РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 22.07.2022 № 340

О внесении изменений в постановление Администрации Арамильского городского округа от 15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», на основании статьи 31 Устава Арамильского городского округа, во исполнение Решения Думы Арамильского городского округа от 09.06.2022 № 16/2 «О внесении изменений в Решение Думы Арамильского городского округа от 09 декабря 2021 года № 06/2 «О бюджете Арамильского городского округа на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Арамильского городского округа от 15.10.2019 № 636 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» следующие изменения:

1.1. Паспорт муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие

информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 1);

1.2. Приложение № 2 к муниципальной программе «План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 2).

1.3. Приложение № 3 к муниципальной программе «Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 3).

1.4. В приложении № 1 к муниципальной программе в разделе Характеристика и анализ текущего состояния сферы реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» слова «Согласно «Национальному плану противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы» заменить словами «Согласно «Национальному плану противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», слова «Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.2002 № 80; Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.02.2000 № 14; приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» заменить словами «Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда от 27.12.2010 № 1160, утвержденных постановлением Российской Федерации; Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда организации работы службы охраны труда, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 37; приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Арамильские вести» и разместить на официальном сайте Арамильского городского округа.

Глава Арамильского городского округа М.С. Мишарина

Приложение № 1 к постановлению
Администрации Арамильского городского
округа
от 22.07.2022 № 340

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Арамильского городского округа
Сроки реализации муниципальной программы	2020 - 2024 годы
Цели и задачи муниципальной программы	Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамильского городского округа Задача 1.1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики Задача 1.2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики Задача 1.3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамильском городском округе Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа

		Задача 2.1. Обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения
		Цель 3. Обеспечение безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности
		Задача 3.1. Организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда и пожарной безопасности
		Задача 3.2. Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими и работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда и пожарной безопасности, локальных нормативных актов муниципального органа
		Задача 3.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда и пожарной безопасности
		Задача 3.4. Информирование и консультирование муниципальных служащих и работников Администрации, в том числе руководителя по вопросам охраны труда
		Задача 3.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда и пожарной безопасности, пропаганда вопросов охраны труда и пожарной безопасности
		Цель 4. Совершенствование информационно-технической инфраструктуры Арамильского городского округа, в т.ч. для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде
		Задача 4.1. Применение информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления и формирование электронного правительства Арамильского городского округа

Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)	1. «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2024 года» 2. Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2024 года 3. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года 4. Развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции 2. Укомплектованность органов местного самоуправления Арамильского городского округа квалифицированными кадрами 3. Доля муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации и прошедших повышение квалификации за счет средств муниципального и областного бюджета, от запланированного количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации 4. Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа 5. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации

		6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамильского городского округа, от общего количества вакантных должностей 7. Доля муниципальных служащих Арамильского городского округа, прошедших обучение за счет областного бюджета от запланированного количества муниципальных служащих (не менее) 8. Количество конкурсов на включение в резерв управленческих кадров 9. Количество конкурсов на включение в кадровый резерв 10. Доля лиц, получающих пенсию за выслугу лет, в общей численности указанной категории лиц, имеющих право на выплату указанной пенсии и обратившихся в Администрацию Арамильского городского округа 11. Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от запланированного количества заседаний комиссии 12. Наличие показателя эффективности антикоррупционных мер 13. Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от общего количества заседаний комиссий 14. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению по поступившей информации о несоблюдении требований к служебному поведению от общего количества проведенных заседаний комиссии

		15. Доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных предоставлять такие сведения. 16. Доля лиц, прошедших обучение по охране труда от запланированного количества 17. Доля лиц, прошедших обучение по пожарной безопасности от запланированного количества 18. Наличие оборудованного информационного стенда охраны труда в Администрации Арамильского городского округа 19. Наличие оборудованного уголка по пожарной безопасности в Администрации Арамильского городского округа 20. Доля лиц, прошедших диспансеризацию, от запланированного количества 21. Доля лиц, прошедших первичный медицинский осмотр от запланированного количества 22. Доля лиц, прошедших периодический медицинский осмотр от запланированного количества 23. Доля прошедших специализированную оценку условий труда рабочих мест от общего количества рабочих мест 24. Доля органов местного самоуправления, подключенных к единой сети передачи данных Правительства Свердловской области 25. Количество центров общественного доступа к сети Интернет на базе муниципальных библиотек 26. Доля компьютерного парка органов местного самоуправления и муниципальных казенных учреждений со сроком эксплуатации не более 7 лет 27. Доля муниципальных учреждений, имеющих широкополосный доступ к сети Интернет 28. Доля используемого лицензионного системного программного обеспечения от общего количества

	29. Доля рабочих мест с внедренной защитой персональных данных от общего количества рабочих мест, подлежащих защите персональных данных
Обьем финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО: 22 271,0 тыс. рублей в том числе: 2020 год - 4 221,7 тыс. рублей, 2021 год - 4 541,6 тыс. рублей, 2022 год - 4 613,5 тыс. рублей, 2023 год - 4 372,5 тыс. рублей, 2024 год - 4 521,7 тыс. рублей из них: областной бюджет 0,0 тыс. рублей в том числе: 2020 год - 0,0 тыс. рублей, 2021 год - 0,0 тыс. рублей, 2022 год - 0,0 тыс. рублей, 2023 год - 0,0 тыс. рублей, 2024 год - 0,0 тыс. рублей местный бюджет 22 271,0 тыс. рублей в том числе: 2020 год - 4 221,7 тыс. рублей, 2021 год - 4 541,6 тыс. рублей, 2022 год - 4 613,5 тыс. рублей, 2023 год - 4 372,5 тыс. рублей, 2024 год - 4 521,7 тыс. рублей
Адрес размещения муниципальной программы в информационно--телекоммуникационной сети Интернет	https://www.aramilgo.ru/

Приложение № 2 к постановлению
Администрации Арамильского городского
округа
от 22.07.2022 № 340

Приложение № 2 к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики в системе
муниципального управления, противодействие
коррупции, реализация мероприятий по
улучшению условий и охраны труда, и развитие
информационного общества в Арамильском
городском округе до 2024 года»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по выполнению муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

№ строки	Наименование мероприятия/Источники расходов на финансирование	Объёмы расходов на выполнение мероприятия за счёт всех источников ресурсного обеспечения,тыс. руб.						Номера целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ:	22 271,0	4 221,7	4 541,6	4 613,5	4 372,5	4 521,7	
2	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
3	местный бюджет	22 271,0	4 221,7	4 541,6	4 613,5	4 372,5	4 521,7	

4	Прочие нужды	22 271,0	4 221,7	4 541,6	4 613,5	4 372,5	4 521,7	
5	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
6	местный бюджет	22 271,0	4 221,7	4 541,6	4 613,5	4 372,5	4 521,7	
7	ПОДПРОГРАММА 1. «РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДО 2024 ГОДА»							
8	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 1, В ТОМ ЧИСЛЕ:	18 008,4	3 353,8	3 454,4	3 596,0	3 727,5	3 876,7	
9	местный бюджет	18 008,4	3 353,8	3 454,4	3 596,0	3 727,5	3 876,7	
10	«Прочие нужды»							
11	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	18 008,4	3 353,8	3 454,4	3 596,0	3 727,5	3 876,7	
12	местный бюджет	18 008,4	3 353,8	3 454,4	3 596,0	3 727,5	3 876,7	
13	Мероприятие 1. Внедрение современных информационных технологий в кадровую работу органов местного самоуправления Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1.
14	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
15	Мероприятие 2. Доплаты к пенсиям, дополнительное пенсионное обеспечение	18 008,4	3 353,8	3 454,4	3 596,0	3 727,5	3 876,7	1.1.3.1.
16	местный бюджет	18 008,4	3 353,8	3 454,4	3 596,0	3 727,5	3 876,7	
17	Мероприятие 3. Проведение мониторинга нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1.

18	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
19	Мероприятие 4. Разработка проектов нормативных правовых актов Арамильского городского округа по вопросам муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1.
20	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
21	Мероприятие 5. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2., 1.1.2.6.
22	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
23	Мероприятие 6. Повышение квалификации работников органов местного самоуправления Арамильского городского округа, должности которых не отнесены к муниципальной службе	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1.
24	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	

25	Мероприятие 7. Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, не имеющих стажа государственной и/или муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	1.1.2.6.
26	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
27	ПОДПРОГРАММА 2. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ДО 2024 ГОДА							
28	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 2, В ТОМ ЧИСЛЕ:	23,5	0,0	10,0	13,5	0,0	0,0	
29	местный бюджет	23,5	0,0	10,0	13,5	0,0	0,0	
30	«Прочие нужды»							
31	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	23,5	0,0	10,0	13,5	0,0	0,0	
32	местный бюджет	23,5	0,0	10,0	13,5	0,0	0,0	
33	Мероприятие 1. Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	23,5	0,0	10,0	13,5	0,0	0,0	1.1.2.1.
34	местный бюджет	23,5	0,0	10,0	13,5	0,0	0,0	

35	Мероприятие 2. Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных Реестр наиболее коррупциогенных должностей муниципальной службы Арамильского городского округа, утвержденный постановлением Главы Арамильского городского округа, по образовательным программам в области противодействия коррупции квалификации муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1.
36	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
37	Мероприятие 3. Ведение информационно-профилактических мероприятий среди населения в сфере противодействия коррупции	-	-	-	-	-	-	2.2.1.1., 2.2.1.3., 2.2.1.4., 2.2.1.5.
38	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	

39	Мероприятие 4. Разработка проектов нормативных правовых актов Арамильского городского округа по вопросам противодействия коррупции	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1.
40	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
41	Мероприятие 5. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальном сайте Арамильского городского округа	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1.
42	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
43	Мероприятие 6. Проведение анализа перечней должностей муниципальной службы Арамильского городского округа, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1.
44	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	

45	Мероприятие 7. Контроль за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	-	-	-	-	-	-	2.2.1.4., 2.2.1.5.
46	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
47	Мероприятие 8. Проведение мероприятий по формированию у работников учреждений, подведомственных органам местного самоуправления, муниципальных служащих и жителей городского округа антикоррупционного мировоззрения	-	-	-	-	-	-	2.2.1.4., 2.2.1.5.
48	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
49	ПОДПРОГРАММА 3. РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА ДО 2024 ГОДА							
50	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 3, В ТОМ ЧИСЛЕ:	304,3	86,1	48,2	130,0	20,0	20,0	
51	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
52	местный бюджет	304,3	86,1	48,2	130,0	20,0	20,0	
53	«Прочие нужды»							
54	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	304,3	86,1	48,2	130,0	20,0	20,0	
55	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
56	местный бюджет	304,3	86,1	48,2	130,0	20,0	20,0	

57	Мероприятие 1. Обучение по охране труда	79,5	10,5	9,0	40,0	10,0	10,0	3.1.1.1.
58	местный бюджет	79,5	10,5	9,0	40,0	10,0	10,0	
59	Мероприятие 2. Обучение по пожарной безопасности	10,5	10,5	0,0	0,0	0,0	0,0	3.1.1.2.
60	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
61	местный бюджет	10,5	10,5	0,0	0,0	0,0	0,0	
62	Мероприятие 3. Диспансеризация муниципальных служащих	175,1	65,1	0,0	90,0	10,0	10,0	3.1.3.1.
63	местный бюджет	175,1	65,1	0,0	90,0	10,0	10,0	
64	Мероприятие 4. Ведение информационно-профилактических мероприятий среди служащих в сфере охраны труда	4,3	0,0	4,3	0,0	0,0	0,0	3.1.1.3., 3.1.1.4.
65	местный бюджет	4,3	0,0	4,3	0,0	0,0	0,0	
66	Мероприятие 5. Прохождение медицинского осмотра	-	-	-	-	-	-	3.1.3.2., 3.1.3.3.
67	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
68	Мероприятие 6. Специализированная оценка условий труда	-	-	-	-	-	-	3.1.3.4.
69	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
70	Мероприятие 7. Приобретение средств индивидуальной защиты и оборудования	34,9	0,0	34,9	0,0	0,0	0,0	3.1.1.5.
71	местный бюджет	34,9	0,0	34,9	0,0	0,0	0,0	
72	ПОДПРОГРАММА 4. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА В АРАМИЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ДО 2024 ГОДА							

73	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 4, В ТОМ ЧИСЛЕ:	3 934,7	781,8	1 028,9	874,0	625,0	625,0	
74	местный бюджет	3 934,7	781,8	1 028,9	874,0	625,0	625,0	
75	«Прочие нужды»							
76	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	3 934,7	781,8	1 028,9	874,0	625,0	625,0	
77	местный бюджет	3 934,7	781,8	1 028,9	874,0	625,0	625,0	
78	Мероприятие 1. Обеспечение подключения к единой сети передачи данных Правительства Свердловской области муниципальных учреждений	-	-	-	-	-	-	4.1.1.1.
79	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
80	Мероприятие 2. Содержание центров общественного доступа на базе МБУК «Арамильская ЦГБ»	-	-	-	-	-	-	4.1.1.2.
81	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	
82	Мероприятие 3. Приобретение, содержание и ремонт компьютерной техники, копировальной техники и иного оборудования с целью внедрения современных информационных технологий	730,5	167,0	353,5	170,0	20,0	20,0	4.1.1.3.
83	местный бюджет	730,5	167,0	353,5	170,0	20,0	20,0	

84	Мероприятие 4. Обеспечение доступа к сети Интернет муниципальных учреждений	3 000,0	600,0	600,0	600,0	600,0	600,0	4.1.1.4.
85	местный бюджет	3 000,0	600,0	600,0	600,0	600,0	600,0	
86	Мероприятие 5. Приобретение лицензионного системного программного обеспечения, пакетов прикладных программ, специализированного программного обеспечения, обновление существующего программного обеспечения	204,3	14,8	75,5	104,0	5,0	5,0	4.1.1.5.
87	местный бюджет	204,3	14,8	75,5	104,0	5,0	5,0	
88	Мероприятие 6. Проведение мероприятий по защите информации на объектах информатизации	-	-	-	-	-	-	4.1.1.6.
89	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	

Приложение № 3 к постановлению
Администрации Арамильского городского
округа
от 22.07.2022 № 340

Приложение № 3 к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики в системе
муниципального управления, противодействие
коррупции, реализация мероприятий по
улучшению условий и охраны труда, и
развитие информационного общества в
Арамильском городском округе до 2024 года»

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации муниципальной программы
«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения						Источник значений показателей
			2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Подпрограмма 1. «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Арамильского городского округа до 2024 года»							
1.1.	Цель 1 Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Арамильского городского округа							
1.1.1.	Задача 1 Совершенствование правового регулирования муниципального управления Арамильского городского округа в сфере кадровой политики							

1.1.1.1.	Доля муниципальных нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы прохождения муниципальной службы и правоотношения в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области о прохождении муниципальной службы и противодействии коррупции	проценты	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы"
1.1.2.	Задача 2 Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Арамильском городском округе на основе внедрения новых принципов кадровой политики							
1.1.2.1.	Укомплектованность органов местного самоуправления Арамильского городского округа квалифицированными кадрами	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.2.	Доля муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации и прошедших повышение квалификации за счет средств муниципального и областного бюджета, от запланированного количества муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"

1.1.2.3.	Доля органов местного самоуправления Арамильского городского округа, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества органов местного самоуправления Арамильского городского округа	проценты	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.4.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.5.	Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Арамильского городского округа, от общего количества вакантных должностей	проценты	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.6.	Доля муниципальных служащих Арамильского городского округа, прошедших обучение за счет областного бюджета от запланированного количества муниципальных служащих (не менее)	проценты	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.7.	Количество конкурсов на включение в резерв управленческих кадров	ед.	0	0	0	1	0	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
1.1.2.8.	Количество конкурсов на включение в кадровый резерв	ед.	0	0	0	1	0	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"

1.1.3.	Задача 3 Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Арамильском городском округе							
1.1.3.1.	Доля лиц, получающих пенсию за выслугу лет, в общей численности указанной категории лиц, имеющих право на выплату указанной пенсии и обратившихся в Администрацию Арамильского городского округа	Проценты	100	100	100	100	100	Решение Думы Арамильского городского округа от 22 августа 2017 года № 22/2 "Об утверждении Положения "О назначении и выплате пенсии за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы Арамильского городского округа", Решение Думы Арамильского городского округа от 21 июня 2021 года № 85/7 "Об утверждении Положения "О назначении и выплате пенсии за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы Арамильского городского округа"

2.	Подпрограмма 2. Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2024 года							
2.2.	Цель 2 Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Арамильского городского округа							
2.2.1.	Задача 1 Обеспечение выполнения на территории Арамильского городского округа норм антикоррупционного поведения							
2.2.1.1.	Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от запланированного количества заседаний комиссии	проценты	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы"
2.2.1.2.	Наличие показателя эффективности антикоррупционных мер	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
2.2.1.3.	Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции информация о результатах которых размещена на официальном сайте Арамильского городского округа, от общего количества заседаний комиссий	проценты	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы"
2.2.1.4.	Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению по поступившей информации о несоблюдении требований к служебному поведению от общего количества проведенных заседаний комиссии	процент	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы"
2.2.1.5.	Доля муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих,	проценты	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-

	обязанных предоставлять такие сведения.							2024 годы"
3.	Подпрограмма 3. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года							
3.1.	Цель 1 Обеспечение безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности							
3.1.1.	Задача 1 Организация работы по обеспечению выполнения муниципальными служащими и работниками требований охраны труда и пожарной безопасности							
3.1.1.1.	Доля лиц, прошедших обучение по охране труда от запланированного количества	процент	100	100	100	100	100	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
3.1.1.2.	Доля лиц, прошедших обучение по пожарной безопасности от запланированного количества	процент	100	100	100	100	100	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
3.1.1.3.	Наличие оборудованного информационного стенда охраны труда в Администрации Арамильского городского округа	баллы	5	5	5	5	5	Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"
3.1.1.4.	Наличие оборудованного уголка по пожарной безопасности в Администрации Арамильского городского округа	баллы	5	5	5	5	5	Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их

								трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"
3.1.1.5.	Доля лиц, получивших средства индивидуальной защиты	процент			100	100	100	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
3.1.3.	Задача 3 Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда и пожарной безопасности							
3.1.3.1.	Доля лиц, прошедших диспансеризацию, от запланированного количества	процент	100	100	100	100	100	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 N 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения"
3.1.3.2.	Доля лиц, прошедших первичный медицинский осмотр от запланированного количества	процент	100	100	100	100	100	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ

3.1.3.3.	Доля лиц, прошедших периодический медицинский осмотр от запланированного количества	процент	100	100	100	100	100	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
3.1.3.4.	Доля прошедших специализированную оценку условий труда рабочих мест от общего количества рабочих мест	процент	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
4.	Подпрограмма 4. Развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года							
4.1.	Цель 1 «Совершенствование информационно-технической инфраструктуры Арамильского городского округа, в т.ч. для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде»							
4.1.1.	Задача 1 «Применение информационно-телекоммуникационных технологий в деятельности органов местного самоуправления и формирование электронного правительства Арамильского городского округа»							
4.1.1.1.	Доля органов местного самоуправления, подключенных к единой сети передачи данных Правительства Свердловской области	процентов	100	100	100	100	100	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество"
4.1.1.2.	Количество центров общественного доступа к сети Интернет на базе муниципальных библиотек	единиц	4	4	4	4	4	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество"
4.1.1.3.	Доля компьютерного парка органов местного самоуправления и муниципальных казенных учреждений со сроком эксплуатации не более 7 лет	процент	50	70	90	100	100	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 "Об утверждении государственной

								программы Российской Федерации "Информационное общество"
4.1.1.4.	Доля муниципальных учреждений, имеющих широкополосный доступ к сети Интернет	процент	100	100	100	100	100	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество"
4.1.1.5.	Доля используемого лицензионного системного программного обеспечения от общего количества	процент	50	70	90	100	100	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество"
4.1.1.6.	Доля рабочих мест с внедренной защитой персональных данных от общего количества рабочих мест, подлежащих защите персональных данных	процент	100	100	100	100	100	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 313 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Информационное общество"