РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КОМИТЕТА ПО УПРАВЛЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ИМУЩЕСТВОМ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 01.03.2022 № 6

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 года № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», постановлением Администрации Арамильского городского округа от 14.08.2020 № 362 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры и искусства Арамильского городского округа», постановлением Администрации Арамильского городского округа от 14.08.2020 № 363 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Арамильского городского округа», статьей 33 Устава Арамильского городского округа, Положением о Комитете по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа (Приложение № 1).
2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

3. Признать утратившим силу постановление Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа от 25.12.2017 № 73 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа» с момента подписания настоящего постановления.

4. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Арамильского городского округа.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

ВрИО Председателя Комитета по управлению
муниципальным имуществом
Арамильского городского округа О.Г. Семеновская

Приложение № 1
к постановлению Комитета
по управлению муниципальным имуществом
Арамильского городского округа
от 01.03.2022 года № 6

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, постановлением Администрации Арамильского городского округа от 18 января 2017 года № 14 «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Арамильского городского округа и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий», постановлением Администрации Арамильского городского округа от 14.08.2020 № 362 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры и искусства Арамильского городского округа», постановлением Администрации Арамильского городского округа от 14.08.2020 № 363 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Арамильского городского округа», и применяется при определении размера заработной платы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа, в отношении которых Комитет по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - руководители, учреждения).

2. Положение определяет порядок установления размера должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного характера,

порядок осуществления стимулирующих выплат, другие вопросы оплаты труда.

3. Оплата труда руководителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется в кратности:

от 1 до 4 - для руководителей учреждения;

от 1 до 3 – для заместителей и главных бухгалтеров.

Глава 2. Порядок установления размера должностных окладов

5. Размер должностного оклада руководителя определяется путем применения коэффициента кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников учреждения (включая внешних совместителей, без учета заработной платы руководителя) за год, предшествующий году выплаты заработной платы. Рассчитанный размер должностного оклада округляется до рублей в большую сторону.

6. Коэффициент кратности для установления должностного оклада руководителя рассчитывается как сумма баллов в соответствии с системой критериев, учитывающей факторы сложности труда руководителей.

7. В случае изменения значения критериев, примененных при установлении оклада руководителя, размер оклада пересчитывается в следующие сроки:

1) при присуждении ученой степени - со дня принятия решения уполномоченным органом Российской Федерации о выдаче диплома;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения, награждения;

3) при изменении значения среднесписочной численности работающих в учреждении, объема библиотечного фонда, количества клубных формирований (киноклубов), влияющих на размер коэффициента кратности, - с 1 января года, следующего за годом увеличения (уменьшения) значения показателя;

4) при изменении количества филиалов (структурных подразделений) учреждения - с 1 января, следующего за годом создания филиала (структурного подразделения).

8. Размер должностного оклада руководителя вновь создаваемого учреждения устанавливается исходя из плановых показателей в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению. Для определения размера должностного оклада руководителя вновь создаваемого учреждения применяется размер средней заработной платы работников за предыдущий год учреждения, типа, соответствующего типу создаваемого учреждения, оказывающего одноименные муниципальные услуги с услугами вновь создаваемого учреждения, и с наиболее близким значением среднесписочной

численности работников за предыдущий год к штатной численности вновь создаваемого учреждения.

При отсутствии учреждения, соответствующего типу вновь создаваемого учреждения, размер должностного оклада руководителя вновь создаваемого учреждения устанавливается в твердой денежной сумме.

Глава 3. Условия осуществления выплат компенсационного характера

9. При расчете заработной платы руководителям выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области. К заработной плате руководителей применяются районные коэффициенты, которые начисляются на всю сумму начисленной заработной платы.

Глава 4. Порядок осуществления стимулирующих выплат

10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения культуры и результативности деятельности самого руководителя.

11. Целевые показатели эффективности работы учреждения культуры, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры выплат стимулирующего характера руководителю, источники, порядок и условия их выплат устанавливаются по решению Комиссии, утвержденной постановлением Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа.

12. Для обеспечения стимулирующих выплат руководителям Комитет по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа централизует лимиты бюджетных обязательств в размере до 4 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

Глава 5. Другие вопросы оплаты труда

13. В течение календарного года руководителю выплачивается материальная помощь в связи с предоставлением очередного ежегодного отпуска в размере не более 1/2 должностного оклада за счет экономии фонда оплаты труда или от приносящей доход деятельности. Материальная помощь выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда или от приносящей доход деятельности, также может быть выплачена и устанавливается в размерах, не превышающих одного должностного оклада в следующих случаях: - в случае заключения брака, рождения ребенка, утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, смерти близких родственников, необходимости в лечении, потребности восстановления

здоровья в результате несчастного случая, в связи с юбилейными датами (50-летием, 55- летием, 60-летием).

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений культуры и
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская школа
искусств» Арамильского городского округа

Система критериев
для расчета размера коэффициента кратности для определения размера оклада руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа

№ п/п	Наименование показателя	Баллы для расчета коэффициента кратности
1	**Библиотека**	
1.1	Среднесписочная численность работников (чел.)	
	до 14	0,5
	15 - 25	0,8
	26 - 35	1
	36 - 49	1,2
	Более 50	1,5
1.2	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
1.3	Количество структурных подразделений, филиалов (за 1 ед.)	0,05
1.4	Объём библиотечного фонда (тыс. экз.)	
	до 50	0,05
	50-100	0,1
	101-200	0,2
	201-350	0,3
	351-450	0,4
	451-600	0,5
	601-750	0,6
	751-1000	0,7
	более 1000	0,8
2	**Дворец культуры, учреждения культурно-досугового типа**	
2.1	Среднесписочная численность работников (чел.)	

	до 14	0,5
	15 - 25	0,8
	26 - 35	1
	36 - 49	1,2
	более 50	1,5
2.2	Количество клубных формирований (киноклубов)	
	1-5	0,1
	6-15	0,15
	16-20	0,2
	более 20	0,25
2.3	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
2.4	Количество структурных подразделений, филиалов, находящихся в отдельно стоящих зданиях (за 1 ед.)	0,3
3	**Детская школа искусств**	
3.1	Среднесписочная численность работников (чел.)	
	до 14	0,5
	15 - 25	0,8
	26 - 35	1
	36 - 49	1,2
	более 50	1,5
3.2	Контингент учащихся (человек)	
	до 250	0,3
	251-350	0,4
	351-500	0,5
	более 500	0,6
3.3	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
3.4	Наличие структурного подразделения, реализующего функции регионального ресурсного центра по работе с творчески одарёнными детьми	0,9
3.5	Количество структурных подразделений, филиалов, находящихся в отдельно стоящих зданиях (за 1 ед.)	0,3
4	**Музей**	
4.1	Среднесписочная численность работников (чел.)	
	до 14	0,5
	15 - 25	0,8
	26 - 35	1
	36 - 49	1,2
	более 50	1,5
4.2	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
4.3	Количество структурных подразделений, филиалов (за 1 ед.)	0,05

4.4	Число предметов основного фонда (единиц)	
	до 1000	0,5
	1001-5000	0,57
	5001-10000	1,00
	10001-20000	1,15