Приложение
к постановлению Комитета
по управлению муниципальным
имуществом
Арамильского городского округа
от 28.09.2020 года № 38

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа

Глава 1. Общие положения

1. Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в соответствии с постановлением Администрации Арамильского городского округа от 25.05.2017 № 199 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Арамильского городского округа».

2. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления стимулирующих выплат (далее - выплаты) руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа (далее - руководители учреждений), в отношении которых Комитет по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа осуществляет полномочия учредителя (далее – КУМИ).

3. Руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) премия по итогам работы за квартал;

2) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты осуществляются за счет средств местного бюджета, в пределах выделенных лимитов фонда оплаты труда для осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений, а также за счет средств учреждений, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 2. Условия выплаты и порядок определения размера премии по итогам работы за квартал

4. Выплата руководителям учреждений премий по итогам работы за квартал производится на основании оценки выполнения установленных целевых значений показателей эффективности работы руководителей учреждений в отчетном квартале.

5. Премия по итогам работы за квартал выплачивается каждый месяц, следующий за отчетным кварталом в размере, определенном в соответствии с настоящим Положением, за счет средств местного бюджета в пределах выделенных лимитов для обеспечения стимулирующих выплат руководителям учреждений, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

6. Максимальный размер премии по итогам работы за квартал определяется с помощью критериев установления значений целевых показателей. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов, где 1 балл = 10% выполнения показателя.

7. Оценка выполнения установленных целевых значений показателей эффективности работы руководителей учреждений за предыдущий квартал осуществляется Комиссией по оценке выполнения установленных целевых значений показателей эффективности работы руководителей учреждений (далее - Комиссия). Размеры премий по итогам работы за квартал по результатам оценки Комиссии определяются в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения и утверждаются распоряжением Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа.

8. Для оценки выполнения целевых значений показателей эффективности работы за отчетный квартал руководитель учреждения представляет в МКУ «Центр бухгалтерского сопровождения ОМС и МУ АГО» отчет о результатах работы руководителя (далее - Отчет). Отчет представляется в соответствии с формой Приложения № 1 к настоящему Положению.

К отчету прилагаются документы, подтверждающие достижение установленных значений показателей эффективности работы руководителя учреждения в отчетном квартале.

Отчет предоставляется в течение 10 календарных дней со дня окончания отчетного квартала.

9. Оценка выполнения установленных значений целевых показателей рассчитывается в баллах, в соответствии с таблицей № 1 настоящего Положения.

10. Размер ежемесячной премии по итогам работы за квартал рассчитывается в процентах, определенных в соответствии с условиями премирования руководителей учреждений по итогам работы за квартал, к размеру премий, рассчитанному согласно Таблице № 2 настоящего Положения.

Глава 3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

11.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут осуществляться руководителям по следующим основаниям:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных заданий;

– за привлечение средств вышестоящих бюджетов в целях развития учреждения;

– в связи с награждением ведомственными наградами.

Особо важными и ответственными поручениями признаются поручения Администрации Арамильского городского округа, выданные во исполнение поручений Губернатора Свердловской области, Председателя Правительства Свердловской области, Главы Арамильского городского округа, поручения по организации и проведению мероприятий с участием Губернатора Свердловской области, Председателя Правительства Свердловской области, иностранных делегаций, принимаемых Губернатором Свердловской области, Правительством Свердловской области, в том числе поручения по организации и проведению мероприятий с участием высших должностных лиц страны, области;

12. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются на основании распоряжения Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа. Решение о выплате принимает председатель Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа по результатам рассмотрения заявления руководителя.

13. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по каждому случаю осуществляются в размере не более 100 процентов должностного оклада, установленного руководителю, и осуществляются за счет средств местного бюджета в пределах фонда оплаты труда учреждения, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности. Максимальное количество выплат определяется в соответствии с пунктом № 4 Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа.

Приложение № 1
к Положению о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа

Отчет
Достижения показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа
в _____ квартале 20___года

1. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Арамильская Центральная городская библиотека»

№ показателя	Наименование показателя	План на _квартал.	Плановые показатели на текущий квартал		Оценка комиссии
			Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (качественных и количественных показателей муниципального задания), в том числе:				
1.1	Количество посещений библиотеки в отчетный период всего	Ед.			

1.2	*в том числе:* Количество обращений к информационным ресурсам библиотеки удаленных пользователей	Ед.			
1.3	*в том числе:* Количество обращений к информационным ресурсам библиотеки вне стационара	Ед.			
1.4	Количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего)	Ед.			
1.5	Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой	Ед.			
1.6	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных	%			
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:				
2.1	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	Ед.			
2.2	Наличие Интернет-сайта учреждения и поддержание его в актуальном состоянии	да/нет			
3.	Курсы повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка	Ед.			
4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	Да/нет			

5.	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области	Да/нет			
6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера	Ед.			
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:				
7.1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста просроченной кредиторской задолженности, штрафов и пеней	Да/нет			
7.2	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов	Тыс. руб.			
7.3	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателей поступлений по сравнению с предыдущим годом	Тыс. руб.			
8	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке	Да/нет			

9.	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	Да/нет			
10.	Количество книговыдачи	Ед.			

Руководитель учреждения _____ /_____(подпись, расшифровка)

Отчет
Достижения показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа
в _____ квартале 20___года

2. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Музей города Арамиль»

№ показателя	Наименование показателя	План на ___квартал.	Плановые показатели на текущий квартал		Оценка комиссии
			Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (качественных и количественных показателей муниципального задания), в т.ч.:				
1.1.	Количество посещений в отчетный период всего вне стационара	Ед.			
1.2.	Количество посещений в отчетный период в стационаре	Ед.			
1.3	Количество новых поступлений в музейный фонд	Ед.			
1.4	Количество экспозиций (выставок) музея, выездных выставок	Ед.			
1.5	Количество экспозиций в стационарных условиях	Ед.			
1.6	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных	%			
2.	Показатели информирования о				

	деятельности учреждения, в том числе:				
2.1	Наличие Интернет-сайта учреждения и поддержание его в актуальном состоянии	Да/нет			
2.2	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	Ед.			
3.	Курсы повышения квалификации и (или) профессиональная подготовка	Ед.			
4	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	Да/нет			
5	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области	Ед.			
6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера	Ед.			
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:				
7.1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и	Да/нет			

	роста просроченной кредиторской задолженности, штрафов и пеней				
7.2	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов	Тыс.руб.			
7.3	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателей поступлений по сравнению с предыдущим годом	Тыс.руб.			
8.	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке	Да/нет			
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Да/нет			
10.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов, грамот и т.д.	Ед.			

Руководитель учреждения _____/_____(подпись, расшифровка)

Отчет
Достижения показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа
в _____ квартале 20___года

3. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»

№ показателя	Наименование показателя	План на __квартал	Плановые показатели на текущий квартала		Оценка комиссии
			Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (качественных и количественных показателей муниципального задания), в том числе:				
1.1	Количество проведенных занятий, в том числе:				
1.2	*Программа художественной направленности*	Чел/часов.			
1.2.1	*Программа художественной направленности (адаптированная)*	Чел/часов			
1.3	*Фортепиано*	Чел/часов			
1.4	*Народные инструменты*	Чел/часов			
1.5	*Живопись*	Чел/часов			
1.6	Доля выпускников, продолживших обучение в профессиональных образовательных организациях сферы	Ед.			

	культуры и искусства				
1.7	Доля учащихся детских школ искусств, привлекаемых к участию в конкурсных творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детских школ искусств	Ед.			
1.8	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных	%			
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:				
2.1	Наличие Интернет-сайта учреждения и поддержание его в актуальном состоянии	Да/нет			
2.2	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	Ед.			
3.	Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку, принявших участие в семинарах, конференциях, (от общего количества работающих педагогов)	Ед.			
4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	Да/нет			
5.	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области	Ед.			

6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера	Ед.			
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:				
7.1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста просроченной кредиторской задолженности, штрафов и пеней	Да/нет			
7.2	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов	Тыс. руб.			
7.3	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателей поступлений по сравнению с предыдущим годом	Тыс. руб.			
8.	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке	Да/нет			
9.	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	Да/нет			

10.	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей	Ед.			

Руководитель учреждения _____/_____(подпись, расшифровка)

Отчет
Достижения показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа
в _____ квартале 20___года

5. Муниципальное бюджетное учреждение «Культурно-досуговый комплекс «Виктория»

№ показателя	Наименование показателя	План на – квартал.	Плановые показатели на текущий квартал		Оценка комиссии
			Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (качественных и количественных показателей муниципального задания), в том числе:				
1.1	Количество проведенных концертов	Ед.			
1.2	Количество новых (капитально-возобновленных) концертов	Ед.			
1.3	Количество проведенных культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий	Ед.			
1.4	Количество участников в культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий	Ед.			
1.5	Количество посетителей культурно-массовых мероприятий	Ед.			
1.6	Количество клубных формирований	Ед.			
1.7	Количество участников клубных формирований	Ед.			
1.8	Количество детей, привлекаемых к участию в мероприятиях, от общего числа с 5 до 18 лет	Ед.			

1.9	Увеличение количества посещений культурно-массовых мероприятий клубов и домов культуры.	Ед.			
1.10	Увеличение количества участников клубных формирований	Ед.			
1.11	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных	%			
2.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:				
2.1	Наличие Интернет-сайта учреждения и поддержание его в актуальном состоянии	Да/нет			
2.2	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	Ед.			
3.	Курсы повышения квалификации и профессиональная подготовка	Ед.			
4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	Да/нет			
5	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области	Ед.			

6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера	Ед.			
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:				
7.1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста просроченной кредиторской задолженности, штрафов и пеней	Да/нет			
7.2	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов	Тыс.Руб.			
7.3	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателей поступлений по сравнению с предыдущим годом	Тыс.руб.			
8.	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке	Да/нет			
9.	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	Да/нет			

10.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов , грамот и т.д	Ед.			

Руководитель учреждения _____/_____ (подпись, расшифровка)

Отчет
Достижения показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа
в _____ квартале 20___года

4. Муниципальное бюджетное учреждение «Дворец культуры города Арамиль»

№ показателя	Наименование показателя	План на __квартал	Плановые показатели на текущий квартал		Оценка комиссии
			Информация руководителя о фактическом исполнении показателя	Самооценка руководителя	
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (качественных и количественных показателей муниципального задания), в том числе:				
1.1	Количество посетителей (показ кинофильмов)	Ед.			
1.2	Количество проведенных концертов	Ед.			
1.3	Количество проведенных новых (капитально обновляемых) концертов	Ед.			
1.4	Количество проведенных культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий	Ед.			
1.5	Количество участников в проведенных культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий	Ед.			
1.6	Количество клубных формирований	Ед.			
1.7	Количество участников клубных формирований	Ед.			

1.8	Количество детей, привлекаемых к участию в мероприятиях, от общего числа детей	Ед.			
1.9	Увеличение количества посещений культурно-массовых мероприятий клубов и домов кульутры	%			
1.10	Увеличение количества участников клубных формирований	%			
1.11	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных	%			
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:				
2.1	Наличие Интернет-сайта учреждения и поддержание его в актуальном состоянии	Да/нет			
2.2	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	Ед.			
3.	Курсы повышения квалификации и профессиональная подготовка.	Ед.			
4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	Да/нет			
5.	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения	Ед.			

	и средней заработной платы в Свердловской области				
6	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера	Ед.			
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:				
7.1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста просроченной кредиторской задолженности, штрафов и пеней	Да/нет			
7.2	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов	Тыс.Руб.			
7.3	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателей поступлений по сравнению с предыдущим годом	Тыс.Руб.			
8	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке	Да/нет			
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	Да/нет			

10.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов , грамот и т.д	Ед.			

Руководитель учреждения _____ _____ (дата, подпись)

Таблица № 1
к Положению о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа

Критерии установления значений целевых показателей (в баллах)

№ целевого показателя	Наименование целевого показателя эффективности работы руководителя	Оценка в баллах за выполнение значения целевого показателя эффективности работы руководителя за отчетный квартал <*>
1	2	3
1	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (качественных и количественных показателей муниципального задания)	1,0
2	Показатели информирования о деятельности учреждения	1,0
3	Курсы повышения квалификации и профессиональная подготовка.	1,0
4	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	1,0
5	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области	1,0
6	Соблюдение коэффициента кратности по отношению с средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя;	1,0

	– заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера	
7	Показатели финансовой деятельности.	1,0
8	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке	1,0
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	1,0
10	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов , грамот и т.д	1,0
	Сумма баллов	**10,0**

<*> в случае если перевыполнен плановый показатель, то данный показатель рассчитывается в процентном соотношении и учитывается в баллах соответствии с формулой:

ОБ=(Фк*100/Пп)/100, где

ОБ - оценка в баллах за выполнение значения целевого показателя эффективности работы;

Фк - фактически выполненный показатель;

Пп - плановый показатель.

<*> в случае если подпункты целевого показателя выполнены не в полном объеме, то показатель оценивается пропорционально выполненным подпунктам, где:

ОБ=(1б/КП)*КвП

ОБ - оценка в баллах за выполнение значения целевого показателя эффективности работы;

КП - количество показателей (подпунктов всего);

КвП – количество выполненных показателей.

Таблица № 1
к Положению о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа

Критерии установления значений целевых показателей (в баллах)

№ целевого показателя	Наименование целевого показателя эффективности работы руководителя	Оценка в баллах за выполнение значения целевого показателя эффективности работы руководителя за отчетный квартал <*>
1	2	3
1	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (качественных и количественных показателей муниципального задания)	1,0
2	Показатели информирования о деятельности учреждения	1,0
3	Курсы повышения квалификации и профессиональная подготовка.	1,0
4	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	1,0
5	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области	1,0
6	Соблюдение коэффициента кратности по отношению с средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя;	1,0

	– заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера	
7	Показатели финансовой деятельности.	1,0
8	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке	1,0
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	1,0
10	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов , грамот и т.д	1,0
	Сумма баллов	**10,0**

<*> в случае если перевыполнен плановый показатель, то данный показатель рассчитывается в процентном соотношении и учитывается в баллах соответствии с формулой:

ОБ=(Фк*100/Пп)/100, где

ОБ - оценка в баллах за выполнение значения целевого показателя эффективности работы;

Фк - фактически выполненный показатель;

Пп - плановый показатель.

<*> в случае если подпункты целевого показателя выполнены не в полном объеме, то показатель оценивается пропорционально выполненным подпунктам, где:

ОБ=(1б/КП)*КвП

ОБ - оценка в баллах за выполнение значения целевого показателя эффективности работы;

КП - количество показателей (подпунктов всего);

КвП – количество выполненных показателей.

Таблица № 2
к Положению о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа

Размер ежемесячной премии по итогам работы за квартал

Суммарное число баллов	Размер премии, в процентах
Менее 5,0	50
5,1-5,5	55
5,6-6,0	60
6,1-6,5	65
6,6-7,0	70
7,1-7,5	75
7,6-8,0	80
8,1-8,5	85
8,6-9,0	90
9,1-9,5	95
9,6-10,0	100