РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 11.01.2021 № 2

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», приказом Минспорта России от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», трехсторонним отраслевым соглашением по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2019 - 2021 годы, постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области», от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», на основании статьи 31 Устава Арамильского городского округа, в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Арамильского городского округа от 29.12.2018 № 675 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа».

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Арамильские вести» и разместить на официальном сайте Арамильского городского округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Арамильского городского округа О.В. Комарову.

Глава Арамильского городского округа В.Ю. Никитенко

Приложение
к постановлению Администрации
Арамильского городского округа
от 11.01.2021 № 2

Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа

Глава 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлениями Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708 - ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», от 28.12.2015 № 1197 - ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области».

1.2. Положение включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа (далее – руководитель учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров.

1.3. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта Арамильского городского округа (далее – учреждения), принимаются с учетом мнения представительного органа работников. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

1.4. Приведенные в настоящем Положении оклады (должностные оклады), ставки заработной платы являются минимальными. Руководитель учреждения имеет право устанавливать размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, установленные в настоящем Положении, увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда и минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.6. Руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством, утвержденным Уставом и локальными актами учреждения, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры и виды компенсационных выплат и стимулирующих надбавок работников.

Предельная доля оплаты труда административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40% (пункт 10.2. Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»). Перечень должностей, относимых к административно - управленческому и вспомогательному персоналу устанавливается Учредителем.

1.7. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждения, распространяются в полном объёме.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится

пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета на предоставление учреждению субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

На материальное поощрение работников может быть использовано до 40 % от общей суммы поступлений от приносящей доход деятельности, не менее 30 % на оплату коммунальных услуг и до 30 % на текущее содержание, развитие учреждения и погашение текущей задолженности, в том числе по налогам.

1.9. Штатные расписания учреждения утверждаются руководителем учреждения по согласованию с Председателем Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округ (далее - учредитель) и включают в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и рабочих учреждения.

1.10. Работникам учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам за работу в сельских населенных пунктах, поселках городского типа представлен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

1.11. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Оплата труда работников учреждения включает в себя:

- размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 9 настоящего Положения;

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 10 настоящего Положения.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются на период времени, определенный настоящим Положением. Применение повышающих коэффициентов не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу.

2.2. При определении размера оплаты труда работников учреждения учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, общий стаж работы, стаж педагогической работы, стаж работы по специальности, наличие ученой степени (кандидат, доктор наук) по занимаемой должности, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) работников учреждения;

3) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

4) особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей, специалистов в области физической культуры и спорта.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются в соответствии с занимаемой должностью на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

- профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- профессиональные квалификационные группы работников физической культуры и спорта, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

- профессиональные квалификационные группы работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.4. Изменение оплаты труда производится:

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

- при повышении уровня образования (при предъявлении документа, подтверждающего получение образования).

2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.4. настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 9 настоящего Положения.

Работникам учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с главой 10 настоящего Положения.

Глава 3. Порядок и условия определения оплаты труда работников физической культуры и спорта

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», представлены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

3.2. Работникам учреждения может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

а) по должностям «Тренер»:

- при наличии высшей квалификационной категории - до 0,8 к окладу (должностному окладу);
- при наличии первой квалификационной категории - до 0,5 к окладу (должностному окладу);
- при наличии второй квалификационной категории - до 0,3 к окладу (должностному окладу);

б) по должностям «Спортсмен»:

- при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта России» - до 1,0 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- при наличии спортивного звания «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России» - до 1,5 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- при наличии спортивного звания «Мастер спорта России международного класса» - до 2,0 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- победителям и призерам официальных международных спортивных соревнований - до 3,0 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.3. Работникам локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), установленных в соответствии с пунктом 10.5. настоящего Положения.

Критерии и условия установления выплаты по персональному повышающему коэффициенту работникам физической культуры и спорта:

- сложность и важность выполняемой работы;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- степень обеспечения качественного выполнения планов работы и поручений руководителя;
- степень участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

Условия для понижения величины персонального повышающего коэффициента работникам физической культуры и спорта учреждения:

- несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка: персональный повышающий коэффициент снижается на 10- 50% от максимально возможного значения;

- некачественная подготовка отчетных и информационных документов, а также несвоевременное предоставление информации по запросам администрации учреждения, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 20-50% от максимально возможного значения;

- предоставление недостоверной, непроверенной информации по запросам администрации учреждения, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 50- 100% от максимально возможного значения;

- невыполнение или несвоевременное выполнение поручений руководителя: персональный повышающий коэффициент снижается на 25-50% от максимально возможного значения;

-наличие обоснованных отрицательных отзывов о работе работника физической культуры и спорта учреждения со стороны получателей услуги и их законных представителей: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-20 % от максимально возможного значения;

- наличие замечаний по итогам проверок: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения;

-грубое нарушение или несоблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в учреждении: персональный повышающий коэффициент снижается на 50-100% от максимально возможного значения.

Руководитель учреждения имеет право отменить, установить дополнительно или изменить размер персонального повышающего коэффициента для каждого отдельного работника на основании результатов проверок, выполнения планов работы и т.п.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.4. С учетом условий и результатов труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

Глава 4. Порядок и условия определения оплаты труда педагогических работников

4.1. Оплата труда педагогических работников учреждения регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

4.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, занимающих должности

педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», представлены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

4.3. Работникам учреждения может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.

4.4. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, – 0,8;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, – 0,5;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, – 0,3.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

4.5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Критерии и условия установления выплаты по персональному повышающему коэффициенту педагогическим работникам учреждения:

- сложность и важность выполняемой работы, заключающаяся в комплексном характере и важности решаемых вопросов, в работе по нескольким направлениям и значительном объеме выполняемых поручений, срочности работы, а также совмещении одновременно ряда функций конкретно взятым работником;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- степень обеспечения качественного выполнения планов работы и поручений руководителя;
- степень участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

Условия для понижения величины персонального повышающего коэффициента педагогическим работникам учреждения:

- несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка: персональный повышающий коэффициент снижается на 10- 50% от максимально возможного значения;

- некачественная подготовка отчетных и информационных документов, а также несвоевременное предоставление информации по запросам администрации учреждения, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 20-50% от максимально возможного значения;

- предоставление недостоверной, непроверенной информации по запросам администрации учреждения, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 50- 100% от максимально возможного значения;

- невыполнение или несвоевременное выполнение поручений руководителя: персональный повышающий коэффициент снижается на 25-50% от максимально возможного значения;

-наличие обоснованных отрицательных отзывов о работе педагогического работника со стороны получателей услуги и их законных представителей: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-20 % от максимально возможного значения;

- наличие замечаний по итогам проверок: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения;

- грубое нарушение или несоблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в учреждении: персональный повышающий коэффициент снижается на 50-100% от максимально возможного значения;

- сохранность контингента обучающихся в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки 1 года обучения менее 50%: персональный повышающий коэффициент за работу в группе/группах СОГ, НП 1 года обучения выплачивается;

- низкая соревновательная активность как отдельных обучающихся, так и групп обучающихся, начиная с этапа начальной подготовки 2 года обучения: персональный повышающий коэффициент за работу в группе/группах, либо за подготовку 1 занимающегося в отношении конкретного занимающегося не выплачивается;

- недостаточная, по мнению административно-управленческого персонала учреждения, воспитательная и/или оздоровительная работа в группах обучающихся - персональный повышающий коэффициент за работу в группе/группах не выплачивается;

- не участие педагогического работника в разработке программ по видам спорта, разработке и реализации календарей соревнований учреждения, планов воспитательной и соревновательной работы в учреждении, оздоровительной кампании, проводимой в учреждении, инновационной деятельности, проводимой в учреждении - персональный

повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения.

Руководитель учреждения имеет право отменить, установить дополнительно или изменить размер персонального повышающего коэффициента для каждого отдельного работника на основании результатов проверок, выполнения планов работы и т.п.

4.6. Для педагогических работников учреждения локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

4.7. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для тренеров-преподавателей устанавливается с учетом объема педагогической нагрузки, определенной по результатам проведенной тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов, установленных в соответствии с Приложением № 11 к настоящему Положению.

4.8. При условии достижения спортсменом высокого результата на официальных спортивных соревнованиях различного уровня размер персонального повышающего коэффициента тренеру-преподавателю за данного спортсмена устанавливается в соответствии с Приложением № 12 к настоящему Положению и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня (периодичность два или четыре года). При этом установленный повышающий коэффициент для данного спортсмена в соответствии с Приложением № 11 к настоящему Положению исключается. Выплаты согласно Приложению № 12 к настоящему Положению устанавливаются в пределах утвержденного учреждению фонда оплаты труда на текущий календарный год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Если в период действия установленного размера повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с Приложением № 12 к настоящему Положению спортсмен улучшил спортивный результат, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в пределах, утвержденного учреждению фонда оплаты труда на текущий календарный год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Если по истечении срока действия установленного повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с Приложением № 12 к настоящему Положению спортсмен не показал указанного в Приложении № 12 к настоящему Положению результата, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена согласно Приложения № 11 к настоящему Положению.

4.9. Объем педагогической нагрузки тренера-преподавателя определяется с учетом максимального объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов.

Рекомендуемый максимальный объем педагогической нагрузки и рекомендуемая наполняемость учебных групп в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов приведены в Приложении № 13 к настоящему Положению.

4.10. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 18 часов в неделю в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1601 от 22.12.2014 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.11. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

Глава 5. Порядок и условия определения оплаты труда медицинских работников

5.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам медицинских работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», представлены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

5.2. Медицинским работникам учреждения может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.

5.3. Размеры повышающих коэффициентов квалификации к окладу (должностному окладу) устанавливаются медицинским работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке. Размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,8;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,5;

5.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

5.5. Для медицинских работников локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), установленных в соответствии с пунктом 10.5. настоящего Положения.

Критерии и условия установления выплаты по персональному повышающему коэффициенту медицинским работникам учреждений:

- сложность и важность выполняемой работы;

- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- степень обеспечения качественного выполнения планов работы и поручений руководителя;

- степень участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

Условия для понижения величины персонального повышающего коэффициента медицинским работникам учреждений:

- несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка: персональный повышающий коэффициент снижается на 10- 50% от максимально возможного значения;

- некачественная подготовка отчетных и информационных документов, а также несвоевременное предоставление информации по запросам руководителя, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 20-50% от максимально возможного значения;

- предоставление недостоверной, непроверенной информации по запросам руководителя, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 50- 100% от максимально возможного значения;

- невыполнение или несвоевременное выполнение поручений руководителя: персональный повышающий коэффициент снижается на 25-50% от максимально возможного значения;

-наличие обоснованных отрицательных отзывов о работе медицинских работников учреждений со стороны получателей услуги и их законных представителей: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-20 % от максимально возможного значения;

- наличие замечаний по итогам проверок: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения;

-грубое нарушение или несоблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в учреждении: персональный повышающий коэффициент снижается на 50-100% от максимально возможного значения.

Руководитель учреждения имеет право отменить, установить дополнительно или изменить размер персонального повышающего

коэффициента для каждого отдельного работника на основании результатов проверок, выполнения планов работы и т.п.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

5.6. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

Глава 6. Порядок и условия определения оплаты труда работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

6.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», представлены в Приложении № 5 и в Приложении № 8 к настоящему Положению.

6.2. Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливается с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

6.3. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

6.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности указаны в Приложении № 14 к настоящему Положению.

6.5. Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), установленных в соответствии с пунктом 10.5. настоящего Положения.

Критерии и условия установления выплаты по персональному повышающему коэффициенту специалистам и служащим учреждения:

- сложность и важность выполняемой работы;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- степень обеспечения качественного выполнения планов работы и поручений руководителя;

- степень участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

Условия для понижения величины персонального повышающего коэффициента специалистам и служащим учреждения:

- несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка: персональный повышающий коэффициент снижается на 10- 50% от максимально возможного значения;

- некачественная подготовка отчетных и информационных документов, а также несвоевременное предоставление информации по запросам администрации учреждения, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 20-50% от максимально возможного значения;

- предоставление недостоверной, непроверенной информации по запросам администрации учреждения, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 50- 100% от максимально возможного значения;

- невыполнение или несвоевременное выполнение поручений руководителя: персональный повышающий коэффициент снижается на 25-50% от максимально возможного значения;

-наличие обоснованных отрицательных отзывов о работе специалистов и служащих со стороны получателей услуги и их законных представителей: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-20 % от максимально возможного значения;

- наличие замечаний по итогам проверок: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения;

-грубое нарушение или несоблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в учреждении: персональный повышающий коэффициент снижается на 50-100% от максимально возможного значения.

Руководитель учреждения имеет право отменить, установить дополнительно или изменить размер персонального повышающего коэффициента для каждого отдельного работника на основании результатов проверок, выполнения планов работы и т.п.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

6.6. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

Глава 7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим

профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от разряда выполняемых работ представлены в Приложении № 6 к настоящему Положению.

7.2. Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), установленных в соответствии с пунктом 10.5. настоящего Положения.

Критерии и условия установления выплаты по персональному повышающему коэффициенту работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

- сложность и важность выполняемой работы;

- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- степень обеспечения качественного выполнения работы и поручений руководителя;

- степень участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

Условия для понижения величины персонального повышающего коэффициента работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

- несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка: персональный повышающий коэффициент снижается на 10- 50% от максимально возможного значения;

- невыполнение или несвоевременное выполнение поручений руководителя: персональный повышающий коэффициент снижается на 25-50% от максимально возможного значения;

-наличие обоснованных отрицательных отзывов о работе работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессиям рабочих, со стороны получателей услуги и их законных представителей: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-20 % от максимально возможного значения;

- наличие замечаний по итогам проверок: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения;

-грубое нарушение или несоблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в учреждении: персональный повышающий коэффициент снижается на 50-100% от максимально возможного значения.

Руководитель учреждения имеет право отменить, установить дополнительно или изменить размер персонального повышающего коэффициента для каждого отдельного работника на основании результатов проверок, выполнения планов работы и т.п.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

7.3. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

Глава 8. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров

8.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в фиксированном размере в зависимости от типа образовательной организации и от сложности труда на основе факторов сложности, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения в соответствии с Приложением № 9 к настоящему Положению и увеличивается (индексируется) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

Размер базового должностного оклада, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, увеличивается на сумму коэффициентов для корректировки размеров базовых должностных окладов в соответствии с диапазоном факторов сложности управления учреждения, указанных в Приложении № 10 к настоящему Положению и увеличивается (индексируется) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

В случае изменения диапазона факторов сложности управления учреждением, применяемых при установлении оклада руководителя, размер оклада пересчитывается с первого числа месяца следующего за месяцем изменения, в соответствии с Приложением № 10 к настоящему Положению.

Расчетный размер должностного оклада округляется до рублей в сторону увеличения.

8.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются учредителем с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и его руководителя.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителя учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются по решению Комиссии, утвержденной

постановлением Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа.

8.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

8.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, в соответствии с Приложением № 9 к настоящему Положению.

Для заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), установленных в соответствии с пунктом 10.5. настоящего Положения.

Критерии и условия установления выплаты по персональному повышающему коэффициенту заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений:

- сложность и важность выполняемой работы;

- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- степень обеспечения качественного выполнения планов работы и поручений руководителя;

- степень участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

Условия для понижения величины персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений:

- несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка: персональный повышающий коэффициент снижается на 10- 50% от максимально возможного значения;

- некачественная подготовка отчетных и информационных документов, а также несвоевременное предоставление информации по запросам руководителя, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 20-50% от максимально возможного значения;

- предоставление недостоверной, непроверенной информации по запросам руководителя, учредителя и других вышестоящих организаций: персональный повышающий коэффициент снижается на 50- 100% от максимально возможного значения;

- невыполнение или несвоевременное выполнение поручений руководителя: персональный повышающий коэффициент снижается на 25-50% от максимально возможного значения;

-наличие обоснованных отрицательных отзывов о работе заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений со стороны получателей

услуги и их законных представителей: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-20 % от максимально возможного значения;

- наличие замечаний по итогам проверок: персональный повышающий коэффициент снижается на 5-100% от максимально возможного значения;

-грубое нарушение или несоблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в учреждении: персональный повышающий коэффициент снижается на 50-100% от максимально возможного значения.

Руководитель учреждения имеет право отменить, установить дополнительно или изменить размер персонального повышающего коэффициента для каждого отдельного работника на основании результатов проверок, выполнения планов работы и т.п.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

8.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в следующих размерах:

от 1 до 4 – для руководителя учреждения;

от 1 до 3 – для заместителей и главных бухгалтеров.

8.6. Определение размера среднемесячной заработной платы при расчете предельного уровня соотношения осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Ответственность за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждения возлагается на руководителя учреждения.

Глава 9. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера

9.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год и плановый период, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

9.3. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

9.5. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам учреждения устанавливается руководителем учреждения в соответствии с Приложением № 15 к настоящему Положению.

9.6. Выплата компенсационного характера работникам образовательных учреждений, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.7. Всем работникам учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02 июля 1987 года № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых окладов (должностных окладов) ставок заработной платы. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактически начисленную заработную плату работника, за исключением

единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат, исчисляемых по среднему заработку.

9.8. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты конкретному работнику и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения за счет всех источников финансового обеспечения.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работникам учреждения, у которых невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника – доплатой в соответствии с действующим законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за последующие часы – двойного. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет до 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество

рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансового обеспечения.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

9.9. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным актом.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.10. Работникам учреждения (кроме руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- 20 процентов - за работу со спортсменами - членами сборных спортивных команд Свердловской области с ограниченными возможностями здоровья.

Выплата производится работникам учреждений, которые непосредственно осуществляют занятия со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья.

Перечень работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты утверждается руководителем образовательного учреждения.

9.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

9.12. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады) и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 10. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

10.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

2) повышающий коэффициент квалификации;

3) повышающий коэффициент специфики работы;

4) персональный повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются локальным актом учреждения.

10.2. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в соответствии с Приложением № 14 к настоящему Положению.

10.3. Повышающие коэффициенты квалификации устанавливаются в соответствии с пунктами 3.2., 4.4., 5.3. настоящего Положения.

10.4. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения.

Повышающий коэффициент специфики работы для работников учреждения за работу на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства может устанавливаться в размере – до 0,15 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема фактической учебной нагрузки.

10.5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, предусмотренных в локальном акте учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника учреждения устанавливается на соответствующий календарный год.

10.6. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

1) за качество выполняемых работ;

2) за выслугу лет;

3) за интенсивность и высокие результаты работы;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах ассигнований местного бюджета на предоставление учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

10.7. Размер выплаты стимулирующего характера определяется в процентах к окладу (должностному окладу) работника, согласно Приложениям № 16, 17, 18, 19 к настоящему Положению.

10.8. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

10.9. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливаются для всех категорий работников учреждения.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

4) наличие ученой степени, почетного звания, спортивного звания, нагрудных знаков, ведомственных наград, знаков отличия по профилю деятельности учреждения и деятельности самого работника.

10.10. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Выслуга лет для педагогических и медицинских работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления, установленными законодательством Российской Федерации.

Выслуга лет для прочих работников исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждении отрасли физической культуры и спорта.

10.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса (должности работников физической культуры и спорта, педагогических и медицинских работников).

10.12. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в структуре фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 30 процентов.

10.13. В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива исходя из ассигнований местного бюджета на предоставление учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания за счет экономии фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников учреждения.

При установлении премиальных выплат учитываются следующие показатели эффективности работы сотрудников в процентном отношении к окладам (должностным окладам):

- при объявлении благодарности руководителя Министерства по физической культуре, спорту и молодежной политики Российской Федерации - до 50%;

- при награждении Почетной грамотой Министерства по физической культуре, спорту и молодежной политики Российской Федерации – до 50%;

- при награждении ведомственными нагрудными знаками – до 50%;

- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области - до 50%;

-при награждении грамотами и благодарственными письмами Главы Арамильского городского округа, Думы Арамильского городского округа и Администрации Арамильского городского округа – до 50%;

- в связи с празднованием Дня физкультурника - до 100%;

- по итогам работы в учебном или календарном году – 100%;

- в связи с праздничными днями и юбилейными датами – до 50%;

- за многолетний плодотворный труд и личный вклад в развитие учреждения - до 50%;

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения – до 100%;

- инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда – до 50%;

- наличие позитивных публикаций в СМИ – до 50%;

- успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей – до 50%;

- за сохранность до 100% контингента обучающихся - до 30%;

- за сохранность до 85% контингента обучающихся - до 20%;

- за высокий уровень подготовки и проведения работы с обучающихся в каникулярное время – до 25%;

- признание достижений учреждения в конкурсах, мероприятиях– до 100%;

- за систематические положительные публикации о деятельности учреждения в СМИ - до 15 %;

- за организацию и совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса до 50%;

- за стабильность и положительную динамику основных показателей результатов деятельности учреждения (количество завоеванных медалей, количество подготовленных разрядников, количество спортсменов, входящих в состав сборных команд Свердловской области, России) – до 50%;

- за высокий результат выступлений спортсмена-инструктора на соревнованиях – до 100%;

- за разработку мероприятий по улучшению трудовой дисциплины – до 50%;

- за организацию работы по благоустройству, озеленению и уборке территории и зданий учреждения, в том числе хоккейного корта и прилегающих территорий-до 30%;

- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок -до 25%;

- своевременное обнаружение и устранение неисправностей инвентаря, оборудования, систем жизнеобеспечения учреждения – до 50%;

- выполнение особо важных заданий, не входящих в круг основных обязанностей – до 50%;

- за высокий уровень организации и контроля образовательного процесса до 30%;

- за разработку системы учёта индивидуальных достижений обучающихся – до 30 %;

- высокий уровень организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся – до 50%;

- высокое качество организации и проведения соревнований, конкурсов, фестивалей, конференций, семинаров, акций и др. различного уровня – до 50%;

- участие обучающихся в социально-значимых и /или общественных конкурсах и мероприятиях – до 25%;

- за организацию и проведение семинаров, мастер-классов, педсоветов, родительских собраний – до 25%;

- за выполнение особо важных или срочных работ – до 50%;

- за представление и обобщение передового педагогического опыта – до 20%;

- за подготовку высококвалифицированного спортсмена: 1 спортивный разряд – до 10%; КМС – до 25%; МС РФ – до 50%; МСМК – до 100%; ЗМС – до 100%; члена сборной команды Свердловской области – до 10%; члена сборной команды УРФО – до 25%; члена сборной команды России – до 100%;

- за качественное содержание вверенного материально- технического оборудования – до 50%;

- за отсутствие замечаний по соблюдению противопожарных, санитарно-гигиенических, технико- безопасных требований на рабочем месте – до 30%;

- за качественное ведение делопроизводства – до 15%;

- за работу по устранению последствий аварий и ремонтных работ – до 25%;

- за проведение текущего ремонта -до 50%;

- за разработку и успешное внедрение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов – до 25%;

- за увеличение качества и/или количества предоставляемых платных услуг в учреждении – до 50%;

- за проведение работ по учету, распределению и контролю средств, полученных от платных услуг – до 50%;

Размер стимулирующих и премиальных выплат может быть снижен или не назначен полностью за:

- нарушение техники безопасности и охраны труда, требований пожарной и антитеррористической безопасности, санитарных норм и правил;

- применение к работнику дисциплинарного взыскания;

- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

- нарушение трудовой или производственной дисциплины;

- выявление нарушения в организации образовательного процесса, воспитательной работы;

- отсутствие нормативных документов по основному виду деятельности;

- пассивность при участии в мероприятиях, проводимых учреждением, вышестоящими организациями;

- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;

- ухудшения качества оказываемой услуги;

- не в полном объеме отработанный календарный год;

- неудовлетворительную исполнительскую дисциплину: несвоевременное и некачественное предоставление отчётов, других документов и информации;

- нарушение сроков сдачи отчетной документации, в том числе журналов учета занятий;

- нарушение сроков выполнения поручений руководителя, или невыполнение поручений (как устных, так и письменных);

- нарушение профессиональной этики;

- некачественное выполнение должностных инструкций;

- за недостающее количество обучающихся в группе до норматива по факту посещения;

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о Премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

10.14. Руководитель учреждения при наличии экономии финансовых средств на оплату труда может оказывать работникам материальную помощь в размере не более одного должностного оклада в год.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника. Оказание материальной помощи оформляется приказом руководителя учреждения.

Глава 11. Заключительные Положения

11.1. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе изменить условия выплаты стимулирующих надбавок, соблюдая нормы, установленные статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической
культуры и спорта
Арамильского городского округа

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников учреждения, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам за работу в сельских населенных пунктах, поселках городского типа

1. Должности руководителей структурных подразделений учреждений:

1) заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий) отделом, отделением, сектором, службой, участком и другими структурными подразделениями учреждения;

2) директор (начальник, заведующий, руководитель, управляющий) филиала, другого обособленного структурного подразделения.

2. Должности специалистов и служащих, в том числе главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера и должности, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», «ведущий» или внутридолжностная категория.

3. Должности работников физической культуры и спорта.

4. Должности педагогических работников.

5. Должности работников учебно – вспомогательного персонала.

6. Должности медицинских и фармацевтических работников.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической
культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	6 973,00
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	7 786,00
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8 599,00
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9 413,00

3 квалификационный уровень	Инструктор-методист спортивной сборной команды Российской Федерации по адаптивной физической культуре; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	10 342,00
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	11 388,00
2 квалификационный уровень	Начальник спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	12 434,00
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта)	13 480,00

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической
культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре	7 786,00
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель	8 599,00
3 квалификационный уровень	Методист; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; методист по физической культуре[1]	9 413,00
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	10 342,00

[1]- наименование должности указано в ЕКС 2019 (единый квалификационный справочник должностей).

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
медицинских работников

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица)	6 275,00
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	7 786,00
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	9 413,00
4 квалификационный уровень	Фельдшер; медицинская сестра перевязочной	10 342,00
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (фельдшер)	11 388,00
Врачи и провизоры		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	12 434,00
Руководители структурных подразделений учреждения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом)	16 616,00

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Водителей автомобилей; делопроизводитель; кассир	4 648,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5 811,00
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Администратор; лаборант; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник-программист; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-электрик[2]	6 973,00

[2] наименование должности указано ЕКС 2019 (единый тарификационный справочник).

2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7 670,00
3 квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8 367,00
4 квалификационный уровень	Механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9 063,00
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник смены (участка)	9 761,00
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер-энергетик (энергетик); менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; инженер; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по коммерческой деятельности[3]; специалист по охране труда; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию;	10 342,00

[3] - наименование должности указана в ЕКС 2019 (единый квалификационный справочник должностей).

	экономист по финансовой работе; юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11 154,00
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 968,00
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	12 783,00
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	13 595,00
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров начальник отдела по связям с общественностью	14 525,00
2 Квалификационный уровень	Главный (механик, сварщик, технолог, энергетик)	15 570,00
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	16 616,00

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень		
1 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик производственных и служебных помещений[4]; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий[5], фотооператор	4 648,00
2 квалификационный разряд	-/-	5 113,00

[4]- наименование должности указано в ЕКС 2019 (единый квалификационный справочник должностей).

[5]- наименование должности указано в ЕКС 2019 (единый квалификационный справочник должностей).

3 квалификационный разряд	-/-	5 578,00
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
4 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; контролер технического состояния автомототранспортных средств; механик по техническим видам спорта; слесарь-сантехник[6]	6 158,00
5 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; контролер технического состояния автомототранспортных средств; механик по техническим видам	6 740,00
2 квалификационный уровень		
6 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	7 437,00

[6]- наименование должности указано в ЕКС 2019 (единый квалификационный справочник должностей).

	профессий рабочих	
7 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 134,00
3 квалификационный уровень		
8 квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 947,00

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	5 811,00
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	6 392,00
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6 973,00

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7 200,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской,	7 767,00

	учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	8 369,00

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Минимальные размеры окладов руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

Перечень должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Главный бухгалтер; заместитель руководителя учреждения (заместитель директора)	19 854,00
Руководитель учреждения (директор)	28 362,00

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Размеры базовых должностных окладов, применяемые для определения размеров должностных окладов руководителя учреждения

Учреждения дополнительного образования	17 189,00

Применяемые коэффициенты для корректировки размеров базовых должностных окладов в соответствии с диапазоном факторов сложности управления

Коэффициент	Диапазон факторов сложности управления учреждением дополнительного образования			
	Количество обучающихся	Количество работников	Количество групп	Количество зданий
-	1- 300	1 -25	1 - 15	1
0,05	301- 375	26 - 50	16 - 30	2
0,1	376- 450	51 - 75	31 - 40	3
0,15	451 - 525	76 - 100	41 -50	4
0,2	526 - 600	-	-	-
0,25	601 - 675	-	-	-
0,3	676 - 750	-	-	-
0,35	751- 825	-	-	-

Приложение № 11
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента
для тренера-преподавателя

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося	
			группы видов спорта *	
			I	II
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	0,022	0,022
2	Начальной подготовки	до года	0,03	0,03
		свыше года	0,06	0,05
3	Учебно-тренировочный	до 2-х лет	0,09	0,08
		свыше 2-х лет	0,15	0,13
4	Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,24	0,21
		свыше года	0,39	0,34
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	0,42	0,37

* В учреждений рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но

получившие признание Международного олимпийского комитет и включенные Всероссийский реестр видов спорта.

Примечание.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося рекомендуется устанавливать в размере на 25-50 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

Приложение № 12
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента для тренера-преподавателя

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
Раздел 1. ЛИЧНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ, ВКЛЮЧАЯ ЭСТАФЕТЫ, ГРУППЫ, ПАРЫ, ЭКИПАЖИ И ИНОЕ			
1.	Олимпийские Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0
2.	Чемпионат мира	1	
3.	Олимпийские игры	2 - 6	до 1,5
4.	Чемпионат мира	2 - 3	
5.	Чемпионат Европы	1 - 3	
6.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
7.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
8.	Чемпионат мира	4 - 6	до 1,2
9.	Чемпионат Европы	4 - 6	
10.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
11.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
12.	Чемпионат России	1 - 3	
13.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	

14.	Олимпийские игры	участие	до 1,0
15.	Чемпионат мира	участие	
16.	Чемпионат Европы	участие	
17.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
18.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
19.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
20.	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
21.	Чемпионат России	4 - 6	до 0,8
22.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
23.	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	
24.	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
25.	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
26.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
27.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
28.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 0,6
29.	Первенство России (юниоры)	4 - 6	
30.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
31.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 0,5
32.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 0,55
Раздел 2. СОРЕВНОВАНИЯ В КОМАНДНЫХ ИГРОВЫХ ВИДАХ СПОРТА			
33.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0
34.	Чемпионат мира	1	
35.	Чемпионат Европы	1	
36.	Олимпийские игры	2 - 6	до 1,5
37.	Чемпионат мира	2 - 3	
38.	Чемпионат Европы	2 - 3	

39.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 1,0
40.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
41.	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
42.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	до 0,8
43.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 0,8
44.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
45.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	до 0,75
46.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 0,7
47.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	до 0,75
48.	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	
49.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
50.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	до 0,6
51.	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	
52.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	

Примечания:

1) юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе;

2) для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Свердловской области.

Приложение № 13
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Рекомендуемый норматив по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
2	Начальной подготовки	первый год	15	30	6
		второй год	12	24	9
		третий год	12	24	9
3	Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
		второй год	Устанавливается учреждением в соответствии с учебными программами	20	14
		третий год		16	16
		четвертый год		16	18
		пятый год		16	20
4	Совершенствования спортивного мастерства	до года		14	24
		свыше года		12	28
5	Высшего спортивного мастерства	весь период		8	322

Приложение № 14
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Размеры повышающих коэффициентов к окладу
(должностному окладу) по занимаемой должности

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

Приложение № 15
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Компенсационные выплаты работникам учреждений

за работу в тяжелых и вредных условиях*: – за работу на компьютере – работа с дезинфицирующими средствами	до 12%
за работу в местностях с особыми климатическими условиями: – уральский коэффициент	15%
- за увеличение объема работы	до 20%
- за работу в ночное время (с 22-00 до 06-00)	до 40%
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	100%
- за работу со спортсменами - членами сборных спортивных команд Свердловской области с ограниченными возможностями здоровья	до 20%

* Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и при проведении специальной оценки условий труда.

Приложение № 16
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Перечень персональных стимулирующих выплат
к минимальным должностным окладам
работников физической культуры и спорта, педагогических работников

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- своевременность и полнота выполняемых обязанностей	до 20%
- соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям	до 20%
- наличие положительных отзывов о работе	до 20%
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 20%
- отсутствие дефектов при выполнении работ	до 20%
За опыт работы и достижения	
- почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	50% - 100%
- почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	40% - 50%
- спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	20% - 40%
- ученая степень (кандидат, доктор наук)	??????
- другие ведомственные награды и звания	10% - 20%
- золотой знак отличия (актуальной возрастной степени) комплекса ГТО	10% - 20%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%

- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- обеспечение высоких результатов работы в подготовке спортивных команд Арамильского городского округа	до 100%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- отсутствие нарушений в учебно-тренировочном процессе норм и правил охраны труда	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%

Приложение № 17
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Перечень персональных стимулирующих выплат
к минимальным должностным окладам
медицинских работников

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- соблюдение установленных сроков выполнения работ	до 20%
- наличие положительных отзывов о работе	до 20%
За опыт работы и достижения	
- отраслевые нагрудные знаки	20%
- ведомственные награды и звания	30%
- ученая степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный»	40%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%
За интенсивность и высокие результаты	
- выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	до 50%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	до 10%
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 50%

Приложение № 18
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Перечень персональных выплат по занимаемой должности к минимальным должностным окладам руководящих работников, главного бухгалтера и работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- своевременность и полнота выполняемых обязанностей	до 20%
- соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям	до 20%
- наличие положительных отзывов о работе	до 20%
- отсутствие дефектов при выполнении работ	до 20%
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 20%
За опыт работы и достижения	
- отраслевые нагрудные знаки	20%
- ведомственные награды и звания	30%
- ученая степень кандидата наук или почетное звание	40%
- ученая степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный»	50%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%

Приложение № 19
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
в сфере физической культуры и спорта
Арамильского городского округа

Перечень персональных выплат по занимаемой должности к минимальным должностным окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих
(в том числе обслуживающего персонала)

Факторы	Выплаты
Основания (критерии) премирования	
За качество выполняемых работ	
- своевременность и полнота выполняемых обязанностей	до 20%
- соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям	до 20%
- проведение генеральных уборок	до 20%
- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	до 20%
- наличие положительных отзывов о работе	до 20%
За выслугу лет	
- от 1 до 5 лет	до 5%
- от 5 до 10 лет	до 10%
- от 10 до 15 лет	до 15%
- от 15 до 20 лет	до 20%
- свыше 20 лет	до 30%