РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 15.10.2019 № 636

Об утверждении муниципальной программы "Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года"

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2008 № 197-ФЗ, федеральными законами Российской Федерации от 06.10.2003 № 131–ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных", от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", указами Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", от 29.06.2018 № 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы", постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.01.2001 № 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда", постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", приказом Министерства Российской Федерации по связи и информатизации от 23.07.2002 № 86 "Об утверждении Порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда для руководителей и других должностных лиц, ответственных за охрану труда на предприятиях и в организациях отрасли", приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

(обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 14.12.2009 № 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения", от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда", постановлениями Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП "Об утверждении государственной программы Свердловской области "Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействия коррупции в Свердловской области до 2020 года", от 29.12.2017 № 1050-ПП "Об утверждении государственной программы Свердловской области "Информационное общество Свердловской области до 2024 года", письма Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 20.05.2014 № 15-1/ООГ-486 "О предоставлении гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда", Решением Думы Арамильского городского округа от 15.11.2018 № 45/2 "Об утверждении Положения "О порядке и условиях командирования работников органов местного самоуправления Арамильского городского округа", в целях реализации программно-целевого метода бюджетного планирования, Стратегии социально-экономического развития Арамильского городского округа, утвержденной Решением Думы Арамильского городского округа № 47/1 от 25.12.2018, постановления Администрации Арамильского городского округа от 26.09.2013 № 387 "Об утверждении Порядка формирования и реализации Муниципальных программ Арамильского городского округа", статьи 31 Устава Арамильского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу "Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года" (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.
3. Постановление Администрации Арамильского городского округа от 07.11.2014 № 508 "Об утверждении муниципальной программы

"Совершенствование муниципального управления и противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2020 года" считать утратившим силу с момента вступления в силу настоящего постановления.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Арамильские вести" и разместить на официальном сайте Арамильского городского округа.

5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Арамильского городского округа В.Ю. Никитенко

Приложение
к постановлению Администрации
Арамильского городского округа
от 15.10.2019 № 636

Муниципальная программа
"Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года"

Приложение № 1 к муниципальной программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

ПАСПОРТ
муниципальной программы
"Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года"

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Арамильского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	2020 - 2024 годы
Цели и задачи муниципальной программы	Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамильского городского округа. Задача 1.1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики. Задача 1.2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики.

	Задача 1.3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамильском городском округе. Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа. Задача 2.1. Обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения. Цель 3. Обеспечение безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности. Задача 3.1. Организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда и пожарной безопасности. Задача 3.2. Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими и работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда и пожарной безопасности, локальных нормативных актов муниципального органа. Задача 3.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда и пожарной безопасности. Задача 3.4. Информирование и консультирование муниципальных служащих и работников Администрации, в том числе руководителя по вопросам охраны труда. Задача 3.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда и пожарной безопасности, пропаганда вопросов охраны труда и пожарной безопасности. Цель 4. Совершенствование информационно-технической инфраструктуры Арамильского городского округа, в т.ч. для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде.

	Задача 4.1. Применение информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления Арамильского городского округа.
Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)	1. Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2024 года. 2. Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2024 года. 3. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года. 4. Развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года.
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции. 2. Укомплектованность органов местного самоуправления Арамильского городского округа квалифицированными кадрами. 3. Доля муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации и прошедших повышение квалификации за счет средств муниципального и областного бюджета, от запланированного количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации. 4. Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа.

	5. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации. 6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамильского городского округа, от общего количества вакантных должностей. 7. Доля муниципальных служащих Арамильского городского округа, прошедших обучение за счет областного бюджета от запланированного количества муниципальных служащих (не менее). 8. Количество конкурсов на включение в резерв управленческих кадров. 9. Количество конкурсов на включение в кадровый резерв. 10. Доля лиц, получающих пенсию за выслугу лет, в общей численности указанной категории лиц, имеющих право на выплату указанной пенсии и обратившихся в Администрацию Арамильского городского округа. 11. Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции, информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от запланированного количества заседаний комиссии. 12. Наличие показателя эффективности антикоррупционных мер. 13. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению по поступившей информации о несоблюдении требований к служебному поведению от общего количества проведенных заседаний комиссии. 14. Доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных предоставлять такие сведения. 15. Доля лиц, прошедших обучение по охране труда от запланированного количества.

	16. Доля лиц, прошедших обучение по пожарной безопасности от запланированного количества. 17. Наличие оборудованного информационного стенда охраны труда в Администрации Арамильского городского округа. 18. Наличие оборудованного уголка по пожарной безопасности в Администрации Арамильского городского округа. 19. Доля лиц, прошедших диспансеризацию, от запланированного количества. 20. Доля лиц, прошедших первичный медицинский осмотр от запланированного количества. 21. Доля лиц, прошедших периодический медицинский осмотр от запланированного количества. 22. Доля прошедших специализированную оценку условий труда рабочих мест от общего количества рабочих мест. 23. Доля органов местного самоуправления, подключенных к единой сети передачи данных Правительства Свердловской области. 24. Количество центров общественного доступа к сети Интернет на базе муниципальных библиотек. 25. Доля компьютерного парка органов местного самоуправления и муниципальных казенных учреждений со сроком эксплуатации не более 7 лет. 26. Доля муниципальных учреждений, имеющих широкополосный доступ к сети Интернет. 27. Доля используемого лицензионного системного программного обеспечения от общего количества. 28. Доля рабочих мест с внедренной защитой персональных данных от общего количества рабочих мест, подлежащих защите персональных данных.
Объем финансирования муниципальной программы по годам	ВСЕГО: 18 713,5 тыс. рублей в том числе:

реализации, тыс. рублей	2020 год - 6 017,3 тыс. рублей, 2021 год - 5 527,1 тыс. рублей, 2022 год - 2 587,1 тыс. рублей, 2023 год - 2 243,1 тыс. рублей, 2024 год - 2 338,9 тыс. рублей из них: областной бюджет 0,0 тыс. рублей в том числе: 2020 год - 0,0 тыс. рублей, 2021 год - 0,0 тыс. рублей, 2022 год - 0,0 тыс. рублей, 2023 год - 0,0 тыс. рублей, 2024 год - 0,0 тыс. рублей местный бюджет 18 713,5 тыс. рублей в том числе: 2020 год - 6 017,3 тыс. рублей, 2021 год - 5 527,1 тыс. рублей, 2022 год - 2 587,1 тыс. рублей, 2023 год - 2 243,1 тыс. рублей, 2024 год - 2 338,9 тыс. рублей
Адрес размещения муниципальной программы в сети Интернет	https://www.aramilgo.ru/

Характеристика и анализ текущего состояния сферы реализации муниципальной программы "Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года"

Кадровая политика в системе муниципального управления в Арамильском городском округе

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" определены основные принципы и направления дальнейшего совершенствования системы государственного управления и развития кадрового потенциала Российской Федерации.

Повышение эффективности государственного и муниципального управления в качестве одного из приоритетных направлений развития Свердловской области установлено законом Свердловской области от 15.06.2015 № 45-ОЗ "О стратегическом планировании в Российской Федерации, осуществляемом на территории Свердловской области".

Выработка единого подхода в развитии кадровой политики и создание эффективной целостной системы формирования кадрового потенциала в Свердловской области являются важнейшими ресурсами регионального развития. Целенаправленное формирование кадрового состава влияет на эффективность государственного и муниципального управления, успешность социально-экономического развития региона.

В настоящее время в Арамильском городском округе созданы правовые основы и обеспечено стабильное функционирование муниципального управления, а именно:

1) в целях реализации федерального законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, противодействии коррупции разработана нормативная правовая база;

2) создана система мониторинга формирования кадрового состава на муниципальной службе;

3) разработана и внедрена система организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Арамильского городского округа за счет средств местного и областного бюджета;

4) разработана система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих;

5) на постоянной основе формируется реестр муниципальных служащих Арамильского городского округа;

6) разработана система осуществления проверочных мероприятий по соблюдению законодательства о муниципальной службе;

7) разработан порядок формирования резерва управленческих кадров Арамильского городского округа;

8) разработана и применяется система контроля за соблюдением муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности Арамильского городского округа, ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции;

9) разработана система профилактических мер противодействия коррупции на муниципальной службе;

10) создана и успешно работает комиссия по противодействию коррупции в Арамильском городском округе;

11) создана и эффективно работает комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Арамильского городского округа.

В целях анализа тенденций развития системы муниципального управления в разрезе кадровой политики, проводимой органами местного самоуправления Арамильского городского округа, необходимо рассматривать три взаимозависимых направления (блока вопросов), в рамках которых планируется проведение мероприятий.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и законом Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ "Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области" развитие местного самоуправления обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы Свердловской области, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджета Свердловской области.

Основой реформирования муниципальной службы в Свердловской области явилась областная государственная программа "Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года", утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, направленная на обеспечение непрерывности процесса совершенствования муниципальной службы в Свердловской области, формирование кадрового обеспечения реформы местного самоуправления.

Одним из основных условий поступательного развития муниципального образования является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

Развитие муниципальной службы в Арамильском городском округе характеризуется качественным составом муниципальных служащих Арамильского городского округа. Характеристика современного качественного состава муниципальных служащих Арамильского городского округа базируется на следующих ключевых показателях.

По состоянию на 01 января 2019 года штатная численность муниципальных служащих Арамильского городского округа составила 36 должностей.

Укомплектованность должностей муниципальной службы Арамильского городского округа составляет 94,44 процента.

Количество муниципальных служащих Арамильского городского округа, имеющих высшее профессиональное образование, по состоянию на 01 января 2019 года составило 34 человека (94,44 процента).

Из общего количества муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, 2 человека (6 процентов) имеют два и более высших профессиональных образования.

Анализируя возрастной состав муниципальных служащих Арамильского городского округа, следует отметить, что в 2018 году в возрастной категории от 30 до 39 лет находится 17 человек (51,5 процента), что является значительным показателем.

Количество молодых специалистов в возрасте до 30 лет составляет 9,09 процентов.

В возрасте от 60 до 65 лет муниципальных служащих в Арамильском городском округе на 01.01.2019 года не числится.

Муниципальных служащих Арамильского городского округа в 2018 году находится в возрасте от 40 до 49 лет - 8 человек (24,24 процента).

Анализ гендерного состава муниципальных служащих свидетельствует о сохраняющейся тенденции увеличения численности женщин на муниципальной службе. Так, общая численность женщин, замещающих должности муниципальной службы Арамильского городского округа, по состоянию на 01 января 2019 года составляет 27 человек, или 81,8 процентов.

Анализ качественного состава муниципальных служащих Арамильского городского округа по стажу и опыту работы показывает, что на должностях муниципальной службы Арамильского городского округа примерно в равных частях сочетаются группы служащих, имеющих достаточный опыт работы, и работников, сравнительно недавно пришедших в органы местного самоуправления Арамильского городского округа: муниципальных служащих Арамильского городского округа, имеющих значительный стаж муниципальной службы от 5 до 10 лет - 12 человек (21,21 процента), от 10 до 15 лет - 9 человек (27,27 процентов), количество молодых специалистов, имеющих стаж муниципальной службы от 0 до 5 лет, составляет 6 человек (18,18 процентов).

В 2018 году в Арамильском городском округе состоялось 4 назначения на должности муниципальной службы Арамильского городского округа.

На муниципальной службе Арамильского городского округа продолжается развитие современных кадровых технологий.

Оценка соответствия муниципальных служащих Арамильского городского округа замещаемым должностям муниципальной службы осуществляется посредством проведения аттестации; присвоение классных чинов производится на основе выводов аттестационной комиссии.

Улучшение качественного состава муниципальных служащих по уровню образования во многом вызвано активной работой по контролю за соблюдением квалификационных требований к должностям муниципальной службы, проводившейся кадровыми службами органов местного самоуправления Арамильского городского округа, совместно с контролирующим органом.

В Арамильском городском округе осуществляется формирование кадрового резерва на муниципальную службу Арамильского городского округа.

Вместе с тем существует необходимость совершенствования работы с резервом управленческих кадров и кадровым резервом, по разработке мер по усилению контроля за оценкой выполнения планов индивидуальной подготовки резервистов.

В соответствии с Федеральным законом от 03 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" в Арамильском городском округе осуществляется создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, что является одной из основных задач совершенствования муниципальной службы Арамильского городского округа.

Анализируя количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, следует отметить, что по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в 2018 году прошли обучение 2 человека.

Вместе с тем сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала в системе муниципальной службы Арамильского городского округа:

1. Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Арамильского городского округа еще слабо увязана с ее результативностью и с тем, насколько качественно в органах местного самоуправления Арамильского городского округа исполняются муниципальные функции и оказываются муниципальные услуги. Отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности муниципальных служащих.

2. Система работы с кадровым резервом на муниципальной службе в Арамильском городском округе требует дальнейшего совершенствования, в том числе в части правового регулирования.

3. Необходимо совершенствование полномочий, структуры и штатной численности органов местного самоуправления Арамильского городского округа.

4. Недостаточна правовая урегулированность отдельных вопросов прохождения муниципальной службы Арамильского городского округа.

В развитии муниципальной службы существует ряд проблем:

1) отсутствие профильного профессионального образования у муниципальных служащих: несмотря на высокий уровень образования,

большинство муниципальных служащих не имеют образования по соответствующей специальности;

2) отсутствие системности в работе с кадровым резервом, как основным источником обновления и пополнения кадрового состава органов местного самоуправления Арамильского городского округа;

3) негативный имидж муниципального служащего и неконкурентоспособный уровень заработной платы, что не позволяет привлекать на службу высокопрофессиональных специалистов;

4) низкий уровень материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления Арамильского городского округа.

В связи с этим целью является формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамильского городского округа.

Для ее достижения необходимо решение следующих задач, посредством мероприятий:

1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики.

2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе, на основе внедрения новых принципов кадровой политики:

2.1. осуществление мониторинга кадрового состава органов местного самоуправления Арамильского городского округа;

2.2. осуществление методической работы и повышение профессионального уровня муниципальных служащих Арамильского городского округа;

2.3. развитие системы наставничества на муниципальной службе и расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы;

2.4. формирование кадровых резервов и их активное практическое использование;

3. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципального управления в Арамильском городском округе:

3.1 организация работы по соблюдению законодательства о муниципальной службе, противодействии коррупции;

3.2 развитие системы мер по профилактике коррупции в органах местного самоуправления Арамильского городского округа.

Для выполнения целевых задач необходимо внедрение новых принципов кадровой политики:

1) совершенствование объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы, включая информационные технологии;

2) формирование кадровых резервов и их активное практическое использование;

3) развитие системы наставничества на муниципальной службе;

4) применение системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов;

5) совершенствование системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих и их социальной защиты.

Цель - формирование эффективного состава управленческих кадров, отвечающих квалификационным требованиям, проявивших себя в сфере профессиональной и общественной деятельности, обладающих необходимыми личностными и деловыми качествами, высокой степенью ответственности.

Процесс формирования резерва управленческих кадров Арамильского городского округа закреплен в Положении об организации работы по формированию резерва управленческих кадров Арамильского городского округа.

В процессе формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Арамильского городского округа необходимо выделить ряд проблем, препятствующих эффективной работе с резервом:

1) проблема организации системности в работе с резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава руководителей муниципальной службы, как следствие, низкий процент назначений. Предлагается внедрить систему планирования потребности в управленческих кадрах, нормативно закрепив механизм реализации, увеличив в перспективе процент назначений из резерва управленческих кадров Арамильского городского округа;

2) отсутствие методик оценки профессионально-деловых качеств кандидатов и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Арамильского городского округа.

Противодействие коррупции в Арамильском городском округе

Согласно Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии со статьями 6 и 7 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", одной из основных мер по профилактике коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции отнесено принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению.

Согласно "Национальному плану противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы", утвержденному Указом Президента РФ от 29.06.2018 № 378, основными задачами являются:

совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц;

совершенствование предусмотренных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы; обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания;

совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере бизнеса, в том числе по защите субъектов предпринимательской деятельности от злоупотреблений служебным положением со стороны должностных лиц;

систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции;

повышение эффективности международного сотрудничества Российской Федерации в области противодействия коррупции, укрепление международного авторитета России.

В Арамильском городском округе реализуется комплекс мер по противодействию коррупции.

Создана достаточная нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции, которая постоянно совершенствуется и развивается.

В целях выявления и устранения положений, создающих условия для проявления коррупции, проводится антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов.

Эффективным механизмом профилактики коррупционных проявлений является регламентация государственных и муниципальных услуг. Административные регламенты оптимизируют и конкретизируют полномочия государственных органов и органов местного самоуправления в сфере услуг, закрепляют прозрачные и ясные процедуры при их предоставлении, четкие критерии принятия решений.

В период с 2013 по 2018 год утвержден 81 административный регламент исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг.

Все регламенты прошли антикоррупционную экспертизу.

Формируется эффективная система оказания муниципальных услуг с помощью информационно-коммуникационной сети Интернет.

В целях обеспечения открытости и прозрачности предоставляемых населению услуг продолжается их перевод в электронный вид. Из 81 услуги (23 услуги - в сфере имущественных отношений, 18 услуг – в сфере архитектуры и градостроительства, 7 услуг - в сфере образования, 2 услуги - в сфере муниципального управления, 5 услуг - в сфере коммунального хозяйства, 5 услуг - в сфере культуры, 4 услуги - в сфере потребительского рынка, 12 услуг – в сфере обеспечения жильем граждан, 3 услуги – в сфере архивного дела, 1 услуга – в сфере дорожного хозяйства, 1 услуга в сфере безопасности) в электронный вид переведено 77.

Развивается система "единого окна" для решения задачи по упрощению процедур согласования и получения разрешительной документации, минимизации личного общения граждан с сотрудниками органов местного самоуправления (прием всех требуемых в соответствии с законодательством документов в одном месте, а также взаимодействие от имени обратившегося за услугой с согласующими инстанциями, вовлеченными в процесс выдачи разрешений и согласований).

С 2013 года внедрен механизм досудебного обжалования, который позволит усилить защиту интересов заявителей, в том числе за счет повышения ответственности должностных лиц за нарушение требований к предоставлению муниципальных услуг.

Принимаются меры по устранению социально-экономических причин коррупции, особенно в таких коррупционноопасных сферах, как здравоохранение и образование.

Проводится работа по сокращению дефицита кадров путем обеспечения жильем, сохранения социальных выплат и подъемных, улучшения материально-технической базы учреждений, закупки современного оборудования, что делает работу в лечебно-профилактических и образовательных учреждениях привлекательной для молодых специалистов.

Принимаемые в Арамильском городском округе антикоррупционные меры дают положительные результаты как в сфере борьбы с коррупцией, так и в сфере устранения условий, способствующих проявлениям коррупции.

Таким образом, одной из основных причин коррупции является низкое правосознание граждан и их правовой нигилизм.

К основным направлениям реализации подпрограммы отнесены:

расширение системы правового просвещения населения;

периодическое исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней как в Арамильском городском округе, так и в Свердловской области и в стране в целом.

Мерами по профилактике коррупции в Арамильском городском округе являются:

1) формирование и реализация муниципальной программы по противодействию коррупции в Арамильском городском округе;

2) антикоррупционный мониторинг;

3) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению осуществляется посредством организации просветительской работы, направленной на укрепление доверия к власти, включающей:

1) издание и распространение печатной продукции о противодействии коррупции в Арамильском городском округе, в том числе учебных пособий и материалов;

2) производство и распространение социальной рекламы о противодействии коррупции в Арамильском городском округе;

3) организацию творческих конкурсов в сфере противодействия коррупции в Арамильском городском округе;

4) осуществление иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Арамильском городском округе.

В качестве основных задач антикоррупционного мониторинга в Арамильском городском округе определены:

1) комплексное наблюдение за изменением состояния и уровня коррупции в Арамильском городском округе;

2) оценка эффективности проводимых на территории Арамильского городского округа мероприятий по противодействию коррупции.

Одним из основных направлений антикоррупционного мониторинга является изучение общественного мнения о состоянии коррупции в Арамильском городском округе.

Социологический опрос в целях сбора данных для расчета индекса восприятия бытовой коррупции проводится юридическими и физическими лицами, осуществляющими научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук, за счет средств местного бюджета, выделенных на выполнение соответствующих мероприятий муниципальной программы по противодействию коррупции в Арамильском городском округе.

Целью является искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа.

Задачей является обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения.

Результат выполнения отражает следующие целевые показатели:

1) оценка уровня коррупции в муниципальных органах, учреждениях и организациях;

2) оценка динамики коррупции за год;

3) оценка эффективности антикоррупционных мер;

4) уровень информационной открытости государственных органов и органов местного самоуправления.

Показатели оцениваются по десятибалльной шкале, где 10 баллов - максимальный уровень, 0 баллов – минимальный показатель.

В Арамильском городском округе осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ противодействия коррупции.

Правовыми актами урегулированы все основные вопросы в сфере противодействия коррупции. Ведется работа по совершенствованию нормативной правовой базы по формированию и функционированию системы противодействия коррупции.

Организована работа по систематическому проведению мониторинга выполнения муниципальными служащими Арамильского городского округа

обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению.

Проводится мониторинг эффективности функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Арамильского городского округа (далее - комиссия).

Таблица 1

Тематика вопросов, рассмотренных на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Арамильском городском округе

Период	Количество рассмотренных комиссией материалов (обращений), касающихся			
	представления служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (единиц)	несоблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов (единиц)	дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора (единиц)	невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (единиц)
2017 год	0	0	1	0
2018 год	0	1	7	0

Повышение профессионализма муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлению коррупции, обеспечивается путем организации курсов повышения квалификации, проведения семинаров, обеспечения муниципальных служащих методическими материалами.

В 2018 обучение по специализированным программам повышения квалификации по антикоррупционной тематике прошел 1 муниципальный служащий. Кроме того, отдельные вопросы противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений на муниципальной службе предусмотрены во всех образовательных программах по основным направлениям дополнительного профессионального образования (правовое, управленческое, экономическое).

Вместе с тем механизмы противодействия коррупции в деятельности органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в том числе механизм выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Достижение целей и задач по вопросам противодействия коррупции требует системного подхода и упорядоченной последовательности действий государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления Арамильского городского округа, научно-

исследовательских, образовательных учреждений, их координации и взаимодействия на различных уровнях управления.

Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда

В настоящее время все больше внимания уделяется охране труда в государственных органах.

Формирование системы управления охраной труда начинается с проработки Трудового Кодекса Российской Федерации; Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"; Федерального закона "О специальной оценке условий труда"; Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29; Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.2002 № 80; Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.02.2000 № 14; приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".

В итоге, после проработки актов законодательства Российской Федерации, формируется положение о системе управления охраной труда в государственном органе с учетом специфики его деятельности, которое утверждается приказом государственного органа. Из опыта работы: Положение о системе управления охраной труда в государственном органе включает следующие основные вопросы:

– управление и организация работы по охране труда;

– политика и цели государственного органа в области охраны труда;

– фиксирование задач и функций, возлагаемых на подразделение по работе в сфере охраны труда;

– обеспечение безопасных условий и охраны труда;

– обучение требованиям охраны труда;

– организация и проведение инструктажей по охране труда;

– планирование и исполнение мероприятий в сфере охраны труда;

– контроль и ответственность за нарушение требований охраны труда.

Охрана труда — это самостоятельное направление работы в государственном органе со своими государственными стандартами, правилами и порядками.

Так на специалиста по охране труда (далее - специалиста), в частности, возлагаются следующие задачи и функции в сфере охраны труда.

Основные задачи специалиста в сфере охраны труда:

– организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда;

– обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими и работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, локальных нормативных актов муниципального образования;

– организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;

– информирование и консультирование муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления, в том числе руководителя органа местного самоуправления по вопросам охраны труда;

– изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Функции специалиста в сфере охраны труда:

– обеспечение учета и анализа состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;

– организация и участие в проведении специальной оценки условий труда;

– организация и участие в проведении производственного контроля;

– разработка программы обучения по охране труда в Администрации Арамильского городского округа;

– организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда муниципальных служащих и работников государственного органа;

– оказание организационно-методической помощи муниципальным служащим и работникам при подготовке к проверке знаний требований охраны труда;

– оказание помощи руководителям структурных подразделений органа местного самоуправления в составлении списков должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда;

– организация и проведение расследования несчастных случаев на производстве;

– участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая;

– оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию

несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда), в соответствии с установленными сроками;

– участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;

– проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу в государственный орган (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику;

– участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

– разработка программ инструктажей в Администрации Арамильского городского округа;

– оказание методической помощи руководителям структурных подразделений Администрации Арамильского городского округа при разработке и пересмотре инструкций по охране труда;

– подготовка уголка по охране труда в Администрации Арамильского городского округа;

– организация совещаний по охране труда;

– ведение пропаганды по вопросам охраны труда;

– доведение до сведения муниципальных служащих и работников в Администрации Арамильского городского округа действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и Свердловской области локальных нормативных актов органа местного самоуправления.

Администрация Арамильского городского округа осуществляет мероприятия по идентификации вредных и (или) опасных факторов трудового, служебного процесса и оценке уровня их воздействия на всех своих сотрудников. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагается на работодателя.

Медицинские осмотры. Порядок проведения медицинских осмотров гражданских служащих определен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения". Порядок определения медосмотров работников определен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации России от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

(обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда". Медицинские осмотры/диспансеризация гражданских служащих проводится ежегодно врачами-специалистами с использованием лабораторных и функциональных исследований. Диспансеризация гражданских служащих проводится в служебное время в течение календарного года в соответствии с графиком прохождения диспансеризации гражданскими служащими, утвержденным руководителем государственного органа.

Развитие информационного общества Арамильского городского округа

В целях реализации государственной политики в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, совершенствования механизма государственного управления на основе применения информационных технологий, оказания государственных услуг в сфере информационных технологий для формирования информационных ресурсов Арамильского городского округа и обеспечения доступа к ним, и обеспечения защиты информации предусмотрена подпрограмма "Развитие информационного общества Арамильского городского округа до 2024 года".

Реализация мероприятий указанной подпрограммы направлена на решение следующих проблем:

1. Отсутствие единой сети передачи данных, связывающей органы местного самоуправления Арамильского городского округа, муниципальные предприятия и учреждения с органами исполнительной власти Свердловской области, государственными учреждениями Свердловской области, единого регламента и стандарта обмена данными в связи с чем обмен информацией между участниками процесса оказания электронных услуг затруднен либо на настоящий момент невозможен.
2. Наличие высокого уровня различия в использовании информационных технологий муниципальными учреждениями, различными слоями общества и органами местного самоуправления.
3. Закупка и внедрение программного обеспечения производится без использования стандартных подходов, что приводит к несовместимости программно-технических решений, невозможности обмена данными между различными информационными системами, используемыми отраслевыми органами, структурными подразделениями Администрации Арамильского городского округа, муниципальными предприятиями и учреждениями.
4. Преимущественно локальный, ведомственный характер внедрения современных средств на основе информационных технологий в муниципальном управлении.
5. Оказание государственных (муниципальных) услуг, а также большинства юридически значимых действий в бумажном виде.
6. Недостаточность темпов развития инфраструктуры доступа населения к сайтам органов государственной власти и другим средствам информационно-справочной поддержки и обслуживания населения.

7. Наличие низких навыков использования гражданами информационных технологий.

Для решения указанных проблем, имеющих комплексный межведомственный характер, требуются консолидация ресурсов, проведение организационных изменений и обеспечение согласованности действий Администрации Арамильского городского округа с органами государственной власти Свердловской области по внедрению информационных технологий, что возможно реализовать только посредством программно-целевого подхода. Альтернативные подходы приведут к избыточным бюджетным расходам и не позволят оптимально разрешить актуальные проблемы информатизации в Арамильском городском округе.

Учитывая, что целью подпрограммы "Развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года" является формирование современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечение высокого уровня ее доступности для предоставления на ее основе качественных услуг в социально значимых сферах, ее реализация позволит повысить качество жизни граждан, обеспечить развитие экономической, социально-политической, культурной и духовной сфер жизни общества, что является основной целью социально-экономического развития Арамильского городского округа.

Отдел информационных технологий Администрации Арамильского городского округа (далее – Отдел) как ответственный исполнитель подпрограммы является структурным подразделением Администрации Арамильского городского округа, деятельность которого направлена на реализацию государственной политики в сфере связи, информационных технологий, совершенствования механизма государственного управления на основе применения информационных технологий, оказания государственных услуг в сфере информационных технологий для формирования информационных ресурсов Арамильского городского округа и обеспечения доступа к ним, а также обеспечения защиты информации.

Цели и задачи подпрограммы сформированы в соответствии с основными стратегическими документами:

1) Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления";

2) Государственной программой Российской Федерации "Информационное общество", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313;

3) Стратегией развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации на 2014-2020 годы и на перспективу до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.11.2013 № 2036-р;

4) Стратегией социально-экономического развития Арамильского городского округа, утвержденной Решением Думы Арамильского городского округа от 25.12.2018 № 47/1.

Указанными стратегическими документами федерального, регионального и муниципального уровня поставлены цели и задачи развития связи и информационных технологий, на достижение которых направлена реализация мероприятий подпрограммы: формирование современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечение высокого уровня ее доступности для предоставления на ее основе качественных услуг в социально значимых сферах.

Подпрограмма реализуется в 2020-2024 годах. Основные усилия в период реализации подпрограммы будут сосредоточены на выполнении работ по создании муниципального сегмента единой информационно-коммуникационной инфраструктуры Арамильского городского округа.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы в период до 2024 года сопряжена со следующими рисками:

1) риск ухудшения ситуации в мировой и Российской экономике, в том числе в Свердловской области и Арамильском городском округе, что может выразиться в снижении темпов экономического роста и уровня инвестиционной активности, возникновении бюджетного дефицита и сокращении объемов финансирования развития связи и информационных технологий Арамильского городского округа;

2) возможные изменения налогового законодательства Российской Федерации, приводящие к ухудшению финансово-экономического положения инвесторов, что может негативно сказаться на инвестиционной привлекательности сферы связи, информационных технологий;

3) несоблюдение нормативных сроков реализации мероприятий подпрограммы в случае возникновения недостатка финансирования, что может повлечь риски недостижения установленных значений целевых показателей, целей и задач подпрограммы.

Приложение № 2 к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики в системе
муниципального управления, противодействие
коррупции, реализация мероприятий по
улучшению условий и охраны труда, и развитие
информационного общества в Арамильском
городском округе до 2024 года»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по выполнению муниципальной программы
«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

№ строки	Наименование мероприятия/Источники расходов на финансирование	Объёмы расходов на выполнение мероприятия за счёт всех источников ресурсного обеспечения,тыс. руб.						Номера целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	**ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ:**	**18 713,49**	**6 017,26**	**5 527,14**	**2 587,08**	**2 243,07**	**2 338,94**	
2	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
3	местный бюджет	18 713,49	6 017,26	5 527,14	2 587,08	2 243,07	2 338,94	
4	**Прочие нужды**	**18 713,49**	**6 017,26**	**5 527,14**	**2 587,08**	**2 243,07**	**2 338,94**	
5	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
6	местный бюджет	18 713,49	6 017,26	5 527,14	2 587,08	2 243,07	2 338,94	
7	**ПОДПРОГРАММА 1. «РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДО 2024 ГОДА»**							
8	**ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 1, В ТОМ ЧИСЛЕ:**	**6 554,52**	**3 035,10**	**3 126,82**	**124,86**	**130,74**	**137,00**	
9	местный бюджет	6 554,52	3 035,10	3 126,82	124,86	130,74	137,00	

10	**1. «Прочие нужды»**							
11	**Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:**	**6 554,52**	**3 035,10**	**3 126,82**	**124,86**	**130,74**	**137,00**	
12	местный бюджет	6 554,52	3 035,10	3 126,82	124,86	130,74	137,00	
13	**Мероприятие 1. Внедрение современных информационных технологий в кадровую работу органов местного самоуправления Арамильского городского округа**	**95,50**	**42,30**	**13,30**	**13,30**	**13,30**	**13,30**	**1.1.2**
14	местный бюджет	95,50	42,30	13,30	13,30	13,30	13,30	
15	**Мероприятие 2. Доплаты к пенсиям, дополнительное пенсионное обеспечение**	**5 899,20**	**2 891,80**	**3 007,40**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**1.1.3.1.**
16	местный бюджет	5 899,20	2 891,80	3 007,40	0,00	0,00	0,00	
17	**Мероприятие 3. Проведение мониторинга нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы муниципальной службы**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.1.1.1.**
18	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
19	**Мероприятие 4. Разработка проектов нормативных правовых актов Арамильского городского округа по вопросам муниципальной службы**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.1.1.1.**
20	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	

21	**Мероприятие 5. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления Арамильского городского округа**	**278,00**	**50,00**	**52,60**	**55,40**	**58,40**	**61,60**	**1.1.2.2., 1.1.2.6.**
22	местный бюджет	278,00	50,00	52,60	55,40	58,40	61,60	
23	**Мероприятие 6. Повышение квалификации работников органов местного самоуправления Арамильского городского округа, должности которых не отнесены к муниципальной службе**	**281,82**	**51,00**	**53,52**	**56,16**	**59,04**	**62,10**	**1.1.2.1.**
24	местный бюджет	281,82	51,00	53,52	56,16	59,04	62,10	
25	**Мероприятие 7. Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, не имеющих стажа государственной и/или муниципальной службы**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.1.2.6.**
26	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
27	**ПОДПРОГРАММА 2. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ДО 2024 ГОДА**							

28	**ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 2, В ТОМ ЧИСЛЕ:**	**646,01**	**132,50**	**118,45**	**124,74**	**131,55**	**138,77**	
29	местный бюджет	646,01	132,50	118,45	124,74	131,55	138,77	
30	**«Прочие нужды»**							
31	**Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:**	**646,01**	**132,50**	**118,45**	**124,74**	**131,55**	**138,77**	
32	местный бюджет	646,01	132,50	118,45	124,74	131,55	138,77	
33	**Мероприятие 1. Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействие коррупции**	**197,41**	**35,00**	**37,10**	**39,32**	**41,72**	**44,27**	**1.1.2.1.**
34	местный бюджет	197,41	35,00	37,10	39,32	41,72	44,27	

35	**Мероприятие 2. Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Реестр наиболее коррупциогенных должностей муниципальной службы Арамильского городского округа, утвержденный постановлением Главы Арамильского городского округа, по образовательным программам в области противодействия коррупции квалификации муниципальных служащих**	**349,85**	**62,50**	**66,00**	**69,70**	**73,70**	**77,95**	**.1.1.2.1.**
36	местный бюджет	349,85	62,50	66,00	69,70	73,70	77,95	
37	**Мероприятие 3. Ведение информационно-профилактических мероприятий среди населения в сфере противодействия коррупции**	**98,75**	**35,00**	**15,35**	**15,72**	**16,13**	**16,55**	**2.2.1.1., 2.2.1.3., 2.2.1.4., 2.2.1.5.**
38	местный бюджет	98,75	35,00	15,35	15,72	16,13	16,55	

39	**Мероприятие 4. Разработка проектов нормативных правовых актов Арамильского городского округа по вопросам противодействия коррупции**	-	-	-	-	-	-	**1.1.1.1.**
40	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
41	**Мероприятие 5. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальном сайте Арамильского городского округа**	-	-	-	-	-	-	**1.1.1.1.**
42	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
43	**Мероприятие 6. Проведение анализа перечней должностей муниципальной службы Арамильского городского округа, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности**	-	-	-	-	-	-	**1.1.1.1.**

44	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
45	**Мероприятие 7. Контроль за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**	-	-	-	-	-	-	**2.2.1.4., 2.2.1.5.**
46	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
47	**Мероприятие 8. Проведение мероприятий по формированию у работников учреждений, подведомственных органам местного самоуправления, муниципальных служащих и жителей городского округа антикоррупционного мировоззрения**	-	-	-	-	-	-	**2.2.1.4., 2.2.1.5.**
48	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
49	**ПОДПРОГРАММА 3. РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА ДО 2024 ГОДА**							
50	**ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 3, В ТОМ ЧИСЛЕ:**	**1 413,46**	**215,76**	**310,97**	**244,58**	**320,88**	**321,27**	
51	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
52	местный бюджет	1 413,46	215,76	310,97	244,58	320,88	321,27	
53	**«Прочие нужды»**							
54	**Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:**	**1 413,46**	**215,76**	**310,97**	**244,58**	**320,88**	**321,27**	
55	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	

56	местный бюджет	1 413,46	215,76	310,97	244,58	320,88	321,27	
57	**Мероприятие 1. Обучение по охране труда**	**206,25**	**37,50**	**39,25**	**41,10**	**43,15**	**45,25**	**3.1.1.1.**
58	местный бюджет	206,25	37,50	39,25	41,10	43,15	45,25	
59	**Мероприятие 2. Обучение по пожарной безопасности**	**206,25**	**37,50**	**39,25**	**41,10**	**43,15**	**45,25**	**3.1.1.2.**
60	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
61	местный бюджет	206,25	37,50	39,25	41,10	43,15	45,25	
62	**Мероприятие 3. Диспансеризация муниципальных служащих**	**678,00**	**108,00**	**128,40**	**137,20**	**147,20**	**157,20**	**3.1.3.1.**
63	местный бюджет	678,00	108,00	128,40	137,20	147,20	157,20	
64	**Мероприятие 4. Ведение информационно-профилактических мероприятий среди служащих в сфере охраны труда**	**48,03**	**15,01**	**16,07**	**5,28**	**5,64**	**6,03**	**3.1.1.3., 3.1.1.4.**
65	местный бюджет	48,03	15,01	16,07	5,28	5,64	6,03	
66	**Мероприятие 5. Прохождение медицинского осмотра**	**209,08**	**14,00**	**83,98**	**15,61**	**77,15**	**18,34**	**3.1.3.2., 3.1.3.3.**
67	местный бюджет	209,08	14,00	83,98	15,61	77,15	18,34	
68	**Мероприятие 6 Специализированная оценка условий труда**	**65,85**	**3,75**	**4,02**	**4,29**	**4,59**	**49,20**	**3.1.3.4.**
69	местный бюджет	65,85	3,75	4,02	4,29	4,59	49,20	
70	**ПОДПРОГРАММА 4. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ДО 2024 ГОДА**							
71	**ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 4, В ТОМ ЧИСЛЕ:**	**10 099,50**	**2 633,90**	**1 970,90**	**2 092,90**	**1 659,90**	**1 741,90**	
72	местный бюджет	10 099,50	2 633,90	1 970,90	2 092,90	1 659,90	1 741,90	

73	**«Прочие нужды»**							
74	**Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:**	**10 099,50**	**2 633,90**	**1 970,90**	**2 092,90**	**1 659,90**	**1 741,90**	
75	местный бюджет	10 099,50	2 633,90	1 970,90	2 092,90	1 659,90	1 741,90	
76	**Мероприятие 1. Обеспечение подключения к единой сети передачи данных Правительства Свердловской области муниципальных учреждений**	**200,00**	**36,00**	**38,00**	**40,00**	**42,00**	**44,00**	**4.1.1.1.**
77	местный бюджет	200,00	36,00	38,00	40,00	42,00	44,00	
78	**Мероприятие 2. Содержание центров общественного доступа на базе МБУК «Арамильская ЦГБ»**	**784,50**	**228,90**	**228,90**	**108,90**	**108,90**	**108,90**	**4.1.1.2.**
79	местный бюджет	784,50	228,90	228,90	108,90	108,90	108,90	
80	**Мероприятие 3. Приобретение компьютерной техники, копировальной техники и иного оборудования с целью внедрения современных информационных технологий**	**4 995,00**	**1 545,00**	**880,00**	**1 120,00**	**685,00**	**765,00**	**4.1.1.3.**
81	местный бюджет	4 995,00	1 545,00	880,00	1 120,00	685,00	765,00	
82	**Мероприятие 4. Обеспечение доступа к сети Интернет муниципальных учреждений**	**3 000,00**	**600,00**	**600,00**	**600,00**	**600,00**	**600,00**	**4.1.1.4.**
83	местный бюджет	3 000,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	

84	**Мероприятие 5. Приобретение лицензионного системного программного обеспечения, пакетов прикладных программ, специализированного программного обеспечения, обновление существующего программного обеспечения**	**620,00**	**124,00**	**124,00**	**124,00**	**124,00**	**124,00**	**4.1.1.5.**
85	местный бюджет	620,00	124,00	124,00	124,00	124,00	124,00	
86	**Мероприятие 6. Проведение мероприятий по защите информации на объектах информатизации**	**500,00**	**100,00**	**100,00**	**100,00**	**100,00**	**100,00**	**4.1.1.6.**
87	местный бюджет	500,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	

Приложение № 3 к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики в системе
муниципального управления, противодействие
коррупции, реализация мероприятий по
улучшению условий и охраны труда, и развитие
информационного общества в Арамильском
городском округе до 2024 года»

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

реализации муниципальной программы

«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации муниципальной программы					Источник значений показателей
			2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	**Подпрограмма 1. «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2024 года»**							
1.1.	**Цель 1 Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамильского городского округа**							
1.1.1.	Задача 1 Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики							
1.1.1.1.	Доля муниципальных нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции	проценты	100	100	100	100	100	Указ Президента РФ от 29.06.2018 N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы"
1.1.2.	Задача 2 Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики							

1.1.2.1.	Укомплектованность органов местного самоуправления Арамильского городского округа квалифицированными кадрами	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.2.	Доля муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации и прошедших повышение квалификации за счет средств муниципального и областного бюджета от запланированного	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.3.	Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа	проценты	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.4.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.5.	Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамильского городского округа, от общего количества вакантных должностей	проценты	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"

1.1.2.6.	Доля муниципальных служащих Арамильского городского округа, прошедших обучение за счет областного бюджета от запланированного количества муниципальных служащих (не менее)	проценты	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.7.	Количество конкурсов на включение в резерв управленческих кадров	ед.	0	0	0	1	0	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.8.	Количество конкурсов на включение в кадровый резерв	ед.	0	0	0	1	0	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.3.	Задача 3 Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамильском городском округе							

1.1.3.1.	Доля лиц, получающих пенсию за выслугу лет, в общей численности указанной категории лиц, имеющих право на выплату указанной пенсии и обратившихся в Администрацию Арамильского городского округа	Проценты	100	100	100	100	100	Решение Думы Арамильского городского округа от 30 марта 2006 года № 27/8 «Об утверждении Положения «О назначении и выплате пенсии за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Арамильского городского округа»
2.	**Подпрограмма 2. Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2024 года**							
2.2.	**Цель 2 Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа**							
2.2.1.	Задача 1 Обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения							
2.2.1.1.	Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от запланированного количества заседаний комиссии	проценты	100	100	100	100	100	Указ Президента РФ от 29.06.2018 N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы"

2.2.1.2.	Наличие показателя эффективности антикоррупционных мер	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
2.2.1.3.	Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от общего количества заседаний комиссий	проценты	100	100	100	100	100	Указ Президента РФ от 29.06.2018 N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы"
2.2.1.4.	Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению по поступившей информации о несоблюдении требований к служебному поведению от общего количества проведенных заседаний комиссии	процент	100	100	100	100	100	Указ Президента РФ от 29.06.2018 N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы"
2.2.1.5.	Доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных предоставлять такие сведения.	проценты	100	100	100	100	100	Указ Президента РФ от 29.06.2018 N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы"
3.	**Подпрограмма 3. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года**							
3.1.	**Цель 1 Обеспечение безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности**							
3.1.1.	Задача 1 Организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда и пожарной безопасности							

3.1.1.1.	Доля лиц, прошедших обучение по охране труда от запланированного количества	процент	100	100	100	100	100	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
3.1.1.2.	Доля лиц, прошедших обучение по пожарной безопасности от запланированного количества	процент	100	100	100	100	100	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
3.1.1.3.	Наличие оборудованного информационного стенда охраны труда в Администрации Арамильского городского округа	баллы	5	5	5	5	5	Постановление Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»
3.1.1.4.	Наличие оборудованного уголка по пожарной безопасности в Администрации Арамильского городского округа	баллы	5	5	5	5	5	Постановление Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»
3.1.3.	Задача 3 Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда и пожарной безопасности							

3.1.3.1.	Доля лиц, прошедших диспансеризацию, от запланированного количества	процент	100	100	100	100	100	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 N 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения"
3.1.3.2.	Доля лиц, прошедших первичный медицинский осмотр от запланированного количества	процент	100	100	100	100	100	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
3.1.3.3.	Доля лиц, прошедших периодический медицинский осмотр от запланированного количества	процент	100	100	100	100	100	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ

3.1.3.4.	Доля прошедших специализированную оценку условий труда рабочих мест от общего количества рабочих мест	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
4.	**Подпрограмма 4. Развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года**							
4.1.	**Цель 1 «Совершенствование информационно-технической инфраструктуры Арамильского городского округа, в т.ч. для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде»**							
4.1.1.	Задача 1 «Применение информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления и формирование электронного документооборота Арамильского городского округа»							
4.1.1.1.	Доля органов местного самоуправления, подключенных к единой сети передачи данных Правительства Свердловской области	процентов	100	100	100	100	100	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество"
4.1.1.2.	Количество центров общественного доступа к сети Интернет на базе муниципальных библиотек	единиц	4	4	4	4	4	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество"

4.1.1.3.	Доля компьютерного парка органов местного самоуправления и муниципальных казенных учреждений со сроком эксплуатации не более 7 лет	процент	50	70	90	100	100	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество"
4.1.1.4.	Доля муниципальных учреждений, имеющих широкополосный доступ к сети Интернет	процент	100	100	100	100	100	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество"
4.1.1.5.	Доля используемого лицензионного системного программного обеспечения от общего количества	процент	50	70	90	100	100	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество"

4.1.1.6.	Доля рабочих мест с внедренной защитой персональных данных от общего количества рабочих мест, подлежащих защите персональных данных	процент	100	100	100	100	100	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество"