РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 29.12.2018 № 675

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», постановлениями Правительства Свердловской области от 06 февраля 2009 года № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», от 12 октября 2016 года № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», от 28 декабря 2015 года № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области», в соответствии с подпунктом 5 пункта 1 статьи 31 Устава Арамильского городского округа, в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа (далее – Положение) (Приложение № 1).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года.
3. Комитету по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа довести данное постановление до подведомственных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта.

4. Руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа обеспечить в пределах своих полномочий выполнение требований Положения, утвержденного пунктом 1 настоящего постановления.

5. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Арамильского городского округа www.aramilgo.ru.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Арамильского городского округа Е.В. Редькину.

Глава Арамильского городского округа В.Ю. Никитенко

Приложение № 1
к постановлению Администрации
Арамильского городского округа
от _____ 201__ года № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, постановлениями Правительства Свердловской области от 06 февраля 2009 года № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», от 12 октября 2016 года № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», от 28 декабря 2015 года № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области» и включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»; приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»);

3) условия оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа (далее – образовательные учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров.

1.2. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников образовательных учреждений, принимаются с учетом мнения представительного органа работников. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

1.3. Приведенные в настоящем Положении оклады (должностные оклады), ставки заработной платы являются минимальными. Руководитель образовательного учреждения имеет право устанавливать размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда и минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.5. Руководитель образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством, утвержденным Уставом и локальными актами учреждения, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры и виды компенсационных выплат и стимулирующих надбавок, премий и других видов материального поощрения работников.

1.6. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников образовательных учреждений, распространяются в полном объёме.

Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета на предоставление учреждениям субсидий на финансовое

обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.8. Штатные расписания образовательных учреждений утверждаются руководителями образовательных учреждений по согласованию с учредителем и включают в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и рабочих образовательного учреждения.

1.9. Работникам образовательных учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за работу в сельских населенных пунктах, представлен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

ГЛАВА 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Оплата труда работников образовательных учреждений включает в себя:

- размеры минимальных окладов (должностных окладов);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются на период времени, определенный настоящим Положением. Применение повышающих коэффициентов не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу.

2.2. Руководитель образовательного учреждения определяет размеры окладов (должностных окладов) специалистам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в пределах фонда оплаты труда.

2.3. При определении размера оплаты труда работников образовательных учреждений учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, общий стаж работы, стаж педагогической работы, стаж работы по специальности, наличие ученой степени (кандидат, доктор наук) по занимаемой должности, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) работников образовательных учреждений;

3) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

4) особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей, специалистов в области физической культуры и спорта.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с занимаемой должностью на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

- профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- профессиональные квалификационные группы работников физической культуры и спорта, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

- профессиональные квалификационные группы работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.5. Изменение оплаты труда производится:

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

- при повышении уровня образования (при предъявлении документа, подтверждающего получение образования).

2.6. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.5. настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.7. С учетом условий труда работникам образовательных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 9 настоящего Положения.

Работникам учреждений рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с главой 10 настоящего Положения.

ГЛАВА 3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», представлены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

3.2. Работникам образовательных учреждений может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается по должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор» в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания работникам физической культуры и спорта в соответствии с пунктом 10.2. настоящего Положения.

3.3. Работникам локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.4. С учетом условий и результатов труда работникам образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

ГЛАВА 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

4.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», представлены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

4.3. Работникам образовательных учреждений может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.

4.4. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, – 0,8;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, – 0,5;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, – 0,3.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

4.5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику образовательного учреждения с учетом уровня его

профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

4.6. Для педагогических работников образовательного учреждения локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0 (за исключением тренеров-преподавателей).

4.7. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для тренеров-преподавателей устанавливается с учетом объема педагогической нагрузки, определенной по результатам проведенной тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов, установленных в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

4.8. При условии достижения спортсменом высокого результата на официальных спортивных соревнованиях различного уровня размер персонального повышающего коэффициента тренеру-преподавателю за данного спортсмена устанавливается в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня (периодичность два или четыре года). При этом установленный повышающий коэффициент для данного спортсмена в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению исключается. Выплаты согласно Приложению № 5 к настоящему Положению устанавливаются в пределах утвержденного образовательному учреждению фонда оплаты труда на текущий календарный год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Если в период действия установленного размера повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению спортсмен улучшил спортивный результат, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в пределах, утвержденного образовательному учреждению фонда оплаты труда на текущий календарный год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Если по истечении срока действия установленного повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению спортсмен не показал указанного в Приложении № 5 к настоящему Положению результата, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена согласно Приложения № 4 к настоящему Положению.

4.9. Объем педагогической нагрузки тренера-преподавателя определяется с учетом максимального объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов.

Рекомендуемый максимальный объем педагогической нагрузки и рекомендуемая наполняемость учебных групп в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов приведены в Приложении № 6 к настоящему Положению.

4.10. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.11. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

ГЛАВА 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

5.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам медицинских работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», представлены в Приложении № 7 к настоящему Положению.

5.2. Медицинским работникам образовательных учреждений может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.

5.3. Размеры повышающих коэффициентов квалификации к окладу (должностному окладу) устанавливаются медицинским работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке. Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,8;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,5;

5.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

5.5. Для медицинских работников локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

5.6. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

ГЛАВА 6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

6.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», представлены в Приложении № 8 к настоящему Положению.

6.2. Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливается с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

6.3. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

6.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности указаны в Приложении № 11 к настоящему Положению.

6.5. Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

6.6. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

ГЛАВА 7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

7.1. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от разряда выполняемых работ представлены в Приложении № 9 к настоящему Положению.

7.2. Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

7.3. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

ГЛАВА 8. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

8.1. Заработная плата руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя образовательного учреждения, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя и других критериев (Приложение № 10 к настоящему Положению).

Система критериев для дифференцированного установления оклада руководителя образовательного учреждения определена постановлением Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа от 01 июля 2015 года № 88.

8.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений устанавливаются учредителем с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение

муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждений и их руководителей.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются учредителем.

8.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

8.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей образовательных учреждений (Приложение № 10 к настоящему Положению).

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

8.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения (без учета заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в следующих размерах:

от 1 до 4 – для руководителя образовательного учреждения;

от 1 до 3 – для заместителей и главных бухгалтеров.

ГЛАВА 9. ПЕРЕЧЕНЬ, УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

9.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год и плановый период, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

9.3. Для работников образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

9.5. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам образовательных учреждений устанавливается руководителями учреждений в соответствии с Приложением № 12 к настоящему Положению.

9.6. Выплата компенсационного характера работникам образовательных учреждений, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.7. Всем работникам образовательных учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02 июля 1987 года № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых окладов (должностных окладов) ставок заработной платы. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактически начисленную заработную плату работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат, исчисляемых по среднему заработку.

9.8. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты конкретному работнику и срок исполнения данной работы

устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения за счет всех источников финансового обеспечения.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работникам образовательных учреждений, у которых невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника – доплатой в соответствии с действующим законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за последующие часы – двойного. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет до 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансового обеспечения.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие

праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

9.9. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с локальным актом.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.10. Работникам образовательных учреждений (кроме руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- 20 процентов - за работу со спортсменами - членами сборных спортивных команд Свердловской области с ограниченными возможностями здоровья.

Выплата производится работникам образовательных учреждений, которые непосредственно осуществляют занятия со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья.

Перечень работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты утверждается руководителем образовательного учреждения.

9.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

9.12. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады) и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

ГЛАВА 10. ПЕРЕЧЕНЬ, УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

10.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников образовательных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Положением об оплате и стимулировании труда работников образовательных учреждений может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

2) повышающий коэффициент квалификации;

3) повышающий коэффициент специфики работы;

4) персональный повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются локальным актом учреждения.

10.2. Повышающие коэффициенты квалификации устанавливаются по должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор» в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- кандидат в мастера спорта - до 1,0;
- мастер спорта России, гроссмейстер России - до 1,5;
- мастер спорта России международного класса - до 2,0;
- мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований - до 2,5;
- мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований - до 3,5.

10.3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику образовательных учреждений с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, предусмотренных в локальном акте учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем образовательного учреждения в отношении конкретного работника.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента в отношении руководителей образовательных учреждений принимается учредителем.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника образовательного учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

10.4. В целях поощрения работников образовательных учреждений за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

1) за качество выполняемых работ;

2) за выслугу лет;

3) за интенсивность и высокие результаты работы;

4) за классность;

5) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителей образовательных учреждений в пределах ассигнований местного бюджета на предоставление учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

10.5. Размер выплаты стимулирующего характера определяется в процентах к окладу (должностному окладу) работника, согласно Приложениям № 13, 14, 15, 16 к настоящему Положению.

10.6. При наличии нескольких оснований выплата стимулирующего характера определяется по одному (наивысшему) основанию.

10.7. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

10.8. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливаются для всех категорий работников образовательных учреждений.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

4) наличие ученой степени, почетного звания, спортивного звания, нагрудных знаков, ведомственных наград, знаков отличия по профилю деятельности учреждения и деятельности самого работника.

10.9. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам образовательных учреждений в целях укрепления кадрового состава.

Выслуга лет для педагогических работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления педагогического стажа, установленными законодательством Российской Федерации.

Выслуга лет для прочих работников исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждении отрасли физической культуры и спорта.

10.10. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам образовательных учреждений, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

10.11. Стимулирующая выплата за классность устанавливается по должности «водитель» при наличии в водительском удостоверении отметок о праве управления определенными категориями транспортных средств в следующих размерах:

за 1 класс – 25 процентов к должностному окладу (категории B, C, D, E);

за 2 класс – 10 процентов к должностному окладу (категории B, C, E либо только D или E).

10.12. В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива исходя из ассигнований местного бюджета на предоставление учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания за счет экономии фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников образовательных учреждений.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о Премировании работников образовательных учреждений, утвержденным руководителями образовательных учреждений с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения.

10.13. Руководитель образовательного учреждения при наличии экономии финансовых средств на оплату труда может оказывать работникам материальную помощь. Порядок выплаты материальной помощи устанавливается локальным актом учреждения.

ГЛАВА 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководители образовательных учреждений вправе изменить условия выплаты стимулирующих надбавок,

соблюдая нормы, установленные статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждения вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников учреждения, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам за работу в сельских населенных пунктах

1. Должности руководителей структурных подразделений учреждений:

1) заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий) отделом, отделением, сектором, службой, участком и другими структурными подразделениями учреждения;

2) директор (начальник, заведующий, руководитель, управляющий) филиала, другого обособленного структурного подразделения.

2. Должности специалистов и служащих, в том числе главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера и должности, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», «ведущий» или внутридолжностная категория.

3. Должности работников физической культуры и спорта.

4. Должности педагогических работников.

5. Должности медицинских и фармацевтических работников.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	6490
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	7247
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8004
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	8761
3 квалификационный уровень	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по	9626

	ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	10600

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	7247
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8004
3 квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8761
4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания; старший методист	9626

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента для тренера-преподавателя

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося	
			группы видов спорта *	
			I	II
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	0,022	0,022
2	Начальной подготовки	до года	0,03	0,03
		свыше года	0,06	0,05
3	Учебно-тренировочный	до 2-х лет	0,09	0,08
		свыше 2-х лет	0,15	0,13
4	Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,24	0,21
		свыше года	0,39	0,34
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	0,42	0,37

* В образовательных учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитет и включенные вор Всероссийский реестр видов спорта.

Примечание.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося рекомендуется устанавливать в размере на 25-50 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента для тренера-преподавателя

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
Раздел 1. ЛИЧНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ, ВКЛЮЧАЯ ЭСТАФЕТЫ, ГРУППЫ, ПАРЫ, ЭКИПАЖИ И ИНОЕ			
1.	Олимпийские Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0
2.	Чемпионат мира	1	
3.	Олимпийские игры	2 - 6	до 1,5
4.	Чемпионат мира	2 - 3	
5.	Чемпионат Европы	1 - 3	
6.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
7.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
8.	Чемпионат мира	4 - 6	до 1,2
9.	Чемпионат Европы	4 - 6	
10.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
11.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	

12.	Чемпионат России	1 - 3	
13.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
14.	Олимпийские игры	участие	до 1,0
15.	Чемпионат мира	участие	
16.	Чемпионат Европы	участие	
17.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
18.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
19.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
20.	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
21.	Чемпионат России	4 - 6	до 0,8
22.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
23.	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	
24.	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
25.	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
26.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
27.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
28.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 0,6
29.	Первенство России (юниоры)	4 - 6	
30.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
31.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 0,5
32.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 0,55
Раздел 2. СОРЕВНОВАНИЯ В КОМАНДНЫХ ИГРОВЫХ ВИДАХ СПОРТА			
33.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0
34.	Чемпионат мира	1	
35.	Чемпионат Европы	1	

36.	Олимпийские игры	2 - 6	до 1,5
37.	Чемпионат мира	2 - 3	
38.	Чемпионат Европы	2 - 3	
39.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 1,0
40.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
41.	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
42.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	до 0,8
43.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 0,8
44.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
45.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	до 0,75
46.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 0,7
47.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	до 0,75
48.	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	
49.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
50.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	до 0,6
51.	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	
52.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	

Примечания:

1) юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе;

2) для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных

соревнований - включенных в спортивные сборные команды Свердловской области.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Рекомендуемый норматив по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
2	Начальной подготовки	первый год	15	30	6
		второй год	12	24	9
		третий год	12	24	9
3	Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
		второй год	Устанавливается учреждением в соответствии с учебными программами	20	14
		третий год		16	16
		четвертый год		16	18
		пятый год		16	20
4	Совершенствования спортивного мастерства	до года		14	24
		свыше года		12	28
5	Высшего спортивного мастерства	весь период		8	322

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
1 квалификационный уровень	Санитарка; сестра-хозяйка	5841
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень	Инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор	7247
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинский лабораторный техник	8761
4 квалификационный уровень	Медицинский технолог	9626
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	10600
Врачи и провизоры		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	11573
Руководители структурных подразделений учреждения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом,	15467

	отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный по залу; делопроизводитель; инспектор по учету; калькулятор; кассир; секретарь; статистик; табельщик; учетчик; экспедитор	4326
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5408
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Агент коммерческий; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-лаборант; техник по защите информации; техник-программист; техник-технолог	6490
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством	7139
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	

	производное должностное наименование «старший»	
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего;	7788
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик	8436
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	Начальник смены (участка)	9085
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Аналитик; аудитор; бухгалтер; документовод; инженер; менеджер; профконсультант; психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; эксперт; юрисконсульт	9626
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11898
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях; лабораториях; заместитель главного бухгалтера	12655
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	13520
2 квалификационный уровень	Главный (аналитик, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик)	14493
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	15467

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель транспортно-уборочной машины; гардеробщик; дворник; дезинфектор; кладовщик; курьер; приемщик пункта проката; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений; уборщик территорий; фотооператор	4326
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационную уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	4759
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель; контролер технического состояния автомототранспортных средств; механик по техническим видам спорта	5732

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

Перечень должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Главный бухгалтер; заместитель руководителя учреждения (заместитель директора)	18480
Руководитель учреждения (директор)	26400

Приложение № 11
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

Приложение № 12
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Компенсационные выплаты работникам учреждений

за работу в тяжелых и вредных условиях*: – за работу на компьютере – работа с дезинфицирующими средствами	до 12%
за работу в местностях с особыми климатическими условиями: – уральский коэффициент	15%
- за увеличение объема работы	до 20%
- за работу в ночное время (с 22-00 до 06-00)	до 40%
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	100%
- за работу со спортсменами - членами сборных спортивных команд Свердловской области с ограниченными возможностями здоровья	до 20%

* Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и при проведении специальной оценки условий труда.

Приложение № 13
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Перечень персональных стимулирующих выплат
к минимальным должностным окладам
работников физической культуры и спорта, педагогических работников

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- за положительную оценку работы	до 20%
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 20%
- за отсутствие дефектов при выполнении работ	до 20%
- за наличие присвоенного почетного звания, отраслевых наград по основному профилю профессиональной деятельности: - за отраслевые нагрудные знаки: «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта - за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта России по национальным видам спорта», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта России среди инвалидов», «Мастер спорта России международного класса среди инвалидов» - за ученую степень кандидата наук, почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный» - за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный»	20% 30% 40% 50%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%

- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- обеспечение высоких результатов работы в подготовке спортивных команд Арамильского городского округа	до 100%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- отсутствие нарушений в учебно-тренировочном процессе норм и правил охраны труда	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%

Приложение № 14
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Перечень персональных стимулирующих выплат к минимальным должностным окладам медицинских работников

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- за положительную оценку работы	до 20%
- за отраслевые нагрудные знаки	20%
- за ведомственные награды и звания	30%
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный»	40%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%

Приложение № 15
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Перечень персональных выплат по занимаемой должности к минимальным должностным окладам руководящих работников, главного бухгалтера и работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- за положительную оценку работы	до 20%
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 20%
- за отсутствие дефектов при выполнении работ	до 20%
- за отраслевые нагрудные знаки	20%
- за ведомственные награды и звания	30%
- за ученую степень кандидата наук или почетное звание	40%
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный»	50%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения *	до 50%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- отсутствие нарушений норм и правил охраны труда	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%

* для работников, занимающих должности специалистов

Приложение № 16
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Перечень персональных выплат по занимаемой должности к минимальным должностным окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (в том числе обслуживающего персонала)

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- проведение генеральных уборок	до 10%
- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	до 10%
- качественная уборка помещений, территории	до 10%
- за положительную оценку работы	до 20%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 20%
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 10%
- отсутствие нарушений норм и правил охраны труда	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%
За классность (по должности «водитель»)	
- 1 класс (категории B, C, D, E)	25%
- 2 класс (категории B, C, E либо только D или E)	10%