РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 17.11.2020 № 526

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации, постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145 - ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», от 28.12.2015 № 1197 - ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области», на основании статьи 31 Устава Арамильского городского округа, в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Арамильского городского округа от 08.11.2016 № 506 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики Арамильского городского округа».
3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Арамильские вести» и разместить на официальном сайте Арамильского городского округа.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Арамильского городского округа О.В. Комарову.

Исполняющий обязанности
Главы Арамильского городского округа Р.В. Гарифуллин

Приложение
к постановлению Администрации
Арамильского городского округа
от 17.11.2020 № 526

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Глава 1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта в Свердловской области» и включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»; приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»);

3) условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта Арамильского городского округа (далее - учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров.

1.2. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждений, принимаются с учетом мнения представительного органа работников. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или

профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

1.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, установленные в настоящем Положении, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда и минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.5. Руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством, утвержденным Уставом и локальными актами учреждения, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры и виды компенсационных доплат и стимулирующих надбавок, премий и других видов материального поощрения работников.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждений, распространяются в полном объёме.

Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета на предоставление учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.8. Штатные расписания учреждений утверждаются руководителями учреждений по согласованию с учредителем и включает в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и рабочих учреждения.

1.9. Работникам учреждений, расположенных в поселках городского типа, сельских населенных пунктах, а также работникам, осуществляющим

работу в обособленных структурных подразделениях учреждений, расположенных в поселках городского типа, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за работу в сельских населенных пунктах, поселках городского типа, представлен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Оплата труда работников учреждений включает в себя:

- размеры минимальных окладов (должностных окладов);
- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются на период времени, определенный настоящим Положением. Применение повышающих коэффициентов не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу.

2.2. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) специалистам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении специалистами поставленных задач.

2.3. При определении размера оплаты труда работников учреждений учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, общий стаж работы, стаж работы по специальности, наличие ученой степени (кандидат, доктор наук) по занимаемой должности, почетного звания);

2) условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

3) особенности порядка и условий оплаты труда специалистов в области физической культуры и спорта.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с занимаемой должностью на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

- профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- профессиональные квалификационные группы работников физической культуры и спорта, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

- профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.5. Изменение оплаты труда производится:

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

- при повышении уровня образования.

2.6. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.5. настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.7. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

2) повышающий коэффициент квалификации;

3) персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) принимается руководителем учреждения исходя из возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами за счет всех источников поступления.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.8 – 2.9. настоящего Положения.

Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются локальным актом учреждения.

2.8. Повышающие коэффициенты квалификации устанавливаются по должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор» в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- кандидат в мастера спорта - до 1,0;
- мастер спорта России, гроссмейстер России - до 1,5;
- мастер спорта России международного класса - до 2,0;
- мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований - до 2,5;
- мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований - до 3,5.

2.9. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику учреждений с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, предусмотренных в локальном акте учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента в отношении руководителей учреждений принимается учредителем.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника учреждений устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры персонального повышающего коэффициента - до 1,0.

2.10. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

Работникам учреждений рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с главой 9 настоящего Положения.

Глава 3. Порядок и условия определения оплаты труда работников физической культуры и спорта

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», представлены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

3.2. Работникам учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.

Размеры повышающего коэффициента квалификации устанавливается по должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор» к размерам окладов в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания работникам физической культуры и спорта устанавливается в соответствии с пунктом 2.8. настоящего Положения.

3.3. Работникам локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.

3.4. С учетом условий и результатов труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 8 и 9 настоящего Положения.

Глава 4. Порядок и условия определения оплаты труда медицинских работников

4.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам медицинских работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», представлены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

4.2. Медицинским работникам учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.

4.3. Размеры повышающих коэффициентов квалификации к окладу (должностному окладу) устанавливаются медицинским работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке. Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,8;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,5;

4.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

4.5. Для медицинских работников локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.

4.6. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 8 и 9 настоящего Положения.

Глава 5. Порядок и условия определения оплаты труда работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

5.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», представлены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

5.2. Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливается с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

5.3. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

5.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности указаны в Приложении № 7 к настоящему Положению.

5.5. Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.

5.6. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 8 и 9 настоящего Положения.

Глава 6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от разряда выполняемых работ представлены в Приложении № 5 к настоящему Положению.

6.2. Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.

6.3. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 8 и 9 настоящего Положения.

Глава 7. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

7.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня

профессионального образования руководителя и других критериев (Приложение № 6).

Система критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения утверждается учредителем.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждения устанавливается учредителем в кратности от 1 до 4.

7.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются учредителем с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждений и их руководителей.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются учредителем.

7.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

7.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений (Приложение № 6).

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 8 и 9 настоящего Положения.

Глава 8. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год и плановый период, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

8.3. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

8.5. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам учреждений устанавливается руководителями учреждений в соответствии с Приложением № 8 к настоящему Положению.

8.6. Выплата компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.7. Всем работникам учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых окладов (должностных окладов) ставок заработной платы. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактически начисленную заработную плату работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат, исчисляемых по среднему заработку.

8.8. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты конкретному работнику и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии

(должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения за счет всех источников финансирования.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работникам учреждений, у которых невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника – доплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за последующие часы – двойного. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет до 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением

дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

8.9. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным актом.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.10. Работникам учреждений (кроме руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- 20 процентов - за работу со спортсменами - членами сборных спортивных команд Свердловской области с ограниченными возможностями здоровья.

Выплата производится работникам учреждений, которые непосредственно осуществляют занятия со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья.

Перечень работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты утверждается руководителем учреждения.

8.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

8.12. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады) и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 9. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

9.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждений может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

2) повышающий коэффициент квалификации;

3) повышающий коэффициент специфики работы;

4) персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителями учреждений исходя из возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами за счет всех источников поступления.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

9.2. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

1) за качество выполняемых работ;

2) за выслугу лет;

3) за интенсивность и высокие результаты работы;

4) за классность;

5) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителей учреждений в пределах ассигнований местного бюджета на предоставление учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9.3. Размер выплаты стимулирующего характера определяется в процентах к окладу (должностному окладу) работника, согласно Приложениям № 9, 10, 11, 12 к настоящему Положению.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) работника не образует новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9.4. При наличии нескольких оснований выплата стимулирующего характера определяется по одному (наивысшему) основанию.

9.5. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов

(должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

9.6. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливаются для всех категорий работников учреждений.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

4) наличие ученой степени, почетного звания, спортивного звания, нагрудных знаков, ведомственных наград, знаков отличия по профилю деятельности учреждения и деятельности самого работника.

9.7. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в целях укрепления кадрового состава.

Выслуга лет для педагогических и медицинских работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления педагогического, медицинского стажа, установленными законодательством Российской Федерации.

Выслуга лет для работников исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждении отрасли физической культуры и спорта.

9.8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

9.9. Стимулирующая выплата за классность устанавливается по должности «водитель» при наличии в водительском удостоверении отметок о праве управления определенными категориями транспортных средств в следующих размерах:

за 1 класс – 25 процентов к должностному окладу (категории B, C, D, E);

за 2 класс – 10 процентов к должностному окладу (категории B, C, E либо только D или E).

9.10. В целях социальной защищенности работников учреждений и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива исходя из ассигнований местного бюджета на предоставление учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания за счет экономии фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников учреждений.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о Премировании работников учреждений, утвержденным руководителями учреждений с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского
округа

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников учреждения, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам за работу в сельских населенных пунктах, поселках городского типа

1. Должности руководителей структурных подразделений учреждения:

1) заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий) отделом, отделением, сектором, участком и другими структурными подразделениями учреждения;

2) директор (начальник, заведующий, руководитель, управляющий) филиала, другого обособленного структурного подразделения.

2. Должности специалистов и служащих, в том числе главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера и должности, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», «ведущий» или внутридолжностная категория.

3. Должности работников физической культуры и спорта.

4. Должности педагогических работников.

5. Должности работников учебно-вспомогательного персонала.

6. Должности медицинских и фармацевтических работников.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского
округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности;	6 973, 00
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий.	7 786,00
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники; инструктор по организационно-массовой работе[1];	8 599,00
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист[2]; медицинская сестра по массажу спортивной сборной	9 413,00

[1] - наименование должности указано ЕКС 2019(единый квалификационный справочник)

[2]-наименование должности указано ЕКС 2019(единый квалификационный справочник)

	команды Российской Федерации; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; тренер;	
3 квалификационный уровень	Инструктор-методист спортивной сборной команды Российской Федерации по адаптивной физической культуре; начальник клуба (спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор- методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.	10 342,00
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта);	11 388,00
2 квалификационный уровень	Начальник спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта).	12 434,00
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта).	13 480,00

9.11. Руководитель учреждения при наличии экономии финансовых средств на оплату труда могут оказывать работникам материальную помощь в размере не более одного должностного оклада.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника. Оказание материальной помощи оформляется приказом руководителя учреждения.

Приложение №3
к положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского
округа

Глава 10. Заключительные положения

10.1. При отсутствии или недостаточности соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководители учреждений вправе изменить условия выплаты стимулирующих надбавок, соблюдая нормы установленные статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждения вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица);	6 275,00
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре;	7 786,00
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу;	9 413,00
4 квалификационный уровень	Фельдшер; медицинская сестра перевязочной;	10 342,00
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (фельдшер);	11 388,00
Врачи и провизоры		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты провизор-технолог.	12 434,00
Руководители структурных подразделений учреждения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом); начальник структурного подразделения (отдела; кабинета;)	16 616,00

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского
округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по залу; делопроизводитель; кассир; секретарь;	4 648,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший".	5 641,00
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник-электрик[3];	6 973,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное	7 670,00

[3] - наименование должности указано ЕКС 2019(единый квалификационный справочник)

	должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория;	
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория;	8 367,00
4 квалификационный уровень	Механик; механик по ремонту транспорта[4]; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий";	9 063,00
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник смены.	9 761,00
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по охране труда; инженер-энергетик (энергетик); менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по финансовой работе;	10 342,00

[4] наименование должности указано ЕКС 2019(единый квалификационный справочник)

	юрисконсульт;	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория;	11 154,00
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория;	11 968,00
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий";	12 783,00
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: заместитель главного бухгалтера.	13 595,00
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела по связям с общественностью; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела;	14 525,00
2 квалификационный уровень	Главный (механик, сварщик, энергетик);	15 570,00
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения.	16 616,00

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского
округа

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный Размер оклада (должностного оклада), рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень		
1 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кассир билетный; курьер; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания[5]	4 648,00

[5] - наименование должности указано ЕКС 2019(единый квалификационный справочник)

2 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кассир билетный; курьер; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений;	5 113 ,00
3 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кассир билетный; курьер; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений.	5 578,00
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
4 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; контролер	6 158,00

	технического состояния автомототранспортных средств; механик по техническим видам спорта;	
5 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; контролер технического состояния автомототранспортных средств; механик по техническим видам спорта.	6 740,00
2 квалификационный уровень		
6 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	7 437,00
7 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	8 134,00
3 квалификационный уровень		
8 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	8 947,00

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского
округа

Минимальные размеры окладов руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

перечень должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Главный бухгалтер; заместитель руководителя учреждения (заместитель директора).	14 642,00
Руководитель учреждения (директор)	18 592,00

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского
округа

Размеры повышающих коэффициентов к окладу
(должностному окладу) по занимаемой должности

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского
округа

Компенсационные выплаты работникам учреждений

за работу в тяжелых и вредных условиях*: – за работу на компьютере – работа с дезинфицирующими средствами	до 12%
за работу в местностях с особыми климатическими условиями: – уральский коэффициент	15%
- за увеличение объема работы	до 20%
- за работу в ночное время (с 22-00 до 06-00)	до 40%
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	100%
- за работу со спортсменами - членами сборных спортивных команд Свердловской области с ограниченными возможностями здоровья	до 20%

* Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и при проведении специальной оценки условий труда.

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского
округа

Перечень персональных стимулирующих выплат
к минимальным должностным окладам работников физической культуры и спорта

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- за соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ	до 20%
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- за положительную оценку работы	до 20%
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 20%
- за отсутствие дефектов при выполнении работ	до 20%
- за наличие присвоенного почетного звания, отраслевых наград по основному профилю профессиональной деятельности:	
- за отраслевые нагрудные знаки: «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта	20%
- за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта России по национальным видам спорта», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта России среди инвалидов», «Мастер спорта России международного класса среди инвалидов»	30%
- за ученую степень кандидата наук, почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный»	40%
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный»	50%

За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	до 50%
- обеспечение высоких результатов работы в подготовке спортивных команд Арамильского городского округа	до 100%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- отсутствие нарушений в учебно-тренировочном процессе норм и правил охраны труда	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%
- выполнение работ, не входящих в должностные обязанности на срок их проведения	до 50%

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского
округа

Перечень персональных стимулирующих выплат
к минимальным должностным окладам медицинских работников

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- за соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ	до 20%
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- за положительную оценку работы	до 20%
- за отраслевые нагрудные знаки	20%
- за ведомственные награды и звания	30%
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный»	40%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%
- выполнение работ, не входящих в должностные обязанности на срок их проведения	до 50%

Приложение № 11
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского
округа

Перечень персональных выплат по занимаемой должности к минимальным должностным окладам руководящих работников, главного бухгалтера и работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- за соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ	до 20%
- за соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- за положительную оценку работы	до 20%
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 20%
- за отсутствие дефектов при выполнении работ	до 20%
- за отраслевые нагрудные знаки	20%
- за ведомственные награды и звания	30%
- за ученую степень кандидата наук или почетное звание	40%
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный»	50%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	до 50%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- отсутствие нарушений норм и правил охраны труда	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%

- выполнение работ, не входящих в должностные обязанности на срок их проведения	до 50%

Приложение № 12
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической культуры и
спорта Арамильского городского
округа

Перечень персональных выплат по занимаемой должности к минимальным должностным окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (в том числе обслуживающего персонала)

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- проведение генеральных уборок	до 10%
- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	до 10%
- качественная уборка помещений, территории	до 10%
- за положительную оценку работы	до 20%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 20%
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 10%
- использование личного инструмента	до 10%
- отсутствие нарушений норм и правил охраны труда	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 30%
- выполнение работ, не входящих в должностные обязанности на срок их проведения	до 50%
За классность (по должности «водитель»)	
- 1 класс (категории B, C, D, E)	25%
- 2 класс (категории B, C, E либо только D или E)	10%