного оклада.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2018 года.

4. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Арамильского городоского округа в сети «Интернет».

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Отдела образования А.В. Ширяева

УТВЕРЖДЕНО

приказом начальника Отдела образования

Арамильского городского округа

от 02.07 2018 г. № 78/1

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе критериев для дифференцированного установления окладов руководителям муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Отдел образования Арамильского городского округа

Глава 1. Общие положения

1. Положение о системе критериев для дифференцированного установления окладов руководителям муниципальных образовательных организаций (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Настоящее Положение определяет систему критериев, учитываемых при установлении должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций.

3. Размеры базовых должностных окладов, применяемые для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций:

- общеобразовательного учреждения – 17 160 руб.;
- дошкольного образовательного учреждения – 16 640 руб.;
- учреждения дополнительного образования – 16 640,0 руб.

4. Должностной оклад руководителям муниципальным образовательных учреждений устанавливается в зависимости от сложности труда руководителей на основании установленных критериев в разделе 2 настоящего Положения.

Глава 2. Критерии для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных образовательных организаций

5. К критериям для дифференцированного установления оклада относятся факторы сложности, в том числе связанные с масштабом управления, особенностями деятельности и значимости конкретной муниципальной образовательной организации.

6. Допускается изменение должностного оклада в случае изменения факторов сложности.

7. При безусловном соответствии тому или иному критерию при установлении должностного оклада учитываются коэффициенты кратности. Минимальное значение коэффициента составляет 0,05. Сумма коэффициентов

по всем критериям учитывается при установлении должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций.

8. Для определения размера должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций учитывается следующая система критериев:

- по общеобразовательным учреждениям:

Коэф-фициент	Диапазон факторов сложности управления общеобразовательным учреждением					
	количество обучающих-ся на 01.09.	количество работников на 01.09.	количество классов на 01.09.	количество зданий на 01.09.	наличие условий для коррек-ционного обучения	удаленность от городского населенного пункта более 6 км
-	1 – 425	1 – 25	1 – 20	1	-	-
0,05	426 – 450	26 – 50	21 – 40	2	имеются	-
0,1	451 – 475	51 – 75	41 – 60	3	-	-
0,15	476 – 525	76 – 100	61 – 80	4	-	-
0,2	526 – 600	101 и более	81 – 100	-	-	-
0,25	601 – 675	-	101 и более	-	-	удаленно
0,3	676 – 750	-	-	-	-	-
0,35	751 – 825	-	-	-	-	-
0,4	826 – 900	-	-	-	-	-
0,45	901 – 1000	-	-	-	-	-
0,5	1001 – 1100	-	-	-	-	-
0,55	1101 – 1200	-	-	-	-	-
0,6	1201 и более	-	-	-	-	-

- по дошкольным образовательным учреждениям:

Коэф-фициент	Диапазон факторов сложности управления дошкольного образовательного учреждения					
	количество воспи-танников на 01.09.	количество работников на 01.09.	количество групп на 01.09.	количество зданий на 01.09.	наличие логопеди ческих групп	удаленность от городского населенного пункта более 6 км
-	1 – 60	1 – 25	1 – 4	1	-	-
0,05	61 – 80	26 – 45	5 – 6	2	имеются	-
0,1	81 – 100	46 – 60	7 – 8	3	-	-
0,15	101 – 120	61 – 75	9 – 10	4	-	-
0,2	121 – 140	76 и более	11 – 12	-	-	-
0,25	141 – 150	-	13 и более	-	-	удаленно
0,3	151 – 160	-	-	-	-	-
0,35	161 – 181	-	-	-	-	-
0,4	182 - 202	-	-	-	-	-
0,45	203 - 240	-	-	-	-	-
0,5	241 – 278	-	-	-	-	-
0,55	279 – 316	-	-	-	-	-
0,6	317 и более	-	-	-		

- по организациям дополнительного образования:

Коэф-фициент	Диапазон факторов сложности управления учреждением дополнительного образования				
	количество обучающихся на 01.09.	количество работников на 01.09.	количество групп/ классов на 01.09.	количество зданий на 01.09.	наличие программ дополнительного образования для детей с ОВЗ
-	1 – 300	1 – 25	1 – 15	1	-
0,05	301 – 375	26 – 50	16 – 30	2	имеются
0,1	376 – 450	51 – 75	31 – 40	3	-
0,15	451 – 525	76 – 100	41 – 50	4	-
0,2	526 – 575	-	-	-	-
0,25	576 – 625	-	-	-	-
0,3	626 – 675	-	-	-	-

Глава 3. Порядок установления дифференцированного размера должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций

9. Размер должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации определяется путем применения суммы коэффициентов кратности к размеру базовых должностных окладов.

Рассчитанный размер должностного оклада округляется до целого числа.

~~10.~~ Коэффициент кратности для установления должностного оклада руководителям муниципальных образовательных учреждений рассчитывается как сумма коэффициентов в соответствии с системой критериев, учитывающей факторы сложности труда руководителей муниципальных образовательных учреждений.

11. Размер должностного оклада руководителя индексируется в соответствии с размерами и сроками индексации заработной платы работников муниципальных образовательных организаций.

12. В случае изменения соответствия критериям, перечисленным в пункте 8 настоящего Положения, коэффициенты кратности и размер оклада пересчитываются в срок до 01 сентября текущего года.

13. Руководителям муниципальных образовательных организаций, прошедшим аттестацию на соответствие занимаемой должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии, устанавливается повышающий коэффициент 0,2 к должностному окладу на основании приказа работодателя.