Приложение
к распоряжению Комитета
по управлению муниципальным
имуществом Арамильского городского
округа
от _____ 2022 года № ___

Показатели эффективности
деятельности муниципальных учреждений культуры и Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Арамильского городского округа и их значения на 2023 год

1. **Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»**

№ пп	Наименование показателя
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, в том числе:
1.1.	Число посещений культурных мероприятий, проводимых МБУ ДО «ДШИ»
1.2.	Количество обучающихся детской школы искусств
1.3.	Количество проведенных занятий, в том числе:
1.3.1	Программа художественной направленности
1.3.2	Программа художественной направленности (адаптированная)
1.3.3	Фортепиано
1.3.4	Народные инструменты
1.3.5	Живопись
1.4.	Доля выпускников детской школы искусств, поступивших на обучение в профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусства, от общего числа выпускников предыдущего года

1.5.	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей
1.6.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (ежегодно)
1.7.	Количество волонтеров, вовлеченных в программу «Волонтеры культуры»
1.8.	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:
2.1.	Количество обращений к порталу «Культура Урала РФ»
2.2.	Количество публикаций на портале «Культура Урала РФ»
2.3.	Количество публикаций о деятельности учреждения в средствах массовой информации
2.4.	Ведение и актуализация сайта учреждения
3.	Количество сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации (не менее 16 часов), профессиональную переподготовку (не менее 250 часов).
4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами
5.	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной плате по экономике Свердловской области
6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:
7.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста штрафов и пеней.
7.2.	Объем просроченной кредиторской задолженности
7.3.	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов (без учета безвозмездных денежных поступлений)

7.4.	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателя за аналогичный период предыдущего года (без учета безвозмездных денежных поступлений)
8.	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке
9.	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов
10.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов, грамот (учитываются только призовые места)

2. Муниципальное бюджетное учреждение «Дворец культуры города Арамиль»

№ пп	Наименование показателя
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и национального проекта «Культура», в том числе:
1.1.	Число посещений культурно-массовых мероприятий
1.2.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по отношению к предыдущему году)
1.3.	Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, от общей численности населения
1.4.	Посещаемость населением организаций культуры и искусства
1.5.	Количество проведенных культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий
1.6.	Количество участников в культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий (артистов)
1.7.	Количество клубных формирований
1.8.	Количество участников клубных формирований
1.9.	Доля детей, посещающих учреждение и творческие кружки на постоянной основе, от общего числа детей в возрасте до 18 лет
1.10.	Численность участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов Российской Федерации и поддержку языкового многообразия

1.11.	Число посещений кинотеатров
1.12.	Посещаемость населением киносеансов
1.13.	Количество кинопоказов
1.14.	Количество волонтеров, вовлеченных в программу «Волонтеры культуры»
1.15.	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:
2.1.	Количество обращений к порталу «Культура Урала РФ»
2.2.	Количество публикаций на портале «Культура Урала РФ»
2.3.	Количество публикаций о деятельности учреждения в средствах массовой информации.
2.4.	Ведение и актуализация сайта учреждения
3.	Количество сотрудников, прошедших обучение:
3.1.	Количество сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации (не менее 16 часов), профессиональную переподготовку (не менее 250 часов).
3.2.	Количество специалистов, прошедших повышение квалификации на базе центров непрерывного образования по Региональному проекту «Творческие люди» (нарастающим итогом)
4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами
5.	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной плате по экономике Свердловской области
6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:
7.1.	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»
7.2.	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»

7.3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста штрафов и пеней
7.4.	Объем просроченной кредиторской задолженности
7.5.	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов (без учета безвозмездных денежных поступлений)
7.6.	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателя за аналогичный период предыдущего года (без учета безвозмездных денежных поступлений)
8.	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке
9.	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов
10.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов, грамот (учитываются только призовые места)

3. Муниципальное бюджетное учреждение «Культурно-досуговый комплекс «Виктория»

№ пп	Наименование показателя
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и национального проекта «Культура», в том числе:
1.1.	Число посещений культурно-массовых мероприятий
1.2.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по отношению к предыдущему году)
1.3.	Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, от общей численности населения
1.4.	Посещаемость населением организаций культуры и искусства
1.5.	Количество проведенных культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий
1.6.	Количество участников в культурно-массовых и иных зрелищных мероприятий (артистов)
1.7.	Количество клубных формирований
1.8.	Количество участников клубных формирований
1.9.	Доля детей, посещающих учреждение и творческие кружки на постоянной основе, от общего числа детей в возрасте до 18 лет

1.10.	Численность участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов Российской Федерации и поддержку языкового многообразия
1.11.	Количество волонтеров, вовлеченных в программу «Волонтеры культуры»
1.12.	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:
2.1.	Количество обращений к порталу «Культура Урала РФ»
2.2.	Количество публикаций на портале «Культура Урала РФ»
2.3.	Количество публикаций о деятельности учреждения в средствах массовой информации.
2.4.	Ведение и актуализация сайта учреждения
3.	Количество сотрудников, прошедших обучение:
3.1.	Количество сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации (не менее 16 часов), профессиональную переподготовку (не менее 250 часов).
3.2.	Количество специалистов, прошедших повышение квалификации на базе центров непрерывного образования по Региональному проекту «Творческие люди» (нарастающим итогом)
4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами
5.	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной плате по экономике Свердловской области
6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:
7.1.	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»
7.2.	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»
7.3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста штрафов и пеней

7.4.	Объем просроченной кредиторской задолженности
7.5.	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов (без учета безвозмездных денежных поступлений)
7.6.	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателя за аналогичный период предыдущего года (без учета безвозмездных денежных поступлений)
8.	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке
9.	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов
10.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов, грамот (учитываются только призовые места)

4. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Арамильская Центральная городская библиотека»

№ пп	Наименование показателя
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, в том числе
1.1.	Число посещений библиотек
1.2.	Количество посещений библиотеки в стационарных условиях
1.3.	Количество обращений к информационным ресурсам библиотеки удаленных пользователей
1.4.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по отношению к предыдущему году)
1.5.	Посещаемость населением организаций культуры и искусства
1.6.	Количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего)
1.7.	Количество экземпляров новых поступлений в библиотечный фонд в расчете на 1 000 жителей
1.8.	Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой

1.9.	Количество посетителей концертов виртуального концертного зала
1.10.	Количество волонтеров, вовлеченных в программу «Волонтеры культуры»
1.11.	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:
2.1.	Количество обращений к порталу «Культура Урала РФ»
2.2.	Количество публикаций на портале «Культура Урала РФ»
2.3.	Количество публикаций о деятельности учреждения в средствах массовой информации
2.4.	Количество граждан, принимающих участие в добровольческой деятельности (нарастающим итогом)
2.5.	Ведение и актуализация сайта учреждения
3.	Количество сотрудников, прошедших обучение:
3.1.	Количество сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации (не менее 16 часов), профессиональную переподготовку (не менее 250 часов).
3.2.	Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации на базе центров непрерывного образования по Региональному проекту «Творческие люди» (нарастающим итогом)
4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами
5.	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной плате по экономике Свердловской области
6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:
7.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и роста штрафов и пеней
7.2.	Объем просроченной кредиторской задолженности

7.3.	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов (без учета безвозмездных денежных поступлений)
7.4.	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателя за аналогичный период предыдущего года (без учета безвозмездных денежных поступлений)
8.	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке
9.	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов
10.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов, грамот (учитываются только призовые места)

5. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Музей города Арамиль»

№ пп	Наименование показателя
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, в том числе:
1.1.	Число посещений музеев
1.2.	Количество посещений в отчетный период в стационаре
1.3.	Количество посещений в отчетный период всего вне стационара
1.4.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по отношению к предыдущему году)
1.5.	Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, от общей численности населения
1.6.	Посещаемость населением организаций культуры и искусства
1.7.	Количество передвижных выставок (ежегодно)
1.8.	Количество экспозиций в стационарных условиях
1.9.	Количество новых поступлений в музейный фонд
1.10.	Доля предметов основного фонда музея, отраженного в электронном каталоге

1.11.	Количество волонтеров, вовлеченных в программу «Волонтеры культуры»
1.12.	Уровень удовлетворенности населения Арамильского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, от числа опрошенных
2.	Показатели информирования о деятельности учреждения, в том числе:
2.1.	Количество обращений к порталу «Культура Урала РФ»
2.2.	Количество публикаций на портале «Культура Урала РФ»
2.3.	Количество публикаций о деятельности учреждения в средствах массовой информации
2.4.	Ведение и актуализация сайта учреждения
3.	Количество сотрудников, прошедших обучение:
3.1.	Количество сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации (не менее 16 часов), профессиональную переподготовку (не менее 250 часов).
3.2.	Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации на базе центров непрерывного образования по Региональному проекту «Творческие люди» (нарастающим итогом)
4.	Обеспечение выплаты в полном размере и своевременно заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами
5.	Выполнение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной плате по экономике Свердловской области
6.	Соблюдение коэффициента кратности по отношению к средней заработной плате сотрудников: – заработной платы руководителя; – заработной платы заместителя руководителя; – заработной платы главного бухгалтера
7.	Показатели финансовой деятельности, в том числе:
7.1.	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»
7.2.	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»
7.3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе отсутствие финансовых нарушений и штрафов и пеней
7.4.	Объем просроченной кредиторской задолженности
7.5.	Соответствие объема средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в отчетном периоде, плану доходов (без учета безвозмездных денежных поступлений)

7.6.	Объем поступлений от приносящей доход деятельности должен быть не ниже показателя за аналогичный период предыдущего года (без учета безвозмездных денежных поступлений)
8.	Эффективное использование имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке
9.	Своевременное и качественное предоставление достоверной статистической, бухгалтерской отчетности и отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов
10.	Результативность участия в конкурсах, получение грантов, дипломов, грамот (учитываются только призовые места)