РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КОМИТЕТА ПО УПРАВЛЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ИМУЩЕСТВОМ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 05.03.2022 № 8

О внесении изменений в постановление Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа от 23.03.2021 № 7 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа»

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлениями Администрации Арамильского городского округа от 14.08.2020 № 362 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования, в сфере культуры и искусства Арамильского городского округа», от 14.08.2020 № 363 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Арамильского городского округа», статьей 33 Устава Арамильского городского округа, Положением о Комитете по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа, утвержденного Решением Думы Арамильского городского округа от 14.12.2017 № 27/9

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Комитета по управлению муниципальным имуществом Арамильского городского округа от 23.03.2021 № 7 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа» следующие изменения:

1.1 Приложение № 1 к Положению о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры и руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа, утвержденного постановлением Комитета по управлению муниципальным имуществом

Арамильского городского округа от 23.03.2021 № 7 (далее - Положение) изложить в новой редакции (приложение № 1);

1.2. В пункте 13 Положения слова «Максимальное количество выплат определяется в соответствии с пунктом № 4 Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа» исключить.

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Арамильского городского округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

ВрИО Председателя Комитета по управлению
муниципальным имуществом
Арамильского городского округа О.Г. Семеновская

Приложение № 1
к Положению о стимулирующих
выплатах руководителям
муниципальных учреждений культуры
и руководителю Муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская
школа искусств» Арамильского
городского округа

Отчет
Достижения показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа
в _____ квартале 20___года

1. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Арамильская Центральная городская библиотека»

№ пп	Наименование показателя	Ед. измерения	План за _квартал	Факт за квартал	Самооценка руководителя	Оценка комиссии
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (качественных и количественных показателей муниципального задания), в том числе:					
1.1	Количество посещений библиотеки в стационарных условиях	Ед.				
1.2	Количество обращений к информационным ресурсам библиотеки удаленных пользователей	Ед.				
1.3	Количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего)	Ед.				
1.4	Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой	Ед.				
1.5	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых	%				

	муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных					
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:					
2.1	Количество публикации о деятельности учреждения в средствах массовой информации (приложить публикации)	Ед.				
2.2	Ведение и актуализация сайта учреждения	Да/Нет				
3.	Количество сотрудников прошедших курсы повышения квалификации, профессиональную подготовку, семинары, вебинары (приложить копии документов)	Чел.				
4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	Да/нет				
5.	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области	%				
6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера	Коэффициент				
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:					
7.1	Целевое и эффективное использование					

	бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста просроченной кредиторской задолженности, штрафов и пеней	Да/нет				
7.2	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов	Руб.				
7.3	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателя за аналогичный период предыдущего года (факт предыдущего года).	Руб.				
8	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке	Да/нет				
9.	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	Да/нет				
10.	Результативность участия в конкурсах и отборах (получение грантов, дипломов, грамот и т.д.)	Ед.				

Руководитель учреждения _____ /_____ (подпись, расшифровка)

Отчет
Достижения показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа
в _____ квартале 20___года

2. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Музей города Арамиль»

№ пп	Наименование показателя	Ед. измерения	План за _квартал	Факт за квартал	Самооценка руководителя	Оценка комиссии
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (качественных и количественных показателей муниципального задания), в том числе:					
1.1	Количество посещений в отчетный период всего вне стационара	Ед.				
1.2	Количество посещений в отчетный период в стационаре	Ед.				
1.3	Количество новых поступлений в музейный фонд	Ед.				
1.4	Количество экспозиций (выставок) музея, выездных выставок	Ед.				
1.5	Количество экспозиций в стационарных условиях	Ед.				
1.6	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных	%				
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:					
2.1	Количество публикации о деятельности учреждения в средствах массовой информации (приложить публикации)	Ед.				
2.2	Ведение и актуализация сайта учреждения	Да/нет				
3.	Количество сотрудников прошедших курсы повышения квалификации, профессиональную подготовку, семинары,	Чел.				

	вебинары (приложить копии документов)					
4	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	Да/нет				
5	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области	%				
6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера	Коэффициент				
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:					
7.1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста просроченной кредиторской задолженности, штрафов и пеней	Да/нет				
7.2	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов	Руб.				
7.3	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже	Руб.				

	показателя за аналогичный период предыдущего года (факт предыдущего года).					
8.	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке	Да/нет				
9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Да/нет				
10.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов, грамот и т.д.	Ед.				

Руководитель учреждения _____/_____ (подпись, расшифровка)

Отчет
Достижения показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа
в _____ квартале 20___года

3. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»

№ пп	Наименование показателя	Ед. измерения	План за _квартал	Факт за квартал	Самооценка руководителя	Оценка комиссии
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (качественных и количественных показателей муниципального задания), в том числе:					
1.1	Количество проведенных занятий, в том числе:					
1.1.1	Программа художественной направленности	Чел/ часов				
1.1.2	Программа художественной направленности (адаптированная)	Чел/ часов				
1.1.3	Фортепиано	Чел/ часов				
1.1.4	Народные инструменты	Чел/ часов				
1.1.5	Живопись	Чел/ часов				
1.2	Количество выпускников, продолживших обучение в профессиональных образовательных организациях сферы культуры и искусства	Чел.				
1.3	Количество посещений конкурсных творческих мероприятий (концертов, фестивалей, выставок, открытых репетиций и прочих культурных мероприятий)	Чел				

1.4	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей	Чел.				
1.5	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных	%				
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:					
2.1	Количество публикации о деятельности учреждения в средствах массовой информации (приложить публикации)	Ед.				
2.2	Ведение и актуализация сайта учреждения	Да/нет				
3.	Количество сотрудников прошедших курсы повышения квалификации, профессиональную подготовку, семинары, вебинары (приложить копии документов)	Чел.				
4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	Да/нет				
5.	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области	%				
6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя;	Коэффициент				

	– заработной платы главного бухгалтера					
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:					
7.1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста просроченной кредиторской задолженности, штрафов и пеней	Да/нет				
7.2	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов	Руб.				
7.3	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателя за аналогичный период предыдущего года (факт предыдущего года).	Руб.				
8.	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке	Да/нет				
9.	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	Да/нет				
10.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов, грамот и т.д.	Ед.				

Руководитель учреждения _____/_____ (подпись, расшифровка)

Отчет
Достижения показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа
в _____ квартале 20___года

5. Муниципальное бюджетное учреждение «Культурно-досуговый комплекс «Виктория»

№ пп	Наименование показателя	Ед. измерения	План за _ квартал.	Факт за квартал	Самооценка руководителя	Оценка комиссии
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (качественных и количественных показателей муниципального задания), в том числе:					
1.1	Количество проведенных культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий	Ед.				
1.2	Количество участников в культурно-массовых и иных зрелищных мероприятиях	Чел.				
1.3	Количество клубных формирований	Ед.				
1.4	Количество участников клубных формирований	Чел.				
1.5	Увеличение зрителей на культурно-массовых и иных мероприятиях по сравнению с предыдущем годом	%				
1.6	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных	%				
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:					
2.1	Количество публикации о деятельности учреждения в средствах массовой информации (приложить публикации)	Ед.				
2.2	Ведение и актуализация сайта учреждения	Да/нет				
3.	Количество сотрудников прошедших курсы повышения квалификации, профессиональную подготовку, семинары, вебинары (приложить	Чел.				

4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	Да/нет				
5	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области	%				
6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера	Коэффициент				
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:					
7.1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста просроченной кредиторской задолженности, штрафов и пеней	Да/нет				
7.2	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов	Руб.				
7.3	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателя за аналогичный период предыдущего года (факт предыдущего года).	Руб.				
8.	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке	Да/нет				

9.	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	Да/нет				
10.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов , грамот и т. д	Ед.				

Руководитель учреждения _____/_____ (подпись, расшифровка)

Отчет
Достижения показателей эффективности работы руководителей учреждений культуры Арамильского городского округа
в _____ квартале 20___года

4. Муниципальное бюджетное учреждение «Дворец культуры города Арамиль»

№ пп	Наименование показателя	Ед. измерения	План за __квартал	Факт за квартал	Самооценка руководителя	Оценка комиссии
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений (качественных и количественных показателей муниципального задания), в том числе:					
1.1	Количество посетителей (показ кинофильмов)	Чел.				
1.2	Количество показов кинофильмов	Ед.				
1.3	Количество проведенных культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий	Ед.				
1.4	Количество участников в проведенных культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий	Чел.				
1.5	Количество клубных формирований	Ед.				
1.6	Количество участников клубных формирований	Чел.				
1.7	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных	%				
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:					
2.1	Количество публикации о деятельности учреждения в средствах массовой информации (приложить публикации)	Ед.				
2.2	Ведение и актуализация сайта учреждения	Да/нет				
3.	Количество сотрудников прошедших курсы повышения квалификации, профессиональную	Чел.				

	копии документов)					
4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	Да/нет				
5.	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области	%				
6	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера	Коэффициент				
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:					
7.1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста просроченной кредиторской задолженности, штрафов и пеней	Да/нет				
7.2	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов	Руб.				
7.3	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателя за аналогичный период предыдущего года (факт предыдущего года)	Руб.				
8	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке	Да/нет				

9	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	Да/нет				
10.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов , грамот и т.д	Ед.				

Руководитель учреждения _____ _____ (дата, подпись)